

ශීර්ෂය 298 - මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුව

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්වගණනය කළ මතය

ශීර්ෂය 298 - මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශවලින් සමන්විත 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් ඇතුළත් සම්පිණ්ඩන වාර්තාව 2023 මැයි 29 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව 2023 ජූලි 11 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.6 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට මිනුම් ඒකක ප්‍රමිති හා සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය තත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහය පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.6 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්වගණනය කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් මාගේ වගකීම, විගණකගේ වගකීම යන වගන්තියේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ හා ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව හා 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකාධිපති වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහභරීම් මෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරන ලදී.

1.5 වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1)(ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

- (අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට,
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබූ මෙම වාර්තාවේ 1.6.1 (අ), (ආ) (i), (ඇ) හා (ඈ) ඡේදවල සඳහන් නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.

1.6 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

1.6.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

(අ) ආදායම් නොවන ලැබීම්

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ	නිලධාරීගේ	අදහස් නිර්දේශය දැක්වීම
-----------------	----------	-----------	------------------------

මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශයේ දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පෙර නිවැරදි ලෙස හඳුනාගෙන තැන්පතු ලැබීම් ලෙස දක්වා වර්ෂවල වාර්ෂික ගිණුම් ප්‍රකාශනවල පොත්වල ඇතුළත් කළ නිවුණු රු. 50,267 ක පෙන්වා ඇති ආකාරයට 2022 යුතුය. වටිනාකම දෙපාර්තමේන්තු වර්ෂයේ දී ද තැන්පතු ලැබීම් පොත්වල ඇතුළත් කර වටිනාකම පෙන්වුම් කර ඇත. නොතිබුණි.

(ආ) මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් අඩුපාඩු නිරීක්ෂණය විය.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ	නිලධාරීගේ	අදහස් නිර්දේශය දැක්වීම
-----------------	----------	-----------	------------------------

- | | | | |
|------|---|---|---|
| (i) | දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒකාබද්ධ ශේෂ පිරික්ෂුමට අනුව අත්තිකාරම් අයකර ගැනීම් රු. 5,043,464 ක් වුවද මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ එම වටිනාකම ඇතුළත් කර නොතිබුණි. | අදාළ අත්තිකාරම් අයකර ගැනීම හරස් සටහන් මගින් සිදුවී ඇති බැවින් මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ සටහන් කර නැත. | 2022 දෙසැම්බර් 13 දිනැති අංක 2022/05 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශයේ 7.6 වගන්තිය ප්‍රකාරව මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පිළියළ කිරීමේදී හරස් සටහන්ද සැලකිය යුතුය. |
| (ii) | දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒකාබද්ධ ශේෂ පිරික්ෂුමට අනුව වෙනත් වැය ශීර්ෂ වෙනුවෙන් දරන ලද වියදම් රු. 5,677,348 ක් වුවද මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ එය රු. 4,779,128 ක් ලෙස සටහන් කිරීමෙන් රු. 898,220 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය. | වෙනත් වැය ශීර්ෂ යටතේ ගෙවීම් කිරීමේ දී ශීර්ෂ අංක 130 යටතේ අභ්‍යාසලාභී උපාධිධාරීන් වෙත ගෙවීම් කරන ලද මුදල ඇතුළත් වේ. 2022 මාර්තු මාසයේ සිට අදාළ නිලධාරීන් සඳහා වැටුප් ගෙවීම පද්ධතිය හරහා සිදුවිය. | 2022 දෙසැම්බර් 13 දිනැති අංක 2022/05 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශයේ 7.6 වගන්තිය ප්‍රකාරව මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පිළියළ කිරීමේදී හරස් සටහන්ද සැලකිය යුතුය. |

(ඇ) තැන්පතු

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>ජංගම වගකීම් යටතේ දක්වා තිබුණු රු. 47,765,312 ක් වූ තැන්පතු ගිණුමේ ශේෂය දෙපාර්තමේන්තු පොත්වල සටහන් කර නොතිබුණි.</p>	<p>භාණ්ඩාගාර 30 වගුව අනුව පෙර වර්ෂවල පෙන්වුම් කළ ආකාරයට මෙම අයිතම අගය ඒසීප් 4 හි දක්වා ඇත.</p>	<p>ජංගම වගකීම්ද යන්න හඳුනාගෙන පොත්වල සටහන් කළ යුතුය.</p>

(ඈ) අග්‍රිම සැසඳුම් ප්‍රකාශය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>භාණ්ඩාගාර 52 වගුවේ සහ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශයේ අත්තිකාරම් ලැබීම් ලෙස රු 6,214,614 ක් දක්වා තිබූ අතර දෙපාර්තමේන්තු පොත් අනුව එය රු. 6,245,994 ක් විය. රු. 31,380 ක් වූ වෙනස අග්‍රිම සැසඳුම් ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් කර නොතිබුණි.</p>	<p>අදාළ අයිතමය ඉදිරි වර්ෂයේ ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේ දී නිවැරදිව ඉදිරිපත් කරන බවට ප්‍රකාශ කරමි.</p>	<p>වෙනස්වීම අග්‍රිම සැසඳුම් ප්‍රකාශවල ඇතුළත් කර යුතුය.</p>

(ඉ) ලේඛන හා පොත්පත් පවත්වා නොතිබීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>දෙපාර්තමේන්තුව විසින් තැන්පතු ලෙජරය යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන ගොස් නොතිබුණු බව නියැදි විගණන පරීක්ෂණවලදී නිරීක්ෂණය විය.</p>	<p>ඉදිරි වසරේ දී නිවැරදිව සටහන් ඇතුළත් කිරීමට අවශ්‍ය උපදෙස් අදාළ විෂයභාර නිලධාරී වෙත ලබා දුනිමි.</p>	<p>අදාළ තැන්පතු ලෙජර යාවත්කාලීනව පවත්වාගත යුතුය.</p>

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් සිදු කළ යුතු සහතිකවීම්

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව අභ්‍යන්තර විගණන කර්තව්‍ය නිසිපරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඵලදායී ක්‍රමවේදයක් ඇති බවට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී හා ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික වියයුතු වුවත්. වාර්තාවේ 4.1 ඡේදයේ සඳහන් නිරීක්ෂණය අනුව එම අවශ්‍යතාවය ඉටුකර නොතිබුණි.	අදහස් දක්වා නොතිබුණි.	2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.

2.2 නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම

නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
නීති, රීති හා රෙගුලාසි වලට යොමුව වටිනාකම රු.	අනුකූල නොවීම	අදහස් දැක්වීම
2020 අගෝස්තු 28 දිනැති - අංක 01/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛයේ මුදල් රෙගුලාසි 756 (6)	2023 මාර්තු 31ට පෙර භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත් විගණන දින දක්වා දෙපාර්තමේන්තුවේ දිස්ත්‍රික්ක කාර්යාල 07 ක භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා ඉදිරිපත්කර නොතිබුණි.	මේ සම්බන්ධව අදාළ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ කමිටු සභාපතිවරු වෙත සිහිකැඳවීමේ ලිපි යොමු කර ඇත. වක්‍රලේඛ විධිවිධාන ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 සැලැස්ම කිරීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
2020 අගෝස්තු 28 දිනැති අංක 02/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛයේ 03 ඡේදය අනුව වූ රාජ්‍ය මුදල් දෙපාර්තමේන්තුවේ මාර්ගෝපදේශ අංක 12 ප්‍රකාරව	මාර්ගෝපදේශ අංක 03 ඡේදයේ අනුව සැලැස්මට අදාළ ලේඛන අමාත්‍යාංශය වෙත යවා ඇත.	12, හි ක්‍රියාකාරී යාවත්කාලීන අයතනයේ සංවිධාන ව්‍යුහය ඇතුළත් කළ යුතුය.

2022 වර්ෂය සඳහා පිළියෙල කර තිබුණු ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ යාවත්කාලීන කල දෙපාර්තමේන්තුවේ සංවිධාන ව්‍යුහය ඇතුළත් කර නොතිබුණි.

3.2 වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (2) උප වගන්තියට අනුව සෑම අස්ථිත්වයක් විසින්ම එහි වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාවද විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කල යුතු වුවද කාර්යසාධන වාර්තාව ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.</p>	<p>ඉදිරි වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට බලාපොරොත්තු වෙමි.</p>	<p>වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව ද විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.</p>

3.3 වත්කම් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2017 ජුනි 28 දිනැති අංක 01/2017 දරන වත්කම් කළමනාකරණ චක්‍රලේඛයේ 07 වන ඡේදය ප්‍රකාරව වත්කම් මිලදී ගැනීම් හා අපහරණය කිරීම පිළිබඳ තොරතුරු කොම්පේට්ලර් ජනරාල් කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි. තවද 13 වන ඡේදය ප්‍රකාරව ඒ සඳහා නිලධාරියෙකු පත්කිරීම කළ යුතු වුවත් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.</p>	<p>මෙම වර්ෂයේ සිට වත්කම් මිලදී ගැනීම් හා අපහරණය කිරීමේ පිළිබඳ තොරතුරු කොම්පේට්ලර් ජනරාල් වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට නිලධාරියෙකු පත්කර වාර්තා කරන බව දන්වා සිටිමි.</p>	<p>චක්‍රලේඛ විධිවිධාන ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.</p>

4. යහපාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>කොන්ත්‍රාත්තු පදනම මත අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරේ රාජකාරි ඉටු කල නිලධාරියාගේ කොන්ත්‍රාත් කාලය 2021 සැප්තැම්බර් 06 දින අවසන් වී තිබුණෙන් තනතුර පුරප්පාඩුව පැවතීම හේතුවෙන් අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු කර නොතිබුණි.</p>	<p>දෙපාර්තමේන්තු ලිපි අංක: 2023.01.31 දිනැති ලිපිය හා අමාත්‍යාංශ ලිපි අංක: MT/DEV/04/03/04 හා 2023.02.24 දිනැති ලිපි මගින් රාජ්‍ය පරිපාලන ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශයන් පුරප්පාඩු වී ඇති අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ II/II හෝ II/I නිලධාරියකු අනුයුක්ත කරන ලෙස ඉල්ලීම් සිදු කර ඇත.</p>	<p>2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුවේ කටයුතු ඉටු කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත්කළ යුතුය.</p>

4.2 විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2019 ජනවාරි 12 දිනැති අංක DMA/2019 දරණ චක්‍ර ලේඛයේ 5.3 වගන්තිය ප්‍රකාරව කාර්තුවකට අවම වශයෙන් එක් රැස්වීම බැගින් වාර්ෂිකව විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් 04 ක් පැවැත්විය යුතු වුවද දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සමාලෝචිත වර්ෂයේ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පවත්වා නොතිබුණි.</p>	<p>2021 සැප්තැම්බර් 06 පසු දෙපාර්තමේන්තුවේ අභ්‍යන්තර විගණන තනතුර පුරප්පාඩු වී පවතින බැවින් විගණන කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීමට නොහැකි වී ඇත.</p>	<p>චක්‍රලේඛ විධිවිධාන ප්‍රකාරව විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්විය යුතුය.</p>

5. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව 368 ක් සහ තථ්‍ය සංඛ්‍යාව 287 ක් වූයෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව 81 ක් වී තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් නිර්දේශය දැක්වීම	නතතුරු පුරප්පාඩු පිරවීමට හෝ කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතාවය අනුව නතතුරු සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කල යුතුය.
(අ) ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ පුරප්පාඩු නතතුරු සංඛ්‍යාව වූ 09 න් 08 ක්ම (නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ, සහකාර අධ්‍යක්ෂ) එනම් සියයට 42 ක් වසර 11 ක කාලයක් තිස්සේ පුරප්පාඩුව පැවතුණි.	අදහස් දක්වා නොතිබුණි.	නතතුරු පුරප්පාඩු පිරවීමට හෝ කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතාවය අනුව නතතුරු සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කල යුතුය.
(ආ) අනුමත තෘතීයික මට්ටමේ නතතුරු 30 ක් අතුරින් 26 ක් එනම් සියයට 87 ක් වසර 4 ක කාලයක සිටම පුරප්පාඩුව පැවතුණි.	අදහස් දක්වා නොතිබුණි.	-එම-
(ඇ) මෙම කාර්ය මණ්ඩල පුරප්පාඩු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යසාධනය සඳහා අහිතකරව බලපානු ලබන අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචනය කර කාර්ය මණ්ඩල පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීමට හෝ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය අවශ්‍යතාවය පරිදි සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	අදහස් දක්වා නොතිබුණි.	-එම-