

1.1 මතය

ශ්‍රී ලන්කන් කේටරින් සමාගමේ (“සමාගම”) 2019 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2018 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මෙම විගණනය සඳහා ප්‍රසිද්ධ වෘත්තීයව යෙදී සිටින වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගමක සහය මා ලබා ගන්නා ලදී. සමාගමේ 2019 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මඟහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්ස්ථානාධිකාරය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වේතනාන්විත මඟහැරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහැරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කල සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලැසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේද යන බව,
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුණුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

**1.5. මූල්‍ය ප්‍රකාශන**

**1.5.1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය**

ගනුදෙනු කළමනාකාරිත්වයේ පොදු සහ නිශ්චිත අධිකාරිබලය සහිතව ක්‍රියාත්මක කිරීම අදාළ වන වාර්තාකරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට අවශ්‍ය වන පරිදි ගනුදෙනු සටහන් කිරීම සහ වත්කම් සඳහා ගිණුම් කටයුතුභාවය පවත්වාගෙන යාම, කළමනාකාරිත්වයේ පොදු සහ නිශ්චිත අධිකාරි බලය සහිතව පමණක් වත්කම්වලට ප්‍රවේශ වීම, සටහන් කරන ලද වත්කම් සඳහා වූ ගිණුම්කටයුතුභාවය පවත්වා වත්කම් සමඟ සාධාරණ කාල වකවානුවලදී සැසඳීම සහ වෙනස්කම් ඇතොත් ඒවා සම්බන්ධයෙන් නිසි පියවර ගැනීම ආදිය සඳහා සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීමට ප්‍රමාණවත් “මනාලෙස සැලසුම් කරන ලද” අභ්‍යන්තර ගිණුම්කරණ පාලන පද්ධතියක් ආයතනය විසින් පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය වේ.

**1.5.2. සම්බන්ධිත පාර්ශව ගනුදෙනු**

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශ
<p>සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ශ්‍රී ලන්කන් ගුවන් සමාගමෙන් (මව සමාගමෙන්) රු. මිලියන 7,627 ක් ලැබිය යුතු වූ අතර එය එදිනට සමාගමේ මුළු වත්කම් වටිනාකම වූ රු. මිලියන 12,590 න් සියයට 61 ක් වී තිබුණි. තවද මෙම දිගුකාලීනව අය විය යුතු ශේෂය පැවතියදී සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී සමාගම විසින් රු. මිලියන 3,280 ක් වූ ප්‍රමාණයක ලාභාංශ ප්‍රකාශ කර ගෙවා තිබුණි.</p>	<p>ශ්‍රී ලංකා ගුවන් සමාගම විසින් අපගේ ඉල්ලීම් මත ණය නිරවුල් කරනු ලබයි. අප විසින් ශ්‍රී ලන්කන් ගුවන් සමාගමෙන් අරමුදල් ඉල්ලා සිටින්නේ ඇත්ත වශයෙන්ම අවශ්‍ය වූ විට පමණි. ශ්‍රී ලන්කන් ගුවන් සමාගම වෙත ලාභාංශ ප්‍රකාශ කිරීම හා ගෙවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතියට යටත්ව සිදු කරනු ලැබේ. තවද, ශ්‍රී ලන්කන් ගුවන් සමාගම විසින් ණය ගැති ශේෂ නිරවුල් කිරීම සඳහා ලැබෙන මුදලින් ශ්‍රී ලන්කන් කේටරින් සමාගම ලාභාංශ ගෙවීම සිදු කරයි.</p>	<p>ශ්‍රී ලන්කන් ගුවන් සමාගමෙන් ලැබිය යුතු ශේෂ කාලීනව අයකර ගැනීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කල යුතු වේ.</p>

**1.6. නීතිරීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම**

පහත සඳහන් නීතිරීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවූ අවස්ථා විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.

නීතිරීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකරණයේ දැක්වීම්	අදහස්	නිර්දේශයන්
2003 ජූනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/ 12 දරණ යහපාලනය පිළිබඳ මහ පෙන්වීම සඳහා වූ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය				
i. 9.2 (ඇ) ඡේදය	සමාගමේ සංවිධාන සටහන සහ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය මහාභාණ්ඩාගාරයේ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කර නොතිබුණි.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද සටහන හා කාර්ය මණ්ඩලය මහා භාණ්ඩාගාරයේ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.	විසින් සංවිධාන මණ්ඩලය සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතිය ලබාගත යුතු වේ.	
ii. 9.3.1 (i)	සමාගමේ බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය සඳහා අදාළ අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය හා මහා භාණ්ඩාගාරයේ එකඟතාවය ලබාගෙන නොතිබුණි.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීමේ පරිපාටියක් අප වෙත ඇත.	සමාගමේ බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය සඳහා අදාළ අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය සහ මහා භාණ්ඩාගාරයේ එකඟතාවය ලබාගත යුතු වේ.	

**2. මූල්‍ය සමාලෝචනය**

**2.1. මූල්‍ය ප්‍රතිඵල**

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා සමාගමේ ශුද්ධ ලාභය රු. මිලියන 5,602 ක් වූ අතර ඊට අනුරූපීව පූර්ව වර්ෂයේ ලාභය රු. මිලියන 3,890 ක් විය. මේ නිසා සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. මිලියන 1,712 ක වර්ධනයක් නිරීක්ෂණය විය. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ගුවන්යානා සඳහා ආහාර සපයන මුළුතැන්ගේ (Flight Kitchen) ආදායම රු. මිලියන 1,070 කින් වැඩි වීම මේ සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

(ආ) සමාගමේ එකතු කල අගය 2014/15 වර්ෂයේ සිට 2018/19 දක්වා ක්‍රමයෙන් වැඩි වී තිබුණි. විස්තර පහත දී ඇත.

විස්තරය	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන
බදු පසු ලාභය (ලාභාංශය ගෙවීමට පෙර)	5,602.50	3,890.30	3,736.39	3,637.86	2,192.12
<u>එකතුව:</u>	1,128.26	1,019.78	890.15	788.02	704.79
සේවක පඩිනඩි					
<u>රජයට ගෙවූ ලාභාංශ (සෘජු) වරණිය කොටස්</u>	130.10	130.10	130.10	196.78	300.00

සාමාන්‍ය කොටස්	3,280.18	5,314.10	3,093.48	2,100.00	2,100.00
<u>රජයට ගෙවූ බදු</u>	0.55	0.16	0.58	0.47	0.21
ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු					
එකතු කළ අගය මත බදු	13.55	11.42	13.13	4.03	5.59
වෙනත් බදු (ESC)	48.79	41.99	34.73	15.01	14.26
ක්ෂය කිරීම්	207.61	188.02	282.51	303.81	278.13
එකතුව	<u>10,411.54</u>	<u>10,595.88</u>	<u>8,181.09</u>	<u>7,045.97</u>	<u>5,595.10</u>

සමාගමේ එකතු කළ අගය පූර්ව වර්ෂය දක්වා ක්‍රමයෙන් වැඩි වී තිබූ අතර, ලාභයේ වැඩි වීම හා ඒ මත සාමාන්‍ය කොටස් සඳහා ලාභාංශ ගෙවීම ඒ සඳහා හේතු වී තිබුණි. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ලාභය රු. බිලියන 1.8 කින් වැඩි වී තිබුණද සාමාන්‍ය කොටස් සඳහා ලාභාංශ ප්‍රකාශ කිරීම අඩු වීම හේතුවෙන් එකතු කළ අගය අඩු වී තිබුණි.

## 2.2. විග්‍රහාත්මක මූල්‍ය සමාලෝචනය

පූර්ව වර්ෂ 05 ක, මාර්තු 31 දිනට වැදගත් අනුපාත සම්බන්ධ තත්වය පහත පරිදි වේ.

	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
ජංගම වගකීම් වලට ජංගම වත්කම් අනුපාතය (ජංගම වත්කම් (වාර ගණන)	7.82	6.44	8.76	9.74	9.50
ක්ෂණික අනුපාතය	7.55	6.14	8.46	9.43	9.03
ණය හිමිකම් අනුපාතය	0.21	0.26	0.19	0.32	0.55
EPS - කොටස් ඉපැයුම	5.96	4.14	3.97	3.87	2.33
කොටසකට ලාභාංශය	4.47	3.10	2.27	3.38	3.29
දළ ලාභ අනුපාතය	79%	77%	77%	77%	76%
හිමිකමට ඉපැයුම	58%	58%	46%	49%	37%

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ජංගම වගකීම් වලට ජංගම වත්කම් අනුපාතය (ජංගම අනුපාත) සහ ක්ෂණික අනුපාතය ඉහළ ගොස් තිබූ අතර ඒ සඳහා කෙටිකාලීන ආයෝජන හා ලැබිය යුතු වෙළඳ ශේෂ සියයට සියයකින් වැඩි වීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

(ආ) බදු පසු ලාභයේ වැඩි වීම නිසා සමාලෝචිත වර්ෂයේ හා ඉකුත් වර්ෂයේ කොටසක ඉපැයුමේ වැඩිවීම පිළිවෙලින් රු. 1.82 ක් හා රු. 0.17 ක් වී තිබුණි.

**3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය**

**3.1. කාර්යසාධනය**

සමාගමේ අරමුණ වන්නේ ගුවන්යානා සඳහා ආහාර සපයන මුළුතැන් ගෙවල් මෙහෙයවීම හා නඩත්තු කිරීම, ආහාර පාන සහ ගුවන් මණිනට අවශ්‍ය වෙනත් දේ සැපයීම, (Victuals) ගුවන් සේවා සඳහා මභී නවාතැන් පවත්වාගෙන යාම, ගබඩා හා බන්ධිත ගුදම් අත්පත් කර ගැනීම සහ සැපයීම ආදිය සහ කුඩා හා විශාල ආපනශාලා (Café & Restaurant) හිමිකරුවන් ලෙස ව්‍යාපාරික කටයුතු පවත්වාගෙන යාමත් වේ. සමාගමේ එක් එක් උත්පාදන ඒකක වල පසුගිය වර්ෂ 03 සඳහා විකිණුම් ආදායම සහ ලාභ/ අලාභ පහත පරිදි වේ.

ආදායම් ප්‍රභවය	2018/19		2017/18		2016/17	
	මුළු ආදායම	වර්ෂය සඳහා ලාභ / අලාභ	මුළු ආදායම	වර්ෂය සඳහා ලාභ / අලාභ	මුළු ආදායම	වර්ෂය සඳහා ලාභ / අලාභ
	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන
ගුවන්යානා වලට ආහාර සපයන මුළුතැන් ගෙවල් (Flight Kitchen)	7,825.30	4,799.99	6,754.96	3,140.60	5,526.50	3,053.39
බණ්ඩාරනායක ජාත්‍යන්තර ගුවන් තොටුපල (BIA)	1,266.32	545.76	1,210.34	544.01	1,104.49	479.31
වැනිලා පොඩ් (Vanilla Pod)	31.88	6.96	25.17	5.86	22.23	5.35
සෙමන්දු ආපනශාලාව (Semondu Restaurant)	38.60	(6.05)	90.81	(5.72)	78.36	4.09
ට්‍රාන්සිට් හොටෙල් (Transit Hotel)	174.58	67.80	149.45	50.42	113.69	36.25
එමීරේට්ස් ලොන්ජ් (Emirates Lounge)	140.23	73.56	133.53	67.39	143.39	72.62
මත්තල රාජපක්ෂ ජාත්‍යන්තර ගුවන් තොටුපල ආපනශාලාව (MIRA)	12.8	(15.47)	9.45	(21.32)	28.84	(10.14)
පිරිසිදු කිරීම් සේවා (Laundry)	<u>259.95</u>	<u>129.96</u>	<u>223.81</u>	<u>109.06</u>	<u>198.63</u>	<u>95.51</u>
එකතුව	<u>9,749.66</u>	<u>5,602.51</u>	<u>8,597.52</u>	<u>3,890.30</u>	<u>7,216.13</u>	<u>3,736.39</u>

මේ සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- i. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී සෙමන්දු ආපනශාලාවෙන් ලද ලාභය රු. මිලියන 90.81 සිට රු. මිලියන 38.60 දක්වා අඩු වී තිබුණි.
- ii. මත්තල රාජපක්ෂ ගුවන් තොටුපලේ ආපනශාලාව ආරම්භයේ සිටම පාඩු ලබා තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී එයින් සිදු වී තිබූ අලාභය රු. මිලියන 15.44 ක් වී තිබුණි.

**3.2. ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය**

විගණන නිරීක්ෂණ	කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම්	නිර්දේශ
(අ) සමාගම විසින් වර්ෂය සඳහා වූ මුළු ප්‍රසම්පාදන කාර්යයන් 200 න් කාර්යයන් 109 ක් නැතහොත් සියයට 55 ක් ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.	රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කිරීමේ අවශ්‍යතාවය නිසා ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය දීර්ඝ වීම නිසා සමහර ව්‍යාපෘති ප්‍රමාද වී තිබුණි.	ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම යථාර්ථවාදී හා ළඟා කරගත හැකි වන පරිදි සකස් කළ යුතු වීම.
(ආ) 2006 ඔක්තෝබර් 11 දිනැති ප්‍රසම්පාදන අත්පොතෙහි 2.7.5 ඡේදය අනුව දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ ලේකම්, ප්‍රසම්පාදන අස්ථිත්වයේ ජේෂ්ඨ නිලධාරියෙකු විය යුතු වුවද දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රසම්පාදන කමිටුව සඳහා ලේකම්වරයෙකු පත්කර නොතිබුණි.	මෙම කාලපරිච්ඡේදයේ දී ප්‍රසම්පාදන හා නාවික කළමනාකරු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ සාමාජික නොවන ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කරන ලදී. ප්‍රසම්පාදන අත්පොතේ 2.7.5 ඡේදය පරිදි මේ සඳහා විශේෂිත අනුමැතියක් ලබාගෙන නොතිබුණි. කෙසේ වුවද ව්‍යාපාර ප්‍රසම්පාදන කමිටුව සඳහා ලේකම්වරයෙකු පත් කිරීම සඳහා ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ අවසරය ලබා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.	දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රසම්පාදන කමිටුව සඳහා ලේකම්වරයෙකු පත්කළ යුතු වේ.

**3.3. මානව සම්පත් කළමනාකරණය**

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම්	නිර්දේශ
සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව 24 ක් බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වෙන වෙනම සේවා වර්ගීකරණයක් යටතේ කාර්ය මණ්ඩලය අනුමත කර නොතිබූ නිසා පුරප්පාඩු සේවා වර්ගීකරණ අනුව හඳුනාගත නොහැකි විය.	සමාගමේ කාර්ය මණ්ඩලය අනුමත කර ඇත්තේ අංශ/ මාණ්ඩලික ශ්‍රේණි/ විධායක ශ්‍රේණි පදනම මත වේ. එක් එක් සේවා වර්ගය අනුව සකස් කරන ලද විස්තරාත්මක සටහනක්ද අප සතුව වේ. පුරප්පාඩු සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලූ විට, සංවිධානයේ කාර්යක්ෂමතා මට්ටම් ළඟාකර ගැනීම සඳහා නිෂ්පාදනකතාවය ඉහළ නැංවිය යුතු බව කළමනාකරණයේ අදහස වේ. මේ නිසා පවත්නා කාර්ය මණ්ඩලය මත රඳෙමින් කාර්ය මණ්ඩලය අඩු කිරීමේ නිරන්තර උත්සාහයක යෙදෙමින් පවතී.	සමස්තය අනුමත කරනු වෙනුවට කාර්ය මණ්ඩලය වෙන් වෙන් සේවා වර්ගීකරණයන් යටතේ හඳුනාගෙන අනුමත කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කටයුතු කළ යුතු වේ.

**4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය**

**4.1. තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු**

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකරණයේ අදහස් දැක්වීම්	නිර්දේශ
ශ්‍රී ලන්කන් කේටරින් සමාගම විසින් 2030 වර්ෂයේදී ළඟාකර ගතයුතු තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු පිළිබඳ න්‍යාය පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත්ව නොසිටීම නිසා තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු හඳුනා ගැනීමට ක්‍රියාකර නොතිබූ අතරම, ඒ හට අදාළ ක්‍රියාකාරකම්, ඉලක්ක ළඟාකර ගැනීම පිළිබඳ සංසිද්ධිස්ථාන හඳුනා	මෙබඳු සංවර්ධන අරමුණු පිළිබඳව අප දැනුවත් වී නොමැත.	අදාළ තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු හා ඉලක්ක හඳුනාගැනීමට සහ එම අරමුණු හා ඉලක්ක වලට අනුගතව ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කළ යුතු වේ.

ගැනීම හා ළඟා කර ගැනීම පිළිබඳ ඇගයීම සඳහා  
නිර්ණායකයන්ද හඳුනාගෙන නොතිබුණි.