

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ ("බැංකුව") සහ එහි පරිපාලිතයේ ("සමූහය") 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ආදායම් ප්‍රකාශනය, විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට අදාළ සටහන්, සාරාංශ ගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන හා ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී

බැංකුවේ සහ සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්ය සාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති වලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමූහය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමූහය ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

බැංකුවේ සහ සමූහයේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, බැංකුව සහ සමූහය වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකසුම්වලින් යුතුව ක්‍රියාකරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වෙනත්තාන්විත මහඟුරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු වල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව් කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබාගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථය ද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ බැංකුවේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ බැංකුවේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, බැංකුව ක්‍රියාකර ඇති බව;
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව;

- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීති වලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව;

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම මත විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>මූල්‍ය ප්‍රකාශන අතින් පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අර්ථකථනයේදී ඉහල අවදානමක් ඇත. ප්‍රධාන කාර්යාල ශේෂ පිරික්සුමක් සහ ශාඛා ශේෂ පිරික්සුමක් වශයෙන් වෙනම ප්‍රධාන ශේෂ පිරික්සුම් 2 ක් පිළියෙල කරනු ලබයි. සියළුම ශාඛාවන්හි ශේෂ පිරික්සුම් සීබීඔප්ස් (CBOS) පද්ධතිය තුළින් උපුටා ගෙන එය එක්සෙල් පැතුරුම්පත් (MS excel spread sheet) ආකෘතියකට හරවා තනි ශාඛා ශේෂ පිරික්සුමක් උපදෙයි. ප්‍රධාන කාර්යාලීය අංශ වල ශේෂ පිරික්සුම් වෙනම ලබා ගන්නා අතර ඒවා ප්‍රධාන කාර්යාලීය තනි ශේෂ පිරික්සුමකට සම්බන්ධ කරනු ලබයි. අවසානයේදී ශේෂ පිරික්සුම් දෙකම භාවිතා කර මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කරනු ලබයි.</p>	<p>දැනට ශාඛා පොදු ලෙජරය හා ප්‍රධාන කාර්යාල පොදු ලෙජරය වෙනම පොදු ලෙජර පද්ධතියක් ලෙස පවත්වා ගෙන යනු ලබයි. කෙසේ වෙතත් ගනුදෙනු අතින් පිළියෙල කිරීම පිළිබඳ අර්ථකථනයේදී තනි පොදු ලෙජර පද්ධතියට ගනුදෙනු හසුකර ගැනීමේදී සහ වාර්තා කිරීමේ සුරක්ෂිතභාවය සඳහා අවශ්‍ය පාලන ක්‍රම සුදුසු ලෙස පවත්වා ගනු ලබයි.</p> <p>මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල නිරවද්‍යතාවය සහතික කිරීම සඳහා උචිත පාලන ක්‍රම ක්‍රියාත්මක වන අතර සියළුම ශේෂ පිරික්සුම් පොදු ලෙජර පද්ධති හා එක්සෙල් පැතුරුම්පත් හරහා උපදෙවමින් ඒවා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සඳහා භාවිතා කරනු ලබයි. තවද හර බැංකුකරණ විසඳුම (Core Banking Solution) දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති අතර එමගින් පවත්නා පද්ධතියේ අතින් පිළියෙල කිරීමේ අඩුපාඩු වළකා ගත හැක.</p>	<p>මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අතින් පිළියෙල කිරීම අර්ථකථනය අවම කරගත යුතුය.</p>

1.5.2 නොසැසඳූ පාලන ගිණුම් හෝ වාර්තා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අන්තර් ශාඛා පාලන ගිණුමේ ශේෂය රු.407,412,355 කි. මූල්‍ය අංශයෙන් ලබාදුන් උපලේඛනය අනුව එම ශේෂයන්හි රු. 408,813,260 ක එකතුව නොසැසඳෙන ශේෂ කිහිපයක් තිබුණි. එබැවින් රු.1,400,905 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය වී ඇති අතර මෙම අන්තර් ශාඛා ගිණුම් ශේෂයන් සැසඳීම සඳහා බැංකුව විසින් කිසිදු ක්‍රියා පටිපාටියක් සකස් කර නොතිබුණි.</p>	<p>අන්තර් ශාඛා ශේෂයන් සැසඳීම සඳහා පහත දැක්වෙන ක්‍රියාපටිපාටිත් ක්‍රියාත්මක වේ.</p> <p><u>අතින් පිළියෙල කළ ප්‍රධාන කාර්යාල අප ගිණුම</u></p> <p>නිශ්කාශනය සඳහා ශේෂයන් අධීක්ෂණය කිරීමට මාසික පදනමින් ශාඛා විසින් සැසඳුම් ප්‍රකාශන පිළියෙල කරනු ලබයි.</p> <p><u>ස්වයංක්‍රීය ප්‍රධාන කාර්යාල අප ගිණුම</u></p> <p>අන්තර් ශාඛා ශේෂයන් සැසඳීම මාසිකව පිළියෙල කිරීම සහ පියවීම් ගිණුම් ඇතුළු ශේෂයන් අධීක්ෂණය කර නිෂ්කාශනය සඳහා නොකඩවා රැස්වීම් පවත්වනු ලැබේ. ආරම්භක අන්තර් ශාඛා ශේෂය රු.408,813,260 කි. කෙසේ වෙතත්, මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල අන්තර් ශාඛා ශේෂය පසුව පියවීම හේතුවෙන් මෙය රු.407,412,355 ට අඩු කර ගත හැකි විය.</p>	<p>පාලන ගිණුම්වල ශේෂයන් අවම කර ගැනීමට බැංකුව විසින් ශක්තිමත් ක්‍රියාපටිපාටියක් අනුගමනය කළ යුතුය.</p>

1.6 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.6.1 ලැබීම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>අ) 2022 ජුනි 30 දිනට මුළු ආයතනික ණය හිඟ ශේෂය රු. මිලියන 91,721 ක් වූ අතර ඉන් රු. මිලියන 4,165 අක්‍රීය ණය වේ. ඉහත අක්‍රීය ණය ශේෂය අතරින් විදේශීය සමාගමකට සහ දේශීය සමාගම් 2 කට පිළිවෙලින් සියයට 95.3 ක් සහ සියයට 4.7 ක් ලබා දී තිබුණි.</p>	<p>අදහස් සටහන් කර ගන්නා ලදී.</p>	<p>අක්‍රීය ණය ශේෂය අඩු කර ගත යුතුය.</p>
<p>ආ) 2022 ජුනි 30 දිනට වංචනික ආපසු ලබාගැනීම් වලින් බැංකුවට ලැබිය යුතු මුදල රු. මිලියන 96.87 කි.ඒ අතරින් රු. මිලියන 77.97 ක මුදලක් වර්ෂ 5 කට වැඩි කාලයක සිට පැවතෙමින් තිබුණි. 2021 සහ 2022 වර්ෂයන් තුළ විදේශීය වෙළඳ ගණුදෙනු හා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර කාඩ්පත් වංචාවලට අදාළ වංචනික ආපසු ලබාගැනීම් වටිනාකම රු.මිලියන 11.59 ක් වේ.ඉන් රු. මිලියන 3.9 ක් යාපනය 2 වන ශාඛාවට අදාළ වේ.</p>	<p>රුපියල් මිලියන 3.9 ක යාපනය තැපැල් වංචාවට අදාළව නඩුවක් විභාග වෙමින් පවතී. වංචනික ආපසු ලබාගැනීම් වලින් විය හැකි අලාභ සඳහා රු. මිලියන 88 ක ප්‍රමාණවත් වෙන් කිරීමක් සිදු කර ඇත. (අය කර ගත හැකිව තිබූ මුදල ගැලපීමෙන් පසු) පාලන අංශය විසින් වංචනික තැන්පතු ආපසු ගැණුම් ගිණුම සම්බන්ධව නොකඩවා පසු විපරම් කරමින් එම ශේෂ නිරවුල් කිරීමට කටයුතු කර ඇත.</p>	<p>දැඩි පාලන ක්‍රම භාවිතා කරමින් වංචනික කාර්යයන් අවම කරගත යුතුය</p>

1.7 නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමණාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමණාකරණ තීරණ වලට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(1) 1971 අංක 30 දරන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත (අ) 47වන වගන්තිය</p>	<p>වර්ෂ 10 කට වඩා කාලයක් අක්‍රීයව පවත්නා තැන්පතු "හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු සංචිත" ගිණුමට මාරු කළ යුතුය. කෙසේ වුවද , එම සංචිත ගිණුමට මාරුකිරීමෙන් තොරව රු. මිලියන 943.64 ක මුදලක් 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අක්‍රීය ලෙස පැවතුණි.</p>	<p>බැංකුව විසින් 2021 වර්ෂයේදී අක්‍රීය ගිණුමේ බැරට පවතින රු.මිලියන 1,107 ක් හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු ගිණුමට මාරු කර තිබුණි. ගනුදෙනුකරුවන් විසින් අක්‍රීය ගිණුම් නැවත ක්‍රියාත්මක කිරීම ඉහළ ප්‍රතිශතයක් ගැනීම හේතුවෙන් මාරුකිරීම් කාලීනව (චාර්ජ්කව) සිදුකරනු ලැබේ. ඉතිරි ශේෂ ඉදිරි වර්ෂය තුළදී මාරු කිරීමට සලකා බලනු ඇත.</p>	<p>බැංකුව විසින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ ප්‍රතිපාදන වලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>

(ආ) 47 (4) වන වගන්තිය	<p>බැංකුව විසින් හිමිකම් නොපැ තැන්පතු සංචිතයට මාරු කළ මුදලින් ගනුදෙනුකරුවන්ට කළ ගෙවීම්, භාණ්ඩාගාරයේ ඒකාබද්ධ අරමුදලින් ප්‍රතිපූරණය කරගත යුතුය. කෙසේ වෙතත් බැංකුව විසින් 2021 වර්ෂය දක්වා ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවා තිබුණ රු. මිලියන 850.48 ක මුදලක් විගණිත දිනය වන 2022 අගෝස්තු 31 දක්වා ප්‍රතිපූරණය කර නොතිබුණි.</p>	<p>මේ වන විටත් භාණ්ඩාගාරයට ඉල්ලීම් කර ඇති අතර ඒ පිළිබඳ පසු විපරම් කරනු ලැබේ.</p>	<p>බැංකුව විසින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ ප්‍රතිපාදනවලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>
(2) 2007 අංක 12 දරන බැංකු පනත් නියෝගය (අ) 3 (1) (i) (ඡේ) වගන්තිය	<p>2020/21 වර්ෂය සඳහා බැංකුව විසින් අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම සම්පූර්ණ කර නොතිබුණි.</p>	<p>අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම දැනටමත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.</p>	<p>බැංකුව විසින් බැංකු පනතේ නියෝගවලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>
(ආ)3(ii) (iv) වගන්තිය	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මුළු අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් 1/3 ක් හෝ අවම වශයෙන් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකු සිටිය යුතු වුවත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා එක් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පමණක් පත් කර තිබූ අතර අනෙකුත් මුළු අධ්‍යක්ෂවරු හය දෙනාම ස්වාධීන නොවන විධායක නොවන වේ.</p>	<p>අවශ්‍යතාවය පිළිබඳ අප විසින් පත්කිරීම් අධිකාරිය (භාණ්ඩාගාර ලේකම් වෙත) දන්වා ඇත.</p>	<p>බැංකුව විසින් බැංකු පනතේ නියෝගවලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>
(අ) 3 (6) (ii) (අ)	<p>විගණන කමිටු සභාපති විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයකු වුවත්, බැංකුවේ විගණන කමිටු මණ්ඩලයේ සභාපතිවරිය විධායක නොවන ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂවරියක වන අතර ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පරිපාලිතයන්හි විගණන කමිටු මණ්ඩලයේ සභාපතිත්වයද දරයි.</p>	<p>අවශ්‍යතාවය පිළිබඳ අප විසින් පත්කිරීම් අධිකාරිය (භාණ්ඩාගාර ලේකම් වෙත) දන්වා ඇත.</p>	<p>බැංකුව විසින් බැංකු පනතේ නියෝගවලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>
(ඇ)6 (iv) (එආ)	<p>නාමයෝජනා කමිටුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු විසින් සභාපතිත්වය දරනු ලැබ, සහ බහුතරය ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ වරුන්ගෙන් සමන්විත වීම වඩාත් සුදුසු වුවද සභාපතිවරයා සහ කමිටුවේ බහුතරය පවා ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ වරුන්වේ.</p>	<p>අවශ්‍යතාවය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත දන්වා ඇති අතර ඒ අනුව එක් අධ්‍යක්ෂවරයකු ඉවත් වී ඇත.</p>	<p>බැංකුව විසින් බැංකු පනතේ නියෝගවලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.</p>
(3) 2020 ජනවාරි 27 අංක 01/2020	<p>ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සභාපතිවරිය විසින් 2021 වර්ෂය</p>	<p>බැංකුවේ සභාපතිවරිය බැංකුවේ ඉතුරුම් ප්‍රවර්ධන</p>	<p>බැංකුව විසින් රාජ්‍ය ව්‍යවසාය</p>

දරන රාජ්‍ය ව්‍යවසාය
වක්‍රලේඛය

ඇතුළත වක්‍රලේඛයේ සීමාවන් ඉක්මවමින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙන් වාහන 02 ක් සහ ඉන්ධන ලීටර් 4,401.64 සහ ශ්‍රී ලංකා ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙන් ඉන්ධන ලීටර් 1,800 ක් ද භාවිතා කර තිබුණි.

වැඩසටහන් සඳහා සහභාගී වන අතර, එම නිසා මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි ශාඛා ජාලය හරහා ගමන් කරනු ලබයි. තවද ඇය ඇයගේ උපන්ගම වන මහනුවර සිට කොළඹ දක්වා ගමන් කරයි. තවද, සභාපතිවරිය විසින් වසර 6 ක් පැරණි එන්ජින් ධාරිතාවය 2982 CC වන CAT 1972 භාවිතා කරන අතර එහි ඉන්ධන පාරිභෝජනයද ඉතා වැඩිය. අනෙක් වාහනය සංචිතයේ පවතී. අළුත්වැඩියා සහ නඩත්තු, සේවා කිරීම් හේතුවෙන් CAT 1972 භාවිතා කිරීමට නොහැකි අවස්ථාවලදී සභාපතිවරිය විසින් භාවිතා කරනු ලබන KU 8117 ද වසර 10 කට වඩා පැරණිය .KU 8117 හි ද ඉන්ධන පාරිභෝජනය ඉතා වැඩිය.

වක්‍රලේඛ වලට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.

(4) 2016 අප්‍රේල් 29 අංක 03/2016 දරන රාජ්‍ය ව්‍යවසාය වක්‍රලේඛය

අදාළ සේවකයන්ගෙන් අඩුකර ගෙවීම වෙනුවට සාමූහික ගිවිසුම අනුව බැංකුව විසින් තම අරමුදල් වලින් උපයන විට බදු ගෙවා තිබුණි. පසුගිය වර්ෂ 5 ක ගෙවීම් විස්තර පහත දැක්වේ.

වර්ෂය	වටිනාකම රු. මිලියන
-----	-----
2017	155.15
2018	157.11
2019	125.55
2020	146.79
2021	11.81

සාමූහික ගිවිසුම අනුව වැටුප් මත බදු බැංකුව විසින් දරනු ලබයි.

බැංකුව විසින් කාර්ය මණ්ඩලයේ රැකියා ආදායම මත උපයන විට ගෙවීම් බදු නොගෙවිය යුතුය.

1.8 තොරතුරු තාක්ෂණ සාමාන්‍ය පාලන

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

(අ)තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය සහ සාමාන්‍යාධිකාරී වක්‍රලේඛ අංක 1742/2016 අනුව පද්ධති භාවිතා කරන්නන් විශ්‍රාම යන විට හෝ ඉල්ලා

විශ්‍රාම ගිය/ මාරුකරන ලද /සේවය අවසන් කළ සේවකයන්ගේ අවසන් වැඩ කරන දිනයන් පිළිබඳව සතියකට පෙර තොරතුරු

බැංකුව විසින් පාලන ක්‍රම කරමින් තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂිත ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූලව කටයුතු කළ

අස්වන විට අදාළ පද්ධතිවලින් වහාම තාක්ෂණ අංශය වෙත දැනුම් දෙන යුතුය. අක්‍රිය කළ යුතු වුවද, ඉවත් වූ ලෙස නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී සේවකයින්ගේ පරිශීලක ගිණුම් අක්‍රිය කර තොරතුරු තාක්ෂණ විසින් මානව නොමැති අතර ඔවුන්ගේ ඉල්ලා අස්වීමේ සම්පත් අංශය වෙත උපදෙස් දී දිනට පසුව වාර්තා කරන දිනය වනතුරු ඇත.

(අ) තොරතුරු ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියේ 3.6.2 වගන්තියට අනුව, ඉවත්ව යන සේවකයෙකුගේ හෝ තුන්වන පාර්ශ්ව කාර්ය මණ්ඩලයේ සක්‍රිය ගිණුම් සඳහා වන මුරපද සේවකයා ඉවත්ව ගිය වහාම වෙනස් වන බව සහතික කිරීම සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම්, දෘඩාංග සහ අනෙකුත් අදාළ ඒකක අවශ්‍ය වේ. කෙසේ වෙතත්, ගිණුම් අක්‍රිය කිරීම අවසන් කිරීමේ ප්‍රමාදයන් ඇති වී තිබුණ බව නියැදි විගණනයේදී දක්නට ලැබුණි.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය
2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉකුත් වර්ෂයේ අනුරූපී ලාභය රු. මිලියන 10,107 හා සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. මිලියන 22,119 ක ලාභයක් වේ. එබැවින් මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. මිලියන 12,012 ක වැඩි දියුණුවීමක් නිරීක්ෂණය විය. ශුද්ධ පොලී ආදායම රු. මිලියන 19,739 කින් වැඩිවීම ඉහත වැඩි දියුණුවීමට බලපෑ හේතුව විය.

ණය සහ වෙනත් උපකරණ මත පොලී ආදායම රු. මිලියන 11,959 කින් හෝ සියයට 17 කින් වැඩි වීම හේතුවෙන් 2021 වර්ෂයේදී බැංකුවේ මුළු පොලී ආදායම සියයට 7 කින් හෙවත් රු. මිලියන 122,512 සිට රු. මිලියන 131,438 දක්වා වැඩි වී තිබුණි. පසු ගිය වර්ෂය හා සැසඳීමේදී බැංකු වලට හා තැන්පත් කරුවන්ට පොලී ගෙවීම් රු. මිලියන 10,923 කින් අඩු වීම හේතුවෙන් වර්ෂයේ පොලී වියදම සියයට 12 කින් අඩු වී තිබුණි.

2.2 ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් අයිතමයන්හි උපනති විශ්ලේෂණය

අඩුවීම් හා වැඩිවීම් ප්‍රතිශතය සමග සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් අයිතමයන්හි විශ්ලේෂණය ඉකුත් වර්ෂය හා සසඳා පහත දැක්වේ.

විස්තරය	විචලනය වැඩිවීම/(අඩුවීම) (රු.'000)	විචලනය %	විචලනයට හේතු
ශුද්ධ පොලී ආදායම	19,739,428	57	රු. මිලියන 11,959 කින් ණය සහ වෙනත් උපකරණ මත පොලී ආදායම වැඩිවීම.
ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	286,972	11	ණය සම්බන්ධ සේවාවන් ගෙන් ජනිත වන ගාස්තු හා ආදායම වැඩිවීම
ශුද්ධ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම	291,117	(36)	විදේශ විනිමය ප්‍රත්‍යා ගණනය මත ලාභය රු. මිලියන 186 ක සීඝ්‍ර අඩුවීම සහ ලාභාංශ ආදායම රු. මිලියන 26 කින් අඩුවීම
ණය සහ වෙනත් අලාභ සඳහා	587,040	(12)	ඉකුත් වර්ෂය හා සැසඳීමේදී ණය හා අත්තිකාරම් වටිනාකම මත හානිකරණ වෙන්කිරීම් රු.

භානිකරණ ආපසු හැරවීම		මිලියන 1,746 කින් හෙවත් සියයට 37 කින් අඩුවීම
මුළු වියදම්	3,609,267	23 සේවක මණ්ඩල වියදම් යටතේ වන වැටුප් සහ ප්‍රසාද දීමනා රු. මිලියන 2,635 කින් වැඩිවීම

2.3 අනුපාත විශ්ලේෂණය

ලබාගත හැකිවූ තොරතුරු අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ සමහර වැදගත් අනුපාත පහත දැක්වේ.

විස්තරය	ආංශික අනුපාතය*	බැංකුව	
		2021	2020
ලාභදායීකත්ව අනුපාත			
හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභය (ROE)	21.5	33.92	20.15
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (ROA)	1.7	1.93	1.24
පොලී ආන්තිකය	4.1	3.71	2.77
වත්කම්වල ගුණාත්මක අනුපාතය			
දළ අක්‍රීය අන්තිකාරම් (NPL)	6.5	2.97	2.79
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාත			
Basel 111 – පෙළ 1 (අවමය 8%)	12.0	18.60	13.65
Basel 111 – මුළු ප්‍රාග්ධනය (අවමය 12%)	14.6	20.83	16.45
ද්‍රවශීලතා වත්කම් අනුපාතය	52.8	59.63	69.1

*ආංශික අනුපාත ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කළ තොරතුරු වලින් උපුටාගෙන ඇත මේ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (i) ඉකුත් වර්ෂය හා සැසඳීමේදී 2021 වර්ෂයේදී බැංකුවේ හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභය (ROE) සහ වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (ROA) පිළිවෙලින් සියයට 13.25 කින් සහ සියයට 0.69 කින් වැඩි වී තිබුණි.
- (ii) ඉකුත් වර්ෂය හා සැසඳීමේදී 2021 වර්ෂයේදී ද්‍රවශීලතා වත්කම් අනුපාතයද සියයට 13.7 කින් අඩු වී තිබුණ අතර එය සියයට 52.8 ක් වන කර්මාන්තයේ සාමාන්‍යයට වඩා වැඩිය.
- (iii) 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මුළු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතය සියයට 4.38 කින් වැඩිවී තිබුණ අතර එය සියයට 14.6 ක් වන අවම ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයට වඩා සියයට 6.23 කින් වැඩිය.
- (iv) ඉකුත් වර්ෂය හා සැසඳීමේදී 2021 දී බැංකුවේ ශුද්ධ පොලී ආන්තිකය සියයට 0.94 කින් වැඩි වී තිබුණි. කෙසේ වෙතත් පොලී ආන්තිකය සියයට 4.1 ක් වන කර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය පොලී ආන්තිකයට වඩා අඩුය.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය
3.1 ආර්ථික නොවන ගණුදෙනු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශ
<p>(අ) බැංකුව විසින් පිටකොටුව ශාඛාවේ භාවිතය සඳහා මහල් 4 කින් යුත් ගොඩනැගිල්ලක් කුලියට ගෙන තිබූ අතර, වර්ග අඩි 4,629 ක ප්‍රමාණයකින් යුත් ගොඩනැගිල්ලේ මහල් 2 ක් භාවිතයට නොගෙන නිශ්ක්‍රීයව පැවතුණි. බැංකුව විසින් 2021 දෙසැම්බර් දක්වා කුලී වියදම් වශයෙන් රු. මිලියන 47.55 ක් ගෙවා තිබුණි.</p>	<p>මීට පෙර ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පිටකොටුව ශාඛාව පිහිටා තිබුණේ පිටකොටුව අගරදගුරු ගොඩනැගිල්ලේය. ප්‍රතිසංස්කරණ කටයුතු සඳහා වහාම එම ගොඩනැගිල්ල හිස් කර දෙන ලෙස ඔවුන් ඉල්ලා සිටින ලදී. නමුත් මෙම ගොඩනැගිල්ල හැර ශාඛාව මාරු කිරීමට වෙනත් සුදුසු ස්ථානයක් ඉක්මණින් සොයා ගැනීමට බැංකුවට නොහැකි විය.</p> <p>බිම් ප්‍රමාණය අතින් මෙම ගොඩනැගිල්ල ඉතා විශාල වුවත් සියළුම මහල් සඳහා ඇතුළුවීමට තනි පඩිපෙලක් ඇති නිසා මුළු ගොඩනැගිල්ලම කුලියට ගැනීමට සිදුවිය. කෙසේ වෙතත් බැංකුව විසින් භාවිතා කිරීමට අදහස් කරන ප්‍රදේශය සඳහා සාධාරණ කුලියක් වෙනුවෙන් බැංකුව එම ගොඩනැගිලි හිමිකරු සමඟ සාකච්ඡා කර තිබුණි. එබැවින් බැංකුව විසින් මෙම ගොඩනැගිල්ල එලෙසම පිළිගනු ලැබුවේ එහි ඉතිරි මහල් දෙක බැංකුවේ වාරිකා නිවාසයකට හෝ වෙනත් ප්‍රයෝජනවත් කාර්යයක් සඳහා වෙන් කිරීමේ චේතනාවෙනි. කෝවිඩ් 19 (Covid 19) පැතිරීම හා වත්මන් ආර්ථික අර්බුදය හේතුවෙන් බැංකුවට එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට නොහැකි විය.</p>	<p>බැංකුව විසින් එහි වත්කම් ආර්ථිකව භාවිතා කළ යුතුය.</p>
<p>(ආ) කොට්ටාව ශාඛාව විසින් 2020 අගෝස්තු සිට 2025 අගෝස්තු දක්වා කාලය (වර්ෂ 5) සඳහා රු.200,000 ක මාසික කුලියකට පවතින ගොඩනැගිල්ලේ පළමු මහල ලබාගෙන තිබුණ අතර ආරම්භයේදී ශාඛාව විසින් රු.3,600,000 ක කුලී අත්තිකාරමක් (කුලී වාරික 18) ගෙවා තිබුණි. කෙසේ වෙතත් අළුත්වැඩියා කටයුතු ප්‍රමාද වීම හේතුවෙන් බැංකුව විසින් මේ දක්වා එම මහල භාවිතා කර නොතිබුණි.</p>	<p>අයවැය සීමාවන් හා වර්තමාන ආර්ථික තත්වයන් හේතුවෙන් අභ්‍යන්තර කටයුතු කල් දමා ඇත. කෙසේ වෙතත් ශාඛාව නිසි අභ්‍යන්තර සැකැස්මක් නොමැතිව එම මහල ඔවුන්ගේ ගබඩාව ලෙස භාවිතා කරයි.</p>	<p>බැංකුව විසින් එහි වත්කම් ආර්ථිකව භාවිතා කළ යුතුය.</p>

3.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශ
<p>3.2.1 කාර්ය මණ්ඩල දීමනා</p> <p>අ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ප්‍රථම වතාවට බැංකුවේ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීන් වෙත ඔවුන් විශ්‍රාම යෑමේදී වාහනයක අයිතිය මාරු කිරීම සඳහා අනුමැතිය ලබාදීමට කටයුතු කර තිබූ අතර, මහජන මුදල් යොදාගෙන රජය සතු ව්‍යවසායයන් පිහිටුවා ඇති බව දක්වමින් 2019 සැප්තැම්බර් 16 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තු ලිපිය මගින් මෙය ප්‍රතික්ෂේප කර තිබූ බැවින් සහ ප්‍රතිස්ථාපනයක ආයෝජනය සඳහා ඉහළ පිරිවැයක් හා එය අනෙකුත් ආයතන සඳහා වැරදි පුරවාදර්ශයක් බව සඳහන් කරමින් භාණ්ඩාගාර නියෝජිතයා විසින් එම තීරණය හා එකඟ වී නොතිබුණි..</p> <p>ඉහත තත්වය එසේ තිබියදී නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (තැපැල් හා ශාඛා ණය) විසින් භාණ්ඩාගාරයෙන් ලබාගත් විරෝධතා රහිත ලිපියක් ලබා ගැනීමෙන් පසුව 2021 නොවැම්බර් 12 දින ඇය විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේදී Honda Vezel වාහනයක් (CAD 2302) ලබාගෙන තිබුණි.</p> <p>කෙසේ වෙතත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා භාණ්ඩාගාරය යන දෙකම විසින් මෙම පහසුකම අනුමත කිරීමේදී 2020 මාර්තු සිට රජය විසින් පනවා තිබූ වාහන ආනයනය තහනම් කිරීම නොසලකා හැර තිබුණි.</p> <p>(ආ) ලංකා බැංකුව සහ මහජන බැංකුව යන බැංකු දෙකට සම බැංකුවක් සේ සලකා මණ්ඩලය විසින් ඉහත (අ) හි සඳහන් පහසුකම අනුමත කර තිබුණි.</p> <p>කෙසේ වෙතත් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව බලපත්‍රලාභී වාණිජ බැංකුවක් නොවන බැවින් ඉහත බැංකු දෙකෙහි සම බැංකුවක් ලෙස සැලකිය නොහැකි අතර පහත සඳහන් කරුණු හේතුවෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව අනෙක් වාණිජ බැංකු දෙක සමඟ වෙනස් වේ.</p>	<p>ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී වෙත වාහනයක අයිතිය මාරු කිරීම සඳහා වන ඉල්ලීම සම්බන්ධ 2019 සැප්තැම්බර් 16 දිනැති විෂය ගත ලිපිය බැංකුවට ලැබී තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, 2021 නොවැම්බර් 30 දින රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් අත්සන් කරන ලද ලිපිය මගින් රාජ්‍ය භාණ්ඩාගාරය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ලබාදුන් සවිබල ගැන්වීම මත විෂයගත වාහනයේ අයිතිය පැවරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමැතිය ලබා දී තිබුණි.</p> <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2021 දී නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (තැපැල් හා ශාඛා ණය) වෙත වාහනය පැවරීමට අනුමැතිය ලබා දී තිබුණි.</p> <p>ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන් වැටුප් සහ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වෙනත් රාජ්‍ය බැංකු සමඟ සලකා බලයි.</p>	<p>රටෙහි වර්තමාන තත්වය සහ බැංකුව පැත්තෙන් සලකා බලා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ආර්ථික තීරණ ගත යුතුය.</p> <p>රටෙහි වර්තමාන තත්වය සහ බැංකුව පැත්තෙන් සලකා බලා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ආර්ථික තීරණ ගත යුතුය.</p>

	ජා.ඉ. බැ.	ලංකා බැ.	මහජන බැ.
මුළු වත්කම් (රු.බි.)	1,579	2,648	3,803
ණය සහ අත්තිකාර ම්(රු.බි.)	539	1,937	2,577
තැන්පතු (රු.බි.)	1,428	2,071	2,867
රජයට දායක- ත්වය (රු.බි.)	3.5	16.3	20.71
ශාඛා (සංඛ්‍යාව)	261	742	671
කාර්ය මණ්ඩලය (සංඛ්‍යාව)	4616	7568	8337

(අ) නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ඉහළ නිලධාරීන් සඳහා හානි පුරක (compensatory) සහ ඉන්ධන දීමනා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇති අතර එය කළමනාකරණ කමිටුවෙන් යෝජනා කළ දීමනා වලට වඩා ඉහළය. කෙසේ වෙතත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ භාණ්ඩාගාර නියෝජිතයා එම තීරණයට විරුද්ධ වි තිබුණි.

ශ්‍රේණිය	පැවතිදීමනා (රු.)	අනුමත දීමනා (රු.)
සාමාන්‍යාධි කාරී	රු..175,000 + ඉන්ධන ලීටර් 275	රු.200,000 + ඉන්ධන ලීටර් 275
ජ්‍යෙ.නි. සා.	රු.150,000+ ඉන්ධන ලීටර් 200	රු.175,000 + ඉන්ධන ලීටර් 225
නි.සා.	රු.125,000+ ඉන්ධන ලීටර් 225	රු.150,000 + ඉන්ධන ලීටර් 225

1971 අංක 30 දරන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ 26 (2) සහ (3) වගන්ති හා එහි සංශෝධන මගින් බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාමේ අවශ්‍යතාවය සැලකෙන පරිදි නිලධාරීන් සහ සේවකයන් පත්කිරීමට මණ්ඩලයට හැකිය. තවද සාමාන්‍යාධිකාරී, අනෙකුත් නිලධාරීන් හා සේවකයන්ගේ වැටුප් හා ප්‍රතිලාභ හා අනෙකුත් සේවා කොන්දේසි බැංකුව විසින් තීරණය කරනු ලබයි. තවද ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කරන ලද මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුව පිළියෙල කරන ලද මානව සම්පත් වේතන කමිටු ප්‍රඥප්තියේ 2.1 (අ) වගන්තිය අනුව කමිටුව විසින් සාමූහික ගිවිසුම මගින් තීරණය කරනු ලබන වේතන හැර අධ්‍යක්ෂවරුන් ,ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ බැංකුවේ ඉහළ කළමනාකරන නිලධාරීන්ට අදාළ වේතන ප්‍රතිපත්තිය (වැටුප්, දීමනා සහ වෙනත් මූල්‍ය ගෙවීම්) තීරණය කළ යුතුය. ඒ අනුව 1 වන ශ්‍රේණියේ සහ ඉහළ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා හානි පුරක (compensatory) හා ඉන්ධන දීමනා වැඩිකිරීමට මානව සම්පත් වේතන කමිටුව විසින් නිර්දේශ කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇත.

බැංකුවට වාසිදායක වන ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ආර්ථික තීරණ ගත යුතුය.

3.2.2 අවදානම් කළමනාකරණය

අ) බැංකුව විසින් භාණ්ඩාගාර, ආයතනික

පද්ධති ආධාරක නොමැතිව මෙහෙයුම්වල

බැංකුව විසින් ඉතා

ණය හා පොදු ලෙජර ඒකාබද්ධ කිරීම් වැනි ඉතා වැදගත් ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති නොමැතිව පවත්වා තිබුණි.

අවදානම් මට්ටම ප්‍රධාන මෙහෙයුම් අවදානම් දර්ශක උපකරණ පුවරුව මගින් පෙන්වා දෙනු ලබයි. කෙසේ වෙතත් ප්‍රකාශිත මෙහෙයුම් සඳහා සහාය වීමට පද්ධති ප්‍රසම්පාදනය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සිදුවෙමින් පවතී.

වැදගත් ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කල යුතුය.

ආ) අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රඥප්තිය හි 6.2 (එඬේ) වගන්තිය හා 2011 අංක 07 දරන බැංකු පනත් මගපෙන්වීමේ ඩී කොටසේ 2.2 (සී) වගන්තියේ ප්‍රකාර මෙහෙයුම් අංශ මගින් යොමු කර ඇති නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලිය හා පද්ධති පිළිබඳ සමාලෝචනය හෝ නිෂ්පාදන සංවර්ධන කමිටුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත සමහර කාර්යයන් සඳහා ක්‍රියාකාරී යෝජනා සහ ප්‍රතිපාදන සමාලෝචනය කල යුතු වුවත්, අවදානම් හෝ අඩු කාර්යසාධනය හඳුනා ගැනීමට නව නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලීන් හඳුන්වා දීමට ප්‍රථම අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් සමාලෝචන කටයුතු සිදු කරන බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය නොවීය.

1. 2011 අංක 07 දරන බැංකු පනත් මගපෙන්වීමේ ඩී කොටසේ 2.2 (සී) වගන්තිය

- අංක 927/596 දරන සාමාන්‍යාධිකාරී චක්‍රලේඛය ප්‍රකාර බැංකුව මගින් මෙහෙයුම් අලාභ සිදුවීම් එකතු කර ඒවා BASEL මගින් හඳුන්වා දී තිබූ 1 වන මට්ටමේ පාඩු සිදුවීම් බාණ්ඩ වලට “ වර්ගීකරණය කරනු ලබයි. එනම් (අභ්‍යන්තර වංචා, බාහිර වංචා, රැකියා පුහුණුව හා වැඩ කරන ස්ථානයේ ආරක්ෂාව, පාරිභෝගික නිෂ්පාදන හා විශාපාරික භාවිතයන්, භෞතික වත්කම් වලට වන හානි, ව්‍යාපාර කඩාකප්පල් කිරීම් සහ පද්ධති අසාර්ථකවීම් සහ බෙදාහැරීම් ක්‍රියාත්මක කිරීම් සහ කළමනාකරණ ක්‍රියාවලි වැරදි) මේවා කාර්තුමය අවදානම් වාර්තාව හරහා ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත වාර්තා කරනු ලබයි.

බැංකුව විසින් නව නිෂ්පාදන සහ කාර්යයන් හඳුන්වා දීමට පෙර අවදානම් විශ්ලේෂණය කල යුතුය.

-අවදානම් සිදුවීම් වර්ගීකරණය කිරීමේදී සමාන මෙහෙයුම් අවදානම් සිදුවීම් භාවිතා වේ. එනම්, අවදානම් පාලන ස්වයං තක්සේරු ක්‍රියාවලියේදී සිදුවන වැරදි සිදුවීම් මොනවාද, එය ක්‍රියාවලි මට්ටමේදී අවදානම හඳුනාගැනීම, තක්සේරු කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා පවත්වනු ලැබේ.

2.6.2 (එඬේ) වගන්තිය

අවදානම් පැතිකඩහි වාර්තාමය වෙනස්කම් (බැංකුව සමස්තයක් ලෙස)

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත දෙනු ලබන කාර්තුමය අවදානම් වාර්තාව බැංකුවේ අවදානම් පැතිකඩ පිළිබඳ වාර්තාව වේ. එය වැදගත් අවදානම් කලාප මත උපකරණ පුවරු වාර්තා (dash board reports) 9කින් සමන්විත වේ.

අවදානම් පැතිකඩහි වාර්තාමය වෙනස්කම්

- අංශ හා කාර්යයන්

1) 2021 වර්ෂයේදී ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කළ අවදානම් පාලන ස්වයං ඇගයීම් වාර්තා

1. භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම්
2. කාඩ්පත් මධ්‍යස්ථානය
3. සුරක්ෂිතාගාර පහසුකම්
4. සිල්ලර ණය ක්‍රියාවලිය
5. අයකරගැනීම් ක්‍රියාවලිය

2. 2022 වර්ෂය වෙනුවෙන් පහත සඳහන් අවදානම් පාලන ස්වයං ඇගයීම් වාර්තා සිදු කෙරෙමින් පවතී.

අ. උකස් - මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

ආ. ආයතනික ණය ක්‍රියාවලිය - මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

ඇ. භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම් - කෙරෙමින් පවතී.

ඈ. කාඩ්පත් මධ්‍යස්ථානය - කෙරෙමින් පවතී.

ඉ. අයකරු කාර්යයන් - කෙරෙමින් පවතී.

ඊ. විද්‍යුත් බැංකුකරණය - කෙරෙමින් පවතී.

උ. සැපයුම් අංශය - කෙරෙමින් පවතී.

3. වැදගත් කාර්යයන්හි අවදානම් දර්ශක කාර්තුමය ප්‍රධාන මෙහෙයුම් උපකරණ පුවරුව මගින් පෙන්වුම් කරයි.

එනම්

සිල්ලර, භාණ්ඩාගාර, ආයතනික, මානව සම්පත්

නව භාණ්ඩ / ක්‍රියාවලි හඳුන්වාදීමට පෙර සමාලෝචනය

ක්‍රියාවලි/ නිෂ්පාදන වෙනස්කම් සඳහා

පත්කළ කමිටුවලට සහභාගීවීමෙන් ණය

කමිටුව/ ආයෝජන කමිටුව/ වත්කම් හා බැරකම් කමිටුව (CC/IC/ALCO) හරහා හඳුන්වා දුන් නව භාණ්ඩ / ක්‍රියාවලි සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ අංශය අදහස් සපයයි.

(ඇ) මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු ප්‍රඥප්තියෙහි 5 වගන්තිය ප්‍රකාර මසකට වරක් රැස්වීම් පැවැත්විය යුතු වුවත්, Coved- 19 වසංගතය සමග මංගත (virtual) රැස්වීම් පැවැත්වීමේ හැකියාව නිසා 2021 වර්ෂය සඳහා රැස්වීම් 7 ක් පමණක් පවත්වා තිබුණි.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමට ලිපිලේඛණ ඉදිරිපත් කරනුයේ මාසික පදනමිනි. මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පහත පරිදි 2022 වර්ෂයේ ඔක්තෝබර් මාසය දක්වා පවත්වා තිබුණි.
 2022 ජනවාරි 28 - ජනවාරි ලිපිලේඛණ
 2022 අප්‍රේල් 04 - පෙබරවාරි / මාර්තු ලිපිලේඛණ
 2022 ජූනි 06 - අප්‍රේල් / මැයි ලිපිලේඛණ
 2022 ජූනි 29 - ජූනි ලිපිලේඛණ
 2022 ජූලි 25 - ජූලි ලිපිලේඛණ
 2022 අගෝස්තු 26 - අගෝස්තු ලිපිලේඛණ
 2022 සැප්තැම්බර් 29 - සැප්තැම්බර් ලිපිලේඛණ
 2022 ඔක්තෝබර් 31 - ඔක්තෝබර් ලිපිලේඛණ

ඵලදායී අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා රැස්වීම් නොකඩවා පැවැත්විය යුතුය.

ඈ) මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තියේ 4.1.6 වගන්තිය අනුව, අභ්‍යන්තර පාලන වල අඩුපාඩු මෙහෙයුම් අලාභ සිදුවීම් සහ ආසන්න අතපසුවීම් සඳහා විය හැකි වෙනස් හේතූන් හඳුනාගෙන ක්‍රියාශීලී ආකාරයෙන් පිළිගත හැකි අවදානම් අවම කිරීම සඳහා මූල හේතු විශ්ලේශණය (Root cause analysis) පැවැත්විය යුතු වුවද අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් සිදු කර ඇත්තේ එක් මූල හේතු විශ්ලේෂණයක් පමණි.

2022.01.21 දින පැවති රැස්වීමේදී අවදානම් විශ්ලේෂණය සඳහා ප්‍රධාන අවදානම් නිලධාරී විසින් ඉල්ලා ඇති තොරතුරු රහසිගතව පවත්වා ගැනීමට අදාළ පියවර ගැනීමට යටත්ව ලබා දෙන ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත්) වෙතින් ඉල්ලා තිබුණි. ඒ අනුව ලද තොරතුරු අනුව මේ දක්වා මූල හේතු විශ්ලේෂණ වාර්තා 06 ක් මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.
 මූල හේතු විශ්ලේෂණය සඳහා තොරතුරු නොලැබීම පිළිබඳ කණගාටුව ප්‍රකාශ කිරීමෙන් පසු 2022 ඔක්තෝබර් 07 දිනැති කළමනාකරණ කමිටුව විසින් මූල හේතු විශ්ලේෂණ ක්‍රියාවලිය දිගටම කරගෙන යාම සඳහා විමර්ශන වාර්තාවල සාරාංශයක් අවදානම් කළමනාකරණ අංශය වෙත සපයන ලෙස විගණන අංශය වෙත උපදෙස් ලබා දී තිබුණි.

බැංකුව විසින් බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූල විය යුතුය.

3.2.3 ණය මුදාහැරීම්

(අ) බැංකුව විසින් රු. 164,730,000 ක් වටිනා බද්ධ දේපල ණය මුදලක් පුද්ගලයින් දෙදෙනෙකු වෙත ලබා දී

නිවුණි. ඒ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

i) බැංකුව විසින් මෙම ණය අයකර ගැනීම උදෙසා ණය දරන්නන්ගේ ආදායම් ප්‍රභවයන් සහතික කර ගැනීමට නිසි ඇගයීමක් සිදු කර නොතිබුණි.

බැංකුව විසින් ණය ඇගයීමක් පවත්වා තිබූ අතර ආදායම් ප්‍රභවය කුලී ආදායම වේ. කුලීකරුවන් සමග අත්සන් කළ ලියාපදිංචි කුලී ගිවිසුම් මගින් ආදායම් සනාථ කර ගෙන තිබුණි.

බැංකුව විසින් ණය ලබා දීමට පෙර ණයකරුගේ ආදායම ප්‍රභවය ඇගයීමට ලක් කළ යුතුය.

ii) මූලික අවස්ථාවේදී, ව්‍යාපාරවල හා ණය තොරතුරු කාර්යාංශයේ (CRIB) අවාසිදායක තත්වය හේතුවෙන් මණ්ඩලය හා ණය කමිටුව මෙම ණය ලබා දීමට එකඟ වී නොතිබුණි. කෙසේ වෙතත් අවසානයේදී විශේෂ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමක් පවත්වා, CRIB හි නොසලකා ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් DTA රක්ෂණාවරණයක් නොලබා ණය අයකර ගැනීම කාලය අවු.15 සිට 20 දක්වා දීර්ඝ කරමින් සහ වටිනාකම් අනුපාතය සියයට 75 ක් දක්වා වැඩිකරමින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඉහත ණය ලබා දීමට අනුමැතිය ලබා දී තිබුණි.

සටහන් කර ගන්නා ලදී. සියයට 75 ඉක්මවීම, වර්ෂ 20 ක කාලයකට ණය ලබා දීම බැංකුවේ සාමාන්‍ය ණය ප්‍රතිපත්තිය හා එකඟ වේ. ණය මුදල ලබා ගැනීමේදී වන ඉහල මූලික වියදම හේතුවෙන් එම පිරිවැය දරා ගැනීමේ තත්වයක ඔවුන් නොසිටින නිසා DTA රක්ෂණාවරණ ඉදිරියේදී ලබාදෙන බවට ලිඛිත සහතිකයක් ගනුදෙනුකරු විසින් ලබාදී තිබුණි. කෙසේ වෙතත් අයදුම්කරු විසින් ලබාදුන් කැපවීමට ගරුකිරීමක් කර නොතිබුණි.

අනුමැතිය ලබා දීමට පෙර මණ්ඩලය විසින් ණයකරුගේ අවාසිදායක තත්වයන් සැලකිය යුතුය.

iii) ඉහතින් සඳහන් කළ විශේෂ රැස්වීම සඳහා ණයකරු සහභාගී වී තිබූ අතර මෙම ණය අනුමත කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කළ භාණ්ඩාගාර නියෝජිතයා ඇතුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් දෙදෙනාට ආරාධනා කර නොතිබුණි. මණ්ඩල තීරණය පිළිබඳ විනිවිදභාවය ප්‍රශ්න සහගත වේ.

අදහස් දැක්වීම් සටහන් කර ගන්නා ලදී.

මණ්ඩල තීරණ ගැනීමේදී සියළු අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ මතය පිළිබඳ සැලකිය යුතුය.

iv) ණයකරු ගෙවා තිබුණේ වාරික 2 ක් පමණි. 2022 ජූලි 31 දිනට ණය මුදලෙහි මුළු හිඟ මුදල රු.252,236,697 ක් වන අතර, එය දේපලෙහි අවසන් අගය කිරීම වන රු.210,000,000 ක මුළු වටිනාකමෙන් අයකර ගත නොහැක.

ණය ලබා දෙන අවස්ථාවේදී අගය කිරීම 2 ක් ලබා ගෙන තිබුණි. ණය මුදල් දෙකෙහි සාමාන්‍යය රු. මිලියන 200 කි.දේපල වෙන්දේසි කිරීමට නියමිතය.

බැංකුව විසින් දැඩි අය කිරීම් පටිපාටියක් අනුගමනය කළ යුතුය.

v) බැංකුව විසින් 2022 අප්‍රේල් මස ණයකරුගේ ඉල්ලීම පරිදි දඩ හා මුල් පියවීම් ගාස්තු අත්හැරීමට තීරණය කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, මේ දක්වා ඔවුන් විසින් පවතින ශේෂය ගෙවා නොතිබුණි.

ගනුදෙනුකරු විසින් දඩ හා මුල් පියවීම් ගාස්තු අත්හරින ලෙස ඉල්ලීම් කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත් ඔවුන් විසින් පවතින ශේෂය ගෙවා නොතිබුණි.

බැංකුව විසින් දැඩි අය කිරීම් පටිපාටියක් අනුගමනය කළ යුතුය.

(ආ) බැංකුව විසින් 2018 ජුනි 14 දින මහජන බැංකුව සමග හවුල් (syndicated) ණය මුදලක් RPI ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ් (මාලදිවයින් සමාගම) වෙත ලබා දී ඇත. බැංකුව හා මහජන බැංකුව විසින් පිළිවෙලින් එ.ජ.ඩොලර් මිලියන 09 ක් සහ එ.ජ.ඩො. මිලියන 01 ක් ලබා දී තිබුණි. 2022 අගෝස්තු 16 විගණන දිනය වන විටත් ණයකරු විසින් කිසිදු ප්‍රාග්ධන ආපසු ගෙවීම් සහ හිඟ පොළිය වන එ.ජ.ඩො.2.15 ක් ගෙවා නොතිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- i) වානිජමය අරමුණක් සඳහා විදේශීය සමාගමකට ණය ලබා දීම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති විෂය පථය යටතේ ආවරණය නොවුවද, පෙර සඳහන් ණය මුදල සංචාරක කර්මාන්තය යටතේ ඉදිකිරීම් අරමුණක් සඳහා විදේශීය සමාගමක් වෙත ලබා දී ඇත.
- ii) ණය ලබා දීමට ප්‍රථම බැංකුව විසින් විස්තීරණ ණය ඇගයීමක් හෝ අවදානම් තක්සේරුවක් කල බව සනාථ කර ගැනීමට කිසිදු සාක්ෂියක් නිරීක්ෂණය නොවීය.
- iii) පසු ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණය මත වූ 1641/2015 වකුලේඛය ප්‍රකාර බැංකුව විසින් අනුමැතිය ලබා දීමෙන් පසු මාස 03 ක් ඇතුළත ණය පහසුකම් සමාලෝචනයක් සිදු කර නොතිබුණි.
- iv) 2018 ජුනි 21 දින බැංකුව විසින් පළමු ණය ලබා දීමේ සිට වසරක ප්‍රාග්ධන ආපසු ගෙවීම් සහන කාල සීමාවක් ලබා දී තිබුණි. කෙසේ වෙතත් විවිධ හේතූන් යටතේ 2018 ජුනි සිට 2022 ජුනි දක්වා ප්‍රාග්ධන හා පොළි ආපසු ගෙවීම් සඳහා ආරම්භක සහන කාල සීමාව කිහිපවරක් දීර්ඝ කර තිබුණි.
- v) ණය සහන පැකේජයක් (Moratorium) ලබා දීමට අදාළ වන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කල

i) අරමුණ නොසලකා හවුල් (syndicated) ණය ලබා දීමට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතින් අවසර ලබා දී ඇත. මෙම ණය මුදල ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ හා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල අනුමැතිය ඇතිව ලබා දී ඇත. තවද බැංකුව විසින් මෙයට පෙර වානිජමය අරමුණු සඳහා හවුල් (syndicated) ණය ලබා දී ඇත. මෙම ණය 2018 දී ලබා දී තිබූ අතර මේ දක්වා එවැනි සැලකිලිමත් විමක් මතු කර නොතිබුණි.

- ii) අදහස් දැක්වීම සටහන් කර ගන්නා ලදී.
- iii) සටහන් කර ගන්නා ලදී. ගණුදෙනුකරු ණය සහන පැකේජයක් පිළිබඳ ඉල්ලා සිටි අතර, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය සහ අනෙක් syndicated හවුල්කරු සමග සමගාමීව බැංකුව විසින් ණය සහන පැකේජයක් ලබා දී තිබුණි.
- iv) සටහන් කර ගන්නා ලදී. එය ඉහත වකුලේඛයේ විෂය පථය යටතට ගැනෙන අතර සේවාදායකයා විසින්ද එවැනිම තත්වයකට මුහුණ දී තිබුණි.

i) බැංකුවේ අරමුණු ඇතුළත හවුල් ණය ලබා දිය යුතුය.

ii) ණය ලබා දීමට ප්‍රථම බැංකුව විසින් විස්තීරණ ණය ඇගයීමක් පැවැත්විය යුතුය.

ii) බැංකුව විසින් නිසි ණය සමාලෝචනයක් සඳහා ඇති කර තිබූ වකුලේඛ වලට අනුකූල විය යුතුය.

iv) ණය ලබා දීමට ප්‍රථම ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව ඇගයීමට ලක් කල යුතුය.

v) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ වකුලේඛ වලට අනුකූල වීමේදී ඒවායේ අරමුණ

2020 අංක 5 දරන චක්‍රලේඛය අනුව ඉහත ව්‍යාපෘතිය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ණය සහන පැකේජ පහසුකම ලබා දී තිබුණද සේවාදායක සමාගම විදේශීය සමාගමක් හෙයින් ඉහත ණය මුදල පෙර කී චක්‍රලේඛයේ විෂය පථය යටතට නොපැමිණේ.

පිළිබඳ සැලකිල්ලක් දැක්විය යුතුය.

vi) 2021 ජූලි වලින් පසු කාලයට අදාලව රක්ෂණාවරණය බැංකුව වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

vi) සේවාදායකයා විසින් ආවරණ ලබා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ යෙදී සිටී.

vi) බැංකුව විසින් ණය ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල විය යුතුය.

vii) ණය ගිවිසුම අනුව, අවම වටිනාකම එ.ජ.ඩොලර් 270,000ක ණය සේවා සංචිත ගිණුමක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ විවෘත කර පවත්වා ගෙන යා යුතුය. කෙසේ වෙතත් ණය සේවා සංචිත ගිණුමේ අවම ශේෂය ණයකරු (RPI) විසින් පවත්වාගෙන ගොස් නොතිබූ අතර 2022 ඔක්තෝබර් 21 දිනට එහි වර්තමාන ශේෂය එ.ජ.ඩොලර් 39,310 කි.

vii) බැංකුව විසින් ණය සේවා ගිණුමෙන් හිඟ අයකර ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.

vii. බැංකුව විසින් ණය ගිවිසුමේ කොන්දේසි වලට අනුකූලවිය යුතුය

viii) ණය ගිවිසුම අනුව ණය දෙන්නන් විසින් ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රගතිය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා ස්වාධීන ව්‍යාපෘති අධීක්ෂකයෙකු ලෙස හෝටල් ඉදිකිරීමේ සුදුසුකම් ලත් විශේෂඥයකු පත් කල යුතුය. කෙසේ වෙතත් ණය දෙන්නන් විසින් එවැනි පුද්ගලයෙකු පත්කර නොතිබූ අතර ණයකරු විසින් (සීමාසහිත RPI ප්‍රයිවට් සමාගම) පත් කරන ලද වරලත් ප්‍රමාණ මිනින්දෝරුවකු ගේ ප්‍රගති වාර්තාවක් මත යැපී තිබුණි.

viii) වෘත්තීයයෙක් ලෙස කවර අයෙක් පත් කළද අදාල වෘත්තීයේ ආචාර ධර්ම පිළිපැදිය යුතු වන අතර එය නොසලකා බැංකුව විසින් වෘත්තීය අගය කරන්නකුගේ මතය මත රැඳී තිබුණි.

viii) බැංකුව විසින් ණය ගිවිසුමේ කොන්දේසි වලට අනුකූලවිය යුතුය

3.3 මතභේදයට තුඩුදුන් ගණුදෙනු

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

අනුරාධපුර, ඇල්පිටිය, ගල්නෑව, කතරගම, කිරිඳිවැල, මොණරාගල, රත්නපුර, කැකිරාව යන ප්‍රදේශවල පිහිටි ඉඩම්වල ඉදිකිරීම් සඳහා

1. මොණරාගල - බැංකුව විසින් දිගුකාලීන බදු ගිවිසුම අත්සන් කළ අතර අවසන් ගිවිසුම ලැබීමට නියමිතය.
2. කිරිඳිවැල - බැංකුව විසින් දිගුකාලීන බදු ගිවිසුම

මෙම ඉඩම් සඳහා බදු ගිවිසුම් ලබා ගැනීමට වහාම කටයුතු කල යුතුය.

බැංකුව විසින් රුපියල් මිලියන 83.6 ක මුදලක් වැයකර තිබුණද 2021 වර්ෂය අවසානය දක්වා එම ඉඩම්වල නෛතික අයිතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

අත්සන් කළ අතර අවසන් ගිවිසුම ලැබීමට නියමිතය.

3. කැකිරාව - 2021.10.22 සිහිකැඳවීම් යවා ඇත.
4. අනුරාධපුර - 2021.11.23 සිහිකැඳවීම් යවා ඇත.
5. ඇල්පිටිය - 2021.10.22 සිහිකැඳවීම් යවා ඇත.
6. ගල්නෑව - 2021.10.22 සිහිකැඳවීම් යවා ඇත.
7. කතරගම - බැංකුව විසින් දිගුකාලීන බදු ගිවිසුම අත්සන් කළ අතර අවසන් ගිවිසුම ලැබීමට නියමිතය.
8. රත්නපුර - බැංකුව විසින් දිගුකාලීන බදු ගිවිසුම අත්සන් කළ අතර අවසන් ගිවිසුම ලැබීමට නියමිතය.

3.4 නිෂ්ක්‍රීය හෝ උන උපයෝජිත දේපල පිරිසත හා උපකරණ

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>බැංකුව විසින් පර්වස් 38.8 ක ප්‍රමාණයක ඉඩමක් 2008 වර්ෂයේ සිට නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියෙන් වසර 50 ක කාලයක් සඳහා ලබා ගෙන තිබුණි. කෙසේ වෙතත් එම ඉඩමේ නව ගොඩනැගිල්ලක් සංවර්ධනය කිරීමට කළමනාකරණය විසින් තීරණය කළද මේ දක්වා කිසිදු ඉදිකිරීම් කටයුත්තක් ආරම්භ කර නොතිබුණි.</p>	<p>පවතින දේපල වෙනුවට කොල්ලුපිටිය ප්‍රදේශයෙන් විකල්ප ඉඩම් ඉල්ලා සිටින බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයට යාබදව ඇති කුපර්ස් ලේන් ඉඩම ආක්‍රමණය කරන්නන් සඳහා ඉඩම් කට්ටි ලබාදීමේ අරමුණින් කුපර්ස් ලේන් ඉඩම හා මෙම ඉඩම මාරු කිරීමට අවශ්‍ය බැවින් මෙම ඉඩමේ ස්ථිර සංවර්ධන කටයුතුවල නිරත නොවන ලෙසට නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය විසින් බැංකුවට උපදෙස් දී තිබුණි.</p>	<p>බැංකුව විසින් විශේෂ අරමුණක් සඳහා ඉඩම භාවිතා කළයුතුය.</p>

3.5 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(අ) 2021 වර්ෂය අවසානයට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත 5,408 ක් වන කාර්ය මණ්ඩලය අතරින් බැංකුවේ 835 ක් පුරප්පාඩු තිබූ අතර අනුමත නොවූ අතිරික්ත කාර්ය මණ්ඩලය 29 කි.</p>	<p>i) බැංකුව විසින් නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී, සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකරු තනතුරු වල පුරප්පාඩු දැනටමත් පුරවා ඇත. තවද ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු, කළමනාකරු උසස්වීම් සඳහා දැනටමත් අයදුම්පත් කැඳවා එම උසස්වීම් සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ ඉදිරියේදී පවත්වනු ලැබේ.</p>	<p>බැංකුවේ පුරප්පාඩු සාධාරණ කාලයක් තුළ පිරවීමට කටයුතු කළ යුතුය.</p>
<p>i.) විධායකකාර්ය මණ්ඩලය 2,477 අතරින් 659 ක් හෙවත් සියයට 26 ක් පුරප්පාඩු වන අතර එයට නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරයෙක්, සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරීවරුන් 7 ක් , ප්‍රධාන කළමනාකරුවන් 28 ක්, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් 15 ක්, කළමනාකරුවන් 39 ක් සහ සහකාර කළමනාකරුවන් 52 ක් ඇතුළත් වේ.</p>		

ii) තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලයේ අතිරික්ත තනතුරු 29 ක් ඇති අතර එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර නොතිබුණි.

තනතුරෙහි නම	තනතුරු ගණන
ස. සාමාන්‍යාධිකාරී (ඉංජිනේරු)	01
ස. සාමාන්‍යාධිකාරී (තොරතුරු තාක්ෂණ)	01
1 ශ්‍රේණිය (අවදානම් කළමනාකරණ)	01
1 ශ්‍රේණිය (බැංකු නොවන)	02
III-1 ශ්‍රේණිය (බැංකු නොවන)	02
III-1 ශ්‍රේණිය (බැංකු)	18
III-11 ශ්‍රේණිය (බැංකු නොවන)	04

මිනිස් බල සැලැස්ම සමාලෝචනය කිරීමේදී සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ඉංජිනේරු) තනතුර සඳහා අතිරික්ත පුරප්පාඩුව ඉදිරියේදී කටා කරනු ලැබේ. සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (තොරතුරු තාක්ෂණ) එම්.සී.රාජපක්ෂ මහතා 2022 සැප්තැම්බර් මාසයේ සිට බැංකු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගොස් ඇති බැවින් ඒ සඳහා අතිරික්ත තනතුරක් නොමැත. 1 ශ්‍රේණියට උසස්වීම් සමගාමීව ස්ථාන මාරු කෙරෙමින් පවතී. ඒ අනුව ඉහත කී ස්ථාන මාරු සමග

පුරප්පාඩුවක් පිරවීමට 1 ශ්‍රේණිය (අවදානම් කළමනාකරණ) අතිරික්ත කාර්ය මණ්ඩල පිහිටුවනු ලැබේ. III-II ශ්‍රේණියේ බැංකු නොවන පවතින අතිරික්ත කාර්ය මණ්ඩල 2 ක් II ශ්‍රේණියේ උසස්වීම් ලබාදීමේදී සලකා බලනු ලැබේ. වගුවේ සඳහන් කර ඇති පරිදි අතිරික්ත තනතුරු 18, III-II ශ්‍රේණියේ (බැංකු) සඳහා වේ. එම අතිරික්ත තනතුරුද III-I ශ්‍රේණියට උසස්වීම් ලබා දීමේදී සලකා බලනු ලැබේ.

iii) වර්ෂය අවසානයට අධීක්ෂණ තනතුරු යටතේ III-III ශ්‍රේණිය සහ IV ශ්‍රේණියේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය (1,586) අතරින් 498 ක් පුරප්පාඩුව පැවතුණි.

iii) IV ශ්‍රේණිය සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති අතර, සම්මුඛ පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය අවසන් වූ පසුව අදාළ පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

බැංකුවේ පුරප්පාඩු සාධාරණ කාලයක් තුළ පිරවීමට කටයුතු කළ යුතුය.

iv) 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයෙන් V සහ VI ශ්‍රේණියේ විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩල තනතුරු සංඛ්‍යාව සියයට 42 කි. කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවකයන් 53 ක් ඇතුළත්ව තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 2,144 අතරින් තනතුරු 122 ක් පුරප්පාඩු වේ.

iv) බැංකුව විසින් කාර්ය මණ්ඩල සහකාර I තනතුර සඳහා දැනටමත් අයදුම්පත් කැඳවා ඇති අතර එම තනතුර සඳහා ලිඛිත විභාගය පැවැත්වීමට නියමිතය.

බැංකුවේ පුරප්පාඩු සාධාරණ කාලයක් තුළ පිරවීමට කටයුතු කළ යුතුය.

v) විධිමත් පරිදි බඳවා ගැනීමෙන් තොරව වර්ෂය අවසානයට බැංකුව විසින් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවකයන් 65 (VI ශ්‍රේණිය යටතේ 53 හා VII ශ්‍රේණිය යටතේ 12) සේවයේ යොදවා තිබුණි.

v) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ඇතිව බැංකුව විසින් රැකියා පරීක්ෂණයකින් පසුව කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් අන්තර්ග්‍රහණය කළ

කොන්ත්‍රාත් පදනම යටතේ කාර්ය මණ්ඩලය යෙදවීමෙන් තොරව කාර්ය

කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පුද්ගලයින් සේවයේ යෙදවීම අවිධිමත් බඳවා ගැනීම් වලට මූලික වේ.

ආ) බැංකුව විසින් පරිවාස කාලය ඉවත් කිරීම, මූලික පියවරට වඩා ඉහල වැටුප් තලයක තැබීම, සහතිකවල මුල් පිටපත් තහවුරු කර නොගැනීම සහ අයදුම්කරුගේ ඉල්ලීම මත අදාළ නිලධාරියා වෙත රාජකාරි සඳහා වාර්තා කිරීමට මාස 6 ක සේවා දිගුකිරීමකට ප්‍රතිපාදන සැලසීම වැනි අසාධාරණ වාසි ප්‍රදානය කරමින් බැංකුවේ සාමාන්‍ය බඳවාගැනීම් ක්‍රියාපටිපාටියෙන් බැහැරව ප්‍රධාන නීති නිලධාරී (නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී ශ්‍රේණිය) බඳවාගෙන තිබුණි. නීති ක්ෂේ සේවා පළපුරුද්ද සහ වයස් සීමාවන් සඳහා සකසා ඇති සුදුසුකම් නිර්ණායක මගින් වැඩි ඉඩක් ඇති අයදුම්කරුවන් සීමා කර තිබුණි.

අතර එම සේවකයන් පරිවාස කාලයකට යටත්ව ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයට අන්තර්ග්‍රහණය කර කාර්යසාධන ඇගයීමේ පදනම මත ඔවුන් ස්ථිර කරනු ලැබේ.

2021.07.01 දින සිට ප්‍රධාන නීති නිලධාරී (නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී නීති) තනතුරට කේ.ඩී.ජයතිලක මහත්මිය බඳවාගැනීමට 2021.03.31 දින පැවති රැස්වීමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමැතිය ලබා දී තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, බැංකුවට අවශ්‍ය පළපුරුද්ද ඇති එකම සුදුසුකම් ලත් අපේක්ෂකයා ඇය බැවින් ඇය විසින් බැංකුව පිරිනමන වැටුපට එකඟ නොවීම නිසා ජයතිලක මහත්මිය එම තනතුර භාරගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කර තිබුණි. ජයතිලක මහත්මිය සමග සාකච්ඡා කරන ලෙස 2021.04.08 දින පැවති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී දැනුම් දී තිබුණි. ඒ අනුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2021.04.21 දින පැවති රැස්වීමේදී අනුමත කරන ලද පහත සඳහන් නියමයන් හා කොන්දේසි වලට යටත්ව ඇය තනතුර භාරගැනීමට එකඟ වී තිබුණි.

- පරිවාස කාලයකින් තොරව ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම
- මාස 3 ක කාලයකට පසුව රාජකාරි භාරගැනීම
- මුල් පිටපත් වෙනුවට සහතික කළ පිටපත් ඉදිරිපත් කිරීම
- වැටුප් වර්ධක 8 ක් ලබාදීමෙන් ඇය නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී වැටුප් පරිමාණයේ තැබීම

මණ්ඩල බඳවාගැනීම් කාලීනව විධිමත් පරිදි සිදු කළ යුතුය.

අනුමත පූර්ව සැලසුම් කරන ලද විධිමත් බඳවා ගැනීම් යෝජනා ක්‍රමයේ (SOR) සඳහන් නිර්ණායක යටතේ කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගත යුතුය.

බඳවා ගැනීම් යෝජනා ක්‍රමය කාලයෙන් කාලයට වෙනස් නොකල යුතුය.

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

4.1 ආයතනික සැලැස්ම

විගණන නිරීක්ෂණය

කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

බැංකුව විසින් බදු නොමැතිව එ.ජ.ඩො 12,446,130 ක ඇස්තමේන්තු ගත පිරිවැයකට 2016 අප්‍රේල් සිට ආරම්භ කර මේ දක්වා රු.807,397,294 දරා ඇති හර බැංකුකරණ විසඳුම (Core Banking Solution) ව්‍යාපෘතියට වර්ෂ 06 කට වැඩි කාලයක් ගත වී ඇතත් එය සම්පූර්ණ කිරීමට අසමත් වී තිබුණි.

මෙලෙස කර්මාන්තයේ සිටින අනෙකුත් බැංකු නවීන තාක්ෂණයන් නිරන්තරයෙන් වැළඳගත්තද මෙවැනි ඉහල තාක්ෂණික යෙදුම් ක්‍රියාත්මක කිරීමට දිරිස කාලයක් ගත කිරීම ප්‍රායෝගික නොවන අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අවසානයේදී පද්ධතිය යල් පැනගිය එකක් විය හැක.

බැංකුව විසින් හර බැංකුකරණ විසඳුමක් (Core Banking Solution) ප්‍රසම්පාදනය කිරීමේ ප්‍රසම්පාදනය ක්‍රියාවලිය 2016 අප්‍රේල් ආරම්භ කර තිබුණ අතර ටෙන්ඩරය Tremens AG/ Tremens Headquarter SA වෙත ප්‍රදානය කිරීමට අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ඇතිව ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය 2019 අප්‍රේල් මාසයේදී අවසන් කර තිබුණි. ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය ප්‍රධාන අදියර 2 කින් සමන්විත වේ. එනම් අභිලාභයන් ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා ඉල්ලීම් කැඳවීම සහ පූර්ව සුදුසුකම් ලත් ලංසු තබන්නන් වෙත ඉල්ලීම් නිකුත් කිරීමයි. ඒ අනුව අභිලාභයන් ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා ඉල්ලීම් කැඳවීම හා යෝජනා ඇගයීම් ලැබී තිබුණ අතර කෙටි ලංසුකරුවන් ලැයිස්තු ගත කිරීම 2017 මාර්තු වන විට අවසන් කර තිබුණ අතර පූර්ව සුදුසුකම්ලත් ලංසුකරුවන් වෙත යෝජනා සඳහා ඉල්ලීම් නිකුත් කරන ලදී. කෙසේ වෙතත් ප්‍රසම්පාදනය කිරීමේ සංකීර්ණ භාවය හේතුවෙන් වැඩබිම් විසින් කිරීම ඇතුළු කෙටි ලැයිස්තු ගත ලංසු තබන්නන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද ලංසු ඇගයීමට බලාපොරොත්තු වූ කාලයට වඩා වැඩි කාලයක් ගත විය.

Core Banking පද්ධති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය වැඩිමුළු රැස්කිරීම ඇතුළු ව්‍යාපාරික අවශ්‍යතා අවසන් වීමෙන් පසුව 2019 ඔක්තෝබර් පමණ සිට ආරම්භ කල අතර කොවිඩ් 19 වසංගතය හේතුවෙන් ප්‍රධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හවුල්කරු රටින් බැහැර වූ අතර ජාත්‍යන්තර ගමන් කිරීමේ වාරණ නිසා ඔවුන්

Core Banking පද්ධති වැනි තාක්ෂණික යෙදුම් සාධාරණ කාලයක් තුළ අවසන් කළ යුතුය

2021 සැප්තැම්බර් වනතුරු නැවත පැමිණීමට නොහැකි වීම සෘජුව බලපෑ නිසා ව්‍යාපෘති කටයුතු අවසන් කිරීමට ප්‍රමාද විය. තවද බැංකුවේ අවශ්‍යතාවය අනුව ණය සම්භවය හා සමහර වෙනත් මොඩියුල් ඇතුළත් කිරීම හේතුවෙන් අමතර කාලයක් වෙන් කළයුතු අතර ශාඛාවන් 5 ක සිට විශාල ප්‍රවේශයක් දක්වා පෙරලීමේ (rollout) ප්‍රවේශය වෙනස් කළ යුතුවේ.

මූලික ප්‍රධාන ව්‍යාපෘති සැලැස්ම අනුව මූලික ඇස්තමේන්තු ගත කල කාල රාමුව මාස 18 -24 දක්වා වේ. ව්‍යාපෘතිය 2021 දෙවන කාර්තුවේදී අවසන් විය යුතු විය.

කොවිඩ් - 19 වසංගතය හා වෙනත් වෙනස්කම් හේතුවෙන් ව්‍යාපෘතියට වන බලපෑම අවම කර ගැනීමේ අදහසින් ව්‍යාපෘති කටයුතු එකවර ඉටු කෙරෙමින් පවතී. ඒ අනුව නිර්මාණය හා ඉදිකිරීම හා පරීක්ෂා කර බැලීමේ කටයුතු සමානව ඉටු කෙරේ. රැස්කිරීම් අවධියේ අවශ්‍යතාවය සම්පූර්ණ කර ඇති අතර නිර්මාණය හා ඉදිකිරීම් කොටසෙහි සිල්ලර ණය සඳහා අදාල මොඩියුලය හැර බොහොමයක් මොඩියුල් සම්පූර්ණ කර ඇත.

2022 අප්‍රේල් සිට අගෝස්තු දක්වා රටේ පැවති නොසන්සුන්කාරිතාවය විෂය පථය ප්‍රමාදයන් හා Covid -19 වසංගතය හේතුවෙන් ප්‍රධාන ව්‍යාපෘති සැලැස්ම සංශෝධනය කර තිබුණ අතර, ප්‍රධාන ව්‍යාපෘති සැලැස්ම rebase line . අනුව 2023 මාර්තු අවසානය වන විට T 24 ගනුදෙනු Core Banking පද්ධති හරහා සජීවීව සිදුකිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. තවද බැංකුව විසින් 2021 ව්‍යාපාර අවශ්‍යතාවයන් අවසන් කරන කාලයේදී Core Banking

Solution හි නවතම අනුවාදය ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී. එම නිසා Core Banking පද්ධතියේ නවතම කාර්යයන් සහ හැකියාවක් බැංකු සඳහා පවතී.

4.2 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය

අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය සේවකයන් 63 ක් වන අතර තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 48 කි. ඒ අනුව පුරප්පාඩු තනතුරු 15 ක් නිරීක්ෂණය විය. තවද 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අනුමත පුහුණුවන්නන් අතරින් 2 ක් පුරප්පාඩු පැවතුණි. ඉහත පුරප්පාඩු තත්වයෙහි 1 ශ්‍රේණියේ තනතුරු 1 ක් සහ III-I හා III-II ශ්‍රේණිවල තනතුරු 2 ක් III-III ශ්‍රේණියේ විධායක තනතුරු 5 ක් ඇතුළත් වේ.

කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම

විගණන හා සුපරීක්ෂණ අංශයට උපරිම විගණන පුහුණුවන්නන් 10 ක් සේවයේ යෙදවීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමැතිය ලබා දී තිබුණි. ඒ අනුව විගණන පුහුණුවන්නන්ගේ අදාළ පුහුණු කාලය අවසන් වීම හා ඉවත්වීම හේතුවෙන් කාලයෙන් කාලයට පුරප්පාඩු ඇති වේ. ඒ අනුව පුරප්පාඩු පදනම මත සුදුසු පුහුණුවන්නන් අනුයුක්ත කිරීම නොකඩවා සිදුවේ. 1 ශ්‍රේණියේ පුරප්පාඩු තනතුරු 1 ශ්‍රේණියට උසස් වීම් ලබා දීම තුලින් දැනටමත් පුරවා ඇති අතර අනෙකුත් පුරප්පාඩුද අදාළ උසස් වීම් මගින් පිරවීමට කටයුතු කෙරේ. පුහුණු නිලධාරී තනතුර බාහිර බඳවා ගැනීම් තුලින් පිරවීමට කටයුතු කෙරේ. විධායක තනතුරුහි පුරප්පාඩු පුහුණු නිලධාරී තනතුරට බාහිර බඳවා ගැනීම් තුලින් පිරවීමට කටයුතු කෙරේ.

අදහස් නිර්දේශය

අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය නියමිත කාලයට බඳවා ගනිමින් අභ්‍යන්තර විගණන අංශය ශක්තිමත් කළ යුතුය.