

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ඇකඩමි ඔෆ් ෆයිනෑන්ෂල් ස්ටඩීස් (ඇපයෙන්) සීමිත සමාගමේ 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ අස්තීත්ව සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතිය යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ අස්තීත්ව සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරීත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂය පථය (මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම)

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන් ,වේතනාන්විත මහභූරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද , අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය ,ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොවීම

විෂය	නොසැපයූ විගණන සාක්ෂි	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය යටතේ පැවති මිලෝදා ආයතනය ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය යටතට පත්කිරීම.	අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ හා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ	අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකා අප වෙත යොමු කර නොමැත.	අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ හා තීරණයන් විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වීම.

1.6 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 අත්තිකාරම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
වෙනත් ලැබිය යුතු ශේෂය තුළ ඇතුළත් අවස්ථා 04 කදී ලබාදුන් රු.442,650 ක් වූ අත්තිකාරම් සමාලෝචිත අවසානවන විටත් අතර නොපියවූ කාලය දින 08 සිට මාස 03 ක් දක්වා විය.	අත ඉතිරිවූ අත්තිකාරම් සඳහා වියදම් අනුමත කිරීම සහ බැංකු ගත කිරීම පැවති කොරෝනා වසංගත තත්ත්වය හමුවේ ප්‍රමාද විය.	ලබාගත් අත්තිකාරම් වර්ෂය අවසාන වන විට පියවිය යුතුවීම.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
	රු.		
(අ) 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40 (1) වගන්තිය	සමාලෝචිත වර්ෂයේදී සමාගම වෙනුවෙන් අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත්කර නොතිබුණි.	අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියේදී ගනු ලැබේ.	අභ්‍යන්තර විගණකවරයකු පත්කිරීම කඩිනම් කළ යුතු වීම.
(ආ) සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලියේ 2(8) වගන්තිය	පර්යේෂණ කටයුතුවලට අදාළව පොත්, සහරා හා වාර්තා වල මුද්‍රණ කටයුතු වල නිරතවීම සඳහා සමාගම විසින් සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී කටයුතු	-එම-	නීති රීති රෙගුලාසිවලට අනුව කටයුතු කළ යුතු වීම.

කර නොතිබූ අතර ඉකුත් වර්ෂ සඳහා කටයුතු කළ බවට වූ විස්තරද ඉදිරිපත් නොවූණි. මේ සඳහා විධිමත් ක්‍රමයක් ක්‍රියාවට නැංවීම කෙරෙහිද කළමනාකාරිත්වයේ අවධානය යොමුවී නොතිබුණි.

(අ) 2003 ජූනි 02 දිනැති අංක PED/12 දරණ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර යහපාලනය පිළිබඳ චක්‍රලේඛය

- | | | | |
|-----------------------|---|---|--|
| (i) 6.5.3 ඡේදය | 2018 සහ 2019 වර්ෂ වලට අදාළ වාර්ෂික වාර්තා පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කර නොතිබුණි. | -එම- | වාර්ෂික වාර්තා පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කළ යුතු වීම. |
| (ii) 9.2 ඡේදය | සමාගමේ සංයුක්ත සැලැස්මට මානව සම්පත් අවශ්‍යතාවයන් පිළිබඳ තොරතුරු ඇතුළත් කර නොතිබූ අතර අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයට අනුරූපීව සමාගමේ සංවිධාන සටහන ද පිළියෙළ කර නොතිබුණු අතර සංවිධාන සටහන හා අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමත කර නොතිබුණි. | -එම- | චක්‍රලේඛ විධිවිධානයන්ට අනුව කටයුතු කළ යුතු වීම. |
| (iii) 9.3 ඡේදය | අනුමත බඳවාගැනීමේ හා උසස්කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටියක් සමාගම සතුව නොතිබුණි. | නිසි බඳවාගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටි විස්තරාත්මකව සකස් කිරීමට පියවර ගනු ලැබේ. | -එම- |
| (iv) 9.3.1 (vii) ඡේදය | වැඩ බැලීමේ තනතුරක් සඳහා නිලධාරියකු පත් කළ හැකි උපරිම කාලය මාස 03 ක් වුවද සමාගමේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර සඳහා වසරකට ආසන්න කාලයක් වැඩ බැලීම වෙනුවෙන් නිලධාරියකු පත් කර තිබුණු අතර අදාළ තනතුර ස්ථිර පදනමින් පිරවීමට කටයුතු කර නොතිබුණි. | අමාත්‍යාංශ මාරුවීම මත කළමනාකරණ ව්‍යුහය වෙනස්වන තෙක් අදාළ කාල දිගු ලබා දෙමින් පත් කරන ලදී. | -එම- |

(v) 7.4.1 සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග -එම- සමාගමේ විගණන හා ඉදිරියේදී ගනු ලැබේ. කළමනාකරණ කමිටුව පවත්වා නොතිබුණි.

(ඇ) රජයේ ප්‍රසම්පාදන සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා පැවති කොවිඩ් වසංගත -එම- මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ ප්‍රසම්පාදන කාලසටහනක් සහ තත්ත්වය හේතුවෙන් 4.2.1 (ආ), (ඇ) හා 4.2.2 ප්‍රසම්පාදනය ආරම්භවීමේ ක්‍රමානුකූලව (අ) වගන්ති අවස්ථාවේ සිට අවසන් කරන ප්‍රසම්පාදන කටයුතු තුරු එක් එක් ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාත්මක කිරීමට ක්‍රියාවන්හි පියවර නොහැකි විය. කාලක්‍රමානුගතව විස්තර කරන ලේඛනයක් පිළියෙල කර නොතිබුණු අතර සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රසම්පාදන සඳහා වෙන්කර තිබූ රු.55,765,000 ක සම්පූර්ණ ප්‍රතිපාදනයම උපයෝජනය කර නොතිබුණි.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 1,464,804 ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු. 29,261,883 ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. 27,797,079 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට විකුණුම් ආදායම සියයට 70 කින් අඩුවීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

2.2 ප්‍රධාන වියදම් විෂයයන්වල ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය

ඉකුත් වර්ෂයේ හා සමාලෝචිත වර්ෂයේ ගොඩනැගිලි අලුත්වැඩියා වියදම පිළිවෙලින් රු. 21,517,072 ක් හා රු. 4,644,554 ක්වූ අතර ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ එම වියදම සියයට 78.41 කින් අඩුවී තිබුණි. එමෙන්ම ඉකුත් වර්ෂයේ හා සමාලෝචිත වර්ෂයේ උපකරණ අලුත්වැඩියා වියදම පිළිවෙලින් රු.1,634,962 ක් හා රු. 3,204,055 ක්වූ අතර ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ එම වියදම සියයට 95.97 කින් වැඩිවී තිබුණි.

2.3 අනුපාත විශ්ලේෂණය

ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ දළ ලාභ අනුපාතය සහ ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය පිළිවෙලින් සියයට 3.4 කින් සහ සියයට 26.37 කින් අඩුවී තිබුණු අතර ජංගම අනුපාතය සියයට 0.47 කින් අඩුවී තිබුණි. ඒ පිළිබඳ අවධානය යොමු කරමින් සමාගමේ මෙහෙයුම් කටයුතු කාර්යක්ෂම කරගත යුතුය.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයන් නිර්ණය කර හා ඊට අදාළ ක්‍රියාපටිපාටීන් සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	වර්තමානයේදී ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේඛකාධිකාරීන්ගේ අනුමැතියට යටත්ව ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.	පුහුණු වැඩසටහන් සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වීම.
(ආ) පාඨමාලා සංවිධානයේදී, එම පාඨමාලාවලට අවශ්‍ය දේශකයන් තෝරාගැනීම විධිමත් පදනමකින් තොරව තෝරාගෙන තිබුණි.	විනිවිදභාවයකින් යුතුව සිදු කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.	දේශකයන් තෝරාගැනීම විධිමත් පදනමක් මත තෝරාගත යුතු වීම.
(ඇ) එක් එක් පාඨමාලා වෙනුවෙන් පාඨමාලා ගාස්තු තීරණය කිරීම මෙන්ම කාලානුරූපව පාඨමාලා ව්‍යුහයන් වෙනස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් වන තීරණ විධිමත් පදනමකින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රමවේදයක් හඳුන්වාදීමට ආයතනය ක්‍රියාකර නොතිබුණි.	පාඨමාලාවන්හි අධ්‍යාපනික වශයෙන් ඇති ප්‍රවණතාවය සහ පුහුණු පාඨමාලා සඳහා වූ වෙළෙඳපොළ මිල ආදී කරුණු පිළිබඳ අවධානය යොමු කරනු ලැබේ.	විධිමත් පදනමක් අනුව පාඨමාලා ගාස්තු තීරණය කළ යුතු වීම.

3.2 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගම විසින් නිවැරදි පිරිස් බල තක්සේරුවක් සිදු කර නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණු අතර එක් එක් තනතුරු අවශ්‍යතාවය අනුව අනුමත කරන ලද කාර්ය මණ්ඩලයක් සමාගම සතුව නොතිබුණි.	අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියේදී ගනු ලැබේ.	අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයක් ස්ථාපිත කළ යුතු වීම.

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

4.1 සංයුක්ත සැලැස්ම

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගම විසින් පිළියෙල කරනලද සංයුක්ත සැලැස්ම තුළ දැක්ම, මෙහෙවර ප්‍රකාශ, සමාගම සතු වත්කම් හා සංවිධාන සටහන, ශක්තීන්, දුර්වලතා හා අභියෝගයන් පිළිබඳ විශ්ලේෂණය, වසර 03 ක මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල හා කාලවර්ෂයන් තුළ ඉටුකරගත යුතු ක්‍රියාකාරකම්වල කාර්යසාධනය ප්‍රමාණාත්මකව මෙන්ම මැනිය හැකි කාර්යසාධන නිර්ණායක (Key Performance Indicators) දක්වා නොතිබුණි.	අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියේදී ගනු ලැබේ.	නිර්ණායක ඇතුළත් කර සංයුක්ත සැලැස්ම පිළියෙල කළ යුතු වීම.