



1.1. මතය

ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුවෙහි ("බැංකුව") 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ආදායම් ප්‍රකාශනය, විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය , හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

බැංකුවේ 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

කරුණක් අවධාරණය කිරීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් අංක 20.2 කෙරෙහි මම අවධානය යොමු කරන අතර එමඟින් 2008 අංක 41 දරණ ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකු පනතේ 23 වන වගන්තිය අනුව බැංකුවේ බොල් හා අඩමාණ ණය ප්‍රතිපාදන සඳහා නිර්මාණය කරන ලද විශේෂ සංචිත අරමුදලේ ශුද්ධ අගය මත පදනම්ව භාණ්ඩකරණ වෙන්කිරීම හඳුනාගත් බව හෙළිදරව් කෙරේ. මෙම කාරණය සම්බන්ධයෙන් මගේ මතය තත්ත්වගණනය නොකෙරේ.

1.2 .මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 . මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, බැංකුව අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය බැංකුව ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා බැංකුවේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, බැංකුවේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4. මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකසුමක් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මඟහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වේතනාන්විත මඟහැරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහැරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් බැංකුවේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව් කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ බැංකුවේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ බැංකුවේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, බැංකුව ක්‍රියා කර ඇති බව,

- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව, සහ
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.5.1 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොවීම

විගණන නිරීක්ෂණය -----	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම -----	නිර්දේශය -----
ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ රු. 11,106,023 ක තොගය සහ රු. 952,007 ක මාර්ගස්ථ තොග සෘණ ශේෂය තහවුරු කිරීම සඳහා සාක්ෂි නොවීය.	පද්ධතියෙන් උත්පාදනය කළ අසම්පූර්ණ සටහන්, පෙර පැවති ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ (එල්ඩීබී) ලාංඡනය සහිත භාවිතා කළ නොහැකි ලිපි ද්‍රව්‍ය, සමහර යල් පැන ගිය තොග, පැරණි එල්ඩීබී තොග ශේෂයන් පවරා ගැනීමේදී මුහුණ පෑමට සිදු වූ ගැටලු කිහිපයකි. පරිපාලන දෙපාර්තමේන්තුවේ සහය ඇතිව මෙම කරුණ සොයා බැලිය යුතු අතර මෙම වසර අවසානය වන විටත් දැනටමත් ඇති අසම්භාව්‍ය වෙන්කිරීම් වලට එරෙහිව පොත් වලින් කපාහැරීම සිදුකරනු ලැබේ.	තොග වටිනාකමේ නිවැරදිතාවය පරීක්ෂා කිරීම හා අවශ්‍ය ගැලපුම් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

1.6 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය -----	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම -----	නිර්දේශය -----
I. 2020 වර්ෂය තුළදී බැංකුව විසින් රු. මිලියන 65,043 වටිනාකමක ණය 704,048 සංඛ්‍යාවක් ලබා දී ඇත. ලබා දුන් මුළු ණය ප්‍රමාණයෙන් ණය 569,819 සංඛ්‍යාවක් හෝ සියයට 80.9 ක වටිනාකම රු.මිලියන 26,153.4 ක් උකස් අත්තිකාරම් වේ. තවද, මුළු ණය සංඛ්‍යාවෙන් තවත් සියයට 5.1 ක් හෝ ණය 35,697 සංඛ්‍යාවක් තැන්පතු එරෙහි ණය වශයෙන් රු.මිලියන 9,308.6 ලෙස බෙදා දී ඇත. එම නිසා, මුළු ණය ප්‍රමාණයෙන් සියයට 14 ක් හෝ ණය 98,532 සංඛ්‍යාවක් පමණක්	කොවිඩ් 19 වසංගත තත්ත්වය හේතුවෙන් උකස් පහසුකම් සහ තැන්පතුවලට එරෙහි ණය ලබා දීම සඳහා ඉහළ ඉල්ලුමක් පවතී. ජනතාව දැඩි මූල්‍ය දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දී සිටියද, එම කාලය තුළ ආයෝජනය සහ ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර පිළිබඳ අවිනිශ්චිතතාවය හේතුවෙන් වෙනත් ණය සඳහා ඉල්ලුමක් නොතිබුණි.	ණය කළඹ විවිධාංගීකරණය කිරීමට සහ අක්‍රීය ණය අනුපාත මට්ටම අවම වශයෙන් අංශයේ සම්මතය දක්වා අඩු කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගන්න.

වටිනාකම රු.මිලියන 29,580.9 වශයෙන් අනෙකුත් ණය ලෙස බෙදාහැර ඇත.

II. බැංකුවේ දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතය 2016 වසරේ රු. බිලියන 3 ක් හෝ සියයට 2.85 සිට 2020 වසර අවසානයේදී රු. බිලියන 16.7 ක් හෝ සියයට 10.11 දක්වා අඛණ්ඩව වැඩි වී ඇත. කෙසේ වෙතත්, බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු හා බැංකු අංශයේ සාමාන්‍ය අක්‍රීය ණය අනුපාතය 2020 දෙසැම්බර් 31 වන විට පිළිවෙලින් සියයට 6.8 ක් සහ සියයට 4.9 ක් විය.

බොහෝ අක්‍රමවත් ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කරඇති අතර නීතිමය පියවර ගැනීමට නියමිතව තිබූ අක්‍රමවත් ණය රජයේ උපදෙස් මත නීතිමය පියවර ගැනීම සිදු නොවීය. එමෙන්ම රීතියක් ලෙස, නව ණය ලබා දීම සීමා කිරීමට බැංකුව තීරණය කරන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලය වූයේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය ඉහළ ප්‍රතිශතයක් දක්වා වැඩිවීමයි.

III. 2020 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට නොගෙවූ මුළු අක්‍රීය ණය වලින් සියයට 52.6 ක් හෝ රු. බිලියන 8.8 ක් කාර්මික ණය සහ ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසාය ණය වලින් නියෝජනය විය.

ආර්ථික කාර්මික හා ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසාය ණය වලින් සියයට 90 ක් කුඩා පරිමාණ ව්‍යවසායන්ගෙන් සමන්විත වේ. පාස්කු ඉරිදා ප්‍රභාතයෙන් පසුව, ඔවුන් කොවිඩ් 19 වසංගත කාලයේ වැඩිපුරම පීඩාවට පත් වූ අංශය විය.

1.6.2 ගෙවිය යුතු ගිණුම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
-----	-----	-----	-----
<p>I. 2006 ඔක්තෝම්බර් 27 දින එස්එම්ඊ බැංකුව සහ මහා භාණ්ඩාගාරය අතර අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම සහ එල්ඩීබී සාමාන්‍යාධිකාරීගේ 2019 ජනවාරි 31 දිනැති අංක එල්ඩීබී/අයිඑන්එල්/19/035 දරණ ලිපිය අනුව මහවැලි ණය යෝජනා ක්‍රමයේ III අදියර අඛණ්ඩව කරගෙන යාම සඳහා 2009 නොවැම්බර් 12 දින මහවැලි අධිකාරිය විසින් එල්ඩීබී වෙත රු. මිලියන 50 ක් ලබා දී තිබුණි. ඉහත ගිවිසුමේ 2 (අ) සහ (ආ) වගන්තියට අනුව, එල්ඩීබී ණය සියයට 4 ක වාර්ෂික පොලියක් සමඟ වසරක සහන කාලයක්ද ඇතුළුව වසර 5 ක් තුළ වාර්ෂික වාරික 4 කින් ණය</p>	<p>එම රු. මිලියන 50 ක ණය සඳහා ණය ආපසු ගෙවීමේ කාලසටහනක් සපයා නොතිබුණි. ආපසු ගෙවීම් සිදු නොකළ බැවින්, ආර්ථික හි පොත්වල ගෙවිය යුතු මුදල අපි නිවැරදිව ගණනය කළෙමු. එසේම, පෙර පැවති එල්ඩීබී වෙතින් ලැබිය යුතු පරිදි රු.මිලියන 50 ක් මහා භාණ්ඩාගාරයේ පොත්වල නැති බව අපහට සටහන් විය.</p>	<p>අත්සන් කළ ගිවිසුම් වල කොන්දේසි වලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගන්න.</p>	

ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, බැංකුව මේ සම්බන්ධයෙන් අනුකූල නොවී ඇති අතර 2019.04.01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ආර්ඪිනී සහ එල්ඩීනී ඒකාබද්ධ කිරීමත් සමඟ වසර 11 කටත් වැඩි කාලයක් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ණය ශේෂය රු. මිලියන 50 ක් ගෙවිය යුතු ශේෂයක් ලෙස පවතී.

II. ණය යෝජනා ක්‍රම/වක්‍රීය අරමුදල් 12 කට අදාළව රු.117,613,802 ක ප්‍රාග්ධන ශේෂයක් සහ රු.72,248,586 ක පොලී ශේෂයක් පියවීමට පියවර ගැනීමකින් තොරව දීර්ඝ කාලයක් තබාගෙන තිබුණි.

ණය යෝජනා ක්‍රම 2 කට අදාළව රු.මිලියන 48ක් වූ ප්‍රාග්ධන ශේෂයක් සහ රු.44,965,720ක් වූ පොලී ශේෂයක් 2021 අප්‍රේල් මාසයේදී පියවා තිබුණි. අනෙකුත් ණය පළාත් කාර්යාල සම්බන්ධයෙන් දීර්ඝ කාලයක් ශේෂ ලෙස වාර්තා කර ඇත. මෙම වසර අවසානය වන විට අදාළ පළාත් වෙත ගැටළුව යොමු කර හැකි ශේෂයන් පියවා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවදුරටත් ප්‍රමාද නොවී ගෙවිය යුතු ගෙවීම් පියවීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

1.6.3 අත්තිකාරම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
<p>I. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව විසින් වසා දැමූ ඇහලුම් කම්හල් සඳහා ලබා දුන් ණය පිළිබඳ විගණනයට අනුව, 2007.01.22 දිනැති කැබිනට් සංදේශ අංක MF/FMAU/TAEL/CM අනුව වසා දමන ලද ඇහලුම් කම්හල් අතර බෙදා හැරීම සඳහා එල්ඩීනී වෙත රු. 750,000,000 ක් ලබාදී ඇති අතර වසා දමන ලද කම්හල් ප්‍රතිව්‍යුහගත /ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ පහසුකම් සපයන්නා ලෙස මුදල් අමාත්‍යාංශය ක්‍රියා කරන ලදී. මෙම අරමුදල් වලින් රු. 700,000,000 ක් වසා දැමූ ඇහලුම් කම්හලක් සම්බන්ධයෙන් ලැබී ඇති අතර රු. 50,000,000 ක් වෙනත් කර්මාන්ත ශාලා 5 ක් සඳහා ලැබී තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.</p>		<p>ණය හිඟ ශේෂයන් අයකර ගැනීමට සහ එකතු කළ මුදල් මහා භාණ්ඩාගාරයට යැවීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p>

(i) වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල

අ) වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල සඳහා ලැබුණු රු. 700,000,000 ක මුදලින්, එල්ඩීබී විසින් බෙදාහැර තිබුණේ රු.580,865,369 ක් පමණක් වූ අතර රු.119,134,631 ක් බෙදාහැරීමකින් හෝ භාණ්ඩාගාරයට ආපසු ගෙවීමකින් තොරව බැංකුව තුළ පවතී.

වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල සඳහා ලැබුණු මුදලින් රු. මිලියන 700 න්, පෙර පැවති එල්ඩීබී විසින් මූලිකව රු. මිලියන 550 ක් සහ රජයේ බැංකුවක් හරහා මුදල් බෙදාහැරීමක් සිදුනොවන රු.මිලියන 150 ක් වූ වක්‍රීය වෙළඳ මූල්‍ය පහසුකම (ණයවර ලිපි පහසුකම් ද ඇතුළත්ව) ලබාදී තිබුණි. එම සමාගම වෙළඳ මූල්‍ය පහසුකමෙන් රු. මිලියන 30.87 ක් භාවිතා කරඇති අතර පියවීම නියමිත විට කඩ කර ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් රු. මිලියන 30.87 ක් ද එම සමාගමට මුදල් බෙදාහැරීමක් ලෙස සැලකූ අතර එම පහසුකම හරහා තවදුරටත් ගනුදෙනු සිදු නොවීය. එම නිසා, ඉතිරි මුදල වූ රු. මිලියන 119.13 එම සමාගමට ලබාදීමට අවශ්‍ය නොවේ.

ආ) තවද, ඉහත කැබිනට් සංදේශයේ 7 වන වගන්තියට පටහැනිව, වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හලෙන් රු.25,500,000ක් වූ මුළු එකතුකිරීම් වලින් රු.5,500,000 ක් භාණ්ඩාගාරයට නොගෙවා එල්ඩීබී විසින් රඳවාගෙන තිබුණි.

පෙර පැවති එල්ඩීබී විසින් වැසුණු ඇඟලුම් කම්හලෙන් එකතු කර ගත් රු.මිලියන 20 ක් මහා භාණ්ඩාගාරයට යවන ලදී. ඊට අමතරව, ණය කාලය තුළදී වාරික වශයෙන් සමාගමෙන් එකතු කරන ලද තවත් රු. මිලියන 5.5 ක් මහා භාණ්ඩාගාරයට ගෙවිය යුතුය. එකඟ වූ පරිදි සමාගමෙන් තවදුරටත් ගෙවීම් අපේක්ෂා කල අතර පෙර පැවති එල්ඩීබී විසින් එම මුදල අල්ප බැවින් තාවකාලිකව රඳවාගෙන තිබූ අතර එම මුදල පොත්වල මහා භාණ්ඩාගාරයට ගෙවිය යුතු ලෙස පෙන්වා ඇත.

ඇ) සංවර්ධන මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ 2007.09.10 දිනැති ලිපියේ (iv) වගන්තියට අනුව, ණය අයකර

පෙර පැවති එල්ඩීබී විසින් කර්මාන්තශාලාව බැලීමට යාම, නිලධාරීන් හමුවීම සහ මුදල්

ගැනීම සහ කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා එල්ඩීබී වගකීම දරයි. කෙසේ වෙතත්, ණය ආපසු අය කර ගැනීම සඳහා බැංකුව ගත් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව කිසිදු සාක්ෂියක් නොමැත.

අමාත්‍යාංශයේ රැස්වීම් තුළින් ද අයකර ගැනීමට පියවර ගෙන තිබුණි. එම ක්‍රියාවලිය තුළින් රු. මිලියන 25.5 ක් අයකර ගැනීමට එල්ඩීබී වෙත හැකිවූ අතර රු.මිලියන 20ක් මුදල් අමාත්‍යාංශය වෙත යවා ඇත. වෙනත් පිළියම් නොමැති හෙයින් නීතිමය පියවරයන් ගොනු කිරීමේ හැකියාව සොයා බැලීම සඳහා සාකච්ඡා ගණනාවක් පැවතුනද, සමාගමේ සභාපතිවරයා අභාවප්‍රාප්ත වීම සහ සමාගමේ ශේෂ පත්‍රයේ සෘණ ශුද්ධ වටිනාකමක් පිළිබිඹු වූ හෙයින් තවදුරටත් කටයුතු සිදු නොවීය.

ඇ) වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හලේ අක්‍රීය ණය ශේෂය රු. 555,365,000 ක් වූ අතර ඉහත ශේෂය ණය යටතේ වර්ගීකරණයකින් තොරව වෙනත් වත්කම් යටතේ වර්ගීකරණය කර තිබුණි.

වසා දැමූ ඇඟලුම් කම්හල සඳහා ලබා දී ඇති ණය පහසුකම් සඳහා පෙර පැවති එල්ඩීබී හි කාර්යභාරය වූයේ මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබුණු අරමුදල් එම සමාගම වෙත යොමු කිරීම ය. මේ සම්බන්ධයෙන් පෙර පැවති එල්ඩීබී වෙත ණය අවදානමක් නොතිබූ අතර එම නිසා එම ණය වෙනත් වත්කම් යටතේ වර්ගීකරණය කර ඇත. බැංකුව හරහා යොමු කරන ලද අරමුදලේ ණය අවදානම් බැංකුව සතුව නොතිබූ හෙයින්, එම පහසුකම බැංකුවේ ණය කළඹේ කොටසක් ලෙස සැලකීමේ අවශ්‍යතාවයක් නොමැති අතර එම නිසා වෙනත් වත්කම් යටතේ සලකනු ලැබේ.

(ii) වෙනත් කර්මාන්ත ශාලා

අ) අනෙකුත් කර්මාන්තශාලා සඳහා ලැබුණු මුදල වූ රු. 50,000,000 න්, අනුමත පහසුකම රු.49,000,000 කි. කෙසේ වෙතත්, එල්ඩීබී හි ගණුදෙනුකරුවන්ගේ ණය ප්‍රකාශනවලට අනුව සමාගම සඳහා බෙදා දී ඇත්තේ රු. 25,354,516.92 ක් පමණි.

ලැබුණු රු.මිලියන 50 න් රු. මිලියන 49 ක මුදලක් ලබා දීමට නියමිතව තිබුණද යෝජිත ඇතැම් පහසුකම් වල අසතුටුදායක ණය සුදුසුකම් හේතුවෙන් රු.25,354,516.92 ක් පමණක් ලබා දෙන ලදී.

ආ) ඉහත කැබිනට් සංදේශයේ 7 වන අයකර ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය මඟින් වගන්තියට පටහැනිව, වෙනත් රු. 16,000,482 ක් අයකර ගෙන කර්මාන්ත ශාලා වලින් එකතු ඇති අතර කෙසේ වෙතත් ආපසු කරන ලද රු. 16,000,481.92 ක අයකර ගත් මුදල් මහා මුදල් භාණ්ඩාගාරයට ආපසු භාණ්ඩාගාරය වෙත ලබා දී ගෙවීමකින් තොරව බැංකුව නොමැත. මෙම මුදල ද ආර්ඪිනී හි විසින් තබාගෙන තිබුණි. මහා භාණ්ඩාගාරයට ගෙවිය යුතු ගිණුම් වශයෙන් දක්වා ඇති අතර වසා දමා ඇති ඇඟලුම් කම්හල් නැවත විවෘත කිරීම යටතේ, මහා භාණ්ඩාගාර පොත්වලට අනුව පෙර පැවති එල්ඩීබී වෙතින් කිසිදු මුදලක් ගෙවිය යුතු නැති බව හෙළිදරව් විය.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
I. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ යොමුව 2.1.1 සහ රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛ පිළිබඳ /429 (i)	රාජ්‍ය මුදල් අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්ගේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමකින් තොරව බැංකුව විසින් සංවර්ධිත ප්‍රසම්පාදන අත්පොතක් භාවිතා කර ඇත .	ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ වලට අනුව පිළිස්බි හි ප්‍රසම්පාදන අත්පොත පිළියෙල කර ඇති අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත. කෙසේවෙතත්, විගණන වාර්තාවේ පෙන්වා දී ඇති පරිදි රාජ්‍ය මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්ගේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.	අදාල මාර්ගෝපදේශ පිළිපැදීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.
II. 2015.05.25 දිනැති පීඊඩී 1/2015 හි 3.1 වගන්තිය	අදාළ වක්‍ර ලේඛනය පරිදි ලීටර් 140 ක ඉන්ධන වෙන් කිරීමේ සීමාවට පටහැනිව අලුතින් පත් කරන ලද ආයතනික කළමනාකාර තනතුරු ඇතුළුව II ශ්‍රේණියේ විශේෂ නිලධාරීන් සඳහා මසකට ඉන්ධන ලීටර් 200 බැගින් බැංකුව විසින් ලබා දේ.	2015 මාර්තු 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය අනුව, බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය අනුමත කිරීමේ හා අදාළ දීමනා තීරණය කිරීමේ බලය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පැවරේ. ඒ අනුව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය මත II ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන් සඳහා ඉන්ධන සහ රියදුරු දීමනා ලබා දීම සිදු කර ඇත.	අදාල නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>III. 2015.05.25 දිනැති පීඊඩී 1/2015 හි 3.3 වගන්තිය</p> | <p>වක්‍ර ලේඛනයට පටහැනිව, අලුතින් පත් කරන ලද ආයතනික කළමනාකාර තනතුරු ද ඇතුළත්ව II ශ්‍රේණියේ විශේෂ නිලධාරීන් සඳහා මසකට රුපියල් 25,000 ක රියදුරු දීමනාවක් බැංකුව විසින් ගෙවා තිබුණි.</p> | <p>2015 මාර්තු 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය අනුව, බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය අනුමත කිරීමේ හා අදාළ දීමනා තීරණය කිරීමේ බලය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පැවරේ. ඒ අනුව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය මත II ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන් සඳහා ඉන්ධන සහ රියදුරු දීමනා ලබා දීම සිදු කර ඇත.</p> | <p>අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p> |
| <p>IV. පීඊඩී 12 පරිච්ඡේද 9.2 (සී)</p> | <p>අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයේ ඕනෑම වෙනසක් ක්‍රියාත්මක කළ හැක්කේ සංයුක්ත සැලැස්ම සමාලෝචනය කරන අවස්ථාවේදීය. කෙසේ වෙතත්, බැංකුව විසින් එවැනි ක්‍රියාවක් සිදු කර නොමැත. මෙම අවශ්‍යතාවයට පටහැනිව සෑම වසරකම බැංකුවේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව වෙනස් කර තිබුණි.</p> | <p>2015 මාර්තු 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය අනුව, බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය අනුමත කිරීමේ හා අදාළ දීමනා තීරණය කිරීමේ බලය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පැවරේ. එබැවින්, සෑම වසරකම කාර්ය මණ්ඩලය තීරණය කිරීම වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අයවැය සලකා බලා ක්‍රියාත්මක කෙරේ.</p> | <p>අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p> |
| <p>V. පීඊඩී 12 පරිච්ඡේද 9.2 (ඩී)</p> | <p>සංවිධාන සටහන සහ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය භාණ්ඩාගාරයේ රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ යුතුය. ඒවා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පමණක් යොමු කර තිබුණි.</p> | <p>2015 මාර්තු 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය අනුව, බැංකුවේ නිලධාරීන් අනුමත කිරීමේ හා අදාළ දීමනා තීරණය කිරීමේ බලය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරේ. එබැවින්, සෑම වසරකම කාර්ය මණ්ඩලය තීරණය කිරීම වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අයවැය සලකා බලා ක්‍රියාත්මක කෙරේ.</p> | <p>අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p> |
| <p>VI. 2003.06.02 දිනැති පීඊඩී 12 හි 9.2 (ඒ), (සී) හා 9.3.1 (IV) වගන්ති</p> | <p>බැංකුව විසින් විශේෂ ව්‍යාපෘති සහ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රධානී ලෙස අභ්‍යන්තරිකව පත් කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, සංවිධාන සටහන</p> | <p>2021 ජූනි 17 දිනැති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතියට අනුකූලව කාර්ය මණ්ඩල තනතුරු නිර්මාණය කිරීම සහ විශේෂ ව්‍යාපෘති සහ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ</p> | <p>අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p> |

තුළ එවැනි තනතුරක් ප්‍රධානී පත් කිරීම සිදු කර ඇතුළත් නොවූ අතර ඇත.
 අභ්‍යන්තරව හෝ බාහිරව තනතුර සඳහන් කරමින් අයදුම්පත් පවා කැඳවා නොතිබුණි. තවද,
 2020.01.31 දිනැති අංක.2020/බීඑච්ආර්ආර්සී /එම් 01/පී 02 කාරක සභා පත්‍රයට අනුව, විශේෂ ව්‍යාපෘති සහ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අංශය සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා නොතිබුණි.

- VII. 2020.03.27 දිනැති අංක 05 දරණ සිබීඑස්එල් නියමයේ 04 වන වගන්තිය
- පැහැර හරින ලද වාරික වල එකතු කරන ලද සහ නොගෙවූ පොලී වලින් සියයට 50 ක් හෝ සියයට 25 ක් කල් දැමිය යුතු අතර ප්‍රාග්ධන හිඟ මුදල, හිඟ වූ වාරිකවල ඉතිරි කොටස සහ අනාගත පොලිය වසර 3 ක කාලයක් පුරා ප්‍රතිව්‍යුහගත කළ යුතුය. ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලද ණය ගෙවා අවසන් කළ පසු බැංකුව විසින් කල් තබන ලද පොලී අත්හැර දමනු ඇත. ඉහත සඳහන් කරුණු වලට පටහැනිව, මුළු හිඟ පොලිය භාවිතා කරමින් බැංකුව විසින් ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලද ණය ගිණුමක් ආරම්භ කර තිබුණි.
- 2020/214 දරණ චක්‍රලේඛය මඟින් ලබා දී ඇති උපදෙස් අනුව ණය ගිණුම් ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලදී.
- අදාල නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.
- VIII. 2008 අංක 04 දරණ බැංකු පනතේ නියමයෙහි 4(8) වගන්තිය
- අක්‍රීය ණය ආපසු ගෙවීම සඳහා බැංකුව විසින් එම ණයකරුටම නව ණය පහසුකම් ලබා නොදිය යුතු අතර, මෙලෙස ලබාදෙන ණය පහසුකම ද අක්‍රීය ලෙස වර්ගීකරණය කිරීම හා 4 (6) නියමය යටතේ පියවූ අක්‍රීය කාණ්ඩයටම
- 128059700305 සහ 134055900006 ණය ගිණුම් ප්‍රතිව්‍යුහගත කර ඇති අතර ඒවා 2020.12.31 දින වන විට D0 කාණ්ඩය යටතේ පවතී. මෙම ණය ගිණුම් වලට අදාළ ලැබිය යුතු පොලී පිළිවෙලින් 128073200101 සහ 134073200430 ණය ගිණුම් වලට ප්‍රාග්ධනික කර ඇත.
- අදාල නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

වර්ගීකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, බැංකුව විසින් ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලද ප්‍රාග්ධනය සහ පොලී ගිණුම් ඉහත සඳහන් නියමයට පටහැනි ලෙස ක්‍රියාකාරී කාණ්ඩයට වර්ගීකරණය කර තිබුණි.
 උදා:-
 128059700305
 134055900006

IX. 2020.03.27 දිනැති 2020 අංක 05 දරණ සිබීඑස්එල් නියමයේ 04 (ii) (එඬේ) වගන්තිය

නියමයට පටහැනිව, ණය වාරික විරාම කාල සීමාව තුළදී අඛණ්ඩව මාස හයක් පොලී නොගෙව්වද බැංකුව විසින් අක්‍රීය ණය ක්‍රියාකාරී ණය ලෙස නැවත වර්ගීකරණය කර තිබුණි.
 උදා:-
 104059600409
 802054800043
 802059600020

එම ණය ගිණුම් කිහිප වතාවක් ප්‍රතිව්‍යුහගත කර ඇති අතර ඒවා (A0) ක්‍රියාකාරී කාණ්ඩයේ පවතී. එයට හේතුව නම්, පාරිභෝගිකයාගේ ඉල්ලීම පරිදි, මෙම ණය ගිණුම් දෙවරක් ප්‍රතිව්‍යුහගත කර තිබේ නම් සහ පාරිභෝගිකයා යම් ණය වාරිකයක් හෝ තැන්පත් කරන්නේ නම්, සිබීඑස් පද්ධතිය මගින් අදාළ ණය කාණ්ඩය ක්‍රියාකාරී ණය කාණ්ඩය වශයෙන් මාරු කරනු ඇත. එම නිසා එම කාරණාවේදී පද්ධතිය පිළිබඳ ගැටළුව හඳුනා ගැනීමෙන් පසු 2021-11 වකුලේඛය සහ 2021-12 වකුලේඛය මගින් සෑම මසකම අවසානයේදී මෙම කරුණ නිවැරදි කරන ලෙස උපදෙස් දී ඇත.

අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

X. 2020 අංක 05 දරණ සිබීඑස්එල් නියමයේ (2020.03.27 දිනැති) 04 වැනි වගන්තිය හා 2020 අංක 10 දරණ සිබීඑස්එල් නියමයේ (2020.11.09 දිනැති) 10 වැනි වගන්තිය

පරිවර්තනය කරන ලද ණය වල උපරිම ආපසු ගෙවීමේ කාලය මාස 36 කි. කෙසේ වෙතත්, ඉහත නියමයට පටහැනිව සමහර ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලද ණය නිකුත් කර තිබුණි.

2020/214 දරණ වකුලේඛය මගින් ලබා දී ඇති උපදෙස් අනුව ණය ගිණුම් ප්‍රතිව්‍යුහගත කර ඇත.

අදාළ නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

<p>XI. 2020.03.27 දිනැති 2020 05 සිබ්එස්එල් නියමයේ 1.(i), 3.(i) සි හා ඩී වගන්ති</p>	<p>2020.03.25 දින වන විට ක්‍රියාකාරී ණය සඳහා වූ සහනවලට අනුව, ණය පමාසහනය සඳහා ප්‍රාග්ධනය සහ පොලී ඇතුළත් වන අතර පුද්ගලික ණය, ලීසිං සඳහා මාස තුනක ණය පමාසහන කාලයක් සහ අනෙකුත් සුදුසුකම් ලත් ව්‍යාපාර සඳහා මාස හයක ණය පමාසහන කාලයක් සඳහා අවසර දී තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, 2020.05.29 දිනැති 2020-211 දරණ කාර්යාල උපදෙස් වක්‍ර ලේඛයේ (සංවර්ධන ණය) 6 වෙනි පරිශීෂ්ටය අනුව බැංකුව විසින් මාස 3 ක් සහ මාස 4 ක් පිළිවෙලින් ප්‍රාග්ධන ආපසු ගෙවීම සඳහා අවසර දී තිබුණි.</p>	<p>ණය නියෝගයන්ට අනුව, මාසික වැටුප් පාරිභෝගිකයින්ට මාස 3 ක ණය පමාසහන කාලයක් සඳහා පමණක් අවසර දී ඇත. නමුත් මෙම කාණ්ඩයේ වැඩිදෙනෙක්, අතිකාල ගෙවීම් නොතිබුණු බැවින් පූර්ණ වැටුප් නොලබන නිසා එම කාලය දීර්ඝ කරන ලෙස ඉල්ලා සිටින ලදී. එම නිසා පාරිභෝගිකයින්ගේ ඉල්ලීම පරිදි පමණක් සහන කාලය දීර්ඝ කිරීමට බැංකුව තීරණය කර ඇත.</p>	<p>පමාසහන අදාල නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p>
---	---	---	--

1.8 බදු රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීම

විගණන නිරීක්ෂණය

උපයන විට බදු/ඒපීඅයිටී සෑම සේවයෝජකයෙක්ම ආදායම් බදු ගෙවීමට බැඳී සිටින සෑම සේවකයෙකුගේම කැමැත්ත ඇතිව රැකියාවෙන් ලැබෙන ඉපයීමෙන් සහ ලාභයෙන් ආදායම් බදු අඩු කළ යුතුය. 2016 අප්‍රේල් 29 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛ අංක PED 03/2016 ට පටහැනිව, බැංකුව අදාළ සේවකයින්ගේ වැටුප් වලින් අඩු කිරීම වෙනුවට සිය සේවකයින් වෙනුවෙන් 2020 වර්ෂය සඳහා රු. 10,064,824.89 ක ඒපීඅයිටී බද්දක් ගෙවා ඇත.

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

සේවයෝජකයා විසින් උපයන විට බදු ගෙවීමේ වාසිය, 2010 දී එක් ආයතනයකට සම්බන්ධ වීමට පෙර පළාත් බැංකු හයේ ස්ථීර සේවකයින් විසින් භුක්ති විඳිමින් සිටියහ. තවද, 2008 අංක 41 දරණ ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකු පනතේ 45(2)(ඕ) වගන්තියේ සඳහන් වන්නේ කලින් ඔවුන් භුක්ති විඳි කොන්දේසි වලට වඩා අඩු වාසිදායක නොවූ කොන්දේසි යටතේ අත්පත් කර ගැනීමේ බැංකුව සේවා නියුක්තිය පිරිනමන බවයි. මෙම පදනම මත සේවකයින්ගේ උපයන විට බදු ගෙවීම වගකීම ආර්ථික බැංකුවේ වියදමක් ලෙස අඛණ්ඩව දරමින් සිටී. මීට අමතරව, ලංකා බැංකු සේවක සංගමය සමඟ ඇති සාමූහික ගිවිසුමේ විධිවිධාන යටතේ, අනෙකුත් රාජ්‍ය බැංකු මෙන් එම පිළිවෙත

නිර්දේශය

අදාල නියමයන් වලට අනුගත වීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

අනුගමනය කරමින් සේවකයින්ගේ බදු ගෙවීමේ වගකීම බැංකුව විසින් ගෙවනු ලබයි. තවද, දේශීය ආදායම් පනත මගින් මෙය තහනම් ක්‍රියාවක් නොවේ.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1. මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 1,013,448,401 ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු. 1,222,160,409 ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි, රු. 208,712,008 හෙවත් සියයට 17.1 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට ප්‍රධාන හේතු වන්නේ පොලී ආදායම අඩු වීම සහ ඉහළ භානිකරණ වියදම් වේ.

2.2. ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් විෂයයන්වල ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් අයිතම පෙර වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී පහත පරිදි වේ.

විස්තරය	විචලනය වැඩිවීම/ (අඩු වීම) (රු. මිලියන)	විචලනය ප්‍රතිශතය	විචලනය සඳහා හේතු
ණය හා අත්තිකාරම් මත පොලී ආදායම	(2,605)	(11.9)	පොලී අනුපාත අඩුවීම
පාරිභෝගික තැන්පතු මත පොලී වියදම	(1,544)	(12.4)	පොලී අනුපාත අඩුවීම
භානිකරණ වියදම්	(397.8)	(16.5)	බොල් හා අඩමාණ ණය සඳහා නිර්මාණය කරන ලද විශේෂ සංචිත අරමුදලේ ඇති ශුද්ධ අරමුදල් මත පදනම්ව භානිකරණ ප්‍රතිපාදන හඳුනාගන්නා ලදී.

2.3. අනුපාත විශ්ලේෂණය

පවතින තොරතුරු අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂයේ බැංකුවේ වැදගත් අනුපාතයන්, පෙර වර්ෂය සහ ආංශික අනුපාතයන් සමඟ පහත පරිදි වේ.

	ආංශික අනුපාත (බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවල)		
	2020 ප්‍රතිශතය	2019 ප්‍රතිශතය	2018 ප්‍රතිශතය
ලාභදායී අනුපාත			
ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය (බ.ප.ලා)	8.44	1.66	1.81
ශුද්ධ පොලී ආන්තිකය	3.84	5.39	6.85
පොලී ආදායම මත ශුද්ධ පොලී ආදායම	32.94	46.97	47.25
මුළු ආදායම මත පොලී නොවන ආදායම	3.70	4.81	4.18
පොලී ආදායම මත පොලී පිරිවැය	67.06	53.03	52.75
මෙහෙයුම් වියදම් මත පිරිස් වියදම්	55.01	77.54	74.55
සාමාන්‍ය වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (බ.ප.ලා)	0.90	0.19	0.26
ස්කන්ධය මත ප්‍රතිලාභ	16.70	2.67	3.33
කොටසක ඉපැයුම		0.74	0.91
වත්කම් වල ගුණත්වය			
අක්‍රිය අත්තිකාරම් අනුපාතය	6.88	10.11	9.63
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්බවේ අනුපාත			
පොදු ප්‍රාග්ධන ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය	7	9.998	10.90
මුළු ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය	8.5	9.998	10.90
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය	12.5	14.440	16.27
ද්‍රවශීලතා අනුපාත			
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීලතා වත්කම් අනුපාතය	20	29.3	32.38

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය
3.1. කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
I. සාමාන්‍යාධිකාරී පත්වීම			
(i) මුදල් අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් නිකුත් කරන ලද 2020.10.26 දිනැති අංක එම්එල් 1/බීඕඩී/පීඑස්බී ලිපියට අනුව, වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා ලෙස භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂවරයා	සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර 2020 නොවැම්බර් 15 දින අභ්‍යන්තරව හා බාහිරව අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබූ අතර ඉහත තනතුර සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයෙකු නොමැති වීම හේතුවෙන් සාමාන්‍යාධිකාරී	සඳහා	තවදුරටත් ප්‍රමාද නොවී සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර සඳහා සුදුසු අයෙකු තෝරා ගන්න.

පත් කර පිළිස්සී පනතට අනුකූලව ස්ථිර සේවකයකු බඳවා ගන්නා ලෙස ඉහත ලිපියේ පිටපතක් සහිතව සභාපතිවරයාට දැනුම් දී ඇත. තවද, පිළිස්සී පනතේ 26.1 වගන්තියට අනුව සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා පත් කිරීමේ වගකීම මණ්ඩලයට ඇත. කෙසේ වෙතත්, ඉහත වැඩ බලන පත්වීම ලැබී මාස 10 ක් ගතවී ඇතත්, සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර සඳහා සුදුසු සේවකයෙකු බඳවාගෙන නොතිබුණි.

තනතුර සඳහා සුදුසුකම් ඇති අපේක්ෂකයෙකු පිළිස්සී හි සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර පුද්ගලයා මත තෝරා ගැනීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තීරණය කළේය. කෙසේ වෙතත් එම උත්සාහයද අසාර්ථක වූ බැවින් සැප්තැම්බර් 12 දින සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර සඳහා දැන්වීමක් ප්‍රකාශයට පත් කර අයදුම්පත් කැඳවීමට කටයුතු කළ අතර ඒ අනුව දැනට බඳවා ගැනීමේ කටයුතු සිදු වෙමින් පවතී.

(ii) 2019.12.19 දිනැති 2019 අංක 09 සිබ්ස්ප්ල් නියමයට අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රියාත්මක වෙනත් බලපත්‍රලාභී බැංකුවක අධ්‍යක්ෂ හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියකු ඔහුගේ/ඇයගේ කාර්යාලය නැවැත්වූ දින සිට මාස 6 ක කාලය ඉකුත්වීමට පෙර, වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂ හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ලෙස පත් නොකළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, මෙයට පටහැනිව ඉහත වැඩ බලන සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා පත් කර තිබුණි.

තනතුරේ අනපේක්ෂිත පුරප්පාඩුවක් ඇතිවීම හේතුවෙන් පිළිස්සී හි සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ වැඩබලන පත් කිරීම මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් සිදු කරන ලදී. පත් කරන ලද වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා තාවකාලික පත්වීමක් වන බැවින් ඉහත තාවකාලික තනතුරු සඳහා යෝග්‍යතාවය සහ උචිත බව පිළිබඳව සිබ්ස්ප්ල් වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි. කොවිඩ් -19 වසංගත තත්ත්වය හේතුවෙන් විටින් විට ප්‍රමාදයන් සහ කල්දැම්මි සිදු වුවද බැංකුවේ වගකීම් වල විෂය පථය සහ පවතින වාතාවරණය සලකා බලමින් සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර වහාම පිරවීම සඳහා පියවර කිහිපයක් ගනු ලැබීය.

අදාළ නියමයන්ට අනුකූල වීම සඳහා හැකි සෑම පියවරක්ම ගන්න.

(iii) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කරන ලද 2019.12.19 දිනැති 2019 අංක 01 බැංකු පනතේ නිර්ණනය අනුව, බලපත්‍රලාභී බැංකුවල විධායක කටයුතු සිදු කරන ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අනෙකුත් නිලධාරීන් යෝග්‍යතාවය හා උචිත පුද්ගලයින් විය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාගේ යෝග්‍යතාවය සහ උචිතබව විගණනය කළ දින වන විටත් සිබ්ස්ප්ල් වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි. තවද, වැඩ බලන සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාගේ පත්වීම 2008 අංක 41 දරන පිළිස්සී පනතේ 26 වන වගන්තියට පටහැනි ය.

(iv) ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ 12.5.4 වගන්තියට අනුව, ස්ථීර තනතුර සහ වැඩබලන තනතුර යන දෙකෙහිම රාජකාරි කරන නිලධාරියෙකුට වැඩ බලන තනතුරේ මූලික වැටුපෙන් සියයට 25 ක් ගෙවිය යුතුය. ඉහත සඳහන් කරුණු වලට පටහැනිව, 2020.11.25 දිනැති බීඑච්ආර්ආර්සී/2020/එම් -06 /පී 10 හි තීරණය අනුව සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුරේ මූලික වැටුපෙන් 1/3 ක් සහ සංග්‍රහ දීමනාවලින් සියයට 50 ක් බැංකුවෙන් ගෙවා ඇත.

2015 මාර්තු 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය අනුව අදාළ දීමනා තීරණය කිරීමේ අධිකාරිය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පැවරේ. ඒ අනුව වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර සඳහා දීමනා ගෙවීම බීඑච්ආර්ආර්සී විසින් තීරණය කර ඇති අතර පීඑස්බී මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇත.

අදාළ නීති රීති වලට අනුගත වීමට හැකි සෑම පියවරක්ම ගන්න.

II. සේවා අංක 1906 ට එරෙහි පරීක්ෂණය වසර 6 ක් පුරා පවත්වා ඇත. පහත දැක්වෙන නිරීක්ෂණ සිදු කෙරේ.

බැංකු අරමුදල් ඵලදායීව හා කාර්යක්ෂමව යොදා ගැනීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

(i) ඉහත සේවකයාගේ පරීක්ෂණ සඳහා රු. 357,580 ක (ආසන්න වශයෙන්) පිරිවැය දරා ඇත. මුළු කැඳවීම් 43 න් නිලධාරීන් නොපැමිණීම සහ කල් දැමීම හේතුවෙන් 19 ක්ම කල් ගොස් ඇත.

තමාට පාලනය කළ නොහැකි තත්වයන් හේතුවෙන් ඉහත සඳහන් පරීක්ෂණයේදී අනවශ්‍ය ප්‍රමාදයන් සහ කල්දැමීම් වැළැක්වීමට විනය නිලධාරියාට නොහැකි විය.

(ii) ඉහත සේවකයා විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද රිටි අයදුම්පත සම්බන්ධයෙන් බැංකුව රු.2,203,940 (ආසන්න වශයෙන්) වියදම් කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, බැංකුව විසින් කරන ලද වියදම් ගෙවන ලෙසට කළ නියෝග කරමින් අභියාචනාධිකරණය එය නිෂ්ප්‍රභ කළ අතර, උසාවියේ අභියාචනයේදී අධිනීතිඥවරයාට සහ ලියාපදිංචි නීතිඥයින්ට ගෙවිය යුතු ගාස්තු පරිමාණය මත පදනම්ව අය කර ගනු ලැබුවේ රු. 40,000 ක් පමණි. තවද, සාමාන්‍ය කාර්යාල වේලාවෙන් පරිබාහිරව වරලත් ගණකාධිකාරීවරයෙකු ලෙස පෞද්ගලික සේවය සඳහා වයඹ සංවර්ධන බැංකුවෙන් ලැබුණු විශේෂ මණ්ඩල අනුමැතිය සහ සේවකයාගේ ඉල්ලීම මත, සිදු

අදාළ සේවකයා විසින් කරන ලද අභියාචනය සම්බන්ධයෙන් අභියාචනාධිකරණයේ රිටි අයදුම්පතට අදාළව රු. 2,203,940 ක් (ආසන්න වශයෙන්) ඇස්තමේන්තු කර තිබුණද අධිනීතිඥ සහ ලියාපදිංචි නීතිඥ සඳහා සත්‍ය වශයෙන් රු.40,000 ක් වැය කර ඇත.

කෙරෙන පරීක්ෂණ ඉල්ලා අස් කර ගැනීමට මණ්ඩලය තීරණය කර තිබුණි. එම නිසා ඒ සඳහා දැරූ පිරිවැයට කිසිදු අගය එකතු කිරීමක් නොවීය.

3.2. මතභේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
<p>I. ණය අනුමත කිරීම සඳහා වගකිව යුතු ප්‍රධාන කළමනාකරණ නිලධාරියෙකුට සියයට 5 ක පොලියට රු. 4,750,000 ක කාර්ය මණ්ඩල වාහන ණයක් සහ රු.1,536,858.79 ක කාර්ය මණ්ඩල නිවාස ණයක් පිළිවෙලින් 2020.04.23 සහ 2020.02.18 දින බැංකුව විසින් ලබා දී ඇත. පහත දැක්වෙන නිරීක්ෂණයන් කෙරේ.</p>		
<p>(i) 2010.12.27 දිනැති අංක 2010/40 දරණ කාර්යාලීය උපදෙස් වක්‍රලේඛයේ (සංවර්ධන ණය) 8 වන වගන්තියට අනුව, සමාන මාසික වාරික වශයෙන් ණය ආපසු ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, 2020.04.23 දිනැති ණය ගිවිසුමට අනුව, රු.76,498.43 ක් වන ණය වාරික 39 ක් සහ අවසානයේ එක් වාරිකයක් රු. 2,430,507.77 ක් වශයෙන් වාහන ණය ආපසු ගෙවිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, ඉහත වක්‍රලේඛයට අනුව මාසික වාරිකය රු. 129,167 (ආසන්න වශයෙන්) විය යුතුය.</p>	<p>පාරිතෝෂික අරමුදලෙන් සියයට 50 ක් දක්වා වූ ණය ශේෂය අයකර ගැනීම සම්බන්ධ අදාළ කොන්දේසි අංක 2013-84 දරණ වක්‍රලේඛයේ II වන පරිශිෂ්ටයේ දක්වා තිබේ.</p>	<p>2017.11.29 දිනැති අංක 2013-84 දරණ වක්‍රලේඛයේ VI වන පරිශිෂ්ටය මඟින් අංක 2013-84 දරණ වක්‍රලේඛයේ II වන පරිශිෂ්ටය අවලංගු කර තිබේ. එම නිසා අදාළ වගකිව යුතු පාර්ශවයන්ට එරෙහිව අවශ්‍ය පියවර ගෙන වක්‍රලේඛ වලට අනුව ණය වාරික අයකර ගන්න. තවද බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය ශක්තිමත් කිරීමට කටයුතු කළ යුතුය.</p>
<p>(ii) 2015.04.06 දිනැති අංක 2013-84 දරණ කාර්යාල උපදෙස් වක්‍රලේඛයේ (සංවර්ධන ණය) පරිශිෂ්ටය II හි 4 වන වගන්තිය අනුව, විශේෂ කොන්දේසියක් ලෙස ණය ශේෂය සහ අදාළ පොලී සේවකයාගේ විශ්‍රාම යාමේදී අය කර ගත යුතුය. කෙසේ</p>	<p>ඉහත නිලධාරියා දැනුම් දී ඇත්තේ තමා ණය සකස් කිරීමට හෝ අනුමැතියට සම්බන්ධ නැති බවත් ණය කොන්දේසි පරීක්ෂා නොකළ බවත් ය.එම නිසා ණය ගොනුව සම්බන්ධයෙන් ඔහුට කිසිදු වගකීමක් නොමැත.</p>	

වෙනත්, මෝටර් රථ ණය ගිවිසුමේ ඉහත කොන්දේසිය සඳහන් වී නොමැති අතර පොලී අනුපාතය සියයට 5 සිට 20 දක්වා වෙනස් කිරීමේ විශේෂ කොන්දේසිය ගැන පමණක් සඳහන් විය.

(iii) අංක 2013/84 දරණ චක්‍රලේඛයේ පරිශීෂ්ටය II හි 5 වන වගන්තිය හා අංක 2011/51 දරණ චක්‍රලේඛයේ පරිශීෂ්ටය IV හි 2-II වන වගන්තිය සඳහන් කරමින් 2020.02.18 දින අළුත් දේපලක් මිලදී ගැනීම සඳහා සියයට 5 පොලී අනුපාතය යටතේ සේවක නිවාස ණය මුදල රු.1,536,858.79 ක් ලබා දී ඇත. කෙසේ වෙතත්, පළාත් බැංකු ඒකාබද්ධ කිරීම හේතුවෙන් පදිංචිය වෙනස් වීම සහ ගංවතුර, භූමිකම්පා හේතුවෙන් වාසස්ථාන සඳහා නුසුදුසු වීමේදී ණය ලබා දීමට ඒවා අදාළ වේ. පළාත් බැංකු ඒකාබද්ධ කිරීමට පෙර රු. 1000,000 ක නිවාස ණය තුනක් ක් සහ ඒකාබද්ධ වීමෙන් පසු රු.500,000 තවත් නිවාස ණයක් ඉහත සේවකයා විසින් ලබාගෙන තිබුණි. බැංකුවේ චක්‍රලේඛයන්ට අනුව, මුලින්ම ඉදිකරන ලද නිවසේ ඉතිරි වැඩ නිම කිරීම සඳහා පමණක් අතිරේක ණයක් තක්සේරු කළ හැකිය.

නිවාස ණයක් ලබා ගැනීමේ අරමුණ එම නිවසේ ජීවත් වීම මිස වෙනත් අරමුණක් නොවේ. ලබා ගත් ණය මුදලෙන් මිලදී ගත් නිවසේ ඔහු ජීවත් වේ. මුලින්ම ඉදිකරන ලද නිවස අලුත්වැඩියා කිරීම සඳහා අතිරේක ණයක් ලබා ගත්තේ නම් ඔහුට කාර්යාලයට සමීපව ජීවත් විය නොහැක. මෙය මනුෂ්‍යත්වයේ කාරණයක් වන අතර චක්‍රලේඛ මගින් මහ පෙත්වීම් පමණක් ලැබේ.

(iv) තවද, ඉහත දේපල වල ලියාපදිංචි උකස් බැඳුම්කරය නොතිබුණි.

ශාඛාවේ පවත්වාගෙන යන ණය ගොනුවේ අදාළ උකස් බැඳුම්කරය ඇතුළත් කර ඇති අතර ඔහුට ඉහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීමට හැකියාවක් නැත.

කෙසේ වෙතත්, ඊට අදාළ ලියාපදිංචි උකස් බැඳුම්කරය ලබා නොදුණි.

II. බැංකුවට එරෙහිව සේවකයෙකු ගොනු කළ නඩුවක් සඳහා 2019.08.15 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි නැවත සේවයේ පිහිටුවීම සහ රු. 3,720,000 ක හිඟ වැටුප් ගෙවීමට 2019.08.09 දින කම්කරු අධිකරණය විසින් නියෝග කරන ලදී. කම්කරු අධිකරණයේ නියෝගයට එරෙහිව අභියාචනා පෙත්සම

2019.09.12 දින බැංකුව විසින් කර ඇති අතර රු. 5,115,000 බැඳුම්කරයක් ලෙස තැන්පත් කර ඇත. පහත දැක්වෙන නිරීක්ෂණ සිදු කෙරේ.

(i) අභියාචනයේදී ඉහත නියෝගය අභියෝගයට ලක් කළ හැකි බව නීති අංශයේ අදහස වූ අතර, ඒ අනුව, කම්කරු විනිශ්චය මණ්ඩලයේ නියෝගයට එරෙහිව අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට සහ නීති උපදේශකගේ නිර්දේශය මත නඩුවේ අභියාචනය ජ්‍යෙෂ්ඨ නීතිඥයෙකුට භාර දීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමැතිය ලබා දී ඇත. කෙසේ වෙතත්, පසුව ප්‍රධාන නීති නිලධාරී සහ නීති උපදේශක සඳහන් කළේ බැංකුවට නව සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ නොහැකි බැවින් සාර්ථක වීමේ අවස්ථා ආන්තික හෝ ඉල්ලුම්කරුට වාසිදායක වීමේ සම්භාවිතාව වැඩි විය හැකි බවයි. එම නිසා, වරින් වර නීති අංශය මගින් විවිධ මත ඉදිරිපත් කිරීම ගැටලුකාරී ය.

(ii) ජ්‍යෙෂ්ඨ නීතිඥවරයාට නීති උපදේශක විසින් ඉදිරිපත් කළ ලිපියේ සඳහන් කර ඇත්තේ ඉහත සේවකයා නව සභාපතිවරයා හමු වූ බවත් සභාපතිවරයා මෙම නඩුව සමථයකට පත් කිරීමේ හැකියාව පිළිබඳව නීති අංශයත් සමඟ ඉතා රහසිගතව සාකච්ඡා කළ බවත් ලිපියක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස සභාපතිවරයා නීති උපදේශකවරයාට දැනුම් දුන් බවත්ය. ඉහත සඳහන් ලිපියට පිළිතුරක් වශයෙන් සමථයකට පත් වීම ජ්‍යෙෂ්ඨ නීතිඥවරයා විසින් සඳහන් කර තිබුණි.

නීති අංශයේ නිරීක්ෂණය එල්ටී නියෝගය මත පදනම් විය. සාක්ෂි වශයෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද සියළුම ලිපි ලේඛන හොඳින් අධ්‍යයනය කිරීම සහ 2017 වර්ෂයේ ආරම්භ වූ එල්ටී නඩුවේ නඩු වාර්තා එල්ටීබී හි නීතිඥයෙකු භාරයේ පැවතීම සහ කාල සීමා ගැටළු හේතුවෙන් ආර්ඪ්බී නීති නිලධාරීන්ට එම ලේඛන අධ්‍යයනය කිරීමට නොහැකි විය. අභියාචනා පෙත්සම 2019.09.16 දිනට පෙර ගොනු කළ යුතු අතර එදිනට පෙර මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමට නියමිතව තිබුණි.

ආර්ඪ්බී සහ එල්ටීබී ඒකාබද්ධ කිරීම 2019.04.01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සිදු කර ඇති අතර එම නිසා නීති අංශයට සියලුම ලිපි ලේඛන සඳහා ප්‍රවේශය ඇත. එම නිසා වරින් වර විවිධ මත පළ කිරීම මණ්ඩලය නොමඟ යැවීමට හේතු විය හැක. නෛතික පසුබිම පිළිබඳව වැඩිදුර විමර්ශනය කිරීම සහ මේ සම්බන්ධයෙන් වගකිව යුතු පාර්ශවයන්ට එරෙහිව පියවර ගැනීම අවශ්‍ය කෙරේ.

අභියාචනය ගොනු කිරීමෙන් පසු 2020.01.27 දින (2019.01.27 ලෙස වැරදියට සටහන් වූ) නීති උපදේශකගේ ලිපිය ජ්‍යෙෂ්ඨ නීතිඥවරයා වෙත යවා ඇත. මෙම නඩුව සහ එල්ටී නඩු වාර්තා ද අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු නීතිඥවරයා 2020.02.25 දිනැති මෙම ලිපියෙන් නිගමනය කර ඇත්තේ චෝදනා ඔප්පු කිරීම සඳහා බැංකුව සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වී ඇති බවත්, විශේෂයෙන් වැදගත්ම සාක්ෂිකරුගේ සාක්ෂි වන එල්ටීබී හි අභ්‍යන්තර විගණක සහ වැඩ බලන ජීඑම්/එල්ටීබී හි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වූ බවත්ය.

(iii) අංක. බීසී/685/2016 යටතේ වෙන්නප්පුව ශාඛාවේ ඉහත කී සිද්ධියට අදාළ ගනුදෙනුව ගැන අල්ලස් කොමිසමට පැමිණිල්ලක් කර තිබූ අතර අනවශ්‍ය ගැටලු වළක්වා ගැනීම සඳහා අල්ලස් කොමිසමෙන් නිශ්කාශන සහතිකයක් ලබා ගන්නා ලෙස මණ්ඩලයෙන් උපදෙස් දෙන ලදී. කෙසේ වෙතත්, එවැනි නිෂ්කාශනයක් ලබා ගත් බවට සාක්ෂි නොවීය.

2016 වර්ෂයේදී එල්ඩීබී විසින් අල්ලස් කොමිසමට පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කර තිබුණි. පැමිණිලි කළ බොහෝ නිලධාරීන් සහ විත්තිකරුවන් දැන් ආර්ඩීබී හි නොමැත. මෙම පැමිණිල්ලට වෙන්නප්පුව ශාඛාවේ සේවකයින් ගණනාවක් සම්බන්ධ වේ. දැන් ආර්ඩීබී හි සිටින සේවකයින්ට එරෙහිව පියවර ගත හැක්කේ අල්ලස් කොමිසම පැමිණිල්ල අනුව කටයුතු කළහොත් පමණක් වන අතර එවැනි සේවකයින්ට යම් වෝදනා පත්‍රයක් තිබේ නම් පමණි. එල්ටී සභාපතිගේ එල්ටී නියෝගය බැංකුවට නොසලකා හැරිය නොහැක. අදාළ සේවකයාගේ අනුමැතියකින් තොරව කිසියම් අනුකූලතාවක් හෝ නියෝගයක් උල්ලංඝනය කිරීමක් අධිකරණයට අපහාස කිරීමකි.

අදාළ සේවකයා සමඟ එකඟතාවයකට පැමිණීමට පෙර අල්ලස් කොමිසමෙන් අවසරය ලබා ගන්නා ලෙස මණ්ඩලය උපදෙස් ලබා දී ඇත. එම නිසා වගකිව යුතු පාර්ශවයන්ට එරෙහිව වැඩිදුර පරීක්ෂණ සහ පියවර ගැනීම අවශ්‍ය වේ.

3.3. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම

අදහස්

නිර්දේශය

I. බැංකුවේ වැටුප් සංශෝධනය තීරණය කිරීමේදී අනෙකුත් රාජ්‍ය බැංකුවල වැටුප් සංශෝධනය සලකා බලා ඇත. කෙසේ වෙතත්, වත්කම් පදනම, ලාභ මට්ටම්, සේවක සංඛ්‍යාව සහ ශාඛා ගණන සමාන නොවන බැවින් එම බැංකුවල වැටුප් සංශෝධනයන් ආර්ඩීබී සමඟ සාප්‍රචම අදාළ කරගත නොහැක.

සේවකයින්ගේ කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නංවමින් බැංකු අරමුදල් ඵලදායීව භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

(i) බැංකුව වසරකට එක් සේවකයෙකු සඳහා රු. මිලියන 2.25 ක් දරා තිබුණද, 2020 වර්ෂය සඳහා එක්

පීඑස්බී කළමනාකරණය සහ වෘත්තීය සමිති අතර 2018-2020 සඳහා වූ සාමූහික ගිවිසුම

සේවකයෙකුගෙන් උපයා ඇති ලාභය රු. මිලියන 0.15 ක් පමණක් බව නිරීක්ෂණය විය. කෙසේ වෙතත්, අනෙකුත් රජයේ බැංකු විසින් එක් සේවකයෙකුට රු. මිලියන 1.12 සිට රු.මිලියන 2.1 දක්වා ලාභයක් වාර්තා කර ඇත.

(ii) ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායමේ ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් පුද්ගල පිරිවැය 2020 වර්ෂය සඳහා ඉහළම අගය නියෝජනය කරමින් බැංකුවේ සියයට 61 ක් වූ අතර අනෙකුත් රජයේ බැංකු සියයට 28.56 සිට සියයට 34.72 දක්වා වූ ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස පිරිස් පිරිවැය වාර්තා කළහ.

වෘත්තීය සමිති විසින් කරන ලද ඉල්ලීම මත පදනම් වූ අතර අනෙකුත් රාජ්‍ය බැංකු හා සමාන විය. විය හැකි පිරිවැය වැඩිවීම සැලකිල්ලට ගනිමින් කරන ලද වැටුප් සංශෝධනය සහිත මෙම සාමූහික ගිවිසුම පිළිස්බි මණ්ඩලය සහ මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත කර ඇත.

II. අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම නිසි ලෙස සමාලෝචනය කර යාවත්කාලීන කර නොතිබූ අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් උසස් කළමනාකරණ තනතුරු හිස්ව පවතී.

අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම සකස් කර ඇති නමුත් යම් යම් වෙනස්කම් සිදු කරන ලෙස අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුව උපදෙස් දුන්නේය.

සේවකයින්ගේ නිපුණතා සලකා බලා යාවත්කාලීන අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් සකස් කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය
4.1. සංයුක්ත සැලැස්ම

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
<p>2016-2020 කාලය සඳහා මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ආයතනික සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක විය. කෙසේ වෙතත්, 2021 ජූලි මස විගණන දිනට බැංකුව 2021 වර්ෂය සඳහා නව ආයතනික සැලැස්මක් සකස් කරමින් සිටී.</p>	<p>2021 වර්ෂය සඳහා ආයතනික සැලැස්ම සකස් කර ඇත.</p>	<p>කෙසේ වෙතත්, මණ්ඩල අනුමත ආයතනික සැලැස්මක් නොමැත. එම නිසා තවදුරටත් ප්‍රමාද නොවී මණ්ඩල අනුමත ආයතනික සැලැස්ම සකස් කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්න.</p>