

ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය - 2015

ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, ශුද්ධ වත්කම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1995 අංක 12 දරන ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය පනතේ 25 වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000-1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාළවන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටින්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීම ද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම් වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නාවූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) සහ (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 මතය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2. ගිණුම් පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

(අ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 16

(i) වත්කමක් පාවිච්චි කිරීම සඳහා සුදානම් තත්ත්වයට පත්වීමෙන් පසු එහි ක්ෂය කිරීම ආරම්භ කළ යුතු වුවත් අධිකාරිය විසින් වත්කම මිලදී ගන්නා වර්ෂය පදනම් කරගෙන ක්ෂය කර තිබුණි.

(ii) ප්‍රමිතය අනුව ජංගම නොවන වත්කම්වල අවශේෂ අගය සහ ඵලදායී ජීවිත කාලය මෙන්ම ක්ෂය ක්‍රමය සෑම මූල්‍ය වසරක් අවසානයේදීම සමාලෝචනය කළ යුතු වුවද එය නොසලකා අධිකාරිය විසින් එක් එක් වත්කම් කාණ්ඩය සඳහා යොදාගත් පොදු අනුපාතයක් යොදාගෙන වත්කම ක්ෂය කර තිබුණි.

(ආ) 2009 වර්ෂයෙන් පසු වත්කම් ඉවත් කිරීම් ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.

2.2.2 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන වටිනාකම රු. 7,170,061 ක් වූ වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ සම්බන්ධයෙන් ණයහිමි උපලේඛණ විගණනයට ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට රු. 34,825,040 ක් වූ ණයගැති ශේෂයෙන් රු. 3,177,689 ක් වූ ශේෂ 07 ක් වර්ෂ 1 සිට 5 වර්ෂ දක්වා කාලයක්ද, රු. 7,068,641 ක් වූ ණයගැති ශේෂ 21 ක් වර්ෂ 5 සිට වර්ෂ 13 දක්වා කාලයක්ද ඉක්මවා තිබුණි. මෙයින් රු. 3,035,710 ක් රජයේ ආයතනවලින් අයවිය යුතුව තිබුණි.

(ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට ගෙවිය යුතු ශේෂවල එකතුව රු. 90,775,779 ක් වූ අතර ඉන් රු. 265,000 ක් වර්ෂ 05 කට වැඩියෙන් ද, රු. 13,313,061 ක් වර්ෂ 03 සිට වර්ෂ 05 දක්වා කාලයක් සහ රු. 19,969,169 ක් වර්ෂ 01 සිට වර්ෂ 03 දක්වා කාලයක් ඉක්මවා තිබුණද පියවීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

2.4 නීති රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම්

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති රීති, රෙගුලාසි වලට යොමුව -----	අනුකූල නොවීම් -----
<p>(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය -----</p> <p>IX පරිච්ඡේදයේ 2.2 වගන්තිය</p>	<p>ආයතනයේ ස්ථිර දේශක කාර්ය මණ්ඩලය විසින් සිදුකරනු ලබන අර්ධකාලීන පුහුණු පාඨමාලා දේශන වෙනුවෙන් කළ රු.168,835ක්වූ ගෙවීම් වලින් සියයට 10 ක රාජ්‍ය භාගය අඩුකරගෙන නොතිබුණි.</p>
<p>(ආ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය -----</p> <p>(i) මුදල් රෙගුලාසි 104 හා 110</p> <p>(ii) මුදල් රෙගුලාසි 188 (2)</p> <p>(iii) මුදල් රෙගුලාසි 385</p>	<p>රත්මලාන ජාතික වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ පරිගණක දෘඩාංග පාඨමාලාවට අයත් පරිගණක යන්ත්‍ර 2ක් 2015 ජනවාරි 15 දින අස්ථානගතව තිබූ අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් අදාළ රෙගුලාසි ප්‍රකාරව කටයුතු කර නොතිබුණි.</p> <p>2009 වර්ෂයේ තැන්පත් කල නමුත් උපලබ්ධි නොවූ රු. 49,644 ක් වූ චෙක්පත් 2 ක් හා 2013 වර්ෂයේ තැන්පත් කලද ගිණුමට බැර වී නොතිබුණු රු. 320,915 ක මුදල් තැන්පතුවක් සම්බන්ධයෙන් 2015 දෙසැම්බර් 31 දින වනවිටත් පසු විපරම් කර නොතිබුණි.</p> <p>බැංකු ගිණුමක් ඇති කල්හි රු. 500 හෝ ඊට වැඩි මුදලක් ගෙවීමේදී එය මුදලින් නොගෙවිය යුතු වුවත් අවස්ථා 8 කදී රු. 86,400 ක් දක්වා වූ අර්ධකාලීන පාඨමාලා උපදේශක ගාස්තු මුදලින් ගෙවීම් කර තිබුණු බව නියැදි පරීක්ෂාවකදී අනාවරණය විය.</p>
<p>(ඇ) 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛයේ 9.3.1 (vii) වගන්තිය</p>	<p>යම් හේතුවක් මත වැඩ බැලීමේ පත්වීම් සිදු කලද එය මාස 03 ක් ඉක්මවා ලබා නොදිය යුතු වුවත්, ඊට පටහැනිව වර්ෂ 04 ක් දක්වා වැඩ බැලීමේ පත්කිරීම් කළ අවස්ථා 04 ක් නිරීක්ෂණය විය.</p>

2.5. ප්‍රමාණවත් අධිකාරී බලයකින් තහවුරු නොවූ ගනුදෙනු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව ජාතික වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක 2015 මාර්තු 11 සිට අර්ධකාලීන පුහුණු පාඨමාලාවක් පවත්වා තිබූ අතර ආධුනිකයන්ගෙන් එකතුකර තිබූ රු.42,700 ක් මාස 04 ක් අයකැම් වෙත භාර නොදී උපදේශක භාරයේ රඳවාගෙන තිබුණි.
- (ආ) 2011 වර්ෂයේදී ලෝක සංචාරක දිනය සැමරීම වෙනුවෙන් සැලසිණේ ආයතනයට ගෙවීම් සඳහා 2012 පෙබරවාරි මාසයේ දී රු. 7,500,000 ක් ශ්‍රී ලංකා සංචාරක ප්‍රවර්ධන ආයතනයෙන් ලැබී තිබුණි. එයින් ගෙවීම් කිරීමෙන් අනතුරුව ඉතිරි වූ රු. 1,000,000 ක් විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී අධිකාරියේ ආදායමට ගෙන තිබුණි.
- (ඇ) 2006 දෙසැම්බර් 22 දිනැති අංක පී.එල්/ 423 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛයේ 3.1 වගන්තිය පරිදි භාණ්ඩාගාර අනුමැතියකින් තොරව අධිකාරියේ ආධුනිකයන් සඳහා රක්ෂණ අරමුදලක් පිහිටුවීම සඳහා ආධුනිකයන්ගෙන් 2013 වර්ෂයේ සිට 2015 දෙසැම්බර් 31 දක්වා රු. 24,905,500 ක් එකතු කර අධිකාරියේ බැංකු ගිණුමක තැන්පත්කර තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු. 75,332,248 ක ආනතාවයක් වූ අතර ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ ආනතාවය රු. 76,456,852 ක් වූයෙන්, ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. 1,124,604 ක වර්ධනයක් ඇති වී තිබුණි. පසුගිය වර්ෂයට සාපේක්ෂව කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය රු. 287,078,707 කින්, ගිවිසුම්ගත සේවා වියදම් රු. 4,815,454 කින් හා ආරක්ෂක සේවා වියදම් රු. 10,536,480 කින් වැඩිවී තිබුණද සැපයුම් සහ පාරිභෝගික සේවා රු. 8,516,189 කින්, හා වෙනත් මෙහෙයුම් වියදම් රු. 17,817,128 කින් අඩුවීම සහ භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදන රු. 236,753,539 කින් වැඩි වීම ඉහත වර්ධනය කෙරෙහි ප්‍රධාන වශයෙන් බලපා තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂ 4 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල විග්‍රහ කිරීමේදී 2012 වර්ෂයේ දී මූල්‍ය අතිරික්තයක්ද අනෙකුත් වර්ෂවල ආනතාවයක්ද ඇති වී තිබුණි. කෙසේ වුවද සේවක පාරිශ්‍රමික හා ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා වූ ක්ෂය සැලකීමේදී 2013 වර්ෂයේදී රු. 1,023,595,450 ක් වූ ආයතනයේ දායකත්වය සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු. 1,338,404,900 ක් දක්වා අඛණ්ඩව වැඩිවී තිබුණි.

3.2 ආයතනයට එරෙහිව හා ආයතනය විසින් ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට සේවකයන් විසින් ආයතනයට එරෙහිව නඩු 07 ක් ද, සේවය අත්හිට වූ අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) ට එරෙහිව ආයතනය විසින් නඩු 02 ක් ද පවරා තිබුණු අතර වර්ෂය තුළ දී රු. 713,508 ක් නීති වියදම් ලෙස ගෙවා තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) (i) 1995 අංක 12 දරන ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය පනත අනුව, වෘත්තීය පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම හා පුහුණුවක් ලබා දීම, වෘත්තීය පුහුණුව හා ශ්‍රම වෙළඳපොළ පිළිබඳ පර්යේෂණ පැවැත්වීම හා සංවර්ධනය කිරීම, රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තීය පුහුණු කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම, මාර්ගෝපදේශනය හා උපදේශනය, රැකියාගත කිරීම, ජාතික හා ජාත්‍යන්තර පුහුණු සංවිධාන හා ආයතන සමඟ සබඳතා පවත්වාගෙන යාම සහ වෘත්තීය පුහුණුව සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු කරුවන් පුහුණු කිරීම, යන අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට අධිකාරිය විසින් කටයුතු කළ යුතු වුවද සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉල්ලුම හා සැපයුම පිළිබඳ පර්යේෂණ පවත්වා නොතිබුණු අතර ජාත්‍යන්තර සබඳතා පවත්වාගෙන යාම සඳහා ද අවධානය යොමුකර නොතිබුණි. තවද ශ්‍රම වෙළඳපොළ අවශ්‍යතා පවතින ක්ෂේත්‍ර අනුව හඳුනාගත් පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට හා පුහුණු කිරීම සඳහා සුදුසු වැඩසටහන් අධිකාරිය විසින් ක්‍රියාත්මක කර නොතිබූ අතර එම පාඨමාලා සඳහා ආධුනික සහභාගීත්වය පහල මට්ටමක පැවතුණි.
- (ii) ශිතකරණ හා වායු සමීකරණ අළුත්වැඩියා, මැණික් හා ස්වර්ණාභරණ, ආහාර තාක්ෂණ, සම්භාණ්ඩ හා පාවහන්, ධීවර හා විසිතුරු මත්ස්‍ය සහ මුද්‍රණ යන වෘත්තීය ක්ෂේත්‍රවල සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පුහුණු කර තිබූ ආධුනික සංඛ්‍යාව සමස්ත සංඛ්‍යාවෙන් සියයට 5 ට වඩා අඩුවිය.
- (ආ) පසුගිය වර්ෂ 3 ක පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව කාර්යසාධනය පිළිබඳ නිරීක්ෂණ පහත දැක්වේ.
 - (i) 2013 වර්ෂයේ සිට 2015 වර්ෂය දක්වා පිළිවෙලින් ආධුනිකයින් 28446 ක්, 28692 හා 28745 ක් පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන තිබූ අතර ඒ අනුව ආධුනික සංඛ්‍යාවේ වැඩිවීම සියයට එකටත් වඩා අඩු බව නිරීක්ෂණය විය. පවත්වන ලද පාඨමාලා සංඛ්‍යාව 1925 ක්, 1939 ක් හා 1952 ක් වූ නිසා එම වර්ෂවලදී පාඨමාලා සංඛ්‍යාවේ වැඩි වීමද සියයට එකකට වඩා අඩු බව නිරීක්ෂණය විය.
 - (ii) වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම් (එන් වී කිවු) සඳහා ප්‍රතීතනය කර නොතිබූ පාඨමාලා සංඛ්‍යාව 2013 දී 522 සිට 2015 දී 198 දක්වා අඩුකර ගෙන තිබූ අතර වෘත්තීය කුසලතා 4 මට්ටමේ පාඨමාලා 2013 දී 383 සිට 775 දක්වා වැඩි කර තිබීම යහපත් ප්‍රචණතාවක් විය.
 - (iii) 2015 වර්ෂය සඳහා පූර්ණ කාලීන හා අර්ධ කාලීන පාඨමාලා 2405 ක් පැවැත්වීමට ඉලක්ක කලද පාඨමාලා 1952 ක් පමණක් පවත්වා තිබූ අතර ඒ අනුව පාඨමාලා 453 ක් පවත්වා නොතිබුණි.
 - (iv) ආධුනික සංඛ්‍යාව 5 සහ ඊට අඩුවෙන් බඳවාගෙන තිබූ පාඨමාලා සංඛ්‍යාව 28 ක් විය.
- (ඇ) නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ වූ ක්‍රියාකාරකම් වල කාර්ය සාධනය.
 - (i) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 60 ක ව්‍යාපාර ඒකක (business unit) 60 ක් ආරම්භ කිරීමට ඉලක්ක කර තිබුණද මධ්‍යස්ථාන 07 ක පමණක් කටයුතු ආරම්භ කර තිබුණි.
 - (ii) නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ 2015 දෙසැම්බර් 31 වන විට බඳවා ගත යුතු වූ කාර්ය මණ්ඩලය 167 ක් වූ නමුත් නිලධාරීන් 43 ක් පමණක් බඳවාගෙන තිබීම හේතුවෙන් සපුරා නොගත් ඉලක්කය සියයට 75 ක් විය. බඳවා ගන්නා ලද උපදේශකවරු 25 දෙනෙකු අතරින් 11 දෙනෙකු ආයතනයෙන් ඉවත්ව ගොස් තිබූ

අතර තවත් උපදේශකයින් 7 දෙනෙකු ඉලක්ක කරගෙන මධ්‍යස්ථානවල පාඨමාලා ආරම්භ කර තිබුණ ද සේවා නියුක්ත කර නොතිබුණි.

- (iii) ව්‍යාපෘති සැලසුම යටතේ වූ බඳවා ගැනීම් වලට අමතරව 2015 වර්ෂයේ අධිකාරිය විසින් බඳවා ගන්නා ලද උපදේශක නිලධාරීන් 43 දෙනෙකු සඳහා අය-වැය ප්‍රතිපාදන සලසා ගෙන නොතිබීම නිසා 2015 වර්ෂය තුළ එම නිලධාරීන්ගේ වැටුප් සඳහා රු. 13,147,737 ක් ව්‍යාපෘතිය මගින් ගෙවීම් කර තිබුණි.
- (iv) ව්‍යාපෘතිය මගින් තෝරාගත් මධ්‍යස්ථාන 07 ක නව පාඨමාලා 40 ක් ආරම්භ කිරීමටත් එම පාඨමාලා සඳහා අවශ්‍ය සියළුම උපකරණ සැපයීමටත් ඉලක්ක කර තිබුණද 2015 දෙසැම්බර් 31 දක්වා මෙයින් පාඨමාලා 26 ක් ආරම්භ කර නොතිබුණි.
- (v) අධිකාරියේ පවතින කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය සමාලෝචනය හා සංවර්ධනය කර ආධුනික ලියාපදිංචිය, මූල්‍ය, ගබඩා, පරිපාලන හා පුස්තකාල කටයුතු විධිමත් කිරීම ආවරණය වන පරිදි පරිගණක ජාලයක් ස්ථාපිත කිරීම අරමුණු කලද එබඳු තොරතුරු පද්ධතියක් සකස් කිරීමේ කටයුතු සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන තෙක් ආරම්භ කර නොතිබුණි.
- (vi) ව්‍යාපෘති අරමුණක් වූ විදේශීය සේවා නියුක්තිය ඉලක්ක කරගත් නව පුහුණු පාඨමාලා සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අධිකාරිය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී වැඩ පිළිවෙලක් ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.
- (vii) ව්‍යාපෘති සැලසුම් අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයේ නව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 10 ක් ඉදි කර අවසන් කළ යුතු වුවත් එක් මධ්‍යස්ථානයක පමණක් ඉදිකිරීම් ආරම්භ කර තිබූ අතර වැඩි දියුණු කළ යුතු මධ්‍යස්ථාන 50 න් මධ්‍යස්ථාන 12 ක් පමණක් වැඩි දියුණු කර තිබුණි.
- (viii) නියැදි පරීක්ෂාවකදී හෙලිදරව් කරගත් පරිදි කොළඹ පිහිටි ජාතික මධ්‍යස්ථානයක සම්පූර්ණ මෝටර් රථ විදුලි කාර්මික ශිල්පී පාඨමාලාවේ 2012 සහ 2014 වර්ෂවල කණ්ඩායම්වල ආධුනිකයන්ගේ සහතික පත් 2016 ඔක්තෝබර් 26 දින තෙක් ලබා දී නොතිබුණි.
- (ඇ) 1995 අංක 12 දරන ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය පනතේ 15 (1) වගන්තිය මගින් වෘත්තීය පුහුණු සභා පිහිටුවීම පිළිබඳ සඳහන් කර ඇති අතර ඒ අනුව 1996 අප්‍රේල් 30 දිනැති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ වෘත්තීය පුහුණු සභා පිහිටුවීමට අදාල වූ නියෝග නිකුත්කර තිබුණද 2015 දෙසැම්බර් 31 තෙක් එබඳු සභා පිහිටුවා නොතිබුණි. තවද පාඨමාලා ආරම්භ කිරීම හා නතර කිරීම විධිමත් පදනමකින් තොරව සිදු කරන බව නිරීක්ෂණය විය.
- (ඉ) 2013 හා 2014 වර්ෂවල ක්‍රියාකාරී වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සංඛ්‍යාව පිළිවෙලින් 275 ක් හා 251 ක් වූ අතර 2015 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට එම සංඛ්‍යාව 247 ක් දක්වා අඩු වී තිබුණි.
- (ඊ) පුත්තලම දිස්ත්‍රික් වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ කාර්මික ශිල්පී පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීමට අවශ්‍ය උපකරණ කොටසක් පමණක් ලබාදීම හේතුවෙන් නියමිත පාඨමාලාව ආරම්භ කර නොතිබුණි.
- (ඊ) අභ්‍යන්තර ප්‍රදේශයේ නව හෝටල් පාසලක් ඉදිකිරීමට යෝජනා කර එහි පැවැත්වීමට නියමිත පාඨමාලා 03 ක් සඳහා අවශ්‍ය රු. 8,605,519 ක් වූ පුහුණු උපකරණ නිපුණතා ආශීඝ සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය යටතේ 2015 සිට මිලදී ගෙන තිබුණ ද හෝටල් පාසලේ ඉදිකිරීම් 2016

මැයි දක්වාම ආරම්භකර නොතිබූ අතර උපකරණ 2015 වර්ෂයේ සිට ආසන්න මධ්‍යස්ථානවල ගබඩා කර තිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ඉදිරිපත් කරන ලද තොරතුරු අනුව අධිකාරියේ වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවා ඇති ඉඩම් 248 ක් වූ අතර එයින් රාජ්‍ය අංශය සතු ඉඩම් 178 ක් හා පෞද්ගලික අංශය සතු ඉඩම් 70 ක් ද විය. 2015 දෙසැම්බර් 31 වන විට රජයේ ඉඩම් 32 ක පමණක් අයිතිය අධිකාරිය වෙත විධිමත්ව පවරාගෙන තිබූ අතර ඉඩම් 60 ක අයිතිය පවරා ගැනීමට සැලසුම් කර තිබූ නමුත් ඉතිරි ඉඩම් 86 පවරා ගැනීමට කිසිදු පියවරක් ගෙන නොතිබුණි. පෞද්ගලික අංශය සතු ඉඩම් වලින් ඉඩම් 35 ක් සඳහා පමණක් දෙපාර්ශවය අතර ගිවිසුම් අත්සන්කර තිබුණි.
- (ආ) 2006 ජනවාරි සිට 2015 මැයි මාසය දක්වා අධිකාරියේ නිලධාරීන් වෙත ගෙවන ලද ජීවන වියදම් දීමනාව සහ අය වැය දීමනාවට අදාළ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවා නියුක්තිකයින්ගේ භාර අරමුදලේ දායක මුදල් රු. 207,752,019 ක් අධිකාරිය විසින් අදාළ අරමුදල් වෙත ප්‍රේෂණය කර නොතිබුණි.
- (ඇ) පාඨමාලා සඳහා උපදේශකවරයකු නොමැතිව, වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටම සඳහා ප්‍රතිඵලයට අවශ්‍ය උපකරණ, පන්ති කාමර පහසුකම් ආදිය සම්පූර්ණ කිරීමකින් තොරව රත්මලාන ජාතික වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ වායු පීඩන කාර්මික ශිල්පී පාඨමාලාවක් ආරම්භ කර තිබුණි.
- (ඈ) අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ මෝටර් රථ විදුලි කාර්මික පාඨමාලාවට පුහුණු කටයුතු සඳහා 2012 මාර්තු 30 දින ලබාදී තිබූ රු. 1,639,729 ක් වටිනා නව මෝටර් රථ පෙට්‍රල් එන්ජින් 02 ක් 2015 දෙසැම්බර් 31 වනවිට ක්‍රියා විරහිත තත්වයේ පැවතුණු නමුත් ඒ පිළිබඳ අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබුණි.

4.3 මතභේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

මූල්‍ය අක්‍රමිකතා මත වැඩ තහනම් කර නඩු පවරා තිබූ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අනුමැතියකින් තොරව වැටුප් වශයෙන් රු. 1,711,961 ක් ගෙවා තිබූ නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විනය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබුණි.

4.4 නිශ්ක්‍රීය හා ඌන උපයෝජිත වත්කම්

- (අ) 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට ලියාපදිංචි අගය රු. 266,968 ක් වූ ලංකා අශෝක ලේලන්ඩ් බස් රථය වර්ෂ දෙකකට වැඩි කාලයක සිට භාවිතයට නොගෙන අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාල පරිශ්‍රයේ ගාල්කර තිබුණි.
- (ආ) රත්මලාන ජාතික වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ පැස්සුම් ශිල්පී පාඨමාලාවට අයත් නොවූ විශාල ප්‍රමාණයේ තහඩු නවන බෙන්ඩින් යන්ත්‍රය හා තහඩු රෝල් කරන රෝලින් යන්ත්‍රය පැස්සුම් ශිල්පී පාඨමාලා පරිශ්‍රය තුළ දිගු කලක් නිෂ්කාර්යව පැවැතුණි.

(ඇ) අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ පවත්වාගෙන යන හෝජනාගාර සේවක පාඨමාලාවට අවශ්‍ය උපකරණ නිලියදී ඒ පිළිබඳ නොසලකා රු. 4,862,672 ක් වටිනා උපකරණ 2015 මැයි 06 දින නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය මඟින් ලබාදී තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය දක්වා එම උපකරණ නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

4.5 අරමුදල් උන උපයෝජනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) නවීකරණ කටයුතු සඳහා වසා දමා ඇති මධ්‍යස්ථාන දෙකකට සහ තවත් මධ්‍යස්ථාන දෙකකට අයත් අක්‍රීය බැංකු ගිණුම් 05 ක රු. 201,737 ක් වර්ෂ ගණනාවක සිට නිෂ්ක්‍රීයව පැවැතුණි.

(ආ) තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව 2011 වර්ෂයේදී පුහුණු උපකරණ මිලදී ගැනීම සඳහා ලබාදුන් රු. 9,815,345 ක් අදාළ කාර්යයන් සඳහා යොදා නොගෙන නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

4.6 වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනවලට ලබාදුන් අධිකාරියේ සම්පත්

නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය වෙත එක් නිලධාරියෙක් හා විධිමත් අනුමැතියක් රහිතව වාහන දෙකක් ලබා දී තිබූ අතර නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය වෙත නිලධාරීන් දෙදෙනෙක් නිදහස් කර තිබුණි.

4.7 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) තනතුර 2015 අප්‍රේල් 30 දින සිට පුරප්පාඩුව පැවති අතර 2015 මැයි 05 දින සිට මෙම තනතුරේ පූර්ණකාලීනව වැඩ බැලීම සඳහා ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක පත්කර තිබුණි. එහෙත් අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) තනතුර සඳහා ස්ථිර නිලධාරියෙකු 2017 පෙබරවාරි 28 දින වනවිටත් පත්කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි. තවද ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරේ රාජකාරි ඉටුකිරීමට උක්ත නිලධාරියාගේ යටත් විගණන නිලධාරීවරයෙකු පත්කර තිබූ බැවින් මූල්‍ය අංශයේ ගනුදෙනු ස්වාධීන අභ්‍යන්තර විගණනයකට යටත් නොවීමට ඉඩ ඇති බව නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට අධිකාරියේ අනුමත ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය 2438 ක් වූ අතර තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 1894 ක් වූයෙන් පුරප්පාඩු 544 ක් වී තිබුණි. පුරප්පාඩු වලින් 260 ක් උපදේශකවරුන් වීම නිසා ඉලක්ක කරන ලද පුහුණු වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව පැවැත්වීමට නොහැකි වී තිබුණි.

(ඇ) අධිකාරියේ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ 5.1.1 වගන්තිය අනුව උපදේශක තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ දී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් 5 මට්ටමේ හෝ ඊට ඉහළ මට්ටමක් යටතට ගන්නා වූ තාක්ෂණ විද්‍යා පාඨමාලාවක් හදාරා ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබිය යුතු වුවත් 2014 වර්ෂයේ දී බඳවාගත් උපදේශකවරුන් පිළිබඳ නියැදි විගණන පරීක්ෂාවේදී පරීක්ෂා කරන ලද ලිපිගොනු 91 න් 23 දෙනෙකුම එම සුදුසුකම සපුරා නොතිබූ බව නිරීක්ෂණය විය.

- (ඇ) අධිකාරියේ බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය අනුව අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් හා පරිපාලන) තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේදී බාහිර හා අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවා ආයතන සංග්‍රහයේ II පරිච්ඡේදයේ 5.2.6 වගන්තිය ප්‍රකාරව නියමිත නිලයන්ගෙන් යුත් සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් නියම කර ඇති ලකුණු දීමේ ක්‍රමවේදයට අනුව සිදුකල යුතු වුවද එයට පටහැනිව 2015 ජුනි 05 දිනැති අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ නිර්දේශය සමඟ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් 8 දෙනෙකුගේ අත්සන් සහිත ලිපියකට අනුව එම තනතුර සඳහා 2015 අප්‍රේල් 22 දින සිට නිලධාරියෙකු අවිධිමත්ව පත්කර තිබුණි.
- (ඉ) උපදේශකවරුන්ගේ අතිරික්තයක් පවතින කොළඹ පිහිටි ජාතික වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක සේවා කාලය වර්ෂ 10 සිට වර්ෂ 16 දක්වා වූ උපදේශකවරු 6 දෙනෙකු සේවයේ යොදවා තිබුණි. පාඨමාලා පවත්වාගෙන යන අතරමඟදී උපදේශකවරු මාරු කිරීම නිසා පාඨමාලා හදාරන ආධුනිකයන්ට ගැටළු ඇති වූ අවස්ථා රත්මලාන හා අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් මධ්‍යස්ථාන විගණනයේදී අනාවරණය විය.
- (ඊ) මාධ්‍ය සම්බන්ධ පුහුණු වැඩසටහන් අධිකාරිය විසින් නොපැවැත්වුවද 2011 වර්ෂයේදී එම ක්ෂේත්‍රය සඳහා මූලික සුදුසුකම් සම්පූර්ණ නොකල උපදේශකවරියක කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවා ගෙන තිබුණි. උපදේශක තනතුරට අදාල කාර්යභාරයන් ඇය විසින් ඉටුකර නොතිබියදී දිගින් දිගටම සේවා දීර්ඝ කිරීම් ලබා දී තිබූ අතරම 2014 වර්ෂයේදී තොරතුරු තාක්ෂණ උපදේශකවරියක ලෙස ක්ෂේත්‍රය මාරු කර තිබුණි. එම ක්ෂේත්‍රයේදී කාර්යභාරයන් විධිමත්ව ඉටුකර නොතිබූ අතර 2016 වර්ෂයේ සිට අනුමත වැඩ පිළිවෙලක් නොතිබියදී සතියේ දින 03 ක් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කරන මෙම නිලධාරිනිය මාධ්‍ය සම්බන්ධීකරණ කටයුතු සඳහා නිදහස් කිරීමට ඉහල කළමනාකරණය කටයුතු කර තිබුණි.

4.8 කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනයේ අඩුපාඩු

ප්‍රතිසංස්කරණය සඳහා යෝජිත ඇහැලියගොඩ, මාපාකඩ වැව, බිංගිරිය, බද්දේගම සහ වැල්ලවාය යන මධ්‍යස්ථාන 05 හි ඉදිකිරීම් සම්බන්ධ උපදේශක සේවා සැපයීම වෙනුවෙන් 2014 වර්ෂය තුළදී රු. 2,130,290 ක් වැය කර තිබුණද 2016 මාර්තු 31 දින තෙක් එම ඉදිකිරීම් සඳහා ප්‍රසම්පාදන කටයුතු ආරම්භ කර නොතිබුණි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

2009 ජුනි 09 දිනැති කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තු වකුලේඛ අංක ඩීඑම්ඒ/2009(i) හා මුදල් රෙගුලාසි 133 හි සඳහන් පරිදි විගණන වැඩසටහන් සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කළ යුතුව තිබුණත් සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආයතනය සතුව නිලධාරීන් 12 දෙනෙකුගෙන් සැදුම්ලත් අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් ක්‍රියාත්මකව පැවතියද විගණන වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා පසුපරම් කටයුතු වල පැවති අඩුපාඩු හේතුවෙන් එම ඒකකය පවත්වාගෙන යාමෙන් අපේක්ෂා කරන අරමුණු ඉටුවී නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

5.2 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) 2011 ජුනි 10 දින අනතුරකට භාජනය වී තිබුණු වාහනයක් සම්බන්ධයෙන් 2014 ජූලි 30 දින දක්වා මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව පරීක්ෂණ පවත්වා නොතිබුණි. රියදුරුට විරුද්ධව උසාවියේ නඩු පවරා තිබුණු අතර වරද පිළිගෙන දඩ මුදල් ගෙවීම, අනතුරේදී තෙවන පාර්ශවයට සිදුවූ රු. 255,950 ක අලාභය ගෙවන ලෙස 2012 මැයි 04 දින එන්නරවාසියක් එවා තිබුණද ඒ සම්බන්ධයෙන් 2015 ජූලි 31 දින දක්වාම කිසිදු පියවරක් ගෙන නොතිබුණි.

(ආ) භාවිතයෙන් ඉවත් කරන ලද ජංගම නොවන වත්කම්වල පිරිවැය හා සමුච්චිත ක්ෂය එම වත්කම් භාවිතයෙන් ඉවත් කරන අවස්ථාවේ දී වත්කම් ඉවත් කිරීමේ ගිණුමක් මගින් ගිණුම්වලින් ඉවත් කර ලාභය හෝ පාඩුව, අදාළ වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ගැලපිය යුතු වුවත්, 2009 වර්ෂයේ සිට 2016 වර්ෂය දක්වාම ඉවත් කරන ලද කිසිදු වත්කමක අගය වත්කම් ගිණුමෙන් හා සමුච්චිත ක්ෂය ගිණුමෙන් ඉවත් කර නොතිබුණි.

(ඇ) 2006 ජනවාරි 17 දින සිට අධිකාරියේ සභාපතිවරයා විසින් නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයෙක් මධ්‍යම සංස්කෘතික අරමුදලේ පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජික හා ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ තනතුරේ රාජකාරී ඉටුකිරීම සඳහා සතියකට වරු 3 ක් සහ පාලක මණ්ඩල රැස්වීම් පැවැත්වෙන දිනවල ඒවාට සහභාගිවීම සඳහා වැටුප් සහිතව නිදහස් කර තිබුණි. 2014 වර්ෂය දක්වාම එම නිලධාරියා මෙම ආයතන දෙකෙහිම සේවයේ යෙදී තිබුණි. අධිකාරියෙන් වැටුප් ලබන අතර මධ්‍යම සංස්කෘතික අරමුදලෙන් දීමනා ලෙස රු. 5,444,015 ක් ලබාගෙන තිබුණි.

2014 සැප්තැම්බර් 12 දින පැවැති ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය පිළිබඳ පොදු ව්‍යාපාර කාරක සභා අවස්ථාවේදී අධිකාරියෙන් වැටුප් ලබා ගැනීමට අමතරව වෙනත් ආයතනයකින් වැටුප් ලබා ගැනීම පිළිබඳව ජනාධිපති ලේකම් විමසා උපදෙස් ලබා ගන්නා ලෙස ලේකම්වරයාට නියෝග කර තිබූ නමුත් ඒ සම්බන්ධව ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග විගණනයට ඉදිරිපත් නොවුණි.

(ඈ) අධිකාරියේ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියට අනුව සුදුසුකම් හෝ පළපුරුද්ද සම්පූර්ණ කර නොතිබියදී අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, අධ්‍යක්ෂ (සැලසුම් පර්යේෂණ හා සංවර්ධන), අධ්‍යක්ෂ (වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන රැකියා ස්ථාපන හා ප්‍රවර්ධන), නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකු, සහකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙකු හා නීති නිලධාරී තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදුකර තිබුණි. තවද අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ නොවූ සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) තනතුර සඳහා නිලධාරියකු බඳවාගෙන තිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර ආයතනයේ සභාපතිවරයාගේ අවධානයට යොමුකරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමුවිය යුතුය.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍රය -----	නිරීක්ෂණ -----
(අ) කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය	<ul style="list-style-type: none"> - බඳවා ගැනීමේ අවම සුදුසුකම් සපුරා නොමැති නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම. - සම්මුඛ පරීක්ෂණ හා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණ මණ්ඩල විධිමත්ව ක්‍රියාත්මක නොවීම. - විධිමත් ස්ථානමාරු ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක නොවීම.

- (ආ) වත්කම් කළමනාකරණය
 - විධිමත් ස්ථාවර වත්කම් ලේඛණයක් නොපැවැත්වීම.
 - වත්කම් හඳුනා ගැනීමේ කේත භාවිතා නොකිරීම.
 - නිෂ්කාර්ය වත්කම් පැවතීම.
 - සියළු වත්කම් ඉන්වෙන්ට්‍රිගතව පැවතීම තහවුරු නොවීම හා වත්කම්වල ආරක්ෂාව තහවුරු නොවීම.
- (ඇ) ආදායම් පාලනය
 - i. ආධුනික දීමනා
 - ආධුනික දීමනාව ලැබුණු බවට ආධුනිකයාගෙන් තහවුරුවක් ලබා නොගැනීම.
 - දීමනාව ගණනය කිරීමේ ක්‍රමවේදයේ වෙනස්කම් තිබීම.
 - ii. පාඨමාලා ගාස්තු
 - පාඨමාලා ගාස්තු බැංකුගත නොකර, උපදේශකවරු විසින් මුදලින් ලබා ගැනීම.
 - සියළු අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා රාජ්‍ය භාගය අයකරන බව තහවුරු කරගෙන නොතිබීම, හා වෙනම ආදායමක් ලෙස හඳුනා ගෙන ගිණුම්ගත කර නොතිබීම.
- (ඈ) මූල්‍ය පාලනය
 - කාර්යභාරයන් බෙදීම හා ඒවා අභ්‍යන්තර පරීක්ෂා වන පරිදි ක්‍රියාත්මක නොවීම.
 - අධිකෂණ කටයුතු නිසිපරිදි ක්‍රියාත්මක නොකිරීම.
 - වියදම්වල බැංකුවෙන් ගෙවන ලද වටිනාකම් සහ ලෙජරයේ සඳහන් වටිනාකම් අතර වෙනස්කම් පැවතීම.