தேசிய சேமிப்பு வங்கம் - 2022

----

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 அபிப்பிராயம்

தேசிய சேமிப்பு வங்கியினதும் (''வங்கி'') மற்றும் அதன் துணைக் கம்பனிகளினதும் (''தொகுதி'') 2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வருமானக் கூற்று, விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொழிப்பு உள்ளடங்கிய நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள் என்பவற்றை உள்ளடக்கிய 2022 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான முறையே நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் ஒன்றிணைந்த நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டம் மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டம் என்பவற்றின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகின்ற எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புக்களும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

வங்கி மற்றும் தொகுதியின் 2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க வங்கி மற்றும் தொகுதியின் இணைக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (எஸ்எல்ஏயூஎஸ்எஸ்) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். இக் கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக் கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, தொகுதி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது தொகுதியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

வங்கியினதும் தொகுதியினதும் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தொகுதியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு தொகுதி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

1.4 கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை

மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்துப் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிருந்தும் நிதிக்கூற்றுக்கள் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோள்களாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லா வேளையிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளாதாரத் தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டுமொத்தமாகவோ செல்வாக்குச் செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்

- மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்குப் போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல். மோசடியானது தவறான கூட்டிணைவு, தவறான ஆவணம் தயாரித்தல், வேண்டுமென்று விட்டுவிடுதல்கள், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றைக் கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றைவிடக் கூடியதாகும்.

- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி வங்கியினதும் தொகுதியினதும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.

- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு தொகுதிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என முடிவிற்குவருதல். பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்குவந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியளவாக காணப்படாதிருக்கையில், நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் தொகுதியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

தேவையானவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரீட்சிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- வங்கியின் செயற்பாடுகளை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமான செயற்பாட்டில் உள்ளனவா என்பதும்,

- வங்கியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமூலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் வங்கி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,

- வங்கி அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும், மற்றும்

- வங்கியின் வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்கபூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தனவா என்பதும் ஆகும்.

1.5 நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதுடன் தொடர்புடைய கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்

1.5.1 நிதிக்கூற்றுக்களின் தயாரிப்பு மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடு

கணக்காய்வு அவதானிப்பு	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
நிதிநிலை அறிக்கை தயாரிக்கும் செயல்பாட்டில் கைமுறை தலையீடு காரணமாக நிதி அறிக்கையின் துல்லியத்திற்கு அதிக ஆபத்து காணப்பட்டது. கிளைகளுக்கும் தலைமை அலுவலகத்திற்கும் தனித்தனியாக இரண்டு முக்கிய பரீட்சை மீதி (TB) தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. அனைத்து கிளைகளின் பரீட்சை மீதிகளும் CBOS அமைப்பிலிருந்து சுருக்கப்பட்டு, அதை MS Excel spread sheet வடிவத்திற்கு மாற்றி, கிளைகளுக்கு ஒரே பரீட்சை மீதியை உருவாக்குகின்றன. தலைமை அலுவலகப் பிரிவுகளின் பரீட்சை மீதித் தொகைகள் தனித்தனியாக எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு, தலைமை அலுவலகத்திற்கு ஒரே TB இணைக்கப்படுகின்றன. இறுதியாக, பரீட்சை மீதி இரண்டையும் பயன்படுத்துவதன் மூலம், நிதி அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படுகின்றன. இது தரவு இழப்பு அல்லது மாற்றியமைத்தலுக்கு வழிவகுக்கும். எனவே, தரவு துல்லியத்தை உறுதிப்படுத்த நிதி அறிக்கைகளின் முழு தொகுப்பைத் தயாரிக்க வங்கி முழுமையாக தானியங்கி அமைப்பு தீர்வின் அவசியத்தை மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.	தற்சமயம், கிளை பொது பேரேடு மற்றும் தலைமை அலுவலக பொது பேரேடு ஆகியவை தனித்தனி கணினிமயமாக்கப்பட்ட G/L அமைப்புகளாக பராமரிக்கப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கான கையேடு தலையீடு இருக்கும்போது தனிப்பட்ட G/L முறைமைகளுக்கு கொடுக்கல் வாங்கல்களை கைப்பற்றுவதையும் பதிவு செய்வதையும் உறுதிப்படுத்துவதற்கு தேவையான கட்டுப்பாடுகள் நடைமுறையில் உள்ளன. அனைத்து பரீட்சை மீதிகளும் G/L அமைப்புகள் மூலம் உருவாக்கப்படுகின்றன, மேலும் வங்கியின் நிதி அறிக்கைகளை (FS) தயாரிக்க MS Excel spread sheet பயன்படுத்தப்படுகின்றன, மேலும் FS இன் துல்லியத்தை உறுதிப்படுத்த பொருத்தமான கட்டுப்பாடுகள் நடைமுறையில் உள்ளன. எக்செல் FS இல் தோன்றிய இலாபம் சரிசெய்யப்பட்டு நிதியாண்டு முடிவடைவதற்கு முன்பு G/L அமைப்பில் பதிவு செய்யப்பட்ட இலாபங்களுடன் 100% கணக்கிடப்படுகிறது, அதன்படி FS துல்லியம் பராமரிக்கப்படுகிறது. மேலும், தற்போதைய முறையின் கைமுறை தலையீட்டை சமாளிக்க கோர் பேங்கிங் தீர்வை செயல்படுத்துவது ஏற்கனவே தொடங்கப்பட்டுள்ளது.	நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில் கைமுறை தலையீடுகள் குறைக்கப்பட வேண்டும்.

1.5.2 இணக்கம் செய்யப்படாத கட்டுப்பாட்டுக் கணக்குகள் அல்லது பதிவேடுகள்

விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
31 டிசம்பர் 2022 நிலவரப்படி, கிளைகளுக்கு இடையிலான மீதி ரூபா.103,260,737 ஆகவும், அதற்கு முந்தைய ஆண்டில் இதே தொகை ரூபா.407,412,355 ஆகவும் இருந்தது. கிளை பேரேடு மற்றும் தலைமை அலுவலக பேரேடு கணக்குகளின் பல எண்களை சேகரிப்பதன் மூலம் இந்த இருப்பு பெறப்பட்டுள்ளது. இதில் சில ஆண்டுகளுக்கு முன்பு இருந்தே உறைந்த நிலுவைகள் இருந்தன. இருப்பினும், இந்த கிளைகளுக்கு இடையிலான கணக்கு இருப்புகளை சரிசெய்ய வங்கியால் எந்த நடைமுறையும் செயல்படுத்தப்படவில்லை.	கிளைகளுக்கிடையிலான நிலுவைகளை சரிசெய்ய பின்வரும் நடைமுறைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. <u>கையேடு HO எங்கள் கணக்கு</u> அனுமதிக்கான நிலுவைத் தொகையைக் கண்காணிக்க மாதாந்திர அடிப்படையில் கிளைகளால் இணக்க அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. <u>தானியங்கி தலைமை அலுவலகம் எங்கள் கணக்குகள்</u> மாதாந்திர அடிப்படையில் கிளைகளுக்கு இடையேயான இருப்புகளின் ஒப்பீடு தயாரிக்கப்படுகிறது மற்றும் சீரமைக்கும் கணக்குகள் உட்பட அனுமதிக்கான இருப்புகளை கண்காணிக்க வழக்கமான கூட்டங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. 2021 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட கிளைகளுக்கு இடையிலான இருப்புத் தொகையான ரூபா.407,412,355 இப்போது 2022 ஆம் ஆண்டில் ரூபா.103,260,737 ஆக குறைக்கப்பட்டுள்ளது.	கிளைகளுக்கிடையிலான நிலுவைகளை இணக்கப்படுத்துவதற்கு மற்றும் போதுமான நடைமுறைகள் கையாளப்பட வேண்டும்.

1.6 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்கள் போன்றவற்றுடன் இணங்காமை

	சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் போன்றவற்றுடனான தொடர்பு	இணங்காமை	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ	1971 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க தேசிய சேமிப்பு வங்கிச் சட்டம் - பிரிவு 47	உரிமை கோரப்படாத வைப்பு இருப்புக் கணக்கின் ஊடாக வாடிக்கையாளர்களுக்கு வங்கியினால் செலுத்தப்படும் கொடுப்பனவுகள் பொது திறைசேரியின் திரட்டு நிதியத்திலிருந்து மீளச் செலுத்தப்படல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும், 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதி வரை வாடிக்கையாளருக்கு செலுத்தப்பட்ட ரூபா 1,035 மில்லியன் இல், 2023 ஜூலை	மீதியை மீட்க வேண்டும் என, ஏற்கனவே கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டுள்ளது.	வங்கி என்.எஸ்.பி சட்டத்தின் தேவைக்கு இணங்க வேண்டும்.

		31 ஆம் திகதி வரை கூட ரூபா 570 மில்லியன் மீளச் செலுத்தப்படவில்லை		
ஆ	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் பணிப்புரைக்கு அமைவாக இணக்கத் தேவைப்பாடுகள். பிரிவு 3(1) (எளை) (ஐ) மற்றும் 3(1) (ஓ)	தொடர்புடைய வழிகாட்டுதல்களின்படி, சபை மற்றும் பங்குதாரர் கூட்டங்களுக்கான செயலக சேவைகளைக் கையாள்வதும், சட்டங்கள் மற்றும் பிற ஒழுங்குமுறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பிற செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வதும் நிறுவன செயலாளரின் முதன்மை பொறுப்புகளாகும். மேலும், நிர்வாகக் குழுக் கூட்டத்தின் குறிப்புகளை நிறுவனச் செயலாளர் பராமரிக்க வேண்டும், மேலும் அத்தகைய குறிப்புகளை இயக்குநர்கள் ஆய்வு செய்ய ஒரு செயல்முறை உள்ளது. இருப்பினும், சபையின் செயலாளரின் வருகையைத் தவிர்த்து சபை கூட்டங்களை நடத்திய சில நிகழ்வுகள் கவனிக்கப்பட்டன.	24.05.2023 திகதியிட்ட தற்போதைய சபையின் 3 வது கூட்டத்தில், இந்த தேவை வலியுறுத்தப்பட்டு, இது நிகழாது என்று உறுதியளிக்கப்பட்டுள்ளது.	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுகளுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
	பிரிவு 3 (2) (iv)	சபையில் குறைந்தபட்சம் மூன்று சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் அல்லது மொத்த இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒரு பங்கு இவற்றில் எது அதிகமாக இருக்கிறதோ, அது எதுவாக இருந்தாலும், 2022 ஆம் ஆண்டில் இரண்டு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் மட்டுமே வபைகு நியமிக்கப்பட்டனர், மற்ற ஐந்து இயக்குநர்களும் சுயாதீனமற்ற மற்றும் நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களாக நியமிக்கப்பட்டனர்.	2022.12.21, 31.01.2023 மற்றும் 21.07.2023 ஆகிய மூன்று சந்தர்ப்பங்களில் சபையின் செயலாளரால் இந்த தேவை நியமன அதிகாரிக்கு (திறைசேரி செயலாளர்) அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
	பிரிவு 3.2 (i) மற்றும் 3. 2 (ix)	1971 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க தேசிய சேமிப்பு வங்கிச் சட்டத்தின் 8 (1) (அ) பிரிவின் பிரகாரம் பணிப்பாளர் நியமனங்கள் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சின் அமைச்சரால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.	2022.12.21, 31.01.2023 மற்றும் 21.07.2023 ஆகிய மூன்று சந்தர்ப்பங்களில் சபையின் செயலாளரால் இந்த தேவை நியமன அதிகாரிக்கு (திறைசேரி	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுகளுக்கு வங்கி இணங்க

		எவ்வாறாயினும், 2023 ஜனவரி முதல் ஏப்ரல் வரையிலான நான்கு மாத காலத்திற்கு பணிப்பாளர் சபையை நியமிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவில்லை. வங்கியின் அனைத்து செயற்பாடுகளும் மேற்குறிப்பிட்ட நான்கு மாத காலப்பகுதியில் பணிப்பாளர் சபை இல்லாத நிலையில் மேற்கொள்ளப்பட்டு 2023 மே மாதத்தில் புதிய நியமனங்கள் இடம்பெற்றன. 2023 ஜனவரி தொடக்கம் ஏப்ரல் வரையிலான காலப்பகுதியில் வங்கியால் பணிப்பாளர்களின் குறைந்தபட்ச தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய முடியவில்லை, எனவே கூட்டுத்தாபன ஆளுகை வழிகாட்டலின் பிரிவு 3.2 (i) உடன் இணங்காமை அவதானிக்கப்பட்டது.	செயலாளர்) அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	வேண்டும்.
	பிரிவு 3 (6) (ii) (அ)	சபை கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர் ஒரு சுயாதீனமான நிர்வாகம் அல்லாத பணிப்பாளராக இருக்க வேண்டும் என்ற போதிலும், வங்கியின் துணை நிறுவனத்தின் சபை கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர் பதவியை வகிப்பதன் காரணமாக வங்கியின் கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர் சுயாதீனமற்ற பணிப்பாளராக இருந்தார்.	இந்த தேவை 12.05.2022 அன்று சபையின் செயலாளரால் சபைக்கு தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் சபையின் செயலாளர் அடுத்த நியமனத்தின் போது இதை நினைவூட்டுவார்.	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுகளுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
	பிரிவு (3)(6)(iv)(f)	நியமனக் குழு ஒரு சுயாதீன இயக்குநரால் தலைமை தாங்கப்படுவதோடு, பெரும்பான்மையான சுயாதீன இயக்குநர்களைக் கொண்டு அமைக்கப்பட வேண்டும் என்றாலும், தலைவர் மற்றும் குழுவின் பெரும்பான்மையினர் சுயாதீனமற்ற இயக்குநர்களைக் கொண்டிருந்தனர்.	பணிப்பாளர்களை நியமிப்பதற்கும் மீள நியமிப்பதற்குமான தேவைகள் சபையின் செயலாளரினால் நியமன அதிகாரிக்கு அறிவிக்கப்படும்.	2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் தொடர்புடைய பிரிவுகளுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
இ	2020 ஜனவரி 27 ஆம் திகதிய	அரசாங்கத்திற்கு சொந்தமான எந்தவொரு நிறுவனத்தின் (SOE) தலைவரும்	வங்கியின் தலைவர் வங்கியின் சேமிப்பு ஊக்குவிப்பு பிரச்சாரங்களில்	அரச தொழில்முயற்சித் திணைக்களத்தினால்

	01/2020 ஆம் இலக்க அரச தொழில் முயற்சி சுற்றறிக்கை	மாதத்திற்கு ஒரு உத்தியோகபூர்வ வாகனம் மற்றும் 150 லீட்டருக்கு சமமான எரிபொருள் கொடுப்பனவை மட்டுமே பயன்படுத்த உரித்துடையவராக இருந்தாலும், வங்கியின் முன்னாள் தலைவர் இரண்டு வாகனங்களைப் பயன்படுத்தி, 2021 ஆம் ஆண்டில் தேசிய சேமிப்பு வங்கியிடமிருந்து 4,401.64 லிட்டர் எரிபொருளையும், இலங்கை சேமிப்பு (SLSB) வங்கியிடமிருந்து 1,800 லிட்டர் எரிபொருளையும் சுற்றறிக்கையில் வரையறுக்கப்பட்ட வரம்புகளை மீறி கோரியுள்ளார்.	பங்குபற்றுவதுடன், நாடளாவிய ரீதியில் உள்ள கிளை வலையமைப்பின் ஊடாக பயணிக்கிறார். மேலும், தனது சொந்த ஊரான கண்டியில் இருந்து கொழும்பு செல்கிறார். மேலும், தலைவர் CAT 1972 ஐப் பயன்படுத்துகிறார், இது 6 ஆண்டுகள் பழமையான 2982 சிசி எஞ்சின் திறன் கொண்டது, மேலும் எரிபொருள் நுகர்வு மிக அதிகமாக உள்ளது. குழுமத்திலுள்ள மற்றொரு KU 8117 வாகனமானது 10 ஆண்டுகளுக்கும் மேலானது, சேவை, பழுதுபார்த்தல் மற்றும் பராமரிப்பு காரணமாக CAT 1972 ஐப் பயன்படுத்த முடியாவிட்டால் தலைவரால் பயன்படுத்தப்படுகிறது. KU 8117 இன் எரிபொருள் நுகர்வும் மிக அதிகம்.	(PED) வழங்கப்பட்ட உரிய சுற்றறிக்கை அறிவுறுத்தல்களுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
ஈ	2016 ஏப்ரல் 29 ஆம் திகதிய 03/2016 ஆம் இலக்க அரச தொழில் முயற்சி சுற்றறிக்கை	வங்கி அந்தந்த ஊழியரின் சம்பளத்திலிருந்து கழிக்கப்படுவதற்குப் பதிலாக, கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்படி தனது சொந்த நிதியிலிருந்து உழைக்கும் போதே செலுத்தும் வரி (PAYE) / முற்பண தனிநபர் வருமான வரி (APIT) செலுத்தியது. கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளின் கட்டண விவரங்கள் பின்வருமாறு.	கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்படி 2022 டிசம்பர் 31 வரை PAYE /APIT வங்கியால் செலுத்தப்பட்டது, இருப்பினும், 01.01.2023 முதல், PAYE வரி அந்தந்த ஊழியர்களின் சம்பளத்திலிருந்து கழிக்கப்படுகிறது.	வங்கி தனது ஊழியர்களின் சார்பாக (PAYE) வரி / அட்வான்ஸ் பர்சனல் வருமான வரி (APIT) செலுத்தக்கூடாது.

மதிப்பீட்டு ஆண்டு	தொகை (ரூபா. மில்லியன்)
2016/2017	155.15
2017/2018	157.11
2018/2019	125.75
2019/2020	146.8
2020/2021	11.8
2021/2022	30.44
2022/2023 (01 ஜனவரி 2023 வரை)	42.99

உ	கூட்டுத்தாபன ஆளுகையின் இணக்கத் தேவைப்பாடுகள் பற்றிய வழிகாட்டல் இலக்கம் 3 (6) iii (d) மற்றும் வங்கியின் BHRRC இன் “குறிப்பு விதிமுறைகள்” (TOR) பத்தி இலக்கம் 2.1 (d)	தலைமை நிர்வாக அதிகாரி CEO குழுவின் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளக்கூடாது என்றாலும், தலைமை நிர்வாக அதிகாரி தொடர்பான விஷயங்கள் விவாதிக்கப்படும் போது, பொது முகாமையாளர் 05 ஏப்ரல் 2022 அன்று நடந்த கூட்டத்தில் கலந்து கொண்டார், இது பொது முகாமையாளரின் சம்பளத்தை சம்பந்தப்பட்ட வரம்பின் அதிகபட்ச சம்பள நிலையில் வைத்திருக்க முடிவு செய்தது.	05.04.2022 அன்று நடைபெற்ற பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி கூட்டத்தின் குறிப்புகளில் இந்த விவகாரம் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டபோது பொது முகாமையாளர் உடனிருந்தாரா இல்லையா என்று குறிப்பிடப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும், 25.04.2022 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தின் குறிப்பில், இந்த விவகாரம் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டபோது பொது முகாமையாளர் தன்னை மன்னித்துவிட்டதாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.	பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி.யின் கார்ப்பரேட் கவர்னன்ஸ் வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் TOR க்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.
ஊ	16 நவம்பர் 2021 திகதியிட்ட பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் பொது திறைசேரியால் வெளியிடப்பட்ட அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களு	அரசாங்கத்திற்கு சொந்தமான வங்கிகள் உட்பட சம்பளத்தை தீர்மானிப்பதற்கான கூட்டு உடன்படிக்கையின் கீழ் உள்ள அரசாங்கத்திற்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள் (SOEs) தங்கள் சம்பள திருத்தத்திற்கு பொது திறைசேரியின் ஒப்புதலைப் பெற வேண்டும் என்று குறிப்பிடப்பட்டிருந்த போதிலும், தற்போதைய பொது முகாமையாளரின் சம்பளத்தை,	அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களுக்கான செயல்பாட்டு கையேட்டின் பிரிவு 3.1 (ii) பின்வருமாறு கூறுகிறது அவர்களின் சம்பள திருத்தத்திற்கு பொது திறைசேரியின் ஒப்புதலைப் பெற வேண்டும்.	திறைசேரியினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சம்பள படிமுறைகளை திறைசேரியின் அனுமதியின்றி மாற்றக்கூடாது.

க்கான செயல்பாட்டு கையேட்டின் பிரிவு 3.1 (ii) இன் படி.	அவர் பதவிக்கு உயர்த்தப்பட்ட திகதியில் இருந்து நடைமுறைக்கு வரும் வகையில் பொது முகாமையாளர் பிரிவின் சம்பள அளவின் 5 வது சம்பள படியில் (அதிகபட்ச படி) வைக்க இயக்குனர்கள் குழு தனது ஒப்புதலை வழங்கியுள்ளது. வங்கியின் பொது முகாமையாளர் மற்றும் அதற்கமைய நிலுவைத் தொகையை 25 ஏப்ரல் 2022 அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தில் பொது திறைசேரியின் ஒப்புதலைப் பெறாமல் செலுத்துதல். எனவே, 2023 ஏப்ரல் மாதம் வரை சம்பள நிலுவைத் தொகையுடன் பொது முகாமையாளருக்கு ரூபா.6,375,840 மேளதிக சம்பளம் வழங்கப்பட்டது.	பணிப்பாளர் சபை பொது முகாமையாளருக்கு எந்தவொரு சம்பள திருத்தத்தையும் செய்யவில்லை. தற்போதுள்ள சம்பள அளவீட்டின் 5 வது படியில் பொது முகாமையாளரின் சம்பளத்தை மட்டுமே சபை வழங்கியுள்ளது. இதற்கமைய, பொது திறைசேரியின் இணக்கத்தைப் பெற வேண்டிய அவசியமில்லை என்பதுடன், தேசிய சேமிப்பு வங்கிச் சட்டத்தின் 26 (3) பிரிவின் பிரகாரம் பணிப்பாளர் சபை இந்த முடிவை எடுத்துள்ளது. மேலும், 25.04.2022 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில் ஒருமனதாக இந்த முடிவு எட்டப்பட்டது, இதில் நிதி அமைச்சின் சபையின் திறைசேரி பிரதிநிதியும் கலந்து கொண்டார்.

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 நிதி விளைவுகள்

மீளாய்வாண்டின் செயற்பாட்டு விளைவு ரூபா 2,529 மில்லியன் தொகையான இலாபம் ஆனதுடன் அதற்கு நேரொத்த முன்னைய ஆண்டின் இலாபம் ரூபா. 22,119 மில்லியன் தொகையானதால் நிதி விளைவுகளில் ரூபா.19,590 மில்லியன் தொகையான வீழ்ச்சியொன்று அவதானிக்கப்பட்டது. நிகர வட்டி வருமானம் ரூபா. 22,166 மில்லியனால் குறைவடைந்தமையே வீழ்ச்சிக்கு முக்கியக் காரணமாகும்.

2022 ஆம் ஆண்டில், கடன் மற்றும் முன்பணம், கடன் மற்றும் பிற உபகரணங்கள் மற்றும் திறைசேரியிலிருந்து பெறப்படும் வட்டி ஆகியவற்றின் மூலம் பெறப்பட்ட வட்டி அதிகரிப்பு காரணமாக வங்கியின் மொத்த வட்டி வருமானம் ரூபா 41,502 மில்லியன் அல்லது 31 சதவீதத்தால் அதிகரித்துள்ளது. மீளாய்வாண்டின் மொத்த வட்டிச் செலவுகள் வைப்பாளர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட வட்டி அதிகரிப்பு காரணமாக ரூபா 63,669 மில்லியன் அல்லது 82 வீதத்தால் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

2.2 பிரதான வருமானம் மற்றும் செலவின விடங்களின் போக்கு தொடர்பான பகுப்பாய்வு

முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில், மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்ட ஆண்டின் முக்கிய வருமானம் மற்றும் செலவினங்களின் பகுப்பாய்வு, அதிகரிப்பு அல்லது குறைவின் சதவீதத்துடன் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

விளக்கம்	வேறுபாட்டு தொகை அதிகரிப்பு/ (குறைவு) (ரூபா. 000)	வேறுபாடு %	வேறுபாட்டிற்கான காரணம்
நிகர வட்டி வருமானம்	(22,166,660)	(41)	வட்டி வீதங்களின் அதிகரிப்பு காரணமாக வைப்பாளர்களுக்கு செலுத்த வேண்டிய வட்டிச் செலவுகள் ரூபா61,056 மில்லியனால் அதிகரித்துள்ளது.
நிகர கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்	(902,762)	(32)	கடன் தொடர்பான சேவைகள் மூலம் கிடைக்கும் கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம் குறைதல்.
நிகர ஏனைய செயல்பாட்டு வருமானம்	(103,791)	(20)	பங்கிலாப வருமானம் ரூபா.138.58 மில்லியன் குறைவடைந்துள்ளது
நட்டக்கழிவு கட்டணம்	(557,754)	(13)	நாட்டில் நிலவும் பாதகமான பொருளாதார தாக்கம் காரணமாக 3 ஆம் நிலையின் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்ட கடன்களின் அதிகரிப்பு காரணமாக கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களுக்கான ஒதுக்கீடு 76 சதவீதம் அல்லது ரூபா 2,279 மில்லியன் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.
மொத்த செலவுகள்	2,120,373	11	அலுவலக நிர்வாகம் மற்றும் நிறுவன செலவுகள் மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைத் திட்டத்திற்கான பங்களிப்பு முறையே ரூபா.1,003 மில்லியன் மற்றும் ரூபா.973 மில்லியனால் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

2.3 விகித பகுப்பாய்வு

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தகவல்களின் பிரகாரம் மீளாய்வாண்டு மற்றும் முன்னைய ஆண்டிற்கான வங்கியின் குறித்த சில முக்கிய விகிதங்கள் இலங்கை மத்திய வங்கியால் வெளியிடப்பட்ட துறைவிகிதங்களுடனான ஒப்பீட்டுடன் கீழே தரப்படுகின்றன.

விளக்கம்	துறை விகிதம் *	வங்கி	
இலாப விகிதம்		**2022**	**2021**
உரிமை மீதான திரும்பல் (ஆர்ஓஈ)	2.3	3.40	33.92
சொத்துக்கள் மீதான திரும்பல் (ஆர்ஓஏ)	0.1	0.28	1.93
வட்டி எல்லை	2.8	2.03	3.71
சொத்து தர விகிதம்			
நிலை 3 கடன்கள் மொத்த கடனில் விகிதம் (தேறிய நட்டக்கடன்கள்)	11.3	2.82	2.54
மூலதன போதுமை விகிதங்கள்			
CAR-Tier I விகிதம் (ஆகக் குறைந்தது 8%)	14.2	15.78	18.60
மொத்த CAR விகிதம் (ஆகக் குறைந்தது 12%)	17.7	18	20.83
திரவ விகிதம்			
திரவச் சொத்து விகிதம் (ஆகக் குறைந்த தேவைப்பாடு 20%)	30.9	40.62	59.63

* இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வெளியிடப்பட்ட தகவல்களிலிருந்து துறை விகிதங்கள் பிரித்தெடுக்கப்பட்டன

இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன.

(i) முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2022 ஆம் ஆண்டில் வங்கியின் ஈக்விட்டி மீதான வருவாய் (ஆர்ஓஇ) விகிதம் மற்றும் சொத்துக்கள் மீதான வருவாய் விகிதம் (ஆர்ஓஏ) முறையே 30.52 சதவீதம் மற்றும் 1.65 சதவீதம் குறைந்துள்ளது.

(ii) முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது திரவச் சொத்து விகிதம் 19.01 சதவீதம் குறைந்துள்ளது மற்றும் இது தொழில்துறை சராசரியான 30.9 சதவீதத்தை விட அதிகமாகும்.

(iii) வங்கியின் மொத்த மூலதனப் போதுமான விகிதம் 31 டிசம்பர் 2022 நிலவரப்படி 2.8 சதவீதம் குறைந்து 18 சதவீதமாக உள்ளது, இது குறைந்தபட்ச சட்டப்பூர்வ தேவையான 12 சதவீதத்தை விட அதிகமாகும்.

(iv) 2022 ஆம் ஆண்டில் வங்கியின் நிகர வட்டி எல்லை முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 1.68 சதவீதம் குறைந்துள்ளது. இருப்பினும், மீளாய்வாண்டின் வட்டி எல்லை தொழில்துறை வட்டி எல்லை 2.8 சதவீதத்தை விட கணிசமாக குறைவாக உள்ளது. வங்கியின் வட்டி வருமானத்தின் சதவீத அதிகரிப்பை விட வட்டி செலவினங்கள் அதிக சதவீதத்தால் அதிகரித்ததே குறைந்த வட்டி எல்லைக்கான காரணங்களாகும்.

2022 ஆம் ஆண்டில் வாடிக்கையாளர்கள் குறைந்த வருமானத்திலிருந்து அதிக இலாபம் தரும் நிலையான வைப்புகளுக்கு மாறியதால் வட்டி செலவு அதிகரித்துள்ளது. வட்டி வருமானம் வட்டிச் செலவுடன் ஒப்பிடுகையில் குறைந்த வீதத்தால் அதிகரிக்கப்பட்டது, ஏனெனில் வங்கியால் வழங்கப்பட்ட கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களின் குறைந்த வட்டி வீதங்களை நிலையான காலத்திற்கு மீளப் பெற இயலாமை காரணமாக. வங்கியின் வைப்புத் தொகையில் 60 சதவீதத்தை அரசு பத்திரங்களில் முதலீடு செய்ய வேண்டும் என்ற என்.எஸ்.பி சட்டத்தின் சட்டப்பூர்வ தேவைக்கு இணங்கி குறைந்த வட்டி விகிதத்தில்

செய்யப்பட்ட நீண்ட கால திறைசேரி பத்திரத்தில் செய்யப்பட்ட முதலீட்டை மறுபரிசீலனை செய்யவில்லை.

2.4. பணியாளர் செலவுகளின் பகுப்பாய்வு

(i) வங்கி ஒரு ஊழியருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபா 3.05 மில்லியன் செலவு செய்த போதிலும், 2022 ஆம் ஆண்டில் ஒரு ஊழியருக்கு ஈட்டிய இலாபம் ரூபா 0.56 மில்லியன் ஆகும். எவ்வாறாயினும், ஏனைய வங்கிகள் 2022 ஆம் ஆண்டில் ஒரு ஊழியருக்கு ரூபா.2.33 மில்லியனுக்கும் அதிகமான இலாபத்தை அறிவித்துள்ளன.

(ii) வங்கியின் நிகர செயற்பாட்டு வருமானத்தின் சதவீதமாக பணியாளர் செலவுகள் 2022 ஆம் ஆண்டில் 47.6 சதவீதமாக இருந்தது, இது மீளாய்வாண்டின் மற்ற அரச வங்கிகளுடன் ஒப்பிடும்போது அதிக சதவீதத்தைக் குறிக்கிறது.

விளக்கம்	தேசிய சேமிப்பு வங்கி	மக்கள் வங்கி	இலங்கை வங்கி
ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	4528	7377	8209
கிளைகளின் எண்ணிக்கை	262	745	581
புணியாளர் ஒருவறுக்கான செலவு (ரூபா.மில்லியன்)	3.05	3.61	3.53
ஊழியர் ஒருவறுக்கான இலாபம் (ரூபா.மில்லியன்)	0.56	2.33	3.89
நிகர செயல்பாட்டு வருமானத்தின் சதவீதமாக தனிநபர் செலவுகள்	47.6	34.61	32.36

3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 இனங்காணப்பட்ட நட்டங்கள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
2022 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி இல் 89 மோசடி நடவடிக்கைகளில் இருந்து வங்கிக்கு ஏற்பட்ட மொத்த இழப்பு ரூபா.58.37 மில்லியன் ஆக இருந்ததுடன், 2023 மே 31 ஆம் திகதி இல் 95 நடவடிக்கைகளில் இருந்து ரூபா.60.56 மில்லியனாக அதிகரித்துள்ளது. அவற்றில் ரூபா 41.47 மில்லியன் நட்டம் ஐந்து வருடங்களுக்கும் மேலானது. வங்கிக்கு மொத்தமாக ரூபா 87.24 மில்லியன் நட்டத்தை ஏற்படுத்திய பதினைந்து (15) மோசடி வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஊழியர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், 2023 மே 31 ஆம் திகதி வரையான மொத்த நட்டமான ரூபா 60.56 மில்லியனில் இது ரூபா 46.89 மில்லியன் அல்லது 77 வீதமாகும். 2021, 2022 மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டுகளில்	• ஐந்து ஆண்டுகளில் ரூபா.41 மில்லியனில் ரூபா.37 மில்லியன் நிலுவையில் உள்ள நீதிமன்ற வழக்குகளுடன் தொடர்புடையது. • 2023 மே 31 ஆம் திகதி வரை ஊழியர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட மொத்த ரூபா 46.89 மில்லியன் மோசடிகளில் ரூபா 37 மில்லியன் நிலுவையில் உள்ள நீதிமன்ற வழக்குகளுடன் தொடர்புடையது. • ATM தொடர்பான 49 வழக்குகளில் 38 வழக்குகளின் விசாரணை நிலுவையில் உள்ளது கிளைச் செயற்பாடுகளின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டுப் பொறிமுறைகளை	மோசடி நடவடிக்கைகளைத் தவிர்ப்பதற்கும் அவற்றைத் தொடர்ந்து கண்காணிப்பதற்கும் வங்கி கிளை நடவடிக்கைகள் மீது போதுமான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.

நடந்த ஏடிஎம் கார்டுகள் தொடர்பான மோசடிகளில் (49) வழக்குகள் உள்ளன. அவற்றில் ரூபா 3.22 மில்லியன் பெறுமதியான 38 மோசடிகள் கொடுப்பனவு செயலியில் இருந்து திருடப்பட்ட அட்டை தொடர்பான தகவல்களின் ஊடாக ஆன்லைன் ஷாப்பிங் செய்வதன் மூலம் மூன்றாம் தரப்பினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 31 மே 2023 அன்று கணக்காய்வு திகதி வரை 38 மோசடி வழக்குகளுக்கு திருட்டு தொடர்பான எந்த காப்பீட்டு கோரிக்கையும் பெறப்படவில்லை.

வலுப்படுத்துவதற்கு பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

- சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளரின் அறிவுறுத்தல் கடிதம் இலக்கம் 453/2017, 2017 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 13 ஆம் திகதியிடப்பட்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளரின் அறிவுறுத்தல் கடிதம் இலக்கம் 569/2019 மற்றும் 2019 ஆம் ஆண்டு ஒக்டோபர் மாதம் 21 ஆம் திகதியிடப்பட்ட சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளரின் அறிவுறுத்தல் கடிதம் இலக்கம் 637/2023 மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 28 ஆம் திகதியிடப்பட்ட ஆகியன. தொடர்புடைய அனைத்து கையேடுகள், சுற்றறிக்கைகள், சுற்றறிக்கை கடிதங்கள் மற்றும் அறிவுறுத்தல் கடிதங்கள் ஆகியவற்றை கண்டிப்பாக கடைபிடிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துவதற்காக அவை வெளியிடப்பட்டுள்ளன. கணக்காய்வு அறிக்கைகளில் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளபடி இந்த ஆவணங்கள் கிளை நடவடிக்கைகளுக்குள் மீறப்படுவதாக அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன.
- அனைத்து கிளை செயல்பாடுகளும் பரிந்துரைக்கப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளுடன் ஒத்துப்போகிறதா என்பதை உறுதி செய்வதற்காக வழக்கமான வருகைகளை நடத்தவும், கிளைகளை உன்னிப்பாக கண்காணிக்கவும் பிராந்திய முகாமையாளருக்கு அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- நிர்வாகப் பிரிவு / கிளை முகாமைத்துவப் பிரிவு தொடர்ந்தும் மோசடியான மீளப்பெறல் கணக்கை பின்தொடர்வதுடன், நிலுவைகளை நிவர்த்தி செய்வதற்குத்

		தேவையான நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. • மோசடியான மீளப்பெறல்களினால் ஏற்படக்கூடிய இழப்புக்களுக்காக ரூபா 57.6 மில்லியன் போதுமான ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது (மீளப்பெறக்கூடிய தொகையை சரிசெய்ததன் பின்னர்)	

3.2 முகாமைத்துவச் செயற்திறனின்மைகள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ	13,015,224 அமெரிக்க டொலர் (திருத்தப்பட்ட - வரிகள் அற்றது) மதிப்பீட்டில் 2016 ஏப்பிரலில் ஆரம்பிக்கப்பட்ட கோர் பேங்கிங் தீர்வுத் திட்டத்தை 07 வருடங்களுக்கும் மேலாகியுள்ள போதிலும், இதுவரை வங்கி பூர்த்தி செய்யத் தவறிவிட்டதுடன், இதுவரை 5,117,654.05 அமெரிக்க டொலர் செலவிடப்பட்டுள்ளது. இந்த வகையான உயர் தொழில்நுட்ப பயன்பாட்டை செயல்படுத்த இவ்வளவு நீண்ட காலத்தை செலவிடுவது இறுதியில் இந்த அமைப்பு வழக்கொழிந்து போக வழிவகுக்கும், தொழில்துறையில் உள்ள மற்ற வங்கிகள் தொடர்ந்து சமீபத்திய தொழில் நுட்பங்களை தழுவுகின்றன.	வங்கி 2016 ஏப்ரலில் கோர் பேங்கிங் தீர்வுத் திட்டத்தை கொள்வனவு செய்வதற்கான கொள்வனவு செயன்முறையை ஆரம்பித்ததுடன், 2019 ஏப்ரலில் அமைச்சரவையின் ஒப்புதலுடன் கொள்முதல் செயல்முறை நிறைவடைந்தது, tender to Temenos AG/Temenos Headquarters SAக்கு வழங்கியது. கோர் பேங்கிங் சிஸ்டம் அமுலாக்கல் கருத்திட்டம் 2019 ஒக்டோபர் மாதம் முதல் ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், வியாபாரத் தேவைகள் சேகரிப்பு செயலமர்வுகள் நிறைவடைந்ததன் பின்னர், பிரதான அமுலாக்கல் பங்காளியின் ஆலோசகர்கள் கொவிட்-19 தொற்றுநோய் காரணமாக நாட்டை விட்டு வெளியேறியதுடன், சர்வதேச பயணக் கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக அவர்களால் 2021 செப்டெம்பர் வரை இலங்கைக்கு திரும்ப முடியவில்லை, இது கருத்திட்ட நடவடிக்கைகளை நிறைவு செய்வதில் ஏற்பட்ட தாமதத்தை நேரடியாக பாதித்தது. மேலும், வங்கியின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப கடன் பெறுதல் மற்றும் வேறு சில தொகுதிகளைச் சேர்ப்பது மற்றும் rollout அணுகுமுறையை 5 கிளைகளில் இருந்து Big Bang அணுகுமுறைக்கு மாற்றுவதால் கூடுதல் நேரம் ஒதுக்கப்பட வேண்டும். மேலும், 2022 ஏப்ரல் முதல் ஆகஸ்ட் வரை நாட்டில் அமைதியின்மை சூழ்நிலை காரணமாக திட்ட நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் மோசமாக பாதிக்கப்பட்டது, ஏனெனில்	கோர் பேங்கிங் சிஸ்டம் போன்ற தொழில்நுட்ப பயன்பாடுகளை நியாயமான காலத்திற்குள் முடிக்க சாத்தியமான அனைத்து முயற்சிகளையும் எடுக்க வேண்டும்.

தளத்தில் பணிபுரியும் ஆலோசகர்கள் பாதுகாப்பு காரணங்களுக்காக நாட்டை விட்டு வெளியேறினர்.

கோர் பேங்கிங் தீர்வை செயல்படுத்துவதற்கான ஆரம்ப மதிப்பிடப்பட்ட காலம் 18-24 மாதங்கள் ஆகும், மேலும் ஆரம்ப Master Project திட்டத்தின்படி, இந்த திட்டம் 2021 ஆம் ஆண்டின் 2 வது காலாண்டில் முடிக்கப்பட வேண்டும்.

கோவிட் -19 தொற்றுநோய் மற்றும் பிற மாற்றங்கள் காரணமாக திட்ட காலத்தை ஏற்படும் தாக்கத்தை குறைப்பதை கருத்தில் கொண்டு, திட்ட நடவடிக்கைகள் ஒரே நேரத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அதன்படி, 2-3 இடைமுகங்களைத் தவிர பகுப்பாய்வு, வடிவமைப்பு மற்றும் கட்டுமான நிலைகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. SIT மற்றும் UAT பரிசோதனை நடவடிக்கைகள் இரண்டும் இணையாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இது செப்டம்பர் 2023 இறுதிக்குள் நேரலைக்கு செல்ல திட்டமிடப்பட்டிருந்தாலும், தரவு இடம்பெயர்வு மற்றும் செயல்திறன் பரிசோதனை / திருப்பத்திற்கு தேவையான கூடுதல் மேம்பாடுகள் காரணமாக இலக்கை அடைய முடியவில்லை. CEFTS, இன்டர்நெட் பேங்கிங், SLIPS, கொடுப்பனவு பயன்பாடு போன்ற முக்கியமான இடைமுகங்களை திட்டமிட்டபடி முடிக்க முடியவில்லை, இது வணிக மூடல் (COB) செயல்முறை மற்றும் ஆகஸ்ட் 2023 இல் வெளியிடப்பட்ட கடன் தோற்றம் மற்றும் ஏஏ கடன் தொகுதிகள் தொடர்பான பிழைகளை மேம்படுத்துகிறது.

வணிகத் தேவைகளை முடிவு செய்யும் போது, அதாவது 2021 ஆம் ஆண்டில் கிடைக்கக்கூடிய கோர் பேங்கிங் தீர்வின் சமீபத்திய பதிப்பை வங்கி செயல்படுத்துகிறது. எனவே, கோர் பேங்கிங் முறைமையின் சமீபத்திய செயல்பாடுகள் மற்றும் திறன்கள் வங்கிக்கு கிடைக்கின்றன.

ஆ வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ தொழிற்பாடு தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(i) இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவினால் (RMD) வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகள் மற்றும் கருத்துக்களை சபையும் உயர் முகாமைத்துவமும் புறக்கணித்த பல சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன. ஆர்.எம்.டி தங்கள் இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கைகள் மூலம் சில பெரிய கடன்களுடன் தொடர்புடைய அபாயங்களை தெளிவாக அடையாளம் கண்டிருந்தாலும், கடன் குழுவும் சபையும் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட அபாயங்களைக் கருத்தில் கொள்ளாமல் அத்தகைய கடன்களை வழங்க ஒப்புதல் அளித்தன. அந்த கடன்களில் சில 31 மே 2023 நிலவரப்படி செயல்படாத கடனாக வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் அத்தகைய மூன்று முக்கிய கடன்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வாடிக்கையாளர	**வழங்கப்பட்ட ஆண்டு**	**வழங்கப்பட்ட தொகை (ரூபா. மில்லியன்)**
RPI (பிரைவேட்) லிமிட்டெட் (மாலைதீவு கம்பனி)	2018	1.806 (USD 9 Mn)
சொத்துக் கடன் (603086277552)	2020	164.73
டெக்னோ பார்க் டெவலப்மெண்ட் கோ (பிரைவேட்) லிமிடெட்	2021	750

சபையும் உயர் முகாமைத்துவமும் இடர் பிரிவினால் சமர்ப்பிக்கப்படும் இடர் அறிக்கைகளை எப்போதும் கருத்தில் கொள்கின்றன, இது மதிப்பீடு செய்வதற்கும் ஒரு சிறந்த கடன் தீர்மானத்தை எடுப்பதற்கும் மிகவும் முக்கியமானது. அனைத்து கடன் பத்திரங்களும் குறிப்பாக பெரிய பெறுமதிகள் மற்றும் அனைத்து காபரேட் வசதிகளையும் பிரதிபலிக்கும் வகையில் இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு கடன் குழுவிற்கு தமது அபிப்பிராயத்தை முன்வைக்கப்படும். கடன் குழு பரிந்துரை மற்றும் இடர் அறிக்கை மற்றும் வபைக் குறிப்பு ஆகிய இரண்டும் இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுக்காக சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், சில சந்தர்ப்பங்களில், வங்கி கடன் வழங்குவதில் இறங்குவதற்கான வாய்ப்பு, வங்கியின் முதலீட்டு இலாகாவை பன்முகப்படுத்துதல் போன்ற பிற காரணிகளைக் கருத்தில் கொண்டு சபையும் முகாமைத்துவமும் சில முடிவுகளை எடுத்துள்ளன அதிக வருமானத்தை ஈட்டுவதற்கான வாய்ப்பு, நாட்டின் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கான கருத்திட்டத்தின் தன்மை மற்றும் முக்கியத்துவம் போன்றவை. எவ்வாறாயினும், அறிக்கையில் அடையாளம் காணப்பட்ட குறைபாடுகள் எதிர்காலத்தில் மீண்டும் நிகழாமல் இருக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

கருத்துரைக்கப்பட்ட வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன்களை வழங்குவதற்கு முன்னர் இடர் முகாமைத்துவ பிரிவினால் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட இடர் தொடர்பான சிபாரிசுகள் மற்றும் கருத்துக்கள் தொடர்பில் வங்கி கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

2023 மே 31 ஆம் திகதி நிலவரப்படி அந்த மூன்று கடன்களின் மொத்த நிலுவை முறையே ரூபா.3.791 மில்லியன், ரூபா.164 மில்லியன் மற்றும் ரூபா.750 மில்லியன் ஆகும்.

(ii) வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவு 2018 ஆம் ஆண்டு முதல் தெரிவுசெய்யப்பட்ட நட்ட நிகழ்வுகளுக்காக மூலக்காரண பகுப்பாய்வை நடாத்தியதோடு, மீள நிகழ்தகக் கூடிய நிகழ்வுகளைக் குறைப்பதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரின் கவனத்தை ஈர்த்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், வங்கி ஊழியர்களின் இதேபோன்ற மோசடி நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்து அவதானிக்கப்பட்டன. எனவே, ஆர்.எம்.டி வழங்கிய பரிந்துரைகளை அமுல்படுத்துவதற்கு சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரால் கவனம் செலுத்தப்படவில்லை என்று அது வெளிப்படுத்தியது.

பொது முகாமையாளரின் சுற்றறிக்கை 769/2010 உட்பட உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அத்தியாவசிய சுற்றறிக்கைகளுக்கு கண்டிப்பாக இணங்குவதை கிளை முகாமைத்துவப் பிரிவு உறுதிசெய்கிறது. கிளை முகாமைத்துவப் பிரிவு (BMD) முன்னைய மோசடி சம்பவங்களின் செயற்பாட்டு மூலகாரணங்களை நிவர்த்தி செய்யும் பல்வேறு சுற்றறிக்கைகள் மற்றும் அறிவுறுத்தல் கடிதங்களையும் வெளியிட்டுள்ளது. இந்த சுற்றறிக்கைகள் எங்கள் கிளைகளுக்கு விரிவான வழிகாட்டுதல்களாக செயல்படுகின்றன, சாத்தியமான அபாயங்கள் மற்றும் மோசடிகளிலிருந்து பாதுகாக்க வலுவான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகின்றன.
2018 ஆம் ஆண்டுக்குப் பின்னர் இனங்காணப்பட்ட மோசடிகளின் மூல காரணங்களை நிவர்த்தி செய்வதற்காக பின்வரும் அறிவுறுத்தல் கடிதங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. (டி.ஜி.எம் (செயல்பாடு)- 569/2019 திகதியிட்ட 21.10.2019, 469/2018 திகதியிட்ட 18.10.2018, மற்றும் 09.02.2022 திகதியிட்ட 649/2022 தேதியிட்ட மூத்த டி.ஜி.எம்-535/2019 இன் அறிவுறுத்தல் கடிதங்கள் 05.03.2019 திகதியிட்ட 05.03.2019
தொடர்ச்சியான கிளை ஆய்வுகள் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை மேலும் வலுப்படுத்துவதற்காக, உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவினால் நடாத்தப்படும் விரிவான கணக்காய்வுகள் மற்றும் திடீர் கணக்காய்வுகளுக்கு மேலதிகமாக

தொடர்ச்சியான மோசடி நடவடிக்கைகளைத் தடுக்க, புகாரளிக்கப்பட்ட சம்பவங்களுக்கு எதிராக வங்கி கடுமையான கொள்கைகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்த வேண்டும்.

		பிராந்திய முகாமையாளர்கள் தொடர்ச்சியான கிளை ஆய்வுகளை மேற்கொள்கின்றனர். 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் கோவிட் -19 தொற்றுநோயின் தாக்கம் காரணமாக உடல் ரீதியான கிளை ஆய்வுகள் மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்தாலும், விழிப்புணர்வையும் உள் கட்டுப்பாட்டு நடைமுறைகளுக்கு இணங்குவதையும் பராமரிக்க ஆன்லைன் தளங்கள் மூலம் தொடர்ச்சியான விழிப்புணர்வு அமர்வுகளை நாங்கள் உறுதி செய்தோம். தொடர்ச்சியான கிளை ஆய்வு நடவடிக்கைகளை மேலும் வலுப்படுத்தும் நடவடிக்கையாக 20.06.2023 திகதியிடப்பட்ட அறிவுறுத்தல் கடிதம் பிராந்திய முகாமையாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. செயல்பாட்டு சிக்கல்களை நிவர்த்தி செய்ய பிஎம்டி தேவையான அறிவுறுத்தல்களை வழங்கியிருந்தாலும், கணினி சிக்கல்கள் / வரம்புகள் காரணமாக சில மோசடிகள் கண்டறியப்பட்டன. எனவே, இந்த அமைப்பில் சில கட்டுப்பாடுகளை அறிமுகப்படுத்துமாறு தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவுக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	
இ	அனுராதபுரம், எல்பிட்டிய, கல்னேவ, கதிர்காமம், கிரிந்திவெல, மொனராகலை, இரத்தினபுரி மற்றும் கெக்கிராவ ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ள காணிகளின் நிர்மாண நடவடிக்கைகளுக்காக வங்கி ரூபா. 83.6 மில்லியன் செலவிட்டிருந்த போதிலும், 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதி வரை அந்த காணிகளின் சட்டபூர்வ உரிமை கோரப்படவில்லை.	சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகள் மற்றும் காணி ஆணைக்குழுவுடன் கலந்துரையாடி குத்தகை உடன்படிக்கைகளில் கைச்சாத்திடுவதற்கான நடவடிக்கைகளில் வங்கி ஈடுபட்டுள்ளது.	மேற்கண்ட நிலங்களுக்கான குத்தகை உரிமையை நியாயமான காலத்திற்குள் வங்கி எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும்.
ஈ	கிளை முகாமையாளர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட உறுதிப்படுத்தலின் படி, 30 ஏப்ரல் 2023 நிலவரப்படி வழங்கப்பட்ட ரூபா.328,969,565 கடன் தொடர்பான 425 கடன் கோப்புகள் காணாமல் போயுள்ளன. 134 தனிநபர் கடன் கோப்புகள், 272 வீட்டுக் கடன் கோப்புகள், 10 சட்டக் கோப்புகள் மற்றும் நிலையான வைப்புகளுக்கு எதிராக வழங்கப்பட்ட 9 கடன்	காணாமல் போன கடன் கோப்புகளை மாதந்தோறும் கண்காணிக்க அனைத்து பிராந்திய முகாமையாளர்களுக்கும் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது. காலாண்டு அடிப்படையில் கடன் குழு இது குறித்து புதுப்பிக்கப்படும். காணாமல் போன கடன் கோப்புகளின் சமீபத்திய நிலை பின்வருமாறு.	கோப்பு முகாமை மீதான உள் கட்டுப்பாடுகள் ஒவ்வொரு கிளையிலும் வலுப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

கோப்புகள் ஆகியவை இதில் அடங்கும். இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன.

(i) இந்த 425 கடன் கோப்புகளில், 30 சதவீதம் அல்லது 126 எண்ணிக்கையிலான கடன் கோப்புகள் செயல்படாத பிரிவின் கீழ் கடன் தொடர்பானவை. அவற்றில் 30 கோப்புகள் வீட்டுக் கடன்கள் தொடர்பானவை, 95 கோப்புகள் தனிநபர் கடன்கள் தொடர்பானவை மற்றும் ஒரு கோப்பு வைப்புகளுக்கு எதிரான கடன் தொடர்பானது. 30 ஏப்ரல் 2023 நிலவரப்படி அந்த செயல்படாத கடன்களின் மொத்த நிலுவைத் தொகை ரூபா.50,325,463 ஆகும், இது வழங்கப்பட்ட மொத்த கடன் தொகையில் 66 சதவீதமாகும்.

(ii) தவறவிடப்பட்ட 425 கடன் கோப்புகளில், ரூபா.2,766,086 நிலுவையில் உள்ள 10 கடன் கோப்புகள் சட்டப்பூர்வ கோப்புகளாகும். இந்த கோப்புகள் காணாமல் போனதால், கடன் வாங்கியவர்கள் மீது வங்கியால் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்க முடியவில்லை, கடனை வசூலித்த பிறகு வாடிக்கையாளர்களின் பத்திரத்தை வெளியிட முடியாது. இது நீண்ட கால நோக்கில் வங்கியின் நற்பெயரைக் குலைக்கக்கூடும்.

(iii) 425 கடன் கோப்புகளில் 254 கடன் கோப்புகள் அல்லது 59 வீதமானவை கடுவெல கிளையில் வெள்ள நிலைமை காரணமாக காணாமல் போயுள்ளன. இவற்றில், 35 கடன் கோப்புகள் செயல்படாத பிரிவின் கீழ் உள்ள கடன்கள் தொடர்பானவை. இக்கடன்களின் மொத்த நிலுவைத் தொகை ரூபா.16,266,596 ஆகும்.

காணாமல் போன கடன் கோப்புகள்		**மொத்தம்**
பிராந்திய வாரியாக		
மத்திய	52	
கிழக்கு	0	
வடமேற்கு	24	
வடக்கு	3	
சப்ரகமுவா	10	
மேற்கு 11	23	
தெற்கு	7	
மேற்கு 1	23	142
மோசடியாக வழங்கப்பட்ட கடன் கோப்புகள்		
மேற்கு 1	16	16
வெள்ளம் காரணமாக அழிக்கப்பட்டது (கோப்புகள்)		
மேற்கு 1	254	254
மொத்தம்		**412**

(iv) தலைமை அலுவலகக் கிளையில் காணாமல் போன கடன் கோப்புகள் 24 ஆகும், அவற்றில் 20 கடன் கோப்புகள் செயல்படாத வீட்டுக் கடன் பிரிவின் கீழ் இருந்தன, அவற்றில் 16 கோப்புகள் அந்த கிளையின் ஊழியர் செய்த மோசடி தொடர்பானவை. கடன் கோப்புகள் கிடைக்காததால் மோசடியில் ஈடுபட்ட ஊழியர் மீது சட்ட நடவடிக்கை எடுப்பது கேள்விக்குறியாக உள்ளது.

3.3 செயற்பாட்டுச் செயற்திறனின்மைகள்

3.3.1 கடன் வழங்கல்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ	2022 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி நிலவரப்படி கூட்டுத்தாபனக் கடன்களின் மொத்த நிலுவை தொகை ரூபா 90,191.55 மில்லியன் ஆகும், அதில் ரூபா 5,908.13 மில்லியன் செயற்பாடற்ற கடன் பிரிவின் கீழ் உள்ளது. இந்த மொத்த நிலுவைத் தொகை 2023 மே மாத இறுதியில் ரூபா.90,445 மில்லியனாக உயர்த்தப்பட்டு, அதில் ரூபா.5,730 மில்லியன் செயல்படாத பிரிவின் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டது. மேற்குறிப்பிட்ட செயல்படாத் கடன் தொகையில், 66 சதவீதம் வெளிநாட்டுக் கடனையும், 29 சதவீதம் திறைசேரி உத்தரவாதத்தால் பாதுகாக்கப்பட்ட இரண்டு அரசு தொடர்பான நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட கடன்களையும் குறிக்கிறது.	கடனை மீளப்பெறுவதற்கான சட்ட நடவடிக்கைகளில் ஆலோசனை / இணக்கத்தைப் பெறுவதற்காக வெளிநாட்டுக் கடன் சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது. தேசிய நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகாலமைப்பு சபை மற்றும் டெக்னோபார்க் டெவலப்மென்ட் கம்பனி பிரைவேட் லிமிட்டெட் (TDC) ஆகிய இரண்டு அரசாங்கங்களுடன் தொடர்புடைய NPL ஐக் குறிக்கிறது. NWSDB – நிலுவைத் தொகை பின்னர் 28.07.2023 மற்றும் 28.08.2023 அன்று தேசிய நீர்வழங்கல் சபையால் தீர்க்கப்பட்டது. TDC - வங்கி NPL நிலைமை குறித்து நிதி அமைச்சின் செயலாளருக்கு அறிவித்து, பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு உதவி கோரியது. 2023.06.21 ஆம் திகதியிடப்பட்ட கடிதத்தின் மூலம் அரச தொழில்முயற்சிகள் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர்	கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் வங்கி முறையான வாடிக்கையாளர் மதிப்பீடுகளைச் செய்ய வேண்டும் மற்றும் கடன் நிலுவைத் தொகையை மீளப்பெறுவதற்கான அனைத்து முயற்சிகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

		நாயகம் இந்த விடயம் கருத்திட்ட முகாமைத்துவம் மற்றும் கண்காணிப்பு திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம் மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு அமைச்சின் செயலாளருக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளதாக வங்கிக்கு அறிவித்துள்ளார். முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு அமைச்சின் செயலாளரைத் தொடர்பு கொண்ட வங்கி, இந்த விடயம் குறித்து சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளுடன் கலந்துரையாடுமாறு ஒரு கூட்டத்தைக் கோரியது. சந்திப்பு திகதி இன்னும் வழங்கப்படவில்லை.	
ஆ	2023 மே 31 ஆம் திகதி வரை வங்கியால் வழங்கப்பட்ட 5 மில்லியனுக்கும் அதிகமான கடன்களின் நிலுவை தொகை ரூபா.23,338 மில்லியன். மொத்த நிலுவைத் தொகையில் ரூபா.22,151 மில்லியன் அல்லது 95 சதவீதம் கிளைகள் மூலமாகவும், மீதமுள்ள 5 சதவீதம் கடன் பிரிவு மூலமாகவும் வழங்கப்பட்டது. 2023 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 31 ஆம் திகதி வரை கிளைகள் ஊடாக வழங்கப்பட்ட ரூபா 10,136 மில்லியன் அல்லது 45.7 சதவீத கடன்களும், கடன் பிரிவின் ஊடாக வழங்கப்பட்ட ரூபா 1,062 மில்லியன் அல்லது 89.5 சதவீத கடன்களும் செயல்படாத கடன் பிரிவின் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.	2021/2022 ஆம் ஆண்டில் நாட்டில் நிலவிய அசாதாரண பொருளாதார நிலைமைகள் காரணமாக, அதிக பணவீக்கத்தைக் கட்டுப்படுத்தும் நடவடிக்கையாக அதிக கொள்கை வட்டி விகிதங்கள் பராமரிக்கப்பட்டன, இது கடன் தவணைகள் அதிகரிக்க வழிவகுத்தது. வாழ்க்கைச் செலவு கணிசமாக உயர்ந்த சூழலில் இது நிகழ்ந்தது. இந்த காரணிகள் கடன்கள் செயல்படாததாக மாறக்கூடிய சூழலை உருவாக்கியது. மேலும், கொவிட்-19 பெருந்தொற்று காலத்திலிருந்து 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதி வரை நீடித்த வழக்கமான கடன் மீட்பு நடவடிக்கைகளுக்கு இலங்கை மத்திய வங்கி (CBSL) பல்வேறு கட்டுப்பாடுகளை விதித்துள்ளது. எவ்வாறெனினும், செயல்படாத கடன்களுக்கான கண்காணிப்பு மற்றும் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையை ஸ்தாபிப்பதற்காக வங்கி பின்வரும் நடவடிக்கைகளை	கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் வங்கி முறையான வாடிக்கையாளர் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் மற்றும் கடன் நிலுவைத் தொகையை மீளப் பெறுவதற்கும் வங்கியின் செயல்படாத கடன் இருப்பைக் குறைப்பதற்கும் அனைத்து முயற்சிகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

அமுல்படுத்தியுள்ளது

- வங்கியின் சிறந்த 100 செயல்படாத வாடிக்கையாளர்கள் மீட்பு பிரிவினால் தொடர்ச்சியாக கண்காணிக்கப்படுவதுடன், பின்தொடர்தல் நடவடிக்கைகளும் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
- தலைமை அலுவலகத்திற்கு அறிக்கையிடும் தற்போதைய தலைமை அலுவலக மீட்பு பிரிவுக்கு மேலதிகமாக, 2023 மார்ச் 1 அன்று பெலியத்தவில் ஒரு பிரத்யேக கடன் மீட்பு மையம் நிறுவப்பட்டது.
- 2023 மார்ச் 13, திகதியிட்ட துணை பொது முகாமையாளரின் அறிவுறுத்தல் கடிதம் 674/2023, செயல்படாத கடன்களை (என்.பி.எல்) கட்டுப்படுத்துவதற்கான ஒரு வழிமுறையாக கடன் மறுசீரமைப்பு மற்றும் மறுசீரமைப்பை எளிதாக்குவதற்காக "கடன் வாங்குபவர்களுக்கான சலுகை நடவடிக்கைகள்" என்ற தலைப்பில் வெளியிடப்பட்டது. இந்த முன்முயற்சி 2023 மார்ச் 2 ஆம் திகதியிடப்பட்ட இலங்கை மத்திய வங்கியின் கடிதத்துடன் ஒத்துப்போகிறது.
- பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (செயற்பாடுகள்) 2023 மே 23 ஆம் திகதியிடப்பட்ட 684/2023 என்ற கடிதத்தின் ஊடாக வாராக் கடன்களை முழுமையாகத் தீர்த்து வைப்பதற்கு பொருத்தமான முறைமை நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்தினார்.
- இலங்கை மத்திய

வங்கியின் வழிகாட்டல்கள் காரணமாக சட்ட நடவடிக்கைகள் தற்காலிகமாக இடைநிறுத்தப்பட்டவை உட்பட, செயற்படா கடன்களுக்கான (NPLs), கோரிக்கைக் கடிதங்களை (LODs) வழங்குவதை விரைவுபடுத்துமாறு அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

- கிளைகளினால் எடுக்கப்பட்ட NPL மீட்பு நடவடிக்கைகள் தொடர்பான மாதாந்த முன்னேற்ற அறிக்கைகளை பணிப்பாளர் சபைக்கு வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
- ஆகஸ்ட் 2023 முதல் புதிய என்பிஎல் கடன்களைப் பின்தொடர மொபைல் போன் பயன்பாடு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது, இது செயல்படாத கடன்களைக் குறைக்க புதிதாக வகைப்படுத்தப்பட்ட கடன் கணக்குகளைப் பின்தொடர ஊழியர்களுக்கு உதவுகிறது.

இ	இவ்வங்கி 2020 டிசம்பர் 23 ஆம் திகதி இரண்டு நபர்களுக்கு ரூபா 164,730,000 கூட்டுச் சொத்துக் கடனை வழங்கியுள்ளது. இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன. (i) கடனை மீளப்பெறுவதை உறுதி செய்வதற்காக கடன் பெற்றவர்களின் வருமான மூலங்களை சரிபார்க்க வங்கி சரியான வாடிக்கையாளர் மதிப்பீட்டை செய்யவில்லை.	எச்.எம்.ஆர்.சி.எஸ்.ராஜகருணா மற்றும் ஜி.ஈ.என்.எம்.ஏக்கநாயக்க – சொத்துக்களை ஏலம் விட்டு கடனை மீளப் பெறுவதற்கு சபை அனுமதி வழங்கியுள்ளது. சபையின் தீர்மானம் 27.09.2023 அன்று மூன்று செய்தித்தாள்கள் மற்றும் அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டது. உத்தேச ஏல திகதி 14.11.2023 என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.	கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் வங்கி முறையான வாடிக்கையாளர் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் மற்றும் கடன் நிலுவைத் தொகையை மீளப் பெறுவதற்கும் வங்கியின் செயல்படாக் கடன் இருப்பைக் குறைப்பதற்கும் அனைத்து முயற்சிகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

(ii) ஆரம்ப கட்டங்களில், சி.ஆர்.ஐ.பி மற்றும் கடன் பெறுபவர்களின் வணிகங்களின் சாதகமற்ற நிலை காரணமாக சபை மற்றும் கடன் குழு கடன் வழங்க உடன்படவில்லை. எவ்வாறாயினும், வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து சி.ஆர்.ஐ.பி நிலுவை மற்றும் Term Assurance (டி.டி.ஏ) கொள்கையை பரிசீலிக்காமல், திருப்பிச் செலுத்தும் காலத்தை 15 ஆண்டுகளில் இருந்து 20 ஆண்டுகளாக நீட்டித்து, 2020 செப்டம்பர் 9 அன்று நடைபெற்ற சிறப்பு சபைக் கூட்டத்தின் மூலம் கடனுக்கான மதிப்பு விகிதமான 75 சதவீதத்தைத் தாண்டி மேற்படி கடனை வழங்க சபை ஒப்புதல் அளித்தது.

(iii) குறித்த கடனுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குவதற்கு எதிர்ப்பு தெரிவித்த திறைசேரி பிரதிநிதி உட்பட இரண்டு பணிப்பாளர்கள் மேற்குறிப்பிட்ட விசேட கூட்டத்திற்கு அழைக்கப்படவில்லைஎவ்வாறாயினும், மேற்படி கூட்டம் கடன் பெற்றவர்களில் ஒருவரின் பங்கேற்புடன் நடைபெற்றது. எனவே, சபை முடிவுகளின் வெளிப்படைத்தன்மை கேள்விக்குறியாக உள்ளது.

(iv) கடன் வாங்கியவர் இரண்டு தவணைகளை மாத்திரம் செலுத்தியிருந்த நிலையில், ரூபா 39,363,397 பெறுமதியான 27 தவணைகள் நிலுவையில் உள்ளன. 31 மே 2023 நிலவரப்படி கடனின் மொத்த நிலுவைத் தொகை

ரூபா.164,008,906 ஆகும்.

ஈ 14 ஜூன் 2018 அன்று ஆர்பி பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற மாலத்தீவு நிறுவனத்திற்கு தேசிய சேமிப்பு வங்கி மற்றும் மக்கள் வங்கியால் 10 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் கடன் வழங்கப்பட்டது. என்.எஸ்.பி 9 மில்லியன் அமெரிக்க டாலருக்கு பங்களித்தது, இது மொத்த கடனில் 90 சதவீதமாகும். 31 மே 2023 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள 2.93 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர்களுக்கான எந்தவொரு மூலதன திருப்பிச் செலுத்துதல் அல்லது நிலுவை வட்டியை கடன் வாங்கியவர் செலுத்தவில்லை. இது தொடர்பாக பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

i) மேற்கூறிய கடன் சுற்றுலாத்துறையின் கீழ் இயங்கும் ஒரு வெளிநாட்டு நிறுவனத்திற்கு கட்டுமான நோக்கத்திற்காக வழங்கப்பட்டது மற்றும் இது என்.எஸ்.பி சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எல்லைக்குள் வராது.	i) தேசிய சேமிப்பு வங்கி சட்டத்தின் பிரிவு 6 (ஜி) இன் படி, மற்ற வங்கிகள் மற்றும் நிதி நிறுவனங்களுடன் கடன்களை ஒருங்கிணைப்பதில் பங்கேற்க வங்கிக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் இலங்கை மத்திய வங்கியின் அனுமதியும் தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் சட்டப் பிரிவின் தேவையான சட்ட அனுமதியும் பெறப்பட்டது.	என்.எஸ்.பி சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வரம்பிற்குள் சிண்டிகேட் கடன்களுக்கு வங்கி பங்கேற்க வேண்டும்.
ii) கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் வங்கி வாடிக்கையாளரின் விரிவான கடன் மதிப்பீடு அல்லது இடர் மதிப்பீடுகளைச் செய்ததா என்பதை நிரூபிக்க எந்த ஆதாரங்களும் காணப்படவில்லை.	ii) மாலத்தீவின் பொருளாதாரம் குறித்து ஒரு கருத்தைப் பெறுவதற்காக மாலத்தீவு நாணய ஆணையத்தால் வெளியிடப்பட்ட மாதாந்திர பொருளாதார மதிப்பாய்வுகளை வங்கி ஆராய்ந்தது, அதே	இந்த வகை வசதியை வழங்குவதற்கு முன்பு வங்கியால் விரிவான கடன் மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

	நேரத்தில் சுற்றுலாத் துறை பற்றிய விவரங்களுக்கு சிறப்பு கவனம் செலுத்தியது. நிதி முன்னறிவிப்புகளில் பயன்படுத்தப்படும் ஆக்கிரமிப்பு விகிதங்கள் போன்ற அனுமானங்களின் நியாயமான தன்மை மாலத்தீவு நாணய சபையால் வெளியிடப்பட்ட மாதாந்திர பொருளாதார மதிப்பாய்வுகளில் வெளியிடப்பட்ட தரவுகளுடன் குறுக்கு சரிபார்க்கப்பட்டது. மேலும், மாலத்தீவில் உள்ள இதேபோன்ற ஹோட்டல்களின் அறை விகிதங்களை சில ஹோட்டல் வலைத்தளங்களிலும், Trip Advisor போன்ற ஆதாரங்களிலிருந்தும் ஒப்பிட்டு மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்பட்டது. சுயாதீன மதிப்பீட்டை மேற்கொள்ளும் போது இந்த விடயங்கள் வங்கியால் கவனத்தில் கொள்ளப்பட்டன. மேலும், சட்ட ரீதியான ஆபத்தை ஈடுகட்டுவதற்கு தேவையான அனுமதிகள் தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் சட்டப் பிரிவிடமிருந்து பெறப்பட்டன.	சுற்றறிக்கையின் அறிவுறுத்தல்களுக்கு அமைவாக நியாயமான காலப்பகுதிக்குள் வங்கியின் இடர் பிரிவு கடனை மீளாய்வு செய்ய வேண்டும்.
iii) 1641/2015 ஆம் இலக்க பொது முகாமையாளரின் சுற்றறிக்கை இலக்கத்தின் பிரகாரம் கடனுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கிய 3 மாதங்களுக்குள் வங்கி கடன் வசதியை மீளாய்வு செய்யவில்லை. எவ்வாறாயினும், ஏஜிஎம் (ரிஸ்க்) முதல் டிஜிஎம் (கடன்) வரை 2019 ஜனவரி 22 திகதியிட்ட உள்ளக குறிப்பின்படி, கடன்	iii) பிந்திய கடன் மீளாய்வு பொறிமுறையை நடாத்துதல் இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவின் கீழ் வருகின்றது. III. கூட்டுத்தாபன நிதிப் பிரிவு தொடர்புடைய கடன் கோப்புகள் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய ஏனைய பாதுகாப்பு	நியாயமான காரணங்களுக்காக ஆரம்ப சலுகை காலத்தை நீட்டிக்க வேண்டும்.

மறுஆய்வு பொறிமுறைக்கு ஒப்புதல் அளித்ததில் இருந்து 3 மாதங்களுக்குள் அந்த கடன் கோப்பு இடர் முகாமை பிரிவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை	ஆவணங்களை பின்வரும் நாட்களில் இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவிற்கு அனுப்பி வைத்துள்ளது. 27/08/2018,19/11/2018, 07/02/2019,09/04/2019, 10/07/2019,18/10/2019, 23/10/2019, 13/11/2019	இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வெளியிடப்பட்ட தொடர்புடைய பணிப்புரைகள் மற்றும் சுற்றறிக்கை அறிவுறுத்தல்களுக்கு இணங்குவது அவசியமாகும்.
iv) 21 ஜுன் 2018 முதல் பெறப்பட்ட முதல் கடன் திகதியிலிருந்து மூலதன திருப்பிச் செலுத்துவதற்கு ஒரு வருட ஆரம்ப சலுகை காலத்தை வங்கி வழங்கியுள்ளது. இருப்பினும், பல காரணங்களைக் கூறி ஜுன் 2018 முதல் ஜுன் 2022 வரை மூலதனம் மற்றும் வட்டி திருப்பிச் செலுத்துவதற்கான ஆரம்ப சலுகை காலம் பல முறை நீட்டிக்கப்பட்டது.	(iv) குறிப்பிடப்பட்டது. அனைத்து நீட்டிப்புகளும் இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுடன் செய்யப்பட்டன.	
v) இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வெளியிடப்பட்ட 2020 ஆம் ஆண்டின் 5 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் கீழ் பணிப்பாளர் சபை மேற்படி கருத்திட்டத்திற்கு தடையுத்தரவு வசதிகளை வழங்கியிருந்த போதிலும், கடன் பெறுபவர் வெளிநாட்டு நிறுவனமாக இருப்பதால் மேற்குறிப்பிட்ட சுற்றறிக்கையின் கீழ் வராது.	(v) தேசிய சேமிப்பு வங்கி மற்றும் மக்கள் வங்கி (PB) ஆகியவற்றால் கூட்டு வணிக முடிவாக இந்த திட்டத்திற்கான ஒத்திவைப்பு வசதிகள் வழங்கப்பட்டன. இலங்கை மத்திய வங்கியின் வங்கி மேற்பார்வைத் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளரின் பதிலுரைக்கு அமைவாக, இவ்வகையான வசதிகளுக்கு எந்தவொரு சலுகையையும் வழங்குவது என்பது வாடிக்கையாளரின் வேண்டுகோளுக்கிணங்க வங்கியினால் எடுக்கப்பட வேண்டிய வியாபார முடிவாகும்.	வாடிக்கையாளர்கள் உரிய நேரத்தில் இன்சூரன்ஸ் புதுப்பிப்பதை வங்கி கண்காணிக்க வேண்டும்.
vi) ஜுலை 2021 க்குப் பிந்தைய காலத்திற்கு காப்பீட்டுத் தொகை வங்கியில் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை	(vi) காப்பீட்டு திட்டம் புதுப்பித்தலை சமர்ப்பிக்க வாடிக்கையாளருக்கு நினைவூட்டல்கள் அனுப்பப்பட்டன.	கடன் ஒப்பந்தத் தேவைக்கு ஏற்ப கடன் சேவை இருப்புக் கணக்கை உருவாக்குவதை வங்கி கண்காணிக்க வேண்டும்.

	பதிலுக்கு வாடிக்கையாளர் ஒரு விலைமனு குறிப்பு சீட்டை வழங்கியுள்ளார். புதுப்பிக்கப்பட்ட காப்புறுதிக் கொள்கை இன்னும் பெறப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும், வங்கி இந்த விடயத்தில் தொடர்ச்சியான தொடர் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது.	கடன் பெறுபவரால் நியமிக்கப்படும் அளவையாளரைச் சார்ந்திருக்காமல் கடன் பெறுபவரிடமிருந்து சுயாதீனமாக இருக்கக்கூடிய தகுதிவாய்ந்த நிபுணரை வங்கி நியமித்திருக்க வேண்டும்.
vii) கடன் ஒப்பந்தத்தின்படி, கடன் சேவை இருப்புக் கணக்கு (டி.எஸ்.ஆர்.ஏ) வங்கியில் திறக்கப்பட்டு குறைந்தபட்சம் 270,000 அமெரிக்க டாலர் மதிப்புடன் பராமரிக்கப்பட வேண்டும். இருப்பினும், டி.எஸ்.ஆர்.ஏவில் குறைந்தபட்ச இருப்பு கடன் வாங்குபவரால் (ஆர்.பி.ஐ) பராமரிக்கப்படவில்லை மற்றும் அந்த கணக்கின் 31 மே 2023 நிலவரப்படி இருப்பு 27,082.23 அமெரிக்க டாலராக இருந்தது.	(vii) டி.எஸ்.ஆர்.ஏ அதன் குறைந்தபட்ச இருப்பு வரை நிரப்புமாறு ஆர்.பி.ஐ பல சந்தர்ப்பங்களில் கோரப்பட்டுள்ளது. இந்த ஏ.சி.யில் உள்ள இருப்பு கடன் நிலுவையில் இருக்கும்போது நிலுவைத் தொகையை வசூலிக்க பயன்படுத்தப்பட்டது.	தேவையான தொழில்நுட்ப திறன்கள் மற்றும் திறன்களைக் கொண்ட அதிகாரிகளால் தள விஜயம் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
viii) கடன் ஒப்பந்தத்தின்படி, கடன் வழங்குநர்கள் திட்டத்தின் முன்னேற்றத்தைக் கண்காணிக்க ஹோட்டல் கட்டுமானத்தில் தகுதிவாய்ந்த நிபுணரை ஒரு சுயாதீன திட்ட அதிகாரியாக நியமிக்க வேண்டும். எவ்வாறாயினும், கடன் வழங்குநர்கள் அத்தகைய நபரை நியமிக்கவில்லை மற்றும் கடன் பெறுபவரால் நியமிக்கப்பட்ட பட்டய அளவு அளவையர் முன்னேற்ற அறிக்கையை நம்பியுள்ளனர், ஆர்பிஐ கம்பெனி (பிரைவேட்) லிமிடெட்.	(viii) முகமட் சோலா சமர்ப்பித்த முன்னேற்ற அறிக்கைகளைத் தொடர இரு சிண்டிகேட் கடன் வழங்குநர்களும் முடிவு செய்தனர், ஏனெனில் அவர் இது போன்ற ஒரு திட்டத்தின் முன்னேற்ற அறிக்கையை வழங்க தேவையான தகுதிகளைக் கொண்ட ஒரு தொழில்முறை ஆவார்.	

ix) கிடைக்கப்பெற்ற தகவல்களின்படி, சிவில் பொறியியலாளர்கள் போன்ற தேவையான தொழில்நுட்ப திறன்கள் மற்றும் திறன்களைக் கொண்ட ஒரு சுயாதீன தரப்பினரோ அல்லது அதிகாரிகளோ எந்தவொரு தள வருகையையும் மேற்கொள்ளவில்லை. இந்த நிர்மாணப் பணிகளை ஆராய்வதற்குத் தேவையான திறன்களைக் கொண்ட திறமையான உத்தியோகத்தர்கள் வங்கியில் இருந்த போதிலும், நிர்மாணப் பணிகளின் தரம் மற்றும் நிறைவைக் கவனிப்பதற்கான தொழில்நுட்பத் திறன்கள் இல்லாத கடன் பிரிவின் உத்தியோகத்தர்களினால் வங்கித் தரப்பிலிருந்து தள விஜயங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.	(ix) இந்த வசதியை வழங்குவதற்கு முன்பு என்.எஸ்.பி மற்றும் பி.பி அதிகாரிகளால் தள ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.	
x) 04 ஜூலை 2022 தேதியிட்ட வாரியக் குறிப்பு எண் 207/2022 இன் படி, சட்டம், பொறியியல், நிதி மற்றும் ஒழுங்குமுறை, கடன் போன்ற பல்வேறு கண்ணோட்டங்களில் ஆர்பி வசதியை உயர் மட்ட மறுஆய்வு செய்வதற்கும், ஆர்பி (பிரைவேட்) லிமிடெட்டின் அனைத்து நிலுவைத் தொகையையும் மீட்டெடுப்பதற்கான மிகவும் விவேகமான செலவு குறைந்த மற்றும் விரைவான நடவடிக்கைகள் குறித்து அந்தந்த சபைக்கு ஆலோசனை வழங்குவதற்கும் ஒரு சுயாதீன ஆலோசகரை நியமிக்க சபை முடிவு செய்துள்ளது. • 288/2022 ஆம் இலக்க	வங்கியின் முன்னாள் பணிப்பாளர் சபை 2022 செப்டெம்பர் 15 ஆம் திகதி நடைபெற்ற கூட்டத்தில், ஆர்பி ஐக்கு வழங்கப்பட்ட 10 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர் சிண்டிகேட் கடன் தொடர்பில் உயர்மட்ட மீளாய்வு ஒன்றை மேற்கொள்வதற்காக இலங்கை பிரைஸ்வாட்டர்ஹவுஸ் கூப்பர்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிட்டெட் நிறுவனத்தின் சேவைகளை ஈடுபடுத்துவதற்கு தீர்மானித்துள்ளது. 2022 செப்டெம்பர் 15 ஆம் திகதி நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில், மேற்படி பணிகளை மேற்கொள்வதற்கும், கொடுப்பனவு மைல்கற்களுக்கு அமைவாகவும், ஈடுபாட்டுக் கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பாக்கெட் செலவுகளுக்கு அமைவாகவும் அவர்களுக்கு	வங்கி கடன் வழங்குவதற்கு முன் கடன்களை வசூலிப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும். மீட்பு நடவடிக்கைகளுக்கு செலவு குறைந்த மற்றும் திறமையான முறை பின்பற்றப்பட வேண்டும். இலங்கை சனநாயக

சபைப் பத்திரத்தின் பிரகாரம், ரூபா 9,684,400 கணிசமான ஈடுபாட்டுக் கட்டணத்தை செலுத்துவதன் மூலம் மேற்படி பணிகளை மேற்கொள்வதற்காக இலங்கையில் உலகளாவிய கணக்கியல் நிறுவனமொன்றை நியமிப்பதற்கு பணிப்பாளர் சபை அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளது. குறித்த ஈடுபாட்டுக் கட்டணத்தில் 75 வீதத்தை வங்கி ஏற்கனவே செலுத்தியுள்ளது.

- மேற்படி திட்டத்தின் இறுதி அறிக்கையை அறிக்கையை திகதியிலிருந்து ஆறு வாரங்களுக்குள் வழங்க அந்த கணக்கியல் நிறுவனம் ஒப்புக்கொண்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், பல முறை கோரிக்கைகள் விடுக்கப்பட்ட போதிலும், இந்த அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்ட திகதி வரை குறித்த அறிக்கை கணக்காய்வாளரின் மீளாய்வுக்கு கிடைக்கப்பெறவில்லைகுறித்த அறிக்கையை கணக்காய்விற்கு வெளியிடுமாறு வங்கி சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனையையும் பணிப்பாளர் சபையிடமிருந்து அறிவுறுத்தல்களையும் பெற்று வருவதாக பிரதி பொது முகாமையாளர் (சட்டம்) 2023 ஆகஸ்ட் 31 அன்று தெரிவித்தார்.

- RPI திட்டத்தின் தற்போதைய நிலை, சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்பு மற்றும் இந்த கடனின் நிலுவைத் தொகையை தேவையான கொடுப்பனவுகளை வழங்குவதற்கும் இலங்கை பி.டபிள்யூ.சியின் சேவைகளை ஈடுபடுத்துவதற்கு தீர்மானித்தது. 2023 யூன் 9 ஆம் திகதி நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில் (மறுசீரமைக்கப்பட்ட சபை) மேற்படி பணியைத் தொடர வேண்டாம் என்றும் இது தொடர்பாக கௌரவ சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனையைப் பெறவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது. இதன்படி, 2023 ஜூன் 19 அன்று இது ஏ.ஜி.க்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டது.

பி.டபிள்யூ.சி தனது நிதி மற்றும் வரி மீளாய்வு இடைக்கால அறிக்கையை 2023 ஜூன் 7 ஆம் திகதி வங்கிக்கு வெளியிட்டதுடன், மதிப்பீடு மற்றும் சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை மீளாய்வு அறிக்கைகள் 2023 ஆகஸ்ட் 23 ஆம் திகதி நடைபெற்ற சபையின் கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.

<u>பி.டபிள்யூ.சி.யின் இறுதி அறிக்கைகள்</u>

12.09.2023 திகதியிட்ட கடிதம் மூலம் பின்வரும் இறுதி அறிக்கைகளை பொதுப்பணித் துறை அனுப்பியுள்ளது, அவை அடுத்த கூட்டத்தில் சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும்.

i. நிதி மற்றும் வரி மீளாய்வு பற்றிய இறுதி அறிக்கை
ii. மதிப்பீடு பற்றிய இறுதி அறிக்கை
iii. சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை மீளாய்வு பற்றிய இறுதி அறிக்கை

<u>பி.டபிள்யூ.சி அங்கீகார கடிதங்கள்</u>

2023 யூன் 9 ஆம் திகதி

சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 154 (5) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் நாயகம் அல்லது அவரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட எந்தவொரு நபரும் தனது கடமைகள் மற்றும் செயற்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதிலும், நிறைவேற்றுவதிலும் அனைத்து புத்தகங்கள், பதிவுகள், அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்களை அணுகுவதற்கு உரித்துடையவராவார்.

மீட்டெடுப்பதற்கான மிகவும் விவேகமான வழிகளை அடையாளம் காண மேற்கூறிய அறிக்கையிலிருந்து வங்கி ஏதேனும் ஆதரவைப் பெற்றுள்ளதா என்பதை உறுதிப்படுத்த கணக்காய்வுக்கு எந்த ஆதாரங்களும் கிடைக்கவில்லை.

நடைபெற்ற பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டத்தில், கௌரவ சட்டமா அதிபர் மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியுடன் மிகவும் இரகசியமான அடிப்படையில் தமது அறிக்கையைப் பகிர்ந்து கொள்வதற்கு பொதுப்பணிக் குழுவின் அனுமதியைப் பெறுவதற்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

27.06.2023 திகதியிட்ட கடிதத்தின் மூலம் இந்த அறிக்கையின் பெறுனராக இல்லாத ஒரு தரப்பினர் தீங்கு விளைவிக்காத கடிதத்தில் கையொப்பமிட வேண்டும் என்ற நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு இடைக்கால அறிக்கையை வெளியிட பி.டபிள்யூ.சி ஒப்புக்கொண்டது. இந்த அறிக்கையை NSB பகிர்ந்து கொள்ள விரும்பும் மூன்றாம் தரப்பினரிடமிருந்து தேவையான ஹோல்ட் பாதிப்பில்லாத கடிதங்களைப் பெறவும், அறிக்கைகளின் உள்ளடக்கங்கள் கண்டிப்பாக ரகசியமாக வைக்கப்படுவதை உறுதி செய்யவும் பி.டபிள்யூ.சி என்.எஸ்.பி.யிடம் கோரியுள்ளது. கூடுதலாக, இந்த அறிக்கையை வெளியிடுவதற்கு முன்பு ஒரு அங்கீகார கடிதத்தில் கையெழுத்திடுமாறு பி.டபிள்யூ.சி என்.எஸ்.பி.யிடம் கோரியுள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் 12 ஆம் திகதி நடைபெற்ற சபையின் கூட்டத்தில் இந்த விடயம் முன்வைக்கப்பட்டது.
சொத்து மதிப்பீட்டு அறிக்கை மற்றும் சட்ட மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் மீளாய்வு அறிக்கையை கௌரவ சட்டமா அதிபருக்கு வெளியிடுவதற்கு NSB பொதுப்பணித் திணைக்களத்திடம் அனுமதி கோரியது. இதற்கு பதிலளிக்கும் வகையில், 2023

ஆகஸ்ட் 18 ஆம் திகதியிடப்பட்ட கடிதத்தின் மூலம், பிராக்ஸிஸ் சட்ட நிறுவனமான எல்.எல்.பி மற்றும் சுனில் பெர்னாண்டோ அசோசியேட்ஸ் ஆகியவற்றின் ஒப்புதலுடன் அதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு மேற்படி அறிக்கைகளை வெளியிட பி.டபிள்யூ.சி வங்கிக்கு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.
பி.டபிள்யூ.சி, பிராக்ஸிஸ் சட்ட நிறுவனம் எல்.எல்.பி மற்றும் சுனில் பெர்னாண்டோ அசோசியேட்ஸ் ஆகியவை பெறுநர் மற்றும் அதனால் எழும் எந்தவொரு பொறுப்பையும் கவனிப்பதில் இருந்து விடுவிப்பதற்கான ஒப்புதல் கடிதத்தில் கையொப்பமிடுமாறு அந்தக் கடிதம் குறிப்பாக என்.எஸ்.பி.யைக் கேட்டுக்கொள்கிறது.
இலங்கை சட்டமா அதிபர், இலங்கை மத்திய வங்கி அல்லது நிதி அமைச்சு உட்பட எந்தவொரு வெளிப்புற மேற்பார்வை அமைப்பிற்கும் எந்தவொரு ஒப்பந்த அல்லது பிற பொறுப்பையும் பொதுப்பணி ஆணைக்குழு கோருகிறது. 23.08.2023 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில் இந்த விடயம் முன்வைக்கப்பட்டது.

<u>கௌரவ சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனை</u>
ஆர்.பி.ஐ விவகாரம் குறித்து விவாதிப்பதற்கான ஆலோசனை 2023 ஜூலை 13 அன்று கூடுதல் சொலிசிட்டர் ஜெனரல் திரு.சுசாந்த பாலபட்டபெண்டியுடன் நடைபெற்றது. குறித்த கடிதத்தில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களை விரைவில் வழங்குமாறு சட்டமா அதிபர்

2023 யூலை 17 ஆம் திகதியிட்ட கடிதத்தின் மூலம் தேசிய சேமிப்பு சபையிடம் கோரியுள்ளார்.
RPI வசதி தொடர்பான அனைத்து விடயங்கள் தொடர்பாகவும் கௌரவ சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனையைப் பெற்றுக் கொள்ளுமாறு பணிப்பாளர் சபையினால்
அறிவுறுத்தப்பட்டதன் பிரகாரம், கௌரவ சட்டமா அதிபருக்கு இடைக்கால அறிக்கைகளை வெளியிடும் நோக்கத்திற்காக ஒப்புதல் கடிதம் / அங்கீகாரக் கடிதங்களில்
கையொப்பமிடுவதற்காக தேசிய சேமிப்பு வங்கிக்கான சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனைக்காக சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனையை சட்டத்தரணி நாயகத்திடம் கோரினார். அரசாங்க கணக்காய்வு, மத்திய வங்கி மற்றும் நிதி அமைச்சு என்பன மிகவும் இரகசியமான அடிப்படையில். இது தொடர்பில் கௌரவ சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனை நிலுவையில் உள்ளது. செப்டம்பர் 12, 2023 திகதியிட்ட கடிதங்களின் நகல்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

உ 2019 செப்டெம்பர் 23 ஆம் திகதி 603086247060 என்ற கடன் இலக்கத்தின் கீழ் சஹாரன் என்டர்ப்பிரைசஸ் நிறுவனத்திற்கு ரூபா 12,600,000 கடனை வங்கி வழங்கியது. 31 மே 2023 நிலவரப்படி நிலுவைத் தொகை மற்றும் தவணைகளின் மொத்த நிலுவைத் தொகை முறையே ரூபா.12,929,827 மற்றும் ரூபா.6,155,562 ஆகும். வீடு மற்றும் சொத்து வாங்குவதற்காக மேற்படி கடன் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

வங்கி கடன்களை

இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன. (i) இந்த கடன் பெறுபவரின் CRIB நிலை அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 10 கடன் வசதிகளின் ஒழுங்கற்ற மறு கொடுப்பனவுகளை கருத்தில் கொள்ளாமல் ஏஜிஎம் (கிரெடிட்) இந்த கடனுக்கு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.	i) குறிப்பிட்டது. கடனுக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட ஒப்புதல் பத்திரத்தில் இந்த உண்மை தெளிவாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது	வழங்குவதற்கு முன்னர் சரியான வாடிக்கையாளர் மதிப்பீடுகளைச் செய்ய வேண்டும் மற்றும் கடன் நிலுவைத் தொகையை வசூலிக்க அனைத்து முயற்சிகளையும் எடுக்க வேண்டும்.
(ii) சஹாரான் எண்டர்பிரைசஸ் கடனைப் பெறும்போது இல.WA/11923 உடைய 2017 ஆகஸ்ட 10 திகதி வணிக பதிவு பத்திரத்தை வழங்கியது. எவ்வாறெனினும், மாகாண வியாபாரப் பெயர்கள் பதிவுத் திணைக்களம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் இணையத்தளத்தின் கீழ் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் மொழி மாற்று விவகாரங்களுக்கு வழங்கும் வியாபாரமாக மேற்படி வியாபாரத்துடன் தொடர்புடைய எந்தவொரு வியாபாரப் பதிவையும் கணக்காய்வாளர்களால் காண முடியவில்லை.	ii) கடன் வசதியை வழங்குவதில் வாடிக்கையாளரால் அனுப்பப்பட்ட வணிக பதிவு சான்றிதழின் நகல் பரிசீலிக்கப்படுகிறது.	
(iii) இந்த கடன் வாங்குபவர் 31 மே 2023 க்குள் ஒரு (01) தவணையை மட்டுமே திருப்பிச் செலுத்தினார் மற்றும் 19 ஜுலை 2022 அன்று ஏஜிஎம் (மீட்பு) மூலம் கடன் வைத்திருப்பவருக்கு அனுப்பப்பட்ட சொத்து ஏலம் தொடர்பான இறுதி அறிவிப்பை மட்டுமே திருப்பிச் செலுத்தினார். வங்கி 2023	iii) கடனை வசூலிக்க ஏற்கனவே நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த சொத்து ஏலம் 19.01.2023 அன்று நடைபெறுவதாக இருந்தது. ஏலத்தை தடுக்க வாடிக்கையாளர் தடை உத்தரவு	

ஜனவரி 18 அன்று ஏலத்தைத் தடுக்க உத்தரவு பெற்றுள்ளார். இருப்பினும், சபை இல்லாததால் சட்டப் பிரிவு தனது பினாமியை தாக்கல் செய்யத் தவறியதால் நீதிமன்றத்தில் ஆட்சேபனைகளைத் தாக்கல் செய்வது 21 ஜூலை 2023 வரை தாமதமானது.	பெற்றார். 21.06.2023 அன்று வங்கி இந்த தடையுத்தரவுக்கு ஆட்சேபனைகளை தாக்கல் செய்தது	

3.3.2 அட்டை மைய செயல்பாடு (Card Centre Operation)

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ பொது ATM சுவிட்சின் (CAS) செயற்பாடுகள் தொடர்பாக 2005 ஆம் ஆண்டின் 28 ஆம் இலக்க கொடுப்பனவு மற்றும் தீர்வு முறைமை சட்டத்தின் கீழ் 2022 பெப்ரவரி 28 ஆம் திகதியிடப்பட்ட 2022 ஆம் ஆண்டின் 02 ஆம் இலக்க பொது வழிகாட்டல் இலக்கத்தின் 02 ஆம் பிரிவின் 5.6 இன் பிரகாரம், ஒவ்வொரு CAS உறுப்பினரும் தரவுத்தளங்கள் மற்றும் அதன் அனைத்து தகவல்கள் மற்றும் தரவுகளின் வழக்கமான காப்புப்பிரதிகளை உருவாக்குவதற்கும் முறைமை செயலிழப்பு அல்லது தரவு ஊழல் அல்லது தரவு இழப்பு ஏற்பட்டால் மீட்பு நடைமுறைகளை நிறுவுவதற்கும் பராமரிப்பதற்கும் பொறுப்பாவார்கள். இருப்பினும், வாடிக்கையாளர் பணத்தைத் திரும்பப் பெறுதல், தகராறு கையாளுதல், கட்டணத் திரும்பப் பெறுதல் மற்றும் சமரசங்கள் போன்ற சில முக்கிய செயல்பாடுகளுக்கு தானியங்கி காப்புப்பிரதி நடைமுறையைப் பராமரிக்க அட்டை மையம் தவறிவிட்டது.	நல்லிணக்கம் மற்றும் அட்டை முகாமைத்துவ முறைமை போன்ற பகுதிகளை உள்ளடக்கி அட்டை மையம் அதன் அனைத்து தானியங்கி செயற்பாடுகளுக்கும் தானியங்கி காப்புப்பிரதிகளை நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது. இந்த காப்புப்பிரதிகள் சேவையகம் மற்றும் தரவுத்தள மட்டங்களில் தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவால் விடாமுயற்சியுடன் கையாளப்படுகின்றன. இருப்பினும், chargeback செயலாக்கம், பிரச்சினை கையாளுதல், பணத்தைத் திரும்பப் பெறுதல் மற்றும் கூடுதல் சமரச அறிக்கைகள் உள்ளிட்ட தினசரி கையேடு பணிகள் பயனர் கணினிகளில் சேமிக்கப்படுகின்றன. தற்போது, இந்த பணிகளுக்கான காப்புப்பிரதிகள் கைமுறையாக எடுக்கப்பட்டு வெளிப்புற வன்வட்டில் மட்டுமே சேமிக்கப்படுகின்றன. அட்டை மையத்தின் PC க்களுக்கு குறிப்பாக வடிவமைக்கப்பட்ட மிகவும் முறையான மற்றும் பாதுகாப்பான காப்புப்பிரதி	முக்கிய செயல்பாடுகளுக்கான தானியங்கி காப்புப்பிரதி செயல்முறை சீரான செயல்பாட்டிற்காக அட்டை மையத்தால் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

அமைப்பை நிறுவ ஐடி பிரிவுடன் தற்போது பேச்சுவார்த்தைகள் நடந்து வருகின்றன.

3.4 சர்ச்சைக்குரிய தன்மையான கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

கணக்காய்வு விடயம்

திறைசேரிப் பிரதிநிதி எழுப்பிய எதிர்ப்பைக் கருத்தில் கொள்ளாமல், முகாமைத்துவக் குழுவினால் முன்மொழியப்பட்ட கொடுப்பனவுகளை விட அதிகமான பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (டி.ஜி.எம்) மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தரங்களுக்கான நட்டஈடு மற்றும் எரிபொருள் கொடுப்பனவுகளுக்கு சபை அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளது. எனவே, வங்கியின் இலாபத்தை அதிகரிப்பதற்காக வங்கியின் தனிப்பட்ட செலவை குறைந்த மட்டத்தில் பராமரிப்பதில் சபை கவனம் செலுத்தவில்லை என்று அவதானிக்கப்பட்டது.

படி	தற்போதுள்ள கொடுப்பனவு (ரூபா)-	அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொடுப்பனவு (ரூபா)
GM	ரூபா.175,000+ எரிபொருள்275 லீட்டர்	ரூபா.200,000+ எரிபொருள் 275 லீட்டர்
SDGM	ரூபா.150,000+ எரிபொருள் 200 லீட்டர்	ரூபா.175,000+ எரிபொருள் 225 லீட்டர்
DGM	ரூபா.125,000+ எரிபொருள் 225 லீட்டர்	ரூபா.150,000+ எரிபொருள் 225 லீட்டர்

முகாமைத்துவ கருத்துரை

1971 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க தேசிய சேமிப்பு வங்கிச் சட்டத்தின் 26 (2) மற்றும் (3) மற்றும் அதன் திருத்தங்களின் பிரகாரம், வங்கியின் வியாபாரத்தை நடாத்துவதற்கு அவசியமானதாக கருதும் அதிகாரிகள் மற்றும் ஊழியர்களை சபை நியமிக்க முடியும். மேலும், பொது முகாமையாளர், ஏனைய உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் ஊழியர்களின் சம்பளம் மற்றும் அனுகூலங்கள் மற்றும் ஏனைய சேவை நிபந்தனைகள் வங்கியால் தீர்மானிக்கப்படும். மேலும், இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வெளியிடப்பட்ட வழிகாட்டல்களுக்கு அமைவாக தயாரிக்கப்பட்ட பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி ஒப்பந்தத்தின் பிரிவு 2.1 அ இன் பிரகாரம், கூட்டு உடன்படிக்கையால் தீர்மானிக்கப்படும் ஊதியங்கள் தவிர்ந்த, வங்கியின் பணிப்பாளர்கள், பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி (பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி) மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ பணியாளர்கள் தொடர்பான சம்பளக் கொள்கையை (சம்பளம், கொடுப்பனவுகள் மற்றும் பிற நிதி கொடுப்பனவுகள்) குழு தீர்மானிக்கும். அதனடிப்படையில், தரம் 1 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட ஊழியர்களுக்கு நட்டஈடு மற்றும் எரிபொருள் கொடுப்பனவுகளை அதிகரிப்பது BHRRC ஆல்

பரிந்துரை

அதன் ஊழியர்களுக்கு ஆளணி நன்மைகளை வழங்கும் போது வங்கியின் இலாபத்தை உறுதிப்படுத்துவது அவசியமாகும்.

.

			பரிந்துரைக்கப்பட்டு பணிப்பாளர் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

3.5 விளைவற்ற அல்லது குறைப்பயன்பாடுடைய ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ	2008 ஆம் ஆண்டில் 38.8 பேர்ச் பரப்பளவு கொண்ட காணியை நகர அபிவிருத்தி அதிகார சபையிடமிருந்து 50 வருட காலத்திற்கு வங்கி பெற்றிருந்தது. இந்த காணியில் புதிய கட்டிடம் ஒன்றை நிர்மாணிப்பதற்கு நிர்வாகம் தீர்மானித்திருந்த போதிலும், இதுவரை எந்தவொரு நிர்மாணப் பணிகளும் ஆரம்பிக்கப்படவில்லை.	இந்த நிலம் 2008 ஆம் ஆண்டில் 50 ஆண்டுகளுக்கு குத்தகைக்கு விடப்பட்டது. 2009 நவம்பரில், வங்கி யு.டி.ஏ.வுடன் ஒரு கலந்துரையாடலை நடத்தியது, அதில் வங்கியின் தலைமை அலுவலக கட்டிடத்தை ஒட்டி 106.69 பேர்ச் பரப்பளவு கொண்ட நிலத்தை வங்கியின் குத்தகை நிலத்தில் அந்த நிலத்தின் ஆக்கிரமிப்பாளர்களை மீள்குடியேற்றம் செய்தது. இதன் காரணமாக வங்கி அதன் பின்னர் குத்தகைக்கு விடப்பட்ட நிலத்தில் எந்தவொரு அபிவிருத்தித் திட்டத்திலும் ஈடுபடவில்லை. இருப்பினும், அந்த நிலத்தின் ஆக்கிரமிப்பாளர்களுக்கு 2020 ஆம் ஆண்டில் வேறு இடத்தில் வீடு வழங்கப்பட்டது. அதன் பின்னர், கோவிட் -19 பரவல் மற்றும் நாட்டின் தற்போதைய பொருளாதார நிலைமை காரணமாக அபிவிருத்தி திட்டத்தை காலவரையின்றி ஒத்திவைக்க வேண்டிய கட்டாயம் ஏற்பட்டது.	பயனற்ற சொத்துக்களை பயனுள்ள நோக்கங்களுக்காகப் பயன்படுத்த வேண்டும்.
ஆ	2019 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் முதல் புறக்கோட்டை கிளையின் பயன்பாட்டிற்காக 4 மாடி கட்டிடத்தை வங்கி வாடகைக்கு விட்டிருந்தாலும், 4,629 சதுர அடி பரப்பளவு கொண்ட கட்டிடத்தின் இரண்டு தளங்கள் பயன்படுத்தப்படாமல் பயன்பாடின்றி உள்ளன. 2023 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் வரை ரூபா75.6 மில்லியன் வாடகைச் செலவாக வங்கி செலுத்தியுள்ளது.	முந்தைய இடத்தின் கட்டிட உரிமையாளர் கட்டிடத்தை காலி செய்ய வலியுறுத்தியுள்ளார், மேலும் வங்கி கிட்டத்தட்ட 1 வருட காலமாக புறக்கோட்டை யில் பொருத்தமான இடத்தைத் தேடி வருகிறது. பழைய கட்டடத்தை முழுமையாக புதுப்பிக்க திட்டமிடப்பட்டு, காலதாமதம் ஏற்பட்டதால், திட்டம் பலமுறை தள்ளி வைக்கப்பட்டது. இறுதியாக, கட்டிடத்தை காலி செய்ய வங்கி மேலும்	பயனற்ற சொத்துக்களை பயனுள்ள நோக்கங்களுக்காகப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

		தாமதித்தால் ஏதேனும் பணப்புழக்க சேதங்களை செலுத்துமாறு கட்டிட உரிமையாளர் தெரிவித்தார். அச்சமயத்தில் தற்போதைய கட்டிடம் முன்மொழியப்பட்டதுடன், புறக்கோட்டை கிளையின் செயற்பாடுகளுக்கு அது மாத்திரமே பொருத்தமான இடமாக இருந்தது. கட்டிடத்தின் பரப்பளவு தேவைக்கு அதிகமாக இருந்தாலும், நிலைமையை கருத்தில் கொண்டு உத்தேச இடத்திற்கு ஒப்புதல் வழங்க வேண்டிய கட்டாயத்தில் நிர்வாகம் இருந்தது. கட்டிடத்தின் பரப்பளவு தவிர, வாகன நிறுத்த வசதி, அதிக அடி போக்குவரத்து பகுதியில் இடம் ஆகியவற்றுடன் இந்த இடம் மிகவும் தெளிவாகத் தெரிகிறது. இந்த கட்டிடம் ஒரே நுழைவாயிலைக் கொண்டுள்ளது, மேலும் மூன்று தளங்களுக்கும் கட்டிடத்தின் வழியாக தெரு வழி செல்கிறது. இருப்பினும், வங்கி 3 மற்றும் 4 வது மாடிகளை பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளை நடத்த பயன்படுத்துகிறது, மேலும் அதன் ஒரு பகுதி தற்போது சுற்றியுள்ள கிளைகளால் சேமிப்பு நோக்கங்களுக்காக பயன்படுத்தப்படுகிறது. அனைத்து தளங்களும், 100 ஆண்டுகளுக்கு முன், மர அமைப்பில் கட்டப்பட்டதால், மேல் தளங்களில் அதிக பாரம் ஏற்றுவதற்கு பயன்படுத்தும் அபாயம் உள்ளது.	
இ	கொட்டாவ கிளை தற்போதுள்ள கட்டிடத்தின் முதல் மாடியை 2020 ஆகஸ்ட் முதல் 2025 ஆகஸ்ட் வரை (5 ஆண்டுகள்) மாதாந்த வாடகையாக ரூபா.200,000 க்கு பெற்றுள்ளது. ஆரம்பத்தில், கிளை ரூபா.3,600,000 வாடகை முன்பணமாக (18 வாடகைகள்) செலுத்திய போதிலும், புதுப்பிப்பதில் ஏற்பட்ட தாமதம் காரணமாக இதுவரை அந்த தளத்தைப் பயன்படுத்தவில்லை.	கொட்டாவ கிளையின் மேல் தளம், நெருக்கடியான நிலைமை காரணமாக தற்போதுள்ள கிளையை விரிவுபடுத்தும் நோக்கில், கிளை நடவடிக்கைகளால் வழங்கப்பட்ட சிபாரிசின் பேரில் வாடகைக்கு விடப்பட்டது. கோவிட் -19 வெடிப்பின் போது இரு தரப்பினராலும் இந்த ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்டது மற்றும் நாட்டில் நிலவும் பூட்டுதல்	பயனற்ற சொத்துக்களை பயனுள்ள நோக்கங்களுக்காகப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

மற்றும் பொருள் பற்றாக்குறை காரணமாக கட்டிட உரிமையாளர் கட்டிடத்தை ஒப்படைப்பதில் தாமதம் ஏற்பட்டது. பின்னர், வளாகத்தின் பிரிவு மதிப்பிட்டது, திட்டத்தின் செலவு காரணமாக நிர்வாகத்தால் பல முறை திருத்தப்பட்ட மேல் தள விரிவாக்கத் திட்டம் முந்தைய விலைகளை விட இரட்டிப்பாகியது.

எவ்வாறெனினும், இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட பணிப்புரைக்கமைய, வங்கி வலுவான நிதி ஸ்திரத்தன்மைக்கு திரும்பும் வரை அனைத்து அபிவிருத்தி திட்டங்களையும் பிற்போடியுள்ளது. அதுவரை முகாமையாளர் கொட்டாவ கிளை எந்தவொரு அபிவிருத்திப் பணிகளும் இன்றி பயனுள்ள நோக்கத்திற்காக அந்த இடத்தைப் பயன்படுத்துமாறு அறிவுறுத்தப்பட்டார்.

3.6 மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
அ	டிசம்பர் 2022 முடிவில், வங்கியின் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 5408 ஆகவும், உண்மையான பணியாளர் எண்ணிக்கை 4489 ஆகவும் இருந்தது. 2023 மே மாத இறுதியில், உண்மையான பணியாளர் எண்ணிக்கை 4454 ஆக குறைந்துள்ளது. அதன்படி, 974 வெற்றிடங்களும், 20 அங்கீகரிக்கப்படாத கூடுதல் பணியாளர்களும் கண்டறியப்பட்டனர். இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புகள் முன்வைக்கப்படுகின்றன. i) மொத்த நிர்வாகப் பணியாளர் பதவிகள் 883 இல் 184 அல்லது 21 வீதமான பதவிகள் வெற்றிடங்கலாக உள்ளன. இது	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியில் உள்ள வெற்றிடங்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வுகள் மூலம் நிரப்பப்படுகின்றன. ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வுகளின் தற்போதைய புதுப்பிப்பு பின்வருமாறு. <u>ஆட்சேர்ப்பு மூலம் வெற்றிடங்னளை நிரப்புதல்</u> 2023.05.23 ஆம் திகதியிடப்பட்ட கடிதத்தின் மூலம் வங்கியின் மேற்பார்வைப் பணிப்பாளர் வழங்கிய அறிவுறுத்தல்களுக்கு அமைவாக, வங்கி இலாபம் ஈட்டத் தொடங்கும் வரை மற்றும் மூலதனம் மற்றும் பணப்புழக்கம்	வங்கிச் செயற்பாடுகள் சுமூகமாக நடைபெறுவதற்குத் தேவையான பதவிகளில் மற்றும் தேவையான எண்ணிக்கையிலான பணியாளர்கள் இருப்பதை வங்கி உறுதி செய்ய வேண்டும்.

பின்வறுமாறு, 02 பிரதிப் பொது முகாமையாளர்கள், 07 உதவிப் பொது முகாமையாளர்கள், 04 பிரதம முகாமையாளர்கள், 51 சிரேஷ்ட முகாமையாளர்கள், 54 முகாமையாளர்கள் மற்றும் 62 உதவி முகாமையாளர்கள்

ii) மேற்பார்வை தரத்தின் (தரம் III-III மற்றும் IV) அங்கீகரிக்கப்பட்ட 1593 பணியாளர்களில், 2023 மே மாத இறுதி நிலவரப்படி 509 வெற்றிடங்கள் உள்ளன.

iii) மொத்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட 5,408 பணியாளர்களில், 54 சதவீதம் பேர் நிர்வாகமற்ற (தரம் V மற்றும் VI) மற்றும் மைனர் (தரம் VII) தரங்களுடன் தொடர்புடையவர்கள். அதில், 281 மற்றும் 38 பேர் முறையே வெற்றிடம் உள்ள பணியாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையிலான பணியாளர்கள்.

iv) இயக்குநர் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்படாத 20 கூடுதல் பதவிகளுக்கு வங்கி ஊழியர்களை நியமித்துள்ளது.

	பெயர்	**நியமனங்களின் எண்ணிக்கை**
ஏஜிஎம் (கருத்திட்டங்கள் மற்றும் பொறியியல்)		01
பிரதான முகாமையாளர் (BMD)		01
பிரதான முகாமையாளர் (தகவல் தொழில்நுட்ப-மின்-வங்கிப் பிரிவு)		01
பிரதம முகாமையாளர் (பயிற்சி)		01
பிரதான முகாமையாளர் (கடன்)		01

தொடர்பான அனைத்து ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்யும் வரை ஆட்சேர்ப்புகள் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி அதிகாரி பயிற்சியாளர் ஜி.ஆர். Gr. III-III. பதவிக்கான ஆட்சேர்ப்பை ரத்து செய்துள்ளது.

<u>பதவி உயர்வு மூலம் வெற்றிடங்களை நிரப்புதல்</u>

தரம் I க்கு வழங்கப்பட்ட பதவி உயர்வுகள். ஏஜிஎம் (வங்கி அல்லாத துறை) க்கு விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

தரம் II மற்றும் III-I க்கு பதவி உயர்வு பெற விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.
IV தரத்திற்கு பதவி உயர்வு பெறுவதற்கான எழுத்துத் தேர்வு மற்றும் நேர்முகத் தேர்வுகள் நிறைவு செய்யப்பட்டன.

மனிதவள மேம்பாட்டுப் பிரிவு பிரிவுகள் மற்றும் கிளைத் துறையின் பணியாளர் தேவைகள் பற்றிய ஆளணி திட்டத்தைத் தயாரித்து, பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சியின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பியுள்ளது. கூடுதல் நிலைகள் அதற்கேற்ப சரிசெய்யப்படும்.

அலுவலக முகாமையாளர் (தவிசாளர் பிரிவு)	01
பி.ஓ.டி.யின் உதவி செயலாளர்	01
உதவி முகாமையாளர் (பிரிவுகள்)	06
உதவி முகாமையாளர் (நிர்வாகம்)	01
உதவி முகாமையாளர் (IT)	01
வரவேற்பாளர்கள்	04
மோட்டார் மெக்கானிக்	01
மொத்தம்	20

ஆ 2021 டிசம்பரில், நன்னடத்தை காலத்தை நீக்குதல், சம்பள அளவை ஆரம்ப கட்டத்திற்கு மேல் வைத்தல், அசல் சான்றிதழ்களை சரிபார்க்காதது மற்றும் விண்ணப்பதாரரின் வேண்டுகோளின் பேரில் கடமைகளை ஏற்க ஆறு மாத கால நீட்டிப்பு வழங்குதல் போன்ற நியாயமற்ற நன்மைகளை வழங்குவதன் மூலம் வங்கியின் பொது ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைக்கு மாறாக தலைமை சட்ட அதிகாரியை (டிஜிஎம் தரம்) வங்கி நியமித்துள்ளது. இதனால், சட்டத் துறையில் பணி அனுபவத்திற்காக நிர்ணயிக்கப்பட்ட தகுதி அளவுகோல்கள் மற்றும் வயது வரம்பு மூலம் அதிக சாத்தியமான விண்ணப்பதாரர்கள் வரையறுக்கப்பட்டனர்.

தலைமை சட்ட அதிகாரி பதவி முறையே 24.01.2021 மற்றும் 25.01.2021 அன்று சண்டே அப்சர்வர் மற்றும் டெய்லி நியூஸில் விளம்பரப்படுத்தப்பட்டது. இதில், 16 விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டன. மேலும், 22.01.2021 திகதியிட்ட டி.ஜி.எம் (மனிதவள மேம்பாட்டு) அறிவுறுத்தல் கடிதம் எண் 05/2021 மூலம் தகுதியான உள் வேட்பாளர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் வரவேற்கப்பட்டன, பதிலுக்கு 03 விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டன. எவ்வாறாயினும், மேற்குறிப்பிட்ட 19 விண்ணப்பதாரர்களில் 01 விண்ணப்பதாரர்கள் அதாவது திருமதி கே.டி.ஜயதிலக்க மட்டுமே ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின்படி தகுதி பெற்றிருந்தார். பெரும்பாலான விண்ணப்பதாரர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின்படி ஒரு புகழ்பெற்ற நிதி நிறுவனத்தில் சட்ட / ஏஜிஎம் - சட்டம் / தலைமை முகாமையாளர் - சட்டத் தலைவர் என்ற திறனில் 5 ஆண்டுகள் மூத்த நிர்வாக அனுபவத்தைக் கொண்டிருக்கவில்லை. இதற்கமைய 2021.03.31 ஆம் திகதி நடைபெற்ற பணிப்பாளர்

சம்பந்தப்பட்ட பதவிக்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் (எஸ்.ஓ.ஆர்) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு இணங்கி ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட வேண்டும்.

		சபைக் கூட்டத்தில் திருமதி கே.டி.ஜயதிலகவை பிரதம சட்ட உத்தியோகத்தர் (டி.ஜி.எம் தரம்) பதவிக்கு நியமிப்பதற்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், விசேட பதவிகளுக்கு வங்கி வெளியிலிருந்து ஆட்சேர்ப்பு செய்யும் போது, விண்ணப்பதாரர்கள் சலுகைகளுக்காக பேரம் பேசுவது வழக்கம். இத்தகைய சூழ்நிலையில், போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதற்கும், சரியான வேட்பாளரை நியமிப்பதற்கும் சம்பள படியை முடிவு செய்ய இயக்குநர்கள் குழுவுக்கு அதிகாரம் உள்ளது.	
இ	2015 டிசம்பர் 09 ஆம் திகதிய 40/0658/2015 ஆம் இலக்க சபைப் பத்திரத்தின் பிரகாரம் வங்கியின் சட்டப் பிரிவை பலப்படுத்தும் நோக்கில் சிரேஷ்ட முகாமையாளர் (ஒப்பந்த அடிப்படையில்) நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். எவ்வாறாயினும், சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளரின் 2016 யூலை 11 ஆம் திகதியிடப்பட்ட 385/2016 ஆம் இலக்க கடிதத்தின் மூலம், வீடமைப்புக் கடன்களை வழங்குவது தொடர்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக கண்டி கிளைக்கு உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளதாக தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்படி உத்தியோகத்தர் சட்டப்பிரிவிற்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டிருந்த போதிலும், தொழில்முறை அனுபவமின்மை காரணமாக இந்த ஆட்சேர்ப்பின் நோக்கம் அடையப்படவில்லை என்று ஏஜிஎம் (எச்ஆர்) குறிப்பிட்டது. அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களின் கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள், நேர்முகத் தேர்வில் பங்கேற்றவர்களின் அனுபவம் மற்றும் வருகைப் பட்டியல் போன்ற ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பான விவரங்கள் வங்கியால்	வங்கியின் சட்டப் பிரிவை வலுப்படுத்தும் நோக்கில் சிரேஷ்ட முகாமையாளர் (ஒப்பந்த அடிப்படையில்) நியமிக்கப்பட்டிருந்தார். இதன்படி, இயக்குனர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுடன், மேற்கண்ட பதவி விளம்பரப்படுத்தப்பட்டது. இப்பணிக்கு விண்ணப்பித்த 6 பேரில் 4 பேர் நேர்காணலுக்கு அழைக்கப்பட்டனர். அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களின் கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள், அனுபவம், நேர்முகத் தேர்வில் செயல்திறன் ஆகியவற்றிற்காக வழங்கப்பட்ட மதிப்பெண்கள், ஆட்சேர்ப்பு நேரத்தில் இணைப்பாக இயக்குநர்கள் குழுவுக்கு அனுப்பப்பட்டன. எவ்வாறாயினும், பதவி உயர்வு நேர்காணலில் கலந்து கொள்ளும் விண்ணப்பதாரர்களுக்கான வருகைப் பட்டியலை மனிதவள மேம்பாட்டுப் பிரிவு பராமரிக்காததால், அதை நடைமுறைப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	அத்தகைய நிலையிலிருந்து எதிர்பார்க்கப்படும் நோக்கங்களை மேம்படுத்தும் வகையில் பணியாளர்கள் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

பராமரிக்கப்படவில்லை.

ஈ 25 அக்டோபர் 2021 திகதியிட்ட சபை மனிதவள மற்றும் ஊதியக் குழுவின் (பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி) குறிப்பின்படி (பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி எண். பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி/2021/55) மற்றும் 09 டிசம்பர் 2021 திகதியிட்ட சபைக் குறிப்பு (சபைப் பத்திரம் எண் 419/2021), அவுட்சோர்சிங் ஊழியர்களிடமிருந்து, வங்கி ஒப்பந்த அடிப்படையில் 24 ஊழியர்களையும், நிரந்தர அடிப்படையில் 27 ஊழியர்களையும் வங்கியின் ஆளணிக்கு நியமித்துள்ளது. இந்த பணியிடங்கள் அனைத்திற்கும் திறந்த செய்தித்தாள் விளம்பரம் மூலம் விண்ணப்பங்கள் கோரப்படவில்லை.

நீண்டகால குறைகளுக்கு தீர்வாக, 17.09.2015 அன்று நடைபெற்ற இயக்குநர்கள் குழுக் கூட்டத்தில், 2019-க்கு முன்பு 26.03.2015 நிலவரப்படி அவுட்சோர்சிங் முறையில் சேவையை பரிசீலித்த அனைத்து அவுட்சோர்சிங் பணியாளர்களையும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியமர்த்த ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.

அதன் பின்னர், 08.03.2017 திகதியிட்ட பொது முகாமையாளரின் சுற்றறிக்கை எண் 902/2017-ன் படி, ஒப்பந்த அடிப்படையில் குறைந்தபட்சம் இரண்டு ஆண்டுகள் பணித் தேர்வு மற்றும் நேர்முகத் தேர்வுக்கு உட்பட்டு நிரந்தரப் பணியில் அமர்த்த பரிசீலிக்கப்பட்டது. இதற்கமைய, அலுவலக உதவியாளர்கள், தட்டச்சர்கள், தொலைபேசி ஆபரேட்டர்கள், கால் சென்டர் தொடர்பு அசோசியேட்கள், ஏ.ஃ.சி டெக்னீசியன், எலக்ட்ரீஷியன், மோட்டார் மெக்கானிக், ரிசப்ஷனிஸ்ட் மற்றும் டிரைவர்கள் ஆகிய பிரிவுகளில் அவுட்சோர்சிங் ஊழியர்களை வங்கி ஏற்கனவே உள்வாங்கியுள்ளது.

மேற்குறிப்பிட்ட பிரிவுகளில் சில ஊழியர்கள் மட்டுமே நிரந்தரப் பணியில் உள்வாங்கப்பட வேண்டியிருந்ததால், அவுட்சோர்சிங் / ஒப்பந்த / பயிற்சி அடிப்படையில் இருந்த மீதமுள்ள ஊழியர்கள் குறித்து வங்கி முடிவு எடுக்க வேண்டியிருந்ததால் சபைக்கு ஒரு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அதன்படி, அத்தகைய அனைத்து ஊழியர்களையும் நிரந்தர ஆளணியில் சேர்ப்பதற்கு

சம்பந்தப்பட்ட பணியிடங்களுக்கான விண்ணப்பங்கள் போட்டி ஆட்சேர்ப்புகளுக்கு திறந்த விளம்பரங்கள் மூலம் அழைக்கப்பட வேண்டும்.

		பரிசீலிக்குமாறு ஒரு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	
i)	9 ஜூலை 2020 அன்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு திட்டத்தின் (எஸ்ஓஆர்) படி, அலுவலக உதவியாளர்களை நியமிக்கும் போது எழுத்துத் தேர்வு மற்றும் நேர்காணல் நடத்தப்பட வேண்டும். எவ்வாறாயினும், எஸ்.ஓ.ஆர்.க்கு மாறாக, எழுத்துப் பரீட்சை நடத்தாமல் 03 ஊழியர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.	09.12.2021 அன்று சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 09 ஊழியர்களில் 06 ஊழியர்கள் 2018 மற்றும் 2019 ஆம் ஆண்டுகளில் கோப் பரிந்துரைக்கு முன்னர் ஒப்பந்த அடிப்படையில் உள்வாங்கப்பட்டனர். மேலே. அவர்கள் 02 வருட ஒப்பந்த காலத்தை பூர்த்தியின் பின்னர் வேலைத் தேர்வை எதிர்கொண்டுள்ளனர், எனவே, 09.12.2021 அன்று பணிப்பாளர் சபை அவர்களை 06 மாத நன்னடத்தை காலத்திற்கு உட்பட்டு நிரந்தர பணியாட்டொகுதிக்கு உள்வாங்குவதற்கு அனுமதி வழங்கியது. ஏனைய மூன்று ஊழியர்களும் இரகசியத்தன்மையை பேணுவதற்கும் கிழக்கு பிராந்தியத்தில் அவசர ஊழியர் தேவையை நிவர்த்தி செய்வதற்கும் தவிசாளர் பிரிவில் தேவைக்கு அமைவாக அவுட்சோர்சிங் முறையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டனர்.	சம்பந்தப்பட்ட பதவிக்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் (எஸ்.ஓ.ஆர்) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு இணங்கி ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட வேண்டும்.
ii)	பதினேழு (17) ஊழியர்கள் வங்கியில் ”பயிற்சியாளர் அழைப்பு நிலைய அசோசியேட்ஸ்” ஆக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டனர். அவர்களில் குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி இல்லாத இரண்டு ஊழியர்கள் “2018 ஆம் ஆண்டில் அவுட்சோர்சிங் செய்யும் போது எஸ்.ஓ.ஆர் இல்லை” என்று குறிப்பிட்டு நிரந்தர ஆளணியில் சேர்க்கப்பட்டனர். எவ்வாறாயினும், ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு முன்னர் 07 செப்டம்பர் 2018 அன்று எஸ்.ஓ.ஆர் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. 2020 ஆண்டின் இறுதியில்	17 கோல் சென்டர் தொடர்பு அசோசியேட்கள் அவுட்சோர்சிங் முறையில் பணியமர்த்தப்பட்டு பின்னர் வங்கியின் நிரந்தரப் பணியில் அமர்த்தப்பட்டனர். 17 கோல் சென்டர் கான்டாக்ட் அசோசியேட்களில், அவர்களில் 02 பேர் 2018 ஆம் ஆண்டில் அவுட்சோர்சிங் அடிப்படையில் பணியமர்த்தப்பட்டனர் மற்றும் இரண்டு ஆண்டு ஒப்பந்த காலம் முடிந்ததும் நிரந்தர ஆளணியில் சேர்க்கப்பட்டு, மற்ற அவுட்சோர்சிங் ஊழியர்களுக்கு பின்பற்றப்பட்ட அதே நடைமுறையின்படி வேலைத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றனர். மேலே c) இல் குறிப்பிட்டபடி வங்கியின் நிரந்தரப்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட SOR இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறைந்தபட்ச தகுதிகளுக்குள் ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட வேண்டும்.

	இணைந்த மேலும் ஆறு (6) ஊழியர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்ட எஸ்.ஓ.ஆரின் படி குறைந்தபட்ச தகுதிகளைக் கொண்டிருக்கவில்லை, மேலும் அவர்கள் நிரந்தர ஆளணிக்கு உள்வாங்கப்படவில்லை. எவ்வாறெனினும், இரண்டு வருடங்களுக்குள் தேவையான தகைமையை பூர்த்தி செய்து 02 வருட ஒப்பந்த காலத்தை பூர்த்தி செய்த பின்னர் அவர்களை நிரந்தர ஆளணியில் இணைத்துக் கொள்ள சபை அனுமதி வழங்கியுள்ளது. தகுதியை பூர்த்தி செய்த விண்ணப்பதாரர்களை தெறிவுசெய்யாமல் தகுதியற்றவர்களுக்கு குறைந்தபட்ச தகுதியை பூர்த்தி செய்ய சபை ஏன் 02 ஆண்டுகள் கால அவகாசம் வழங்கியுள்ளது என்பது கேள்விக்குறியாக உள்ளது.	பணியாட்டொகுதியினுள் அவுட்சோர்சிங் ஆட்களை உள்வாங்கும் போது இந்த நடைமுறை பொதுவாக வங்கியில் கடைப்பிடிக்கப்படுகிறது.	
iii)	2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் ஆறு (6) எண்ணிக்கையிலானவர்கள் ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஓட்டுநர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இரண்டு ஓட்டுனர்களின் சி.வி.க்கள் முறையான முறையில் விண்ணப்பத்தை அழைக்காமல் பொது முகாமையாளர் மூலம் தலைவருக்கு அனுப்பப்பட்டிருப்பது கண்டறியப்பட்டது.	ஓட்டுநர் பதவிக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் மறுஆய்வு செய்யப்பட்டு, பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி / இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்படும்.	சம்பந்தப்பட்ட பதவிக்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் (எஸ்.ஓ.ஆர்) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு இணங்குவதன் மூலம் ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட வேண்டும்.
iv)	தட்டச்சர்களின் எஸ்.ஓ.ஆர்., படி, சுருக்கெழுத்து வேகம், 70 w.p.m. தட்டச்சு வேகம், 25 w.p.m. என, தேர்வு நடத்த வேண்டும். இருப்பினும், ஆரம்ப வேலைத் தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற்ற பன்னிரண்டு ஊழியர்கள் மேற்படி தேர்வை நடத்துவதற்கு முன்பு பணியில் உள்வாங்கப்பட்டனர். ஆரம்ப வேலைத் தேர்வுகளில் தோல்வியுற்ற ஒரு தட்டச்சர் தேர்வு எழுதும் வரை ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கப்பட்டு தேர்ச்சி	அதாவது ஐந்தாண்டு ஒப்பந்தக் காலம் முடிவடைந்தவுடன் பணித் தேர்வில் வெற்றி பெறாத மீதமுள்ள தட்டச்சரின் சேவை நிறுத்தப்பட்டுள்ளது. 01.12.2022	அங்கீகரிக்கப்பட்ட SOR இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறைந்தபட்ச தகுதிகளுக்குள் ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட வேண்டும்.

மதிப்பெண் பெற்று நிரந்தரப் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ள பரிசீலிக்கப்பட்டார் . அத்தகைய ஊழியருக்கு தேவையான தகுதிகளை பூர்த்தி செய்ய இடைக்கால கால அவகாசம் வழங்குவது கேள்விக்குரியது.		
v) போட்டித் தேர்வர்களை ஈர்ப்பதற்காக, கல்வித்தகுதி, அனுபவங்கள், வயது வரம்புகள், விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள், தேர்வு முறை உள்ளிட்ட ஒவ்வொரு பதவிக்கும் வங்கி ஒரு எஸ்.ஓ.ஆர் தயாரிக்க வேண்டும். இருப்பினும், அத்தகைய பதவிகளுக்கு எஸ்.ஓ.ஆர் இல்லாமல் இரண்டு வரவேற்பாளர் மற்றும் பயிற்சி ஐடி தொழில்நுட்பம் நியமிக்கப்பட்டனர்.	ஒரு திட்டம் இல்லாத மற்றும் தற்போதுள்ள திட்டத்தில் மறுஆய்வு தேவைப்படும் பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன, மேலும் அவை பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சி / இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்படும்.	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு ஆளணி பதவிக்கும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட எஸ்ஓஆர் இருக்க வேண்டும்.
உ 2021 ஆம் ஆண்டு முதல் 92 ஊழியர்களுக்கு வெளிநாட்டு விடுமுறையை வழங்க வங்கி தீர்மானித்துள்ளது. அதன் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. **ஆண்டு** — **பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை** 2021 — 04 2022 — 29 2023 - 02/06/2023 அன்று வெளிநாட்டு விடுப்பு இடைநிறுத்தப்படும் வரை — 23 2023-ம் ஆண்டுக்கான வெளிநாட்டு விடுப்பு ரத்துக்கு பிறகு ஒப்புதல்கள் நிலுவையில் உள்ளன — 36 __92__	கல்வி மற்றும் வேலைக்காக சம்பளமில்லா விடுமுறையில் ஊழியர்கள் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்ல அனுமதிக்கும் சுற்றறிக்கை வங்கியில் இருப்பதால், நாட்டில் ஏற்பட்டுள்ள பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக மேற்படி நோக்கத்திற்காக சம்பளமில்லை என்று ஊழியர்கள் கோரியுள்ளனர். இது வங்கிக்கு ஒரு கவலையாக இருந்தபோதிலும், மற்ற இரண்டு அரச வங்கிகளும் இதே அடிப்படையில் ஒப்புதல்களை வழங்கியதால் ஊழியர்களுக்கு சம்பள விடுப்பு வழங்குவதை வங்கி தடுக்கவில்லை. மேலும், மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பரிந்துரைகள், நிதி அமைச்சின் பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சியின் ஒப்புதல் மற்றும் வங்கியுடன் பத்திரம் மற்றும் ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திட்டதன் பின்னர் இந்த ஊழியர்களுக்கு வெளிநாடு செல்வதற்கான அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.	வங்கி நடவடிக்கைகளைத் தொடர்வதற்கு எந்த இடையூறும் இல்லாமல் வெளிநாட்டு விடுப்புகளுக்கு வங்கி ஒப்புதல் அளிக்க வேண்டும்.

ஊ	i) 2021 ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் வழங்கப்பட்ட வெளிநாட்டு விடுமுறையை அடையாளம் காண வங்கியில் எந்த தரவுத்தளமும் இல்லை.	i) 2015 ஆம் ஆண்டு முதல் 2021 ஆம் ஆண்டு வரையிலான காலப்பகுதியில் ஒரு சில ஊழியர்கள் மட்டுமே கல்வி / வேலைவாய்ப்பு நோக்கங்களுக்காக சம்பளமில்லா விடுப்பில் வெளிநாடுகளுக்குச் சென்றுள்ளனர். எனவே, தனி தரவுத்தளம் பராமரிக்கப்படவில்லை. இருப்பினும், அவர்கள் வெளிநாடு சென்றது தொடர்பான அனைத்து ஆவணங்களும் அவர்களின் தனிப்பட்ட கோப்புகளில் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. மேலும், வங்கியின் விடுப்பு முகாமைத்துவம் குறித்த காலப்பகுதியில் கைமுறையாக கையாளப்பட்டதுடன், அது தற்போதுள்ள மனிதவள முறைமை மற்றும் சம்பள முறைமைகளுடன் இணைக்கப்படவில்லை. எனவே, கணினி மூலம் உருவாக்கப்பட்ட அறிக்கைகளைப் பெற முடியவில்லை. நாட்டில் நிலவும் நெருக்கடி காரணமாக, சம்பளமில்லா விடுப்பில் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்வதற்கான கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை கடுமையாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால், 2021ம் ஆண்டு முதல் பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டு வருகிறது	புதுப்பிக்கப்பட்ட ஊழியர் தரவுத்தளம் அனைத்து தகவல்களுடன் வங்கியில் இருக்க வேண்டும்.
	ii) மேற்கண்ட 92 ஊழியர்களில், 55 சதவீதம் அல்லது 51 ஊழியர்கள் உதவி பொது மேலாளர் (கீ மேனேஜ்மென்ட் பெர்சனல்) உட்பட நிர்வாக நிலை பிரிவின் கீழ் உள்ளனர்.	ii) கல்வி மற்றும் வேலைக்காக சம்பளமில்லா விடுமுறையில் ஊழியர்கள் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்ல அனுமதிக்கும் சுற்றறிக்கை வங்கியில் இருப்பதால்,	வங்கிச் செயற்பாடுகளை தொடர்வதற்கு எவ்வித இடையூறும் இன்றி வெளிநாட்டு

	நாட்டில் ஏற்பட்டுள்ள பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக மேற்படி நோக்கத்திற்காக சம்பளமில்லை என்று ஊழியர்கள் கோரியுள்ளனர். இது வங்கிக்கு ஒரு பிரச்சினையாக இருந்தபோதிலும், மற்ற இரண்டு அரச வங்கிகளும் இதே அடிப்படையில் ஒப்புதல்களை வழங்கியதால் ஊழியர்களுக்கு சம்பள விடுப்பு வழங்குவதை வங்கி தடுக்கவில்லை. மேலும், மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பரிந்துரைகள், நிதி அமைச்சின் பி.எச்.ஆர்.ஆர்.சியின் ஒப்புதல் மற்றும் வங்கியுடன் பத்திரம் மற்றும் ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திட்டதன் பின்னர் இந்த ஊழியர்களுக்கு வெளிநாடு செல்வதற்கான அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.	விடுமுறைகளை வங்கி அங்கீகரிக்க வேண்டும்.
iii) மார்ச் 24, 2009 திகதியிட்ட GM இன் சுற்றறிக்கை எண் 739/2009 இன் படி, ஒரு ஊழியருக்கு உரிமையுள்ள "சம்பளமில்லா விடுப்பு" என்று அழைக்கப்படும் விடுப்பு வகை எதுவும் இல்லை என்று கூறப்பட்டது. மேலும், மிகவும் அசாதாரண சூழ்நிலைகளில் வங்கியின் அனுமதியுடன் சம்பளமில்லா விடுமுறை வழங்கப்படுவதாகவும் தெரிவிக்கப்பட்டது. இருப்பினும், கடந்த இரண்டரை ஆண்டு காலத்தில், 92 க்கும் மேற்பட்ட ஊழியர்களுக்கு ஊதியம் இல்லாத விடுப்புக்கான காரணங்களையும் பொருட்படுத்தாமல் அனுமதி வழங்க வங்கி முடிவு செய்துள்ளது. அவர்களில் 46 பேர் உயர்கல்விக்காகவும், 43 பேர் வேலைக்காகவும், 3 பேர்	(ii) GM இன் சுற்றறிக்கை இலக்கம் 739/2009 இன் பிரிவு 17 இன் கீழ், வங்கியில் குறைந்த பட்சம் 04 வருட சேவையைக் கொண்ட உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஊழியருக்கு வங்கியில் தனது தொழில் வாழ்க்கையில் மொத்தம் 05 ஆண்டுகளுக்கு மேற்படாத காலத்திற்கு கல்வி / வேலைவாய்ப்பு நோக்கங்களுக்காக வெளிநாடுகளுக்குச் செல்வதற்கு சம்பளமில்லா விடுமுறை வழங்கப்படலாம். இதற்கமைய வெளிநாடு செல்வதற்கு சம்பளமில்லா விடுமுறையை வங்கி	வங்கிச் செயற்பாடுகளை தொடர்வதற்கு எவ்வித இடையூறும் இன்றி வெளிநாட்டு விடுமுறைகளை வங்கி அங்கீகரிக்க வேண்டும்.

வேறு காரணங்களுக்காகவும் விடுப்பு எடுக்க முடிவு செய்தனர்.	வழங்கியுள்ளது.	
iv) சம்பளமற்ற வெளிநாட்டு விடுமுறைகளை வழங்கும் போது, வங்கி கடந்த ஆண்டிலிருந்து முன்னோக்கிய சிறப்புரிமை விடுப்பு மற்றும் நடப்பு ஆண்டு சிறப்புரிமை விடுப்பு ஆகியவற்றைக் கழித்த பின்னர், புறப்படும் திகதியிலிருந்து ஊதியம் இல்லாத காலத்தைக் கருத்தில் கொண்டுள்ளது. ஊதியமில்லா விடுப்பில் இருந்து கழிக்கப்படும் நாட்கள் 02 முதல் 92 நாட்கள் வரை ஆகும். மேலும், கணக்காய்வில் இந்த கழிப்பு தொடர்பான எவ்வித உள்ளக சுற்றறிக்கையையும் கண்டுபிடிக்க முடியவில்லை.	(iv). நீண்ட கால ஊதியமில்லா விடுப்பு கோரும் போது, ஊழியர்கள் தங்கள் வெளிநாட்டு பயணத்தின் ஒரு பகுதியை ஈடுகட்டவும், மீதமுள்ள வெளிநாட்டு பயண காலத்திற்கு ஊதியமற்ற விடுப்பு வழங்கவும் ஆரம்பத்தில் தங்கள் விடுப்பு உரிமையைப் பெறுமாறு கோருகிறார்கள். எனவே, நடப்பு ஆண்டு மற்றும் அதற்கு முந்தைய ஆண்டு பெறப்படாத சிறப்புரிமை விடுப்பு அவர்களின் வெளிநாட்டு பயண காலத்தின் ஒரு பகுதியை ஈடுசெய்ய பயன்படுத்தப்படுகிறது. ஊழியர்கள் கேட்டுக் கொண்டதற்கிணங்க சம்பளமில்லா விடுப்பில் வெளிநாடு செல்ல அனுமதி வழங்கப்பட்ட போதிலும், விசா கிடைப்பதில் ஏற்பட்ட தாமதம் காரணமாக சில ஊழியர்கள் பிற்காலத்தில் வெளிநாடு சென்றுள்ளனர். இதனால், அவர்கள் பயணம் செய்த தேதியில் இருந்து நடைமுறைக்கு வரும் காலப்பகுதியை ஈடுகட்ட, பயன்பெறாத சலுகை விடுப்பு பயன்படுத்தப்பட்டது.	புறப்படும் நாளிலிருந்து சம்பளமில்லா விடுப்பை அங்கீகரித்து வழங்க வேண்டும்.
v) 6450 மற்றும் 7799 இ.பி.எ.ஃ.ப் இலக்கங்களைக் கொண்ட இரண்டு அதிகாரிகளின் வெளிநாட்டு விடுப்பு வழங்கும் காலம் முறையே 20 டிசம்பர் 2021 மற்றும் 03 ஜுலை 2023 அன்று முடிவடைந்த போதிலும், அவர்கள் 15 ஜுலை 2023 அன்று தணிக்கை திகதி வரை கடமைகளை ஏற்கவில்லை, மேலும் முறையே ரூபா.2,650,000 மற்றும் ரூபா.4,100,000 கடன்களை	(v). <u>இபிஎ.ஃ.ப் எண்: 6450</u> அவருக்கு 20.12.2021 முதல் 19.06.2023 வரை விடுமுறை அளிக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்குறிப்பிட்ட ஊழியர் பணிக்கு வர வேண்டிய நாளான 20.06.2023 முதல் ராஜினாமா செய்தார். சம்பளமில்லா விடுப்பில்	அந்தந்த ஊழியர்களிடம் இருந்து நிலுவைத் தொகையை

		வங்கியால் வசூலிக்க முடியவில்லை. 15 ஜூலை 2023 நிலவரப்படி அந்தக் கடன்களின் நிலுவைத் தொகை முறையே ரூபா.2,438,938 மற்றும் ரூபா.3,785,909 ஆகும்.	வெளிநாடு செல்வதற்கான அனுமதியை வழங்கியபோது, அவர் ஊழியர்களின் வீட்டுக் கடனை மட்டுமே பெற்றிருந்தார். கடன் நிலுவை தவணைகளை கழித்த பின்னர் அவரது டெர்மினல் நிலுவைத் தொகை விடுவிக்கப்பட்டுள்ளது. நிலுவைத் தொகையை முனைய நிலுவைத் தொகைகளிலிருந்து வசூலித்த பின்னர், மீதமுள்ள கடன் தொகைகளை மேற்படி கடன்களின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கு ஏற்ப வசூலிக்க மீட்பு பிரிவு நடவடிக்கை எடுக்கும். **<u>இபிஎ.்.ப் 7799</u>** குறித்த உத்தியோகத்தருக்கு 03.01.2022 முதல் 03.07.2023 வரை விடுமுறை வழங்கப்பட்டுள்ளது. 04.07.2023 முதல் வங்கியின் சேவையில் இருந்து இராஜினாமா செய்தார். நாங்கள் 28.08.2023 அன்று ஏ.ஜி.எம் (வசூல்) யிடம் விசாரித்தோம், மேலும் குறிப்பிட்ட ஊழியர் 603086319875 எண்களைக் கொண்ட கடன்களுக்கு இன்று வரை பணம் செலுத்தியதாகவும், எந்த நிலுவையும் இல்லாமல் 603086300342 எங்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டது. அவரது இறுதி நிலுவைத் தொகை இன்னும் விடுவிக்கப்படவில்லை. ஊழியர் கடனை அடைத்தவுடன் ராஜினாமா ஏற்கப்படும்.	வசூலிக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
எ	i)	வங்கியின் மனித வளப் பிரிவு ஒழுக்காற்று விசாரணை நடைமுறைகளை நடத்துவதற்கும், வங்கி ஊழியர்களால் செய்யப்படும்	வங்கியின் கணக்காய்வுப் பிரிவானது வங்கி ஊழியர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தவறான	ஊழியர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று விசாரணை மற்றும் ஒழுக்காற்று

மோசடிகளுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கும் கணிசமான கால அவகாசத்தை எடுத்துள்ளது. உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவைச் சேர்ந்த 15 அதிகாரிகள் தொடர்பான ஆரம்ப விசாரணை அறிக்கையைப் பெற்றுக்கொண்ட பின்னர் குற்றப்பத்திரிகையை வெளியிடுவதற்கு மனிதவளப் பிரிவு 6 முதல் 25 மாதங்கள் வரை கால அவகாசம் எடுத்துள்ளதாக அவதானிக்கப்பட்டது.

நடத்தைகள் தொடர்பில் ஆரம்பகட்ட விசாரணைகளை நடாத்தி விசாரணை அறிக்கையை மனிதவள மேம்பாட்டுப் பிரிவுக்கு அனுப்பி வைக்கிறது. பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி அந்தந்த உத்தியோகத்தர்களுக்கு எதிராக குற்றப்பத்திரிகைகளை வழங்குவதற்கு அனுமதி வழங்குவார், வரைவு குற்றப்பத்திரிகைகளை தயாரிப்பதற்கு கணக்காய்வு பிரிவுக்கு அறிவிக்கப்படுகிறது. மேற்படி குற்றப்பத்திரிகைகளில் உள்ள குற்றச்சாட்டுக்களை பரிசோதித்து உறுதிப்படுத்துவதற்காக வரைவுக் குற்றச்சாட்டு சட்டப்பிரிவிற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, மனிதவள மேம்பாட்டுப் பிரிவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது. சம்பந்தப்பட்ட குற்றப்பத்திரிகைகள் சம்பந்தப்பட்ட குற்றம் சாட்டப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்படுகின்றன.

அதன் பின்னர், குற்றம் சாட்டப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு குற்றப்பத்திரிகைகள் வழங்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு எதிராக முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் நடத்தப்படுகின்றன. முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணைகளின் முடிவில், விசாரணை அதிகாரியின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் ஒழுக்காற்றுக் குழுவின் ஒப்புதலுடன் பொறுப்பான குற்றம் சாட்டப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு தண்டனைகள் விதிக்கப்படுகின்றன. அதன்படி, இந்த முழு செயல்முறையும் கணிசமான நேரம் எடுக்கும்.

நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கான நடைமுறைகளை வங்கி விரைவுபடுத்த வேண்டும்.

ii) வங்கியின் ஒழுக்காற்றுச் சட்டத்தின் ”ஏ” உப பிரிவின் கீழ் தீவிர வகையான மோசடிகளுக்கு HR பிரிவினால் சிறிய தண்டனைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளதாக அவதானிக்கப்பட்டது, இது தண்டனை குறித்த அச்சத்தைக் குறைப்பதன் காரணமாக வங்கி ஊழியர்களால் செய்யப்படும் மோசடிகளை அதிகரிக்க வழிவகுக்கும். பின்வரும் நிகழ்வுகள் அவதானிக்கப்பட்டன

பெயர்	**சம்பவம்**
அதிகாரி (தரம் III-III) பதுளை கிளையில்	வங்கியின் ஒழுக்காற்றுச் சட்டத்தின் (டி.சி) கீழ் 5 தீவிர வகையான மோசடிகள் உட்பட 9 மோசடிகள் காரணமாக 21 மார்ச் 2013 முதல் அந்த அதிகாரி பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டார், மேலும் மற்றொரு ஒழுக்காற்று விசாரணையை நடத்திய பின்னர் அவர் 19 அக்டோபர் 2017 இல் அனைத்து 9 மோசடிகளிலிருந்தும் விடுவிக்கப்பட்டார். 08 ஒக்டோபர் 2020 முதல், வங்கிக்கு ரூபா 6,834,500 நட்டத்தை ஏற்படுத்தி மற்றொரு மோசடியில் ஈடுபட்ட பின்னரும் அவர் சேவையில் மீண்டும் இணைத்துக் கொள்ளப்பட்டார்.
திஸ்ஸமஹாராம கிளையின் கேஷ் கவுன்டரில் பணியாட்டொகுதி II கடமைய	21 ஜனவரி 2019 இல் ஒழுக்காற்றுச் சட்டத்தின் (டி.சி) கீழ் இந்த அதிகாரி கடுமையான வகையான மோசடிகளைச் செய்தார், மேலும் ஊழியர் உதவியாளர் I ஆக பதவி இறக்கம் செய்யப்பட்டார்.

வங்கியின் பதுளை கிளையுடன் இணைக்கப்பட்ட குறித்த உத்தியோகத்தர் வங்கியின் சேவையில் இருந்து இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளார். குற்றப்பத்திரிகை தாக்கல் செய்யப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, அவர் மீதான குற்றச்சாட்டுகள் நிரூபிக்கப்பட்டதை அடுத்து அவர் வங்கிப் பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டார். மேற்குறிப்பிட்ட ஒழுக்காற்று உத்தரவுக்கு எதிராக சம்பந்தப்பட்ட உத்தியோகத்தர் செய்த மேன்முறையீட்டையடுத்து பணிப்பாளர் சபையின் தீர்மானத்தின் அடிப்படையில் மீள்விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், மீள்விசாரணையின் போது அனைத்து குற்றச்சாட்டுக்களிலிருந்தும் விடுவிக்கப்பட்ட பின்னர் அவர் மீண்டும் வங்கியின் சேவையில் இணைத்துக் கொள்ளப்பட்டார். எவ்வாறெனினும், பதுளை கிளையின் அடகு வைப்பு நிதி தொடர்பான மற்றுமொரு தவறான நடத்தை காரணமாக அவருக்கு எதிராக மற்றுமொரு குற்றப்பத்திரிகை தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த குற்றப்பத்திரிகையில் 15 குற்றச்சாட்டுகளில் 13 குற்றச்சாட்டுகளில் அவர் குற்றவாளி என நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது. குறித்த உத்தியோகத்தர் ஓய்வு பெறுவதற்கு அனுமதி

ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை நேரடியானதாக இருக்க வேண்டும், இது ஊழியர்களால் செய்யப்படும் மோசடிகளைக் குறைக்க வழிவகுக்கும்.

ாற்றினார்	எவ்வாறாயினும், 8 ஜூன் 2023 அன்று மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணையின்படி, ஹக்மன கிளையில் பணியாற்றியபோது அவர் மற்றொரு தொடர் வகையான மோசடிகளை செய்துள்ளார்.	வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஆனால், அவருக்கு வழங்க வேண்டிய நிலுவைத் தொகை இதுவரை வழங்கப்படவில்லை. திஸ்ஸமஹாராம கிளையில் கடமையாற்றிய போது மோசடியாக பணப் பெற்றுக்கொண்டமை தொடர்பில் அவருக்கு எதிராக வெளியிடப்பட்ட குற்றப்பத்திரிகையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குற்றச்சாட்டுக்கள் நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளன. குறித்த அதிகாரி மீண்டும் சேவையில் இணைத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார்.
கிளிநொச்சி கிளையின் நிறைவேற்று அதிகாரி (தரம் - ைை – ைை)	2019 ஆம் ஆண்டில் அடகுக் பொருட்கள் தொடர்பான 6 கடுமையான இயற்கை மோசடிகளை அந்த அதிகாரி செய்திருந்தார், மேலும் வங்கி இந்த அதிகாரியை நிர்வாகியாக (தரம் 4) தரம் தாழ்த்தியதுடன் சம்பள உயர்வை ஒரு வருடத்திற்கு ஒத்திவைத்தது. சம்பந்தப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளின் தீவிரத்தை கருத்தில் கொண்டு, பணியில் இருந்து பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டாலும், அவரது கடந்த கால சேவை பதிவை கருத்தில் கொண்டு, உடனடியாக மீண்டும் பணியில் சேர்க்க நிர்வாகம் முடிவு செய்துள்ளது.	ஹக்மன கிளையில் கடமையாற்றிய போது குறித்த உத்தியோகத்தர் மற்றுமொரு முறைகேட்டில் ஈடுபட்டுள்ளார். அதன்படி, அவர் கைது செய்யப்பட்டு முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணை தொடங்கப்பட்டுள்ளது. குற்றப்பத்திரிகை வெளியிடப்பட்டதைத் தொடர்ந்து. முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணையின் போது குறித்த உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக வெளியிடப்பட்ட குற்றப்பத்திரிகையில் அனைத்து குற்றச்சாட்டுக்களும் நிரூபிக்கப்பட்ட போதிலும், சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரி விசாரணை சபைக்கு சமர்ப்பித்த உண்மைகளை கருத்திற்கொண்டு சேவையில் நீக்கம் செய்வதற்கு பதிலாக பதவியிலிருந்து / தரத்திலிருந்து பதவி இறக்கம் போன்ற கடுமையான தண்டனையை விதிக்க விசாரணை அதிகாரி தனது அறிக்கையின் மூலம் பரிந்துரைத்துள்ளார். மேற்படி விடயங்களையும் கருத்திற்கொண்டு ஒழுக்காற்றுக் குழுவின் அனுமதியுடன் குறித்த உத்தியோகத்தர் பின்வரும் தண்டனைகளுக்கு உட்பட்டு

மீண்டும் சேவையில் இணைத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார். இடைப்பட்ட காலத்திற்கு எந்தவொரு சம்பளம் அல்லது கொடுப்பனவுகளுக்கும் உரிமையற்றவர்.

4. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

4.1 வருடாந்த செயல்நடவடிக்கைத் திட்டம்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
செயல் திட்டம் -2022 இல் சில இலக்குகள் ஒத்திவைக்கப்பட்டன அல்லது கோர் பேங்கிங் சிஸ்டம் முடிவடையும் வரை சில இலக்குகள் தக்கவைக்கப்பட்டன. கோர் பேங்கிங் சிஸ்டம் முடியும் வரை சில முக்கியமான இலக்குகள் நம்பத்தகாதவையாக மாறிவிட்டன. செயல்பாட்டு இடர் முகாமை செயல்பாட்டிற்கான தரவு சேகரிப்பை ஆட்டோமேஷன் செய்தல், பொது லெட்ஜரின் ஆட்டோமேஷன், நிதி அறிக்கை, பட்ஜெட் செயல்முறை மற்றும் வணிக நுண்ணறிவு செயல்முறை மேம்பாடுகள், அஞ்சல் வங்கி முறையை கோர் வங்கி அமைப்புடன் ஒருங்கிணைத்தல், அடகு முறையை Oracle & Software Re-writing போன்றவை.	கோர் பேங்கிங் கால எல்லையின் படி, இந்த நடவடிக்கைகள் செயல் திட்டத்தில் இணைக்கப்பட்டன. ஆனால், அதை அமுல்படுத்துவதில் ஏற்பட்ட தாமதம் காரணமாக, இந்த நடவடிக்கைகள் ஒத்திவைக்கப்பட்டன.	செயல் திட்டத்தில் ஆண்டில் அடையக்கூடிய இலக்கை உள்ளடக்கியிருக்க வேண்டும்.