

ශීර්ෂය 005 - අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලය

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශීර්ෂය 005 - අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයේ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශවලින් සමන්විත 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් ඇතුළත් සම්පිණ්ඩන වාර්තාව 2023 මැයි 15 දින ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයට අදාළ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව 2023 මැයි 31 දින ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව හා 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලය විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලයේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකාධිපති වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේ දී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේ දී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්ස්ථානාධිකාරියෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මහඟුරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළ දී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරන ලදී.

1.5 වෙනත් තෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

(අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට,

(ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 අග්‍රිම කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>භාණ්ඩාගාර පරිගණක මුද්‍රිත SA - 21 සහ මාසික ගිණුම් සාරාංශ අනුව වෙනත් මූලාශ්‍රයන්ගෙන් අග්‍රිම ලැබීම් රු.114,183 ක් සහ වියදම් මගින් අග්‍රිම පියවීම් රු.159,471,086 ක් වුවත්, ඒසීපී-3 අග්‍රිම ගිණුමෙහි පිළිවෙලින් රු.501,144 ක් සහ රු.159,858,047 ක් ලෙස ඇතුළත් කර තිබුණි.</p>	<p>විගණනය සමඟ එකඟ වෙමි. ඉදිරියේදී විගණනය පෙන්වා දී ඇති කරුණු සැලකිල්ලට ගෙන නිවැරදිව ගිණුම්ගත කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්නා ලෙස අදාළ නිලධාරීන්ට උපදෙස් ලබා දී ඇත.</p>	<p>භාණ්ඩාගාර පරිගණක මුද්‍රිත, මාසික ගිණුම් සාරාංශ සමඟ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අග්‍රිම ගිණුමේ ශේෂ සැසඳී තිබිය යුතුවේ.</p>

2.2 වියදම් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2021 දෙසැම්බර් 21 දිනැති අංක 03/2021 දරන මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් නිකුත් කර තිබූ අයවැය වකුලේඛයේ 04.1 ඡේදය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය ආයතනවල දුරකථන වියදම සියයට 25 කින් අඩු කිරීමට කටයුතු කළ යුතු වුවත්, 1402 - තැපැල් හා සන්නිවේදන වැය විෂයයෙහි ප්‍රතිපාදන ඉතිරිය සියයට 6 ක් පමණක් විය.</p>	<p>අයවැය වකුලේඛ 03/2021 හි 04.1 සඳහන් වන නමුත් අමාත්‍ය මණ්ඩල කාර්යාලය වෙත පැවරී ඇති සුවිශේෂී කාර්යභාරය අනුව දෛනික රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමේදී අත්‍යාවශ්‍යයෙන්ම දැරිය යුතු සන්නිවේදන පිරිවැයෙහි අඩු කිරීමක් සිදු කිරීමට අපහසු වේ.කෙසේ වුවද හැකි උපරිම ලෙස සියයට 6 ක පිරිවැය ඉතිරියක් සිදුකර ඇත.</p>	<p>වකුලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු වේ.</p>

2.3 නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2022 දෙසැම්බර් 13 දිනැති අංක 2022/05 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කරන ලද රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශයේ 06 වන ඡේදය ප්‍රකාරව භාණ්ඩාගාරයේ නව සිගාස් වෙබ් යෙදුම මඟින් ජනනය කරන ලද මූල්‍ය නොවන වත්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය ඒසීඒ - 6 ආකෘතිය ලෙස අමුණා තිබිය යුතු වුවත්, ආයතනයේ සිගාස් ඩෙස්ක්ටොප් යෙදුම මඟින් උත්පාදනය කරන ලද මූල්‍ය නොවන වත්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය අමුණා තිබුණි.</p>	<p>විගණනය විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු සමඟ එකඟ වෙමි. ඉදිරියේදී එවැනි අතපසුවීම් සිදු නොවීමට වගබලා ගන්නා ලෙස අදාළ නිලධාරීන්ට උපදෙස් ලබා දෙන ලදී.</p>	<p>වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව භාණ්ඩාගාරයේ නව සිගාස් වෙබ් යෙදුම මඟින් ජනනය කරන ලද මූල්‍ය නොවන වත්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය ඒසීඒ - 6 ආකෘතිය ලෙස අමුණා තිබීමට කටයුතු කළ යුතු වේ.</p>

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 වත්කම් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2020 අගෝස්තු 28 දිනැති අංක 01/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛයේ 11.1 ඡේදයේ අනු අංක 06 ප්‍රකාරව සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාළ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.</p>	<p>2022 වර්ෂයට අදාළ ලද භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාවල සහ ප්‍රධාන ඉන්වෙන්ට්‍රි අතර තිබූ යම් යම් නොගැලපීම් හේතුවෙන් නැවත සමීක්ෂණය සිදු කිරීම සඳහා මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගෙන් යුතු කමිටුවක් පත්කළ අතර මේ වන විට අවසන් වාර්තාව සකස් කිරීම සිදු කරමින් පවති. හැකි ඉක්මනින් එය විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගනු ඇත.</p>	<p>වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව අප්‍රමාදව භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කළ යුතු වේ.</p>

4. යහපාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය

ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම.

නිර්දේශය

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් අභ්‍යන්තර විගණන කර්තව්‍ය නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රමවේදයක් සකස් කළ යුතු වුවද, එසේ සිදුකර නොතිබුණි

මෙම කාර්යාලය සඳහා වෙන් කරනු ලබන අයවැය ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණය සීමා සහිත වීම, විවිධ ව්‍යාපෘති හෝ වැඩසටහන් කාර්යාලය විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු නොලැබීමත් හේතුවෙන් අතිරේක වියදමක් දරමින් අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරක් පැවතීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවයක් නොපවතින බව සහ ආයතන කටයුතු නිසිපරිදි පවත්වා ගෙන යාම සඳහා මේ වනවිටත් කාර්යාලය තුළ ප්‍රමාණවත් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් ස්ථාපිත කර ඇති අතර එම අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක වන බවද විගණනය වෙත පෙන්වා දෙනු කැමැත්තෙමි.

පනතේ දැක්වෙන විධිවිධානයන් ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන කර්තව්‍ය නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රමවේදයක් සකස් කළ යුතු වේ.

5. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට ආයතනයේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව 118 ක් වූ අතර තත්‍ය සේවක සංඛ්‍යාව 79 ක් විය. කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවකයන් දෙදෙනෙක් බඳවා ගෙන තිබුණි. පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය

ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම

නිර්දේශය

- (අ) 2021 වර්ෂයේ සිට අනුමත කාර්යය මණ්ඩලයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ අභ්‍යන්තර විගණක, නීති උපදේශක සහ නීති නිලධාරී තනතුරු පුරප්පාඩුව පැවතුණි. අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා සුදුසු නිලධාරියෙකු පත්කර ගැනීමට මූලික පියවරයන් ගත් නමුදු 2022.04.26 දිනැති අයවැය චක්‍රලේඛ අංක 03/2022 මගින් නව බඳවා ගැනීම් අත්හිටුවීම හේතුවෙන් අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා මෙතෙක් සුදුසු නිලධාරියෙකු බඳවා ගැනීමට පියවර ගෙන නොමැත. නීති උපදේශක තනතුර සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය මත අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පුළුල් දැනුමක් සහ පළපුරුද්ද සහිත විශ්‍රාමික නිලධාරියෙක් පත් කර ඇත. නීති නිලධාරී තනතුර සඳහා සුදුසු නිලධාරියෙකු තෝරා ගැනීම පිණිස විධිමත් සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පවත්වා අනුමැතිය සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත 2022.01.25 දිනැතිව යොමු කලද ඒ සඳහා අනුමැතිය නොලැබුණු අතර නැවත ඉල්ලුම්පත් කැඳවා සුදුසු නිලධාරියෙකු බඳවා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරන මෙන් දන්වා එවා ඇත. ඒ අනුව, අදාළ ඉල්ලුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනය අනුමැතිය පිණිස රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත නැවත වතාවක් ඉදිරිපත් කර තිබේ. ඒ සඳහා අනුමැතිය ලද පසුව බඳවා ගැනීමේ කටයුතු සිදු කිරීමට පියවර ගනු ඇත.

- (ආ) අනුමත කාර්යය මණ්ඩලයේ ද්විතියික මට්ටමේ සංවර්ධන නිලධාරී තනතුරු 04 ක් පැවතියද තත්‍ය සංඛ්‍යාව 06 ක් විය. අනුමත සංඛ්‍යාව ඉක්මවා නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු බඳවා ගෙන තිබුණු අතර ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය පරිදි අනුමත කාර්යය මණ්ඩලය සංශෝධනය කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- සංවර්ධන නිලධාරීන් නිදෙනෙකු මෙම කාර්යාලයට අනුයුක්තව සේවය කරමින් සිටියදී රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන් / ඩිප්ලෝමාධාරීන් රැකියා ගත කිරීමේ වැඩසටහන 2020 යටතේ තවත් සංවර්ධන නිලධාරීන් නිදෙනෙකු ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ස්ථිර පදනමින් මෙම කාර්යාලයට අනුයුක්ත කරන ලදී. ඒ අනුව මෙම කාර්යාලයට අනුයුක්ත සංවර්ධන නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව ඉක්මවා යාමක් සිදුවන ලදී.
- අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවක් පවත්වා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු අතර ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය පරිදි රාජ්‍ය සේවා , පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්ගේ අංක PS/GT/2020 (III වෙළුම) හා 2022.01.23 දිනැති ලිපියට අනුව කාර්යය මණ්ඩල සංශෝධනයන් සිදුකර ගත යුතුවේ.
- (ඇ) අනුමත කාර්යය මණ්ඩලය තුළ ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 28 න් තනතුරු 02 ක් සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත නිලධාරීන් පත් කර තිබුණු අතර තනතුරු 13 ක් පුරප්පාඩුව පැවතුණි. එය ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරුවලින් සියයට 42.8 ක් විය. එමෙන්ම තෘතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය සියයට 20 ක් හා ද්විතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය සියයට 30 ක් විය.
- පවතින පුරප්පාඩු සඳහා සුදුසු නිලධාරීන් හඳුනා ගැනීමෙන් අනතුරුව විධිමත් පරිදි එම පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මූලික පියවර ගනු ලැබ ඇති නමුත් 2022.04.26 දිනැති අයවැය වකුලේඛ අංක 03/2022 මගින් තනතුරු පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීම අත්හිටුවා ඇති බැවින් එකී තනතුරු පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීම තාවකාලිකව කල් දමා ඇත.
- පුරප්පාඩු පිරවීමට හෝ වකුලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු වේ.
- (ඈ) 2018 ජනවාරි 24 දිනැති අංක 02/2018 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛයේ ඇමුණුම 02 ආකෘතිය පදනම් කර ගෙන නිලධාරීන් සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්මක් පිළියෙල කර නොතිබුණි.
- 2023 වර්ෂය වෙනුවෙන් මානව සම්පත් සැලැස්මක් පිළියෙල කර ඇති අතර ඉදිරියේ දී ඒ අනුව කටයුතු කරන ලෙස අදාළ නිලධාරීන්ට උපදෙස් ලබා දී ඇත.
- වකුලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු වේ.