

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශ්‍රී ලංකා අපනයන ණය රක්ෂණ සංස්ථාවේ 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

සංස්ථාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සංස්ථාව අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සංස්ථාව ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සංස්ථාවේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සංස්ථාවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සංස්ථාවේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලැස්ම කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වෙනනාන්විත මහභරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලැස්ම කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවයල ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සංස්ථාවේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සංස්ථාවේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි

විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සංස්ථාවේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සංස්ථාව ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය

ගනුදෙනු කළමනාකාරිත්වයේ පොදු සහ නිශ්චිත අධිකාරිබලය සහිතව ක්‍රියාත්මක කිරීම, අදාළ වන වාර්තාකරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට අවශ්‍ය වන පරිදි ගනුදෙනු සටහන් කිරීම සහ වත්කම් සඳහා ගිණුම් කටයුතුභාවය පවත්වාගෙන යාම, කළමනාකාරිත්වයේ පොදු සහ නිශ්චිත අධිකාරි බලය සහිතව පමණක් වත්කම්වලට ප්‍රවේශ වීම, සටහන් කරන ලද වත්කම් සඳහා වූ ගිණුම්කටයුතුභාවය පවත්නා වත්කම් සමඟ සාධාරණ කාල වකවානුවලදී සැසඳීම සහ වෙනස්කම් ඇතොත් ඒවා සම්බන්ධයෙන් නිසි පියවර ගැනීම ආදිය සඳහා සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීමට ප්‍රමාණවත් “මනාලෙස සැලසුම් කරන ලද” අභ්‍යන්තර ගිණුම්කරණ පාලන පද්ධතියක් ආයතනය විසින් පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය වේ.

1.5.2 නොසැසඳූ පාලන ගිණුම් හෝ වාර්තා

විෂයය	මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව වටිනාකම	අනුරූපී වාර්තා අනුව වටිනාකම	වෙනස	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	නිර්දේශය
	රු.	රු.	රු.		
වාස් ටී හේලිස් ඇන්ඩ් ලිමිටඩ් කම්පැනි	599,718	1,075,783	(476,065)	සංස්ථාව විසින් සම්පූර්ණ අධ්‍යයනයක් සිදු කර පද්ධති දෙකම එකම මූලාශ්‍රයකින් දත්ත ලබා ගත හැකි අනුකූල පද්ධතියක් හඳුන්වා දීමේ හැකියාව සෙවීමට අපේක්ෂා කෙරේ.	ශේෂ සැසඳිය යුතුය.
සී බී එල් නැවුරල් හුඩ්ස් ප්‍රයිවෙට් ලිමිටඩ්	(1,720,780)	(1,440,354)	(280,426)		
රෝයල් ෆර්න්ඩ්ස් පෝසිලේන්	(258,072)	(112,354)	(145,718)		
අල්ට්‍රා කැරැබ් ප්‍රයිවෙට් ලිමිටඩ්	109,389	115,202	(5,813)		
එච් ජේ එස් කන්ඩිමෙන් ටස් ලිමිටඩ්	1,360,505	1,609,843	(249,338)		
				1,157,360	

1.6 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය

ආපසු අය කර ගත හැකි මූල්‍ය සේවා සඳහා වූ රු. 2,185,511 ක වැට් බද්ද වසර 03 කට වැඩි කාලයක් ගත වුවද ආපසු අය කර ගෙන නොතිබුණි.

රු. 34,958,636 ක් වූ අපනයන බිල් වට්ටම් කිරීමේ පහසුකම් අත්තිකාරම වසර 10 කට වඩා වැඩි කාලයක් පැවති අතර මෙම මුළු මුදල සඳහා වෙන් කිරීම් සිදු කර තිබුණි.

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

දේශීය ආදායම් බදු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් මෙය සංස්ථාව වෙත ආපසු ගෙවිය යුතු බව දැනුම් දී ඇති නමුත් මුදල් ආපසු ගෙවීම සඳහා ඔවුන්ගේ විගණන කටයුතු සහ අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලිය අවසන් වන තුරු සිටිය යුතු වේ.

රු. 34,958,636 ක් වූ මුළු මුදල සඳහාම බොල්ණය සඳහා වෙන් කිරීම් සිදු කර ඇති නමුත් යම් අනාගත අවස්ථාවකදී යම් පහසුකමක් හේතුවෙන් ආපසු පියවා ගැනීමට හැකියාවක් ලැබුනහොත් ඒ සඳහා සංස්ථාව මෙම අගය සම්පූර්ණයෙන් කපා නොහැර ශේෂ පත්‍රයේ සටහන් කර ඇත.

නිර්දේශය

හිඟ ශේෂ අය කර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

හිඟ ශේෂ අය කර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

1.6.2 ගෙවිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය

නිශ්කාෂණය සඳහා අවශ්‍ය පියවර නොගත් අතිරික්ත ශේෂ 32 ක් සහ හිඟ ශේෂ 05 ක එකතුව පිළිවෙලින් රු. 1,518,436 සහ රු. 82,310 ක් වසර 03 කටත් වඩා වැඩි කාලයක් පැවතුණි.

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

ගණුදෙනුකරුවන්ට ගෙවිය යුතු හිඟ ශේෂ ගෙවීමට ඇති බවට තහවුරු කර ගැනීමෙන් පසුව මෙම ශේෂ පියවීමට කටයුතු කෙරේ.

නිර්දේශය

ශේෂ පියවීමට කටයුතු කළ යුතුය.

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය			
(i) II පරිච්ඡේදයේ 13.3 වගන්තිය	තාවකාලික පත්වීම් ලබා දිය යුත්තේ ස්ථීර පත්වීම් ලබා දෙන තෙක් පමණක් වුවද, කළමනාකරු (අලෙවි) තනතුර වසර 10 කටත් වැඩි කාලයක් පුරප්පාඩු වී තිබූ අතර 2020 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා වැඩ බලන දීමනාව වශයෙන් රු. 1,054,900 ක් ගෙවා තිබුණි.	සැලසුම් කල පරිදි සංස්ථාවේ සමස්ථ මානව සම්පත් ක්‍රියාකාරිත්වය නියාමනය කිරීම සඳහා උපදේශක ආයතනයක සහය ඇතිව පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා සංස්ථාව කටයුතු කරනු ලැබේ.	ආයතන සංග්‍රහයට අනුකූල විය යුතුය.
(ii) VIII පරිච්ඡේදයේ 10 වගන්තිය	විධායක නිලධාරීන්ට නිවාඩු දින වැඩ කිරීම සඳහා ගෙවීම් කිරීමට අවම වශයෙන් පැය 8 ක් වැඩ කල යුතු වුවද සංස්ථාව විසින් පැය 8 කට වඩා අඩුවෙන් වැඩ කරන ලද දින සඳහා නිවාඩු දින ගෙවීම් වශයෙන් 2019 සහ 2020 වර්ෂ සඳහා පිලිවෙලින් රු. 789,247 ක් හා රු. 462,076 ක් ගෙවා තිබුණි.	නිවාඩු දින වැඩ කිරීම සඳහා ගෙවීම් කිරීම සම්බන්ධව සංස්ථාව 12/08/1994 දිනැති අංක 05 දරන අභ්‍යන්තර පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුගමනය කරනු ලැබේ.	ආයතන සංග්‍රහයට අනුකූල විය යුතුය.
(ආ) රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය			
(i) 2015 අගෝස්තු 17 දිනැති අංක 21/2015	සේවකයන් සඳහා නැවත අයකර ගත හැකි පදනමින්	SLEICIC පනතේ විධිවිධාන අනුව එවැනි ගෙවීම් අනුමත කිරීමේ	කලින් කලට නිකුත් කරනු ලබන චක්‍රලේඛ

	<p>වාර්ෂික උත්සව අත්තිකාරම් ලෙස රු. 10,000 ක අත්තිකාරමක් ලබා දිය හැකි වුවද උත්සව සමය සඳහා එක් සේවකයකුට සංස්ථාව මූල්‍ය උපකාරයක් වශයෙන් නැවත අය කර ගැනීමේ පදනමකින් තොරව රු. 52,000 බැගින් ලබා දී තිබුණි. මෙලෙස භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතියකින් තොරව සංස්ථාව 2019 වර්ෂය සඳහා රු. 879,750ක් ගෙවා තිබූ අතර 2020 වර්ෂය සඳහා රු. 1,716,000 ක් ගෙවා තිබුණි.</p>	<p>බලය පාලන මණ්ඩලයට ඇති අතර මෙම ගෙවීම් සංස්ථාව වසර ගණනාවක සිට පුරුද්දක් වශයෙන් සිදු කෙරේ.</p>	<p>වලට අනුකූල විය යුතුය.</p>	
(ii)	<p>2008 දෙසැම්බර් 31 දිනැති අංක 30/2018</p>	<p>මාස 10 ක මූලික වැටුප ආපදා ණය මුදල් ලෙස ගෙවීමේදී රු. 250,000 ක උපරිම සීමාවට යටත් විය යුතු වුවද , වලංගු සීමා ඉක්මවා සංස්ථාව සේවකයින්ට ණය ගෙවා තිබුණි.</p>	<p>සංස්ථාව මෙම වකුලේඛය අදාළ කර නොගන්නේ සංස්ථාව ජාතික අයවැයේ අරමුදල් මත රඳා නොපවතින අතර සංස්ථාවේ අරමුදල් වලින් ණය ලබා දීම සිදු කරනු ලබන හෙයිනි. මෙම වකුලේඛයේ ක්‍රියාදාමය සංස්ථාවට අදාළ නොවේ.</p>	<p>කලින් කලට නිකුත් කරනු ලබන වකුලේඛ වලට අනුකූල විය යුතුය.</p>
(iii)	<p>2018 ජනවාරි 24 දිනැති අංක 02/2018</p>	<p>මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්මක් සකස් කර නොතිබූ අතර සේවකයින්ගේ කාර්ය සාධන ඇගයීම් යෝජනා ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කල යුතු බව අංක 02/2020 දරන 2020 ජූනි 09 දින පැවති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී සඳහන් කර තිබුණි.</p>	<p>සංස්ථාව දිගුකාලයක සිට කාර්යයන් නියමානුකූලව මානව සම්පත් විධිමත් කිරීමට අදහස් කරන අතර අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය නොමැති වීම හා අක්‍රීයව පැවතීම නිසා 2021.05.03 දින පැවති 04/2021 දරන රැස්වීමේදී සියළු නියාමන අවශ්‍යතා ඇතුළුව දිගුකාලීනව අපේක්ෂිත මානව සම්පත් පිළිබඳ කාරණා</p>	<p>මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්මක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කල යුතුය.</p>

හැසිරවීමට සහ සම්පූර්ණ කිරීමට සුදුසු උපදේශක ආයතනයක සේවාවන් ලබා ගැනීමට සංකල්පමය වශයෙන් අනුමත කරන ලදී. ඒ අනුව මානව සම්පත් සංවර්ධන පද්ධතියක් සකස් කිරීමෙන් පසුව එය සියළු මානව සම්පත් ගැටළු සඳහා යොදා ගත හැකි වේ.

(ඇ) 2003 ජූනි 02 දිනැති අංක PED 12/2003 දරණ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය

(i) 3.7.5 ඡේදය

මෙහෙයුම් සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස සිදුවන බවට සහතික කිරීම සඳහා පද්ධති හා ක්‍රියාපටිපාටි සමාලෝචනය කිරීම සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කණ්ඩායම අභ්‍යන්තර විගණන කළමනාකරුවකුගේ න්ද සමන්විත විය යුතු වුවද අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ නොතිබුණි. එසේ වුවද සංස්ථාව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු බාහිර ආයතනයක් ලවා ඉටු කරගෙන තිබුණ අතර ඒ සඳහා 2020 වර්ෂයේදී රු. 616,480 ක වියදමක් දරා තිබූ නමුත් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී නිකුත් කර තිබුණේ පලමු කාර්තුවේ අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තාව

සංස්ථාව වාණිජමය වශයෙන් සාර්ථක ව්‍යාපාරයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වීමට අපේක්ෂා කරන අතර වගකීම් සඳහා මුහුණ දීමට තමන්ට හිමි අරමුදලක් ගොඩනැගීම අවශ්‍ය වේ. මෙම සම්බන්ධය තුළ කළමනාකරණය සහ පාලන මණ්ඩලය සෑම විටම සංස්ථාවේ පිරිවැය සහ ප්‍රතිලාභ අනුව ඕනෑම විකල්පයක් ඇගයීමට ලක් කරනු ලැබේ. පිරිවැය සම්බන්ධ වෘත්තීමය කණ්ඩායමක් විසින් සපයනු ලැබූ විශේෂඥ සේවා යනාදිය සැලකිල්ලට ගෙන අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය බාහිර පාර්ශවයකට පැවරීම ආර්ථික වශයෙන් වාසිදායක බව සංස්ථාවට හැගී ගොස් ඇත. එබැවින් වෙනම අභ්‍යන්තර විගණන අංශයක් තිබීමේ විකල්පය, වාසිදායක බව

සංස්ථාව වක්‍රලේඛ විධිවිධාන වලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.

		පමණි.	සැලකීමට මෙතෙක් අවශ්‍ය වී නැති අතර වර්තමාන ක්‍රමවේදය ආයතනය තුළ හොදින් ක්‍රියාත්මක වේ.	
(ii)	5 ඡේදය	වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම, වාර්ෂික අයවැය, වාර්ෂික ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම සහ යාවත්කාලීන කරන ලද සංයුක්ත සැලැස්ම මූල්‍ය වර්ෂය ආරම්භ වීමට දින 15කට පෙර අනුමත කල යුතු වුවත් එසේ සිදුකර නොතිබුණි.	2019 ඔක්තෝබර් සිට 2020 පෙබරවාරි අවසානය දක්වා කළමනාකරණ මණ්ඩල රැස්වීම් පැවැත්වීම සඳහා අවශ්‍ය ගණපූර්නය සකස් කිරීමට ප්‍රමාණවත් මණ්ඩල සාමාජිකයන් නොමැති බව සඳහන් කල හැක. 2019 අවසන් වරට රැස්වීම 2019/09/16 පැවැත්වීම සහ 2020 වසරේ පළමු රැස්වීම 2020/02/22 පැවැත්වීමෙන් ඒ බව පැහැදිලි වේ. 2020 පැවැත්වූ පළමු රැස්වීමට ලියකියවිලි යොමු කරන ලද නමුත් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අයවැය සඳහා මණ්ඩලය විසින් යෝජනා කරන ලද සංශෝධනයන් හේතුවෙන් අනුමැතිය කල් දැමූ අතර 2020 සැප්තැම්බර් වන තුරු එම ප්‍රකාශිත ලේඛන අනුමත කර ගැනීමට හැකියාවක් නොමැති විය.	සංස්ථාව චක්‍රලේඛ විධිවිධාන වලට අනුකූලව කටයුතු කල යුතුය.
(iii)	6.5.3 ඡේදය	මූල්‍ය වර්ෂය අවසන් වන දින සිට දින 150 ක් ඇතුළත අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසු වාර්ෂික වාර්තා පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කල යුතු වුවත් ඉහත සඳහන් කාලය තුළ සංස්ථාව 2017, 2018, 2019 වාර්ෂික වාර්තා සභාගත කර	යම් දුරකට ප්‍රමාදයක් සංස්ථාව විසින් සිදුකල නමුත් මුළු ප්‍රමාදය සංස්ථාව නිසා සිදු නොවීය.	සංස්ථාව චක්‍රලේඛ විධිවිධාන වලට අනුකූල විය යුතුය.

නොතිබුණි.

(iv) 9.3 ඡේදය	බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ ක්‍රමවේදයක් සකස් කර අනුමත කරගෙන නොතිබුණි. ඒ අනුව වසර 15 කට අධික සේවා පලපුරුද්දක් ඇති සේවකයන්ට උසස්වීම් ලබා ගැනීමේ අවස්ථා අහිමි වී තිබුණි.	මානව සම්පත් පද්ධතිය සම්පූර්ණයෙන් සකස් කිරීමත් සමඟ මෙම යෝජනාක්‍රම සියල්ලම ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.	සංස්ථාව වක්‍රලේඛ විධිවිධාන වලට අනුකූල විය යුතුය.
---------------	--	---	--

(ඇ) 2017 අගෝස්තු 14 දිනැති අංක NP/SP/SDG/1 7 දරණ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු වක්‍රලේඛය	නිරසාර අරමුණ හා ඉලක්ක සඳහා දර්ශක හඳුනා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	සංස්ථාව, එහි විදේශ ගමන් සහතික කිරීමේ පිරිවැය (APRA) මෙහෙයවීම තුළින් නිරසාර ඉලක්ක තහවුරු කරගෙන ඇති අතර එමඟින් සංක්‍රමික ශ්‍රමිකයන්ට බැංකු වලින් පූර්ව මූල්‍ය අවශ්‍යතා ඉටුකර ගැනීම සඳහා ආධාර ලබා දෙන අතර එමඟින් ප්‍රධාන නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්කයක් ලෙස සැලකෙන රටේ දිළිඳුකම පිටුදැකීමේ ක්‍රියාවලියට සෘජුවම සම්බන්ධ වේ.	සංස්ථාව නිරසාර අරමුණු සහ ඉලක්ක සඳහා වන දර්ශක හඳුනාගත යුතුය.
---	---	--	---

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 223,348,932 ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු. 242,250,845 ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. 18,901,913 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට කොවිඩ් 19 හි අහිතකර බලපෑම හේතුවෙන් සියළුම මෙහෙයුම් ආදායම පහත වැටීම සහ සමහර මාස වල අපනයන සීමාවීමත් ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 මෙහෙයුම් අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) සංස්ථාවේ ගිණුම්කරණ පද්ධතිය සහ මෙහෙයුම් පද්ධතිය එකිනෙකට සම්බන්ධ වී නොතිබුණි. මෙම පද්ධති දෙක අනුව පාරිභෝගික හිඟ ශේෂ එකිනෙකට වෙනස් වී තිබුණි.	ක්‍රමානුකූලව පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීමට පියවර ගෙන ඇති අතර එම නිසා අවසානයේදී පොදු තොරතුරු උත්පාදනයට පද්ධති දෙකම සම්බන්ධ කෙරෙන සුදුසු වේදිකාවක් ඇති කෙරේ.	තොරතුරු පද්ධතිය ස්ථාපිත කිරීමට පියවර ගත යුතුය.
(ආ) පසුගිය වසර 4 තුළ මෙහෙයුම් ආදායම සියයට 59 සිට සියයට 50 දක්වා පිරිහී තිබූ බව නිරීක්ෂණය වූ අතර සංස්ථාවේ ආදායම මුළු ආදායමින් සියයට 40 සිට සියයට 50 ක පරාසයක පැවතීම නිසා මෙම කාලය තුළ මුළු ආදායමේ වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර තිබුණි.	2017 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2018 වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ආදායම පහත වැටීමට ප්‍රධාන වශයෙන් රු. මිලියන 13.79 හිමිකම් නැවත ගෙවීම් හේතු විය. මෙම ආදායම උත්පාදනය කිරීම සංස්ථාවේ පාලනයට යටත් නොවේ. 2019 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2020 වර්ෂයේදී මෙහෙයුම් ආදායම පහත වැටීමට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වූයේ කොවිඩ් 19 හි අහිතකර බලපෑම හේතුවෙන් සියළුම මෙහෙයුම් ආදායම සාමාන්‍යයෙන් පහත වැටීම හා අපනයන ගනුදෙනු සමහර මාස වලදී සිදු වීමත්ය.	මෙහෙයුම් වලින් ආදායම වැඩිකර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.
(ඇ) 2020 දෙසැම්බර් 31 දිනට රු. 241,807,798 ක හිඟ හිමිකම් ඉල්ලුම්පත් 06 ක් තිබූ අතර ඉන් 2019 වර්ෂයේදී ලැබුණු රු. 19,487,887 ක තවමත් නොපියවූ හිමිකම් ඉල්ලුම්පත් 2 ක් තිබුණි.	2019 වර්ෂයේ හිමිකම් ඉල්ලීම් දෙක පියවීම සඳහා මෑතක් වන තුරුම අපනයනකරු විසින් තොරතුරු ඉදිරිපත් කර නොතිබූ නිසා මෙම ගෙවීම් අත්හිටුවා තිබුණි. කෙසේ වෙතත් තොරතුරු ලැබී ඇති බැවින් ඉල්ලීම් සඳහා ඊළඟ මණ්ඩල රැස්වීමට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය. 2020 දී ගොනු කරන ලද හිමිකම් ඉල්ලීමක් සම්බන්ධයෙන්ද ඊළඟ මණ්ඩල රැස්වීමට ඉදිරිපත් කෙරේ.	හිමිකම් ගෙවීම් ක්‍රියාවලිය වේගවත් කළ යුතුය.

අනෙක් හිමිකම් ඉල්ලීම් තුන
තවමත් විභාග වෙමින් පවතී.

3.2 මතභේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(අ) සංස්ථාව විසින් නිලධාරීන් වෙත 2019 සහ 2020 වර්ෂ වලදී පිළිවෙලින් රු. 1,245,556 සහ රු. 1,520,509 ක නිවාඩු දින වැටුප් ගෙවා තිබුණි. කෙසේ වෙතත් ඒ සමඟම සංස්ථාව 2019 සහ 2020 වර්ෂ සඳහා පැමිණීමේ දීමනා වශයෙන් රු. 208,969 ක් සහ රු. 121,894 ක් ගෙවා තිබුණි. ඒ අනුව එකම කරුණක් සඳහා සංස්ථාව ප්‍රතිලාභ 2ක් ගෙවා තිබුණි</p>	<p>ලබා නොගත් නිවාඩු සඳහා නිවාඩු දින ගෙවීම් සිදු කරනු ලබන අතර පැමිණීමේ අවම දිරි දීමනා ගෙවනු ලබන්නේ අවම වශයෙන් නියමිත වේලාවට දින 15 ක් වත් සේවයට වාර්තා කල විටදීය. එම නිසා මෙම ගෙවීම් දෙක එකිනෙකට වෙනස් කාරණා දෙකක් සඳහා සිදු කෙරේ.</p>	<p>සමාන කාරණයක් සඳහා එක් ප්‍රතිලාභයක් පමණක් ගෙවිය යුතුය.</p>
<p>(ආ) 2012 මැයි මාසයේ සිට වැඩ තහනම් සේවකයකුට මාස භාගයක වැටුප වන රු. 19,480 බැගින් ගෙවා තිබූ බව නිරීක්ෂණය වූ අතර 2020.12.31 දින වන විට එම සේවකයාට රු. 2,006,440 ගෙවා තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් විනය ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රමවේදය වේගවත් කිරීමට පියවර ගෙන නොතිබුණි</p>	<p>මෙම සේවකයා පිළිබඳ පරීක්ෂණය තවමත් අවසන් කර නොමැත. 2021.05.03 දින පැවති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී සාකච්ඡා කෙරිණි.</p>	<p>විනය ක්‍රියාමාර්ග වේගවත් කල යුතුය.</p>