

සිබූන්ක් හොලිඩේ හෝම්ස් (පුද්ගලික) සමාගම - 2018

1.1 මතය

සිබූන්ක් හොලිඩේ හෝම්ස් (පුද්ගලික) සමාගමේ (“සමාගම”) 2018 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2018 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මෙම විගණනය සඳහා ප්‍රසිද්ධ වෘත්තීයයෙහි යෙදී සිටින වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගමක සහය මා ලබා ගන්නා ලදී.

සමාගම 2018 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, සම්බන්ධිත පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම්

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මහඟු වා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වේතනාන්විත මහඟුරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මහඟුරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකි තාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත,

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව, සහ
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය

විගණන ගැටලුව	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
අ 2018 දෙසැම්බර් 31 දිනට තොග සම්බන්ධ කාල විශ්ලේෂණය විගණනය වෙත ලැබී නොතිබුණි.	සටහන් කර ගන්නා ලදී, හැකි ඉක්මනින් නව පරිගණකගත පද්ධතියක් හඳුන්වා දීමට සමාගම සැලසුම් කරමින් පවතී. නව ක්‍රමය හඳුන්වා දුන් පසු එම ගැටළු වලට විසඳුම් ලබා දෙනු ඇති බව.	තොග සඳහා කාල විශ්ලේෂණයක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
ආ ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනය එක්සෙල් අනුවාදයක් ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබුවද, ප්‍රමාණවත් විස්තර ඇතුළත් නිසි පාලනය සහ අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලියක් සහිත සියලු දේපල, පිරිසත සහ උපකරණ පිළිබඳ විස්තීරණ ලේඛනයක් පවත්වා ගෙන නොගිය බව නිරීක්ෂණය විය.	පිරිවැය පිළිබඳ තොරතුරු (වත්කම්වල වටිනාකම), වත්කම් පන්තිය, මිලදී ගත් දිනය / අත්පත් කර ගත් දිනය, ක්ෂය අනුපාතය, ලියා හල වටිනාකම, ඉවත් කල දිනය සහ භෞතික පිහිටීම ඇතුළුව සමාගම දැනටමත් ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනයක් පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ. එසේම වෘත්තීය ආයතනයේ සහාය ඇතිව ස්ථාවර වත්කම් හඳුනා ගැනීමේ හා ලේඛල් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සමාගම දැනටමත් ආරම්භ කර ඇත. එම කාර්යය අවසන් වූ පසු අපගේ වාර්තා ඒ අනුව යාවත්කාලීන කරන බව.	සියලුම වර්ගවල ස්ථාවර වත්කම් සඳහා විස්තීරණ හා යාවත්කාලීන ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනයක් පවත්වා ගැනීම නිර්දේශ කරනු ලැබේ.

1.5.2 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූල නොවීම

අදාළ ප්‍රමිතියට යොමුව සහිතව අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
ශ්‍රී.ල.ගි.ප්‍ර 36 වත්කම් හානිකරණය ප්‍රකාරව වත්කමක් හානි විය හැකි බවට කිසියම් හෝ ඇඟවීමක් තිබේද යන්න හඳුනා ගැනීමට දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ සඳහා වාර්තාකරණ දිනයේදී හානිකරණ පරීක්ෂණයක් සිදු කර නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය. භෞතික සත්‍යාපනය සඳහා නිකුත් කරන ලද අතුරු වාර්තාවේ හානියට පත් වී ඇතැයි සැලකෙන ලද සමහර අයිතම ඇති බව නිරීක්ෂණය විය.	සටහන් කර ගන්නා ලදී, අනාගතයේදී දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ සඳහා වාර්ෂික හානිකරණ පරීක්ෂණයක් සිදු කිරීමට සමාගම විසින් කටයුතු සම්පාදනය කර ඇති බව.	හානිකරණ පරීක්ෂණයක් වාර්ෂිකව සිදු කළ යුතුය.

1.6 සම්බන්ධිත පාර්ශවයන් හා සම්බන්ධිත පාර්ශව ගනුදෙනු හෙළිදරව් නොකිරීම

විගණන ගැටලුව	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය						
අප විසින් ඉල්ලා සිටියද, මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශයේ පහත දැක්වෙන ශේෂයන්හි නිරවද්‍යතාවය සහ පැවැත්ම පිළිබඳව ස්වාධීන සහතිකයක් ලබා ගැනීමට එම ශේෂයන් සඳහා සෘජු තහවුරු කිරීම් ලැබී නොතිබුණි.	සටහන් කර ගන්නා ලදී, ඉහත ශේෂයන් සනාථ කරන ලෙස අපි දැනටමත් ලංකා බැංකුවේ අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවට ඉල්ලීමක් කර ඇති බව.	විගණනය වෙත සෘජු තහවුරු කිරීම් ඉදිරිපත් කිරීමට නිර්දේශ කරනු ලැබේ.						
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">බිඹිසි සුභසාධන දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)</td> <td style="text-align: right;">9,272</td> </tr> <tr> <td>ලංකා බැංකුව (බිඹිසි) (රු.)</td> <td style="text-align: right;">70,380</td> </tr> <tr> <td>බිඹිසි පරිපාලන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)</td> <td style="text-align: right;">(1,992,222)</td> </tr> </table>	බිඹිසි සුභසාධන දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)	9,272	ලංකා බැංකුව (බිඹිසි) (රු.)	70,380	බිඹිසි පරිපාලන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)	(1,992,222)		
බිඹිසි සුභසාධන දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)	9,272							
ලංකා බැංකුව (බිඹිසි) (රු.)	70,380							
බිඹිසි පරිපාලන සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (රු.)	(1,992,222)							

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

1. සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 2,472,389 ක අලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූපව පෙර වර්ෂයේ ලාභය රු. 2,070,953 ක් විය. එබැවින් මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ රු. 4,543,342 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට හේතුව වන්නේ ආදායම අඩුවීම, විකුණුම් පිරිවැය වැඩිවීම සහ පරිපාලන වියදම් වැඩිවීම ය.

වර්ෂය	2018	2017	2016	2015
ආදායම (රු.)	138,786,550	141,753,074	143,887,536	133,225,328

බදු පසු ශුද්ධ ලාභය / අලාභය (රු.) (2,472,389) 2,070,953 (465,024) (2,925,585)

2. සමාගම කතරගම, අනුරාධපුර, නුවරඑළිය සහ දික්ඛය ග්ලෝනෝකරින් බංගලාවෙහි සිබූන්ක් රෙස්ට් හතරක් පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ. සිබූන්ක් රෙස්ට් කතරගම පසුගිය වර්ෂයේ රු. 1,229,085 ක අලාභය හා සැසඳීමේදී රු. 271,206 ක ලාභයක් ලබා කරගෙන ඇත්තේ පිරිවැටුම සියයට 16 කින් වැඩිවීම හේතුවෙනි. එසේම සිබූන්ක් රෙස්ට් අනුරාධපුරයේ පෙර වර්ෂයේ රු. 4,910,865 ක ලාභය රු. 5,084,797 දක්වා වැඩි වී තිබුණි. තවද, සිබූන්ක් රෙස්ට් නුවරඑළිය පෙර වර්ෂයේ ලාභය රු. 1,766,025 හා සැසඳීමේදී රු. 1,487,207 ක අලාභයක් ලබා තිබුණි. කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම අනුව, සිබූන්ක් රෙස්ට් නුවරඑළියෙහි ඉහත පිරිහීමට හේතුවූ වූයේ අයහපත් කාලගුණය, කාමරවල ප්‍රමිතිය අඩු වීම සහ නවාතැන් ගැනීම් අඩුවීම යි. එසේම දික්ඛය ග්ලෝනෝකරින් බංගලාවෙහි පෙර වර්ෂයේ රු. 1,125,060 ක අලාභය හා සැසඳීමේදී අලාභය රු. 1,944,892 ක් දක්වා වැඩි වී තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ රෙස්ට් හි ආදායම සියයට 12 කින් අඩුවීම මෙයට හේතුව විය.
3. ලංකා බැංකු කාර්ය මණ්ඩලයට පමණක් නිවාස සැපයීමට සීමා වූ සමාගම, එකඟ වූ කළමනාකරණ ගාස්තුවක් සඳහා බිම්පි නිවාඩු නිකේතන අටකට සහ තනි නිල නිවාස විසි අටකට පහසුකම් සපයයි. ලීදුල සිබූන්ක් නිවාඩු නිකේතනය පසුගිය වර්ෂයේ රු. 47,750 ක් වූ අලාභය හා සසඳන කල රු. 261,572 ක ලාභයක් ලබා තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගම, විධායක තේ සේවාවන්ගෙන් සහ මහරගම බිම්පි මධ්‍යම පුහුණු ආයතනයෙන් (සීටීඅයි) පිළිවෙලින් රු. 339,030 ක සහ රු. 61,741 ක සැලකිය යුතු අලාභයක් දරා තිබුණි.

2.2 අනුපාත විශ්ලේෂණය

විගණනය සඳහා ලබා දී ඇති මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ තොරතුරු වලට අනුව, පසුගිය වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වැදගත් අනුපාත කිහිපයක් පහත දැක්වේ.

ලාභදායීතා අනුපාතය (ප්‍රතිශතය)	2018	2017
ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය	(1.78)	1.46
මුළු වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය	(6.77)	5.19
කොටස් මත ප්‍රතිලාභය	(1,031.72)	(76.36)
ද්‍රවශීලතා අනුපාතය (වාර ගණන)		
ජංගම අනුපාතය	0.75	0.89
ක්ෂණික අනුපාතය	0.63	0.77

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන ගැටලුව	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
<p>අ අනුරාධපුර ලීසිං ගොඩනැගිල්ල සඳහා සමාගම (බදුකරු) සහ ලංකා බැංකුව (බදු දීමනාකරු) අතර ලිඛිත ගිවිසුමක් නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.</p>	<p>සටහන් කර ගන්නා ලදී, සමාගම (බදුකරු) සහ ලංකා බැංකුව (බදු දීමනාකරු) අතර කල්බදු ගිවිසුමක් සකස් කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ යෙදී සිටින බව.</p>		<p>බදුකරු සමඟ ලිඛිත ගිවිසුමක් සඳහා එළඹීමට නිර්දේශ කරනු ලැබේ.</p>
<p>ආ වෙන්කිරීම් පිළිගැනීමට හා හැසිරවීමට මධ්‍යගත ස්ථානයක් නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය. උදා: බිම්පි සුභසාධන දෙපාර්තමේන්තුව (කතරගම, අනුරාධපුර - ඕල්ඩ්වින්(ග්), නුවරඑළිය) උදා: සමාගමේ ප්‍රධාන කාර්යාලය (අනුරාධපුර- පිනකල්, දික්ඛිය - ඉහළ සහ පහළ)</p>	<p>සටහන් කර ගන්නා ලදී, නව මාර්ගගත වෙන්කිරීමේ ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස හෝ පවත්නා වෙන්කිරීමේ ක්‍රමය සංශෝධනය කරන ලෙස අපි දැනටමත් ලංකා බැංකුවෙන් ඉල්ලීමක් කර ඇති අතර එය හඳුන්වා දුන් පසු මෙම ගැටළුව විසඳෙනු ඇති බව.</p>		<p>එක් ස්ථානයක් හරහා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ වෙන් කිරීම් ලබා ගැනීම නිර්දේශ කරනු ලැබේ.</p>
<p>ඇ මහනුවර, ත්‍රිකුණාමලය, කයිට්ස් යන කාර්ය මණ්ඩල නිල නිවාස නඩත්තු කිරීම සඳහා සහ විධායක කාර්ය මණ්ඩලයට ලංකා බැංකුවේ තේ සැපයීමේ සේවාව සඳහා ලංකා බැංකුව සහ සමාගම අතර ලිඛිත ගිවිසුම් නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.</p>	<p>සටහන් කර ගන්නා ලදී, ඉහත ගැටලුව ලංකා බැංකුවේ ඉහළ කළමනාකාරීත්වයට දැනුම් දෙනු ලබන අතර අනාගතයේදී ඒවාට අනුගත වනු ඇති බව.</p>		<p>ලංකා බැංකුව සමඟ නිසි ලිඛිත ගිවිසුමක් පවත්වා ගැනීම නිර්දේශ කරනු ලැබේ.</p>

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

4.1 විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටු

විගණන ගැටලුව	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
<p>2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛ අංක පීර්ඩී 12 හි 7.4.1 වගන්තිය ප්‍රකාරව අවම වශයෙන් මාස තුනකට වරක්වත් ක්‍රමවත්ව විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීම අවශ්‍ය වේ. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගම අවම වශයෙන් එක් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමක්වත් පවත්වා නොමැත.</p>	<p>සමාගම මේ දක්වා විධිමත් විගණන කමිටුවක් පවත්වා නොතිබුණි. කෙසේවෙතත්, සමාගම විසින් මෙම අඩුපාඩුව හඳුනාගෙන ඇති අතර 2019 හතර වන කාර්තුව අවසානයේ සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි විගණන කමිටුවක් පිහිටුවීම සඳහා 2019 ඔක්තෝබර් 01 දින පැවති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත. සමාගමේ සාමාන්‍යාධිකාරීගේ සහභාගීත්වයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙකු සාමාජිකයින් වනු</p>		<p>අවම වශයෙන් මාස තුනකට වරක්වත් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීමට නිර්දේශ කරනු ලැබේ.</p>

4.2 අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව

විගණන ගැටලුව

2003 ජුනි 02 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය චක්‍රලේඛ අංක පීර්ඩී 12 හි 9.2 වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමට අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවක් සහිත සංවිධාන සටහනක් තිබිය යුතු අතර එය මහා භාණ්ඩාගාරයේ රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ යුතුය. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගමට අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවක් නොමැත.

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

වර්තමාන අවශ්‍යතාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් සමාගම කෙටුම්පත් සේවක සංඛ්‍යාවක් සකස් කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇත. කෙසේවෙතත්, සීබැන්ක් හොලිඩේ හෝම්ස් (පුද්ගලික) සමාගම ලංකා බැංකුවට අයත් බැවින්, ලංකා බැංකුවේ අරමුණු සහ ආයතනික සැලැස්ම සමඟ සේවක අවශ්‍යතා සමාලෝචනය කරන ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමාගම් කළමනාකාරිත්වයෙන් ඉල්ලා සිටින ලදී. ඒ අනුව, කෙටි කාලයකදී කළමනාකාරිත්වය විසින් අනුමැතිය සඳහා නව අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවක් නැවත ඉදිරිපත් කරනු ඇත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සේවක සංඛ්‍යාවට අනුමැතිය ලබා දුන් පසු, එය රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කරන්න බව.

නිර්දේශය

අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවක් සහිත සංවිධාන සටහනක් තබා ගැනීම නිර්දේශ කරනු ලබන අතර එය රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ යුතුය.