

## மனேஜ்மென்ட் சேர்விஸஸ் றக்ஷன (பிறைவேட்) லிமிட்டட் - 2020

### 1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

#### 1.1 அபிப்பிராயம்

மனேஜ்மென்ட் சேர்விஸஸ் றக்ஷன (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் (“கம்பனி”) 2020 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றுடன் கூடிய 2020 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்துடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன.பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகின்ற எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புகளும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

கம்பனியின் 2020 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க இணைக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

#### 1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இ.க.நி) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். அந்நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுகின்றன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

#### 1.3 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்பு

நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கம்பனி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பிடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்தல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது கம்பனியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்தல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

கம்பனியின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கூடியவாறு கம்பனி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பாக புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

#### 1.4 நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு தொடர்பான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்து பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்தும் நிதிக்கூற்றுக்கள் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோள்களாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லா வேளைகளிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளாதார தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டுமொத்தமாகவோ செல்வாக்குச் செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்;

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்குப் போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல் மோசடியானது தவறான கூட்டிணைவு, தவறான ஆவணங்களைத் தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுதல், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றைக் கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றினைவிடக் கூடியதாகும்.
- சுந்தர்ப்பங்களிற்கு பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேன்றி கம்பனியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்தில் அல்ல.
- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு கம்பனிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க

ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என முடிவிற்குவருதல். பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என நான் முடிவுக்குவந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியளவாக காணப்படாதிருக்கையில், நதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு அறிக்கை திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் கம்பனியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

தேவையானவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரீட்சிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- கம்பனியின் செயற்பாடுகளை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமான செயற்பாட்டில் உள்ளனவா என்பதும்,
- கம்பனியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமூலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் கம்பனி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,
- கம்பனி அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும், மற்றும்
- கம்பனியின் வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்கபூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தனவா என்பதும் ஆகும்.

1.5 நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில் கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்

1.5.1 நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு

| கணக்காய்வு விடயம்   | முகாமைத்துவ கருத்துரை  | பரிந்துரை   |
|---|--|---|
| <p>(a.) இலத்திரனியல் அல்லது கையேடு வடிவத்தில் கொடுக்கல் வாங்கல்களை நிறுவனத்தினுடைய புத்தகத்தில் பதிவு செய்வதற்கு முறையான அமைப்பு இல்லை. அதற்குப்பதிலாக மூல ஆவணத்திலிருந்து பிரித்தெடுக்கப்பட்ட அனைத்துக்கொடுக்கல் வாங்கல்களும் ஒரு பொதுப்பேரேட்டினை பராமரிக்காமலே நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டுள்ள எக்செல் தாளில் நேரடியாக பதிவிடப்பட்டுள்ளது.</p> | <p>தானியங்கி தொகுப்பை செய்வதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருந்தன. அமைப்பு நிறுவப்பட்டிருக்கிறது இந்த ஆண்டு வருடாந்த நிதி அறிக்கைகள் அமைப்பிலிருந்து உருவாக்கப்படும்.</p>  | <p>முகாமைத்துவமானது கொடுக்கல் வாங்கல்களை அறிக்கையிடுவதற்கு உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் உறுதியான முறைமை ஒன்றை அறிமுகப்படுத்த வேண்டும்.</p>                             |
| <p>(b.) நிறுவனம் நாட்குறிப்பு பதிவுகளை மென் வடிவத்தில் பராமரித்து இருந்தது (எக்செல் தாள்) அத்துடன் பெளதீக நாட்குறிப்புக்கைச்சாத்துக்களும் பொறுப்பான அதிகாரியின் முறையான ஒப்புதலுடன் சீரான வரிசை தொடர் இலக்கத்திலும் தயாரிக்கப்பட்டு அனுப்பப்படவில்லை.</p>   | <p>கணக்காய்வாளரின் பரிந்துரைப்படி உரிய ஒப்புதலுடன் தொடர்புடைய நாட்குறிப்பு பதிவுகளின் வன் பிரதிகளை கோப்பு செய்வதற்கு தேவையான நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.</p>  | <p>முகாமைத்துவமானது பொருத்தமான அதிகாரத்துடன் கூடிய நாட்குறிப்பு பதிவுகளை அனுப்புவதற்கு உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் உறுதியான முறைமை ஒன்றை அறிமுகப்படுத்த வேண்டும்.</p> |
| <p>(c.) நிறுவனத்தின் எல்லாக் கொடுப்பனவுகளுக்கும் ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்பரேசன் லிமிட்டெட்டினுடைய (தாய் நிறுவனம்) கொடுப்பனவு கைச்சாத்தே பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளது. ஒரு சுயாதீன நிறுவனம் என்ற வகையில் கம்பனிக்காக ஒரு தனிப்பட்ட கொடுப்பனவு கைச்சாத்துச் செயல்முறை உருவாக்கப்பட்டிருந்திருக்கவில்லை.</p>   | <p>தற்போது அனைத்து கொடுப்பனவுகளும் SLIC வங்கிக் கணக்கின் ஊடாகவே கையாளப்படுகிறது. எவ்வாறாயினும், MSRPL க்கு ஒரு நிதி அதிகாரியை ஆட்சேர்ப்பு செய்த பிறகு அனைத்துக் கொடுப்பனவுகளும் MSRPL இன் வங்கிக் கணக்கின் ஊடாகவே கையாளப்படும். அந்த நேரத்தில் MSRPL இன் கைச்சாத்தினை பயன்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.</p> | <p>முகாமைத்துவமானது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் உறுதியான முறைமையுடன் கூடிய தனித்துவமான கொடுப்பனவு கைச்சாத்து முறைமையை கம்பனிக்கு அறிமுகப்படுத்த வேண்டும்.</p>         |

(d.) கம்பனியின் ஊழியர்களுக்கு இது தனி நிறுவனமாக ஊழியர் கடனும் ஊழியர் செலுத்தப்பட்ட கடன்கள் இருந்தாலும், ஊழியர்கள் நலனின் ஒரு பகுதியாகவே மற்றும் அதன் வசூல் என்பன நேரடியாக SLIC க்கு இரண்டாம் உள்ளது. ஆகவே கம்பனியின் ஏடுகளில் பதிவு பட்சமாக உள்ளனர். இதன்படி முகாமைத்துவமானது கம்பனியின் ஏடுகளில் பதிலாக அந்த மீதிகள் தாய் ஆரம்பத்திலிருந்தே SLIC ஊழியர் கடன்களை பதிவு நிறுவனத்தின் ஏடுகளில் இலிருந்து ஊழியர் கடன்கள் செய்வதற்கு தேவையான பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தன. 31 படிமுறைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும். திசம்பர் 2020 இல் ஊழியர் கடன் மீதி ரூபா.134,742,311.

### 1.5.2 இணக்கம் செய்யப்படாத கட்டுப்பாட்டுக் கணக்குகள் அல்லது பதிவுகள்

| விடயம்                      | நிதி அறிக்கையின் படி | தொடர்புடைய பதிவின் படி | வித்தியாசம் | முகாமைத்துவ கருத்துரை  | பரிந்துரை   |
|-----------------------------|----------------------|------------------------|-------------|--|---|
|                             | ரூபா.                | ரூபா.                  | ரூபா.       |  |   |
| SLIC உடனான நடைமுறைக் கணக்கு | 116,188,025          | 115,305,296            | 882,729     | நாங்கள் ஏற்கனவே இணக்கத்தை குறிப்பிட்டுள்ளோம். மற்றும் 2021 நிதி அறிக்கையின் இறுதியாக்கத்திற்கு முன் இதனை பூர்த்தி செய்வதற்கு திட்டமிட்டுக் கொண்டிருக்கிறோம். | முகாமைத்துவமானது வேறுபட்டிற்கான காரணங்களைக் கண்டறிந்து அவ்வப்போது இணக்கம் செய்ய வேண்டும். |

### 1.5.3 கணக்காய்விற்குரிய ஆவணச்சான்றின் கிடைப்பனவு அற்றதன்மை

| விடயம்                    | தொகை       | கிடைப்பனவு அற்ற ஆவணச்சான்று                                       | முகாமைத்துவ கருத்துரை  | பரிந்துரை   |
|---------------------------|------------|---|--|---|
|                           | ரூபா.      |   |  |   |
| (a) மருத்துவ விடுமுறை படி | 20,789,305 | அங்கிகரிக்கப்பட்ட கொள்கை மற்றும் செலுத்துவதற்கான சபையின் ஒப்புதல் | இது ஆரம்பத்திலிருந்தே கம்பனியின் நடைமுறைகளாகும். அத்துடன் SLIC இன் மனிதவளப் பிரிவுடன் இதைச் சேர்த்துக் கொள்ள நாங்கள் தொடர்பு கொள்வோம். | கம்பனி முறையான கொள்கையை உருவாக்கி சம்மந்தப்பட்ட அதிகாரிகளின் ஒப்புதலை பெற வேண்டும். |
| (b) புத்தாண்டு பரிசு படி  | 1,215,000  | அங்கிகரிக்கப்பட்ட கொள்கை மற்றும் செலுத்துவதற்கான சபையின் ஒப்புதல் | இந்த சட்டணத்திற்கு சபையின் ஒப்புதல் உள்ளது.  | கம்பனி முறையான கொள்கையை உருவாக்கி சம்மந்தப்பட்ட அதிகாரிகளின் ஒப்புதலை பெற வேண்டும். |

1.6 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் போன்றவற்றுடன் இணங்காமை

| சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் பற்றிய குறிப்பு   | இணங்காமை   | முகாமைத்துவ கருத்துரை  | பரிந்துரை   |
|---|--|--|---|
| (a) 1935 தொழிற்சங்க ஆணை (சட்டம்) இன் கட்டுரை 8(1), 8(2) மற்றும் வர்த்தகமானி இல.8160/25-10-1935. | நிறைவேற்றுத்தர சம்பளம் மீதான கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் உள்ள தொழிற்சங்கங்கள் செயல்பாட்டில் உள்ளதா மற்றும் செல்லுபடியானதா என்பதை நிர்வாகக்கூடிய ஆவணச்சான்று கணக்காய்வுக்கு கிடைப்பனவு அற்றதாக இருந்தது. | மனிதவளத்துறை இந்த விடயத்தில் EFC உடன் ஒருங்கிணைகிறது. மற்றும் தீர்க்கப்பட்ட பிறகு அவர்களின் தெளிவுரையுடன் கொண்டு வரப்படும்.        | கூட்டு ஒப்பந்தத்திற்கு முன் தொழிற்சங்கங்கள் செயல்பாட்டில் உள்ளதா மற்றும் செல்லுபடியானதும் தொழிற்சங்கங்களா என்பதை சரிபாக்கவும் |
| (b) 1958 ஆம் ஆண்டு 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச்சட்டம்                                     | முன்னைய வருடத்திலிருந்து கொண்டு வரப்பட்ட ரூபா.47,545 மீதியானது நிதியத்திற்கு அனுப்பப்படவில்லை.   | இந்த தொகையானது EPF க்கு கொடுமதியாக இருக்கவில்லை. ஆதலால் இதனை திருப்புவதற்கான தேவையான நடவடிக்கைகள் அடுத்த வருடத்தில் எடுக்கப்படும். | சட்டத்தின் விதிகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.  |
| (c) 1980 ஆம் ஆண்டு 46 ஆம் இலக்க ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச்சட்டம்                                  | முன்னைய வருடத்திலிருந்து கொண்டு வரப்பட்ட ரூபா.5,706 மீதியானது நிதியத்திற்கு அனுப்பப்படவில்லை.  | இந்த தொகையானது EPF க்கு கொடுமதியாக இருக்கவில்லை. ஆதலால் இதனை திருப்புவதற்கான தேவையான நடவடிக்கைகள் அடுத்த வருடத்தில் எடுக்கப்படும். |   |

1.7 நிதி முகாமைத்துவம்

| கணக்காய்வு விடயம்   | முகாமைத்துவ கருத்துரை   | பரிந்துரை   |
|---|---|---|
| (a) கம்பனியானது இலங்கை வங்கி கோப்பரேட் கிளையில் பேணி வரும் நடைமுறை வங்கிக்கணக்கில் ரூபா.356,677 சாதக மீதியை கொண்டுள்ளது. இக் கணக்கானது 2018 ஆம் | இது SLIC க்கு வழங்கப்பட்ட சேவையால் பெறப்பட்டு இருந்தது. MSRPL க்கு புதிய கணக்கீட்டு அதிகாரியை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கும், MSRPL க்குள் பணம் | வங்கிக் கணக்கை பராமரிப்பதன் நோக்கத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பயன்படுத்துவதற்கு தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்தலும் அல்லது தேவையில்லா |

ஆண்டிலிருந்து செயலில் உள்ள செலுத்தும் முறையை விட்டால் முடுதலும் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கு தொடங்குவதற்கும் நாங்கள் தீர்மானித்துக் கொண்டிருக்கின்றோம். அந்நேரத்தில் நிதி பயன்படுத்தப்படும்.

- (b) ரூபா.1,000,000 ஆனது 2018 ஆம் ஆண்டிலிருந்து நிலையான வைப்பாக உள்ளது. இதன் மீதியானது 31 திசம்பர் 2018 இல் ரூபா.1,213,750 ஆகும். கம்பனியின் குறிக்கோள்கள் மற்றும் செயற்பாடுகளின் அடிப்படையில், இந்த நிலையான வைப்புத் தொகையை பராமரிப்பதற்கு போதுமான காரணங்களோ அல்லது பகுத்தறிவோ இருந்திருக்கவில்லை.
- இது SLIC க்கு வழங்கப்பட்ட செவையால் பெறப்பட்டு இருந்தது. MSRPL க்கு புதிய கணக்கீட்டு அதிகாரியை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கும், MSRPL க்குள் பணம் செலுத்தும் முறையை தொடங்குவதற்கும் நாங்கள் தீர்மானித்துக் கொண்டிருக்கின்றோம். அந்நேரத்தில் நிதி பயன்படுத்தப்படும்.
- நிலையான வைப்பை பராமரிப்பதன் நோக்கத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் அதனை சிறப்பாக பயன்படுத்துவதற்கு தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்தல்

## 1.8 வரிப்பிரமாணங்களுடன் இணங்காமை

| கணக்காய்வு விடயம்   | முகாமைத்துவ கருத்துரை  | பரிந்துரை   |
|---|--|---|
| 01 ஜனவரி 2020 முதல் ESC ரத்து செய்யப்பட்டிருந்தாலும் கம்பனியானது ESC செலுத்த வேண்டிய நிலுவையாக ரூபா. 1,940,901 யும் மற்றும் ESC பெற வேண்டிய நிலுவையாக ரூபா.4,346,862 யும் 31 திசம்பர் 2020 மடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக் கூற்றுக்களில் தொடர்ந்து கொண்டிருந்தது. | நாங்கள் இணக்கம் செய்து முடித்தவுடன் இது குறிப்பிடப்படும்.<br><br>This will be addressed once we complete the reconciliation. | கம்பனியானது வரிச்சட்ட மாற்றங்களுக்கு இணங்க வேண்டும்.<br><br>The company should comply with the changes to the tax law |

## 2. நிதி மீளாய்வு

### 2.1 நிதி விளைவுகள்

கம்பனியால் ஏற்படுத்தப்படுகின்ற செலவினமானது ஸ்ரீ லங்கா இன்சூரன்ஸ் கோப்ரேசன் மூலமே திருப்பிச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது. எனவே மீளாய்விற்கு உட்பட்ட ஆண்டில் இலாபம் அல்லது நட்டம் அடையாளப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை. கம்பனியின் பின்வரும் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு அமைப்பு அகவிதியின் படி கம்பனி நிறுவப்பட்டிருந்திருந்தது.

- காப்புறுதி முகாமைத்துவம் மற்றும் தொழிநுட்ப சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- காப்புறுதி ஆலோசனை மற்றும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- காப்புறுதி ஆராய்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டு சேவைகளை வழங்குவதற்கு
- பொது முகாமைத்துவம் மற்றும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குவதற்கு

2.2 பிரதான வருமான செலவின விடயங்கள் தொடர்பான போக்கு பகுப்பாய்வு

| உருப்படி                                     | 2020       | 2019       | வேறுபாடு  | அதிகரிப்பு<br>/(குறைவு) |
|--|------------|------------|-----------|-------------------------|
|  | Rs. 000    | Rs. 000    | Rs. 000   | %                       |
| முகாமைத்துவ கட்டணம்                          | 700,921.9  | 583,552.2  | 117,369.7 | 20%                     |
| சம்பளங்கள்                                   | 293,089.6  | 244,766.5  | 48,323.1  | 20%                     |
| மொத்த பணியாளர் செலவு                         | 693,751.2  | 573,958.8  | 119,792.4 | 21%                     |
| பணிக்கொடையின்<br>உண்மையான<br>இலாபம்/(நட்டம்) | (34,355.6) | (33,871.1) | (484.5)   | 1%                      |
| பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடு                       | 175,732.0  | 117,737.6  | 57,994.4  | 49%                     |
| ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை                        | 80         | 70         | 10        | 14%                     |

2.3 விகிதப் பகுப்பாய்வு

| விகிதம் Ratio   | 2020       | 2019       |
|---|------------|------------|
|   | Rs.        | Rs.        |
| ஒரு ஊழியருக்கு ஒரு மாதத்திற்கான   | 722,657.50 | 683,284.25 |
| % ஸ்ரீ லங்கா இன்கூரன்ஸ் கோப்ரேசன்<br>லிமிட்டெட் (SLIC) மொத்த எழுதப்பட்ட<br>தவணைப்பணத்திலிருந்து மொத்த ஊழியர்<br>செலவு வீதம் | 1.76%      | 1.7%       |
| % ஸ்ரீ லங்கா இன்கூரன்ஸ் கோப்ரேசன்<br>லிமிட்டெட் (SLIC) தேறிய இலாபத்திலிருந்து<br>மொத்த ஊழியர் செலவு வீதம்                   | 11.98%     | 8.17%      |

3. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

3.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

| கணக்காய்வு விடயம்  | முகாமைத்துவ கருத்துரை   | பரிந்துரை   |
|--|---|---|
| 31 திசம்பர் 2020 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்காக உள்ளகக் கணக்காய்வானது மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்திருக்கவில்லை | காலாண்டு கணக்காய்வினை உள்ளகக் கணக்காய்வுகளான நியமித்துள்ளோம். | அடிப்படையில் நடாத்த கணக்காய்வு மீளாய்வுகளைச் செய்யப்படுகிறது. |