

ශීර්ෂය 253 - විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව - 2024

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශීර්ෂය 253- විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් ඇතුළත් සම්පිණ්ඩන වාර්තාව 2025 මැයි 30 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව 2025 මැයි 30 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින්, මූල්‍ය තත්ත්වය, මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන් 1හි සඳහන් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනමට අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් මාගේ වගකීම, විගණකගේ වගකීම යන වගන්තියේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 කරුණක් අවධාරණය කිරීම - මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම විස්තර කරන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන් 1 කෙරෙහි අවධානය යොමු කරවමි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 පෙබරවාරි 21 දින සංශෝධිත 2024 දෙසැම්බර් 16 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 06/2024 අනුව විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ පාර්ලිමේන්තුවේ අවශ්‍යතාවය සඳහා සකස් කර ඇත. එම නිසා, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වෙනත් අරමුණු සඳහා සුදුසු නොවිය හැක. මාගේ වාර්තාව දෙපාර්තමේන්තුවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුවේ භාවිතය සඳහා පමණක් අරමුණු කර ඇත. මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මාගේ මතය විකරණය කරනු නොලැබේ.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ හා ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 පෙබරවාරි 21 දින සංශෝධිත 2024 දෙසැම්බර් 16 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 06/2024 අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකාධිපති වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සැම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මකභාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුවෙන් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහභැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධිත් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරන ලදී.

2. වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1)(ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

(අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට ,

(ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 ආදායම් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2001 ජනවාරි 15 දිනැති අංක 1/2001 දරන විග්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛයේ 1(අ) ඡේදය අනුව සෑම මසකම ගිණුම් සාරාංශ මගින් හර හා බැර කරන ලද දායක මුදල් පිළිබඳ වාර්තාවක් ඊළඟ මාසයේ 15 දිනට ප්‍රථම විග්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත එවිය යුතු බව දක්වා තිබුණ ද, එම විධිවිධාන අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී මධ්‍යම රජයේ වෙනත් ආයතන විසින් බැර කරන ලද රු.මිලියන 26,348ක දායක මුදල් පිළිබඳ බැර නිවේදන ගෙන්වා ගැනීමට හා වර්ෂය තුළ සිදුකරන ලද රු.මිලියන 3.2ක හර කිරීම්වලින් රු.මිලියන 1.5 ක හර කිරීම් තහවුරු කර ගැනීම සඳහා අදාළ ආයතන වලින් හර නිවේදන ගෙන්වා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	යම් යම් වෙනස්කම් හේතුවෙන් එක් එක් ශීර්ෂයන්ට අදාළ ආයතන එකතුවීම්, අභෝසිවීම් ආදී හේතූන්ද මෙම විවලාසාවයන් කෙරෙහි බලපාන අතර ආදායම් ගිණුමට හර කිරීම් සම්බන්ධව අදාළ ආයතන වලින් හර නිවේදන ඉල්ලා යවා ඇති අතර මේ වන විටත් හර නිවේදන ලැබෙමින් පවතින බව.	චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.
(ආ) සමාජ සංරක්ෂණ දායක මුදල් (වැන්දඹු/වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දරු දායක මුදල්) මධ්‍යම රජයේ හා පළාත් සභා ආදායම් ගිණුම් යටතේ දායක වී තිබෙන නිලධාරීන් සම්බන්ධ	රාජ්‍ය අංශයේ අනෙකුත් ආයතනයන්හි සම්බන්ධීකරණයේ මන්දගාමී බව හේතුවෙන් (online Reregistration කිරීම සියළු රාජ්‍ය ආයතන සිදු නොකිරීම) මෙම වැඩ සටහන	ප්‍රතිලාභීන්ට හිමි දායක මුදල් නිශ්චිතව ලැබුනේ ද යන්න දැන ගැනීමට හැකි වන පරිදි දත්ත පද්ධතියක් පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

දත්ත පද්ධතියක් පවත්වා ගැනීමට ක්‍රියාත්මක කිරීම අකර්මණ්‍ය වී ඇති කටයුතු කර නොතිබීම හේතුවෙන් බව.

සමාජ සංරක්ෂණ ක්‍රමයෙන් ප්‍රතිලාභ ලැබීමට නියමිත සාමාජික සංඛ්‍යාව පිළිබඳ තොරතුරු නොමැති වීම තුල, ඒ අනුව හිමිවන වැන්දඹු/වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් හා දායක මුදල් ගෙවීම් යනාදි ප්‍රතිලාභ හිමි ගැන්වීමේ දී දායක මුදල් නිශ්චිතව අඛණ්ඩව ලැබුණේ ද යන්න තහවුරු කරගැනීමට නොහැකි වී තිබුණි.

- | | | | |
|-----|--|---|--|
| (ඇ) | මධ්‍යම හා දකුණු පළාත්වලින් 2024 වර්ෂය අවසානයේ ලද වෙක්පත් දෙකක් 2025 ජනවාරි මාසයේ උපලබ්ධි වී තිබියදී එම රු.මිලියන 183.6ක අගය සමාලෝචිත වර්ෂයේ හිඟ ආදායම් ලෙස හඳුනාගෙන නොතිබුණි. | මධ්‍යම සහ දකුණු පළාත්වල අදාල වෙක්පත් 2024.12.30 දින බැංකු ගත කර ඇති අතර 2025 උපලබ්ධි වූ 2024 වර්ෂයට අදාල මුදල් 2025 වර්ෂයේ ගිණුම් සකස්කිරීමේ දී පෙර වර්ෂයට අදාළව රැස්කරන ලද මුලු ප්‍රමාණයට ගලපන බව. | හිඟ ආදායම් නිවැරදිව හඳුනාගෙන ගිණුම් තැබිය යුතුය. |
| (ඈ) | විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවට අයත් ගොඩනැගිලි කුලී පදනම මත ලබා දී තිබූ ආයතන 12 කින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයවිය යුතු හිඟ කුලී ආදායම රු.9,405,597 ක් විය. | තවදුරටත් අයවිය යුතු මුදල් අය කර ගැනීම සඳහා ක්‍රියා මාර්ග ගනිමින් පවතින බව. | හිඟ ආදායම් කඩිනමින් රැස් කර ගත යුතුය. |
| (ඉ) | මාලිගාවත්ත මහලේකම් පරිශ්‍රයේ කුලී පදනම මත ලබා දීමට හැකි ස්ථාන 03 ක් දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ කුලී පදනම මත ලබා දීමට උත්සාහ නොකිරීමෙන් වාර්ෂිකව රු. 3,984,000ක ආදායමක් රජයට අහිමිවී තිබුණි. | ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට ඉදිරි කටයුතු සිදු කරමින් පවතින බව. | රජයේ දේපල ඵලදායී ලෙස භාවිත කළ යුතුය. |

3.2 බැරකම් හා බැඳීම්වලට එළඹීම.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැරකම් රු.264,903ක් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.	2024 වර්ෂයේ ගිණුම් සකස් කළ පසු ඉදිරිපත් වූ වවුචර් බැවින් ගිණුම් ඉදිරිපත් කිරීමේදී ගිණුමට ඇතුළත් වී නොමැති බව.	බැරකම් නිවැරදිව හඳුනා ගෙන ගිණුම් ගත කළ යුතුය.

3.3 ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් සිදු කළ යුතු සහතිකවීම්

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් පහත සඳහන් කරුණ සම්බන්ධයෙන් සහතික වීම් කළ යුතුව තිබුණත්, ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.

නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීතාවය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනය සිදු කර ඒ අනුව පද්ධති ඵලදායී ලෙස කර ගෙන යෑමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතු බවත්, එම සමාලෝචනයන් ලිඛිතව සිදු කර එහි පිටපතක් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුව තිබුණත්, එසේ කර නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර පාලනය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා කාලීනව සමාලෝචනය සිදුකර පද්ධති පාලනයන් සිදුකර ඇත. වර්ෂය ආරම්භයේ මු.රෙ. 135 බලය පැවරීම, විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍ර ලේඛන, අභ්‍යන්තර උපදෙස් ලිපි හා විගණන හා කළමනාකරණ රැස්වීම් වල ගනු ලබන තීරණ විගණකාධිපති දැනුවත් කර ඇති බව.	2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.

3.4 නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති හා රෙගුලාසි වලට යොමුව	වටිනාකම රු.	අනුකූල නොවීම	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය 237(අ)	852,989	කොන්ත්‍රාත්තුව හෝ ගිවිසුම අනුව සතුටුදායක ලෙස වැඩකර ඇති බවට හෝ සැපයුම් කර ඇති බවට ද, නිර්දේශිත ගෙවීම් ඒවාට අනුකූල වන බවට ද සහතිකයක් ඇමිණිය යුතු වුවත් අවස්ථා 04ක දී භාණ්ඩ ලැබුණු බවට තහවුරු කරගැනීමකින් තොරව එනම් භාණ්ඩ ලැබීමට පෙර ගෙවීම් කර තිබුණි.	2024.12.31 දින තෙක් වෙන් කර ඇති ප්‍රතිපාදන මගින් අදාළ චෙක්පත් ලිවීමට කටයුතු කර ඇති නමුත් භාණ්ඩ ගබඩාවට ලැබුණු පසු එනම් 2025 පෙබරවාරි එම චෙක්පත් භාර දී තිබූ බව.	මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.
(ආ) 2010 දෙසැම්බර් 16 දිනැති අංක 13/2010 දරන හා 2013 සැප්තැම්බර් 20 දිනැති අංක 03/2013 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	2,668,686	යළි විවාහ වන වැන්දඹුවට වැන්දඹු හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුපෙන් හා දීමනාවලින් සියයට 50 ක් හිමි වුවද නැවත විවාහයෙන් පසුවද සම්පූර්ණ වැටුප හා දීමනා ගෙවා තිබීම නිසා පානදුර, මහර හා ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල විශ්‍රාමිකයින් 06	විශ්‍රාම වැටුප් 03ක් සම්බන්ධව පරීක්ෂා කරමින් පවතින බව ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය විසින්ද විශ්‍රාම වැටුප් 01ක් 2025 පෙබරවාරි මස සිට වාරික වශයෙන් අය කිරීම සිදු	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම් අය කළ යුතුය.

			දෙනෙකු වෙත විශ්‍රාම වැටුප් හා දීමනා වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණි.	වන බව මහර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය විසින්ද එක් ගොනුවක් සම්බන්ධව කටයුතු කිරීම සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය වෙත යොමු කර ඇති බව පානදුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය විසින්ද දැනුම් දී ඇති බව	
(ඇ)	2014 ජනවාරි 10 දිනැති අංක 1/2014 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය හා 2010 සැප්තැම්බර් 07 දිනැති අංක 8/2010 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	11,078,250	යැපෙන්නන් වෙත හමුදා සේවා වැටුප සමඟ ජීවන වියදම් දීමනාව නොගෙවිය යුතු වුවද, දත්ත පද්ධතිය අනුව අවස්ථා 20කදී ද, මාවතගම, පූජාපිටිය, ගනේවත්ත, මහර, මාස්පොත හා පානදුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල අවස්ථා 21කදී එසේ ගෙවීම හේතුවෙන් ජීවන වියදම් දීමනාව වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණි.	2025 සිට අයකරන බව අදාළ ප්‍රා.ලේ.කා විසින් දැනුම් දී ඇති බව.	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව වැඩිපුර ගෙවීම් ඇති නොවන ලෙස කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම් අය කළ යුතුය.
		975,806	ජීවන වියදම් දීමනාව රු.7,800 දක්වා ලබා ගත හැකි වුවද කුණ්ඩසාලේ, දමන, පූජාපිටිය, ගනේවත්ත, මහර, මාස්පොත, ගලේවෙල, මාවතගම, වැලිමඩ, පානදුර හා පුත්තලම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල විශ්‍රාමිකයින් 66 දෙනෙකු සඳහා ජීවන වියදම් දීමනාව අඩුවෙන් ගෙවා තිබුණි.	විශ්‍රාමිකයින් 19 ක් සඳහා 2024 වර්ෂය තුළදී හිඟ මුදල් ගෙවා ඇති බව.	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව නියමිත දීමනා ගෙවීමට කටයුතු කළ යුතුය.
(ඈ)	2016 අප්‍රේල් 27 දිනැති අංක 03/2016 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	980,000	2016 ජනවාරි 01 දිනෙන් පසු විශ්‍රාම යන විශ්‍රාමිකයින් සඳහා අන්තර් දීමනාව හිමි නොවුනද විශ්‍රාමිකයින් 04 දෙනෙකු වෙනුවෙන් එසේ ගෙවීම හේතුවෙන් මාස්පොත, පානදුර,	2025 වර්ෂයේදී අය කිරීමට කටයුතු කර ඇති බව.	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව වැඩිපුර ගෙවීම් ඇති නොවන ලෙස කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම්

			වලස්මුල්ල/ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවල දීමනාව	වීරකැටිය ලේකම් අන්තර් වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.	අය කළ යුතුය.
(ඉ)	2014 නොවැම්බර් 03 දිනැති අංක 13/2014 විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	2,911,500	විශ්‍රාම වැටුප් කිහිපයක් ඒකාබද්ධව ලබාගන්නා අවස්ථාවල මාසිකව ගෙවනු ලැබූ අන්තර් දීමනාව ඒකාබද්ධ විශ්‍රාම වැටුපට පමණක් ගෙවිය යුතු වුවත් මාවතගම, වැලිමඩ, කුණ්ඩසාලේ, පූජාපිටිය, වලස්මුල්ල, වීරකැටිය, ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලින් හා දත්ත පද්ධතිය මගින් හඳුනාගත් විශ්‍රාමිකයින් 14 දෙනෙකු සඳහා අන්තර් දීමනාව වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.	2025 වර්ෂයේදී අදාළ වැඩිපුර ගෙවීම් අය කර ගැනීමට කටයුතු යොදා ඇති බව.	-එම-
(ඊ)	2019 ජුනි 11 දිනැති අංක 1/2019 දරණ විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	963,100	යම් පුද්ගලයෙකු වැන්දඹු විශ්‍රාම වැටුප සමඟ යැපීම් දීමනාව ලබාගන්නා අවස්ථාවක එම වැන්දඹු විශ්‍රාම වැටුප, විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ 01/2019 ප්‍රකාරව සංශෝධනය කළ පසු යැපීම් දීමනාව සඳහා ගෙවනු ලබන අන්තර් දීමනා ගෙවීම නතර කළ යුතු වුවද නැගෙනහිර නුවරගම් පළාත, පැල්මඩුල්ල, වැලිමඩ, පූජාපිටිය, වලස්මුල්ල/ වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාමිකයින් 09 දෙනෙකුට එසේ නතර නොකිරීමෙන් අන්තර් දීමනාව වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.	වැඩිපුර ගෙවීම් වාරික වශයෙන් අය කරමින් පවතින බව.	-එම-
		2,675,000	2019 ජුනි 11 දිනැති අංක 01/2019 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය අනුව වැටුප් සංශෝධනයට පසුව විශ්‍රාම වැටුප සමඟ ගෙවනු ලබන අන්තර් දීමනාව නතර කළයුතු	අන්තර් දීමනාව ගෙවීම අත්හිටුවා ඇති අතර වැඩිපුර ගෙවීම් අය කිරීමට දත්ත පද්ධතියට ඇතුළත් කර ඇති බව.	-එම-

වුවද මහර, දමන, පානදුර, ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල අවස්ථා 14කදී එසේ නතර නොකොට ගෙවීම හේතුවෙන් අන්තර් දීමනාව වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

(උ)	2019 ජූලි 26 දිනැති අංක 1/2019 සංශෝධන II දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය	4,538,038	ත්‍රිවිධ හමුදා මගින් ගෙවනු ලබන වයස අවුරුදු 55 දක්වා වැටුප් ලබමින් සිටින විශ්‍රාමිකයින්ට හා යැපෙන්නන්ට වැටුප් පරිවර්තනය අදාළ නොවන බව දක්වා තිබියදී දත්ත පද්ධතියට අනුව හමුදා වැටුප ලබන යැපෙන්නන් 06 දෙනෙකුගේ හා මාවතගම, වැලිමඩ, මහර, පානදුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල විශ්‍රාමිකයින් 10 දෙනෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුපද සංශෝධනය කර ගෙවීම හේතුවෙන් විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණි.	වැටුප සංශෝධනය කර වැඩිපුර ගෙවීම් වාරික වශයෙන් අය කිරීමට කටයුතු කරන බව.	-එම-.
(උආ)	2022 ජනවාරි 20 දිනැති අංක 01/2022 දරන විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛය				
	2ඡේදය	1,200,000	වැලිමඩ, පුජාපිටිය, ගනේවත්ත, මාස්පොත ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල විශ්‍රාමිකයින් 20 දෙනෙකු සඳහා ඔවුන්ට හිමි රු. 5000 ක දීමනාව ගෙවා නොතිබීම හේතුවෙන් එම දීමනාව අඩුවෙන් ගෙවා තිබුණි.	2025 වර්ෂයේ සිට වර්ෂයේ ආරම්භ කර ගෙවීම් ඇති බව.	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව අදාළ ගෙවීම් සිදු කළ යුතුය.
	2(iii) ඡේදය	915,000	මියගිය ත්‍රිවිධ හමුදා නිලධාරීන් වෙනුවෙන් ඔවුන්ගේ අවුරුදු 55 දක්වා වැටුප් හිමි යැපෙන්නන්ට විශ්‍රාම වැටුප සමඟ රු.5,000 විශේෂ දීමනාව හිමි නොවන බව දක්වා තිබුණද දත්ත	පරීක්ෂා කර වාරික වශයෙන් අය කිරීමට කටයුතු කරමින් පවතින බව.	වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව වැඩිපුර ගෙවීම් ඇති නොවන ලෙස කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම්

පද්ධතියට අනුව යැපෙන්නන් 06 දෙනෙකු සඳහාද මාවතගම, මහර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල යැපෙන්නන් 04 දෙනෙකු සඳහාද සේවා වැටුප සමඟ දීමනාව ගෙවීම් කර තිබූ බැවින් විශේෂ දීමනාව වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

අය කළ යුතුය.

3.5 රජයේ නිලධාරීන්ගේ අත්තිකාරම් ගිණුම

නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට රජයේ නිලධාරීන්ගේ අත්තිකාරම් ගිණුමේ කේවල ශේෂ එකතුව රු.167,676,744ක් වී තිබුණු අතර, එයින් වසරකට වඩා අඩු ණය ශේෂය රු.1,559,825ක් විය. එම ශේෂයෙන් පළාත් සභා ආයතනවලට මාරු වී ගිය නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුගෙන් අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.611,203ක් ද, වැඩ තහනම් කර ඇති නිලධාරීන් තුන් දෙනෙකුගෙන් අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.622,320ක් ද, සේවය අතහැර ගොස් ඇති නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුගෙන් අයවිය යුතු ණය ශේෂය රු.326,302ක්ද විය. වසර 1-3 අතර අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.142,920ක් වූ අතර එය සේවය අතහැර ගොස් ඇති නිලධාරියෙකුගෙන් අය විය යුතු ණය ශේෂයක් විය.	ණය අයකරගැනීමේ ඉදිරි කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පවතින බව.	අදාළ ණය ශේෂ කඩිනමින් අය කර ගත යුතුය.
(ආ) වසර 3-5 අතර අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.239,812ක් වූ අතර එම ණය ශේෂය වැඩ තහනම් කර ඇති නිලධාරියෙකුගෙන් අය විය යුතු ණය ශේෂයක් විය. වසර 5-10 අතර වැඩ තහනම් කර ඇති නිලධාරියෙකුගෙන් අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.153,509ක් විය. වසර 10-20 අතර අය විය යුතු ණය ශේෂය රු.305,220ක් වූ අතර	ණය අයකරගැනීමේ ඉදිරි කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පවතින බව.	-එම-

එයින් සේවය අතහැර ගොස් ඇති නිලධාරියෙකුගෙන් අය විය යුතු ශේෂය රු.130,728ක් ද වැඩ තහනම් කර ඇති නිලධාරියෙකුගෙන් අය විය යුතු ශේෂය රු.174,492ක් විය.

3.6 තැන්පතු

නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) වර්ෂ 02 ක් ඉක්මවූ රු.4,965,310ක තැන්පත්, මුදල් රෙගුලාසි 571(3) පරිදි ප්‍රයෝජනයට ගැනීමෙන් හෝ රාජ්‍ය ආදායමට ගැනීමෙන් තොරව පොදු තැන්පත් ගිණුමෙහි රඳවාගෙන ඇති බව නිරීක්ෂණය විය.	මෙම තැන්පත් මුදල් ජාතික විශ්‍රාමික දිනය වෙනුවෙන් පැවැත්වෙන උත්සව සඳහා පෞද්ගලික ආයතන විසින් පරිත්‍යාග කරන ලද මුදල් වන බව හා ඉදිරි වර්ෂයේ ජාතික විශ්‍රාමික දිනය වෙනුවෙන් ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට රඳවා ගන්නා ලද බව.	මු.රෙ. ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.
(ආ) පෞද්ගලික දුරකථන ආයතනයක් හා දෙපාර්තමේන්තුව අතර පවතින 2023 මාර්තු 01 දිනැති අවබෝධතා ගිවිසුම අනුව විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ගෙවිය යුතු මුදල් වශයෙන් 2024 මැයි 08 දින දුරකථන ආයතනය වෙතින් රු.5,000,000ක මුදලක් විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ලැබී තිබූ අතර 2024 මැයි 29 දින පොදු තැන්පත් ගිණුමේ තැම්පත් කර තිබුණි. අදාළ අවබෝධතා ගිවිසුමේ 4.8 ඡේදයේ ඇමුණුම 2හි සඳහන් වැඩසටහන් සඳහා මෙම මුදල් භාවිතා කළ හැකි බව සඳහන් කර තිබුණද විගණිත දිනය වූ 2024 මාර්තු 31 දක්වා මෙම මුදල් උපයෝජනය නොකර තැන්පත් ගිණුමේ රඳවාගෙන තිබුණි.	විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ 2025 වර්ෂයේ ඉදිරි වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට රඳවා තබා ගෙන ඇති බව.	ගිවිසුම් ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු අතර අදාළ මුදල් ඵලදායීව භාවිතා කළ යුතුය.

3.7 බැංකු ගිණුම් මෙහෙයවීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ අදහස් දැක්වීම	නිලධාරීගේ නිර්දේශය
පළාත් පාලන සේවා වැන්දඹු හා අනන්දුරු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ බැංකු ගිණුම් හා පළාත් පාලන සේවා වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දුරු විශ්‍රාම වැටුප්වලට අදාළ බැංකු ගිණුම් පසුගිය වර්ෂ ගණනාවක සිටම අක්‍රීය ගිණුම් ලෙස පවතින අතර ඒවා වසා දැමීම හෝ ඒ සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබුණි.	පිළිතුරු ලබා දී නොමැත.	අක්‍රීය ගිණුම් සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය ක්‍රියා මාර්ග ගත යුතුය.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 ප්‍රසම්පාදනයන්

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ අදහස් දැක්වීම	නිලධාරීගේ නිර්දේශය
වාර්ෂික ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම අනුව ධෙස්ක්ටොප් පරිගණක 85ක්ද මොනිටර් 10ක් ද 2024 අප්‍රේල් 01 දින සිට 2024 ජුනි 30 දක්වා කාලය තුළ මිලදී ගැනීමට සැලසුම් කර තිබුණද, 2024 නොවැම්බර් 22 දිනැතිව ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම නැවත සංශෝධනය කර පරිගණක 20 හා මොනිටර් 06 මිලදී ගැනීම හේතුවෙන් 253-1-2-2509 වැය විෂය වෙනුවෙන් වෙන් කළ මුදලින් රු.11,091,000 ක් ඉතිරි වී තිබුණි.	තොරතුරු තාක්ෂණ අංශයේ නිර්දේශ ලබා දී නොතිබූ බැවින් ප්‍රසම්පාදන කටයුතු සිදු කර නොමැති බව.	ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මට අනුගතව කටයුතු කළ යුතුය.

4.2 පාඩු හා හානි

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ අදහස් දැක්වීම	නිලධාරීගේ නිර්දේශය
(අ) හානි හා පාඩු ලේඛනයේ වසර 10 කට වැඩි හානි වීම් වටිනාකම රු.මිලියන 3.1 න් රු.මිලියන 2.3ක් මියගිය පුද්ගලයන් වෙනුවෙන් වැඩිපුර ගෙවීම් වන අතර ඒවා නැවත අයකර ගත නොහැකි තත්වයක් පැවතුණද මුදල් රෙගුලාසි අනුව කටයුතු නොකර වසර 10 කට වැඩි කාලයක සිට මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ශේෂයක් ලෙස නිරූපණය කර තිබුණි.	මු.රෙ. 104 (4) අනුව අවසන් වාර්තා කැඳවා ඇති ශේෂයන්ද, පරීක්ෂණ පවත්වා නොමැති ශේෂයන් ද ඇති අතර 2025 වර්ෂය තුළ මු.රෙ. ක්‍රියා මාර්ග අනුව හානි සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කරන බව.	මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.

(ආ)	හානි හා පාඩු ලේඛනයේ විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවෙන් කරනු ලබන අයකිරීම් යටතේ 2024 වර්ෂයේ අයකර ගත් වටිනාකම ලෙස 2023 වර්ෂයේ අවසන් ශේෂය හා 2024 වර්ෂයේ අවසන් ශේෂය අතර වෙනස දක්වා තිබුණි. ඒ අනුව 2023 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයකරමින් සිටි ශේෂයක් සහිත විශ්‍රාමිකයකු 2024 වර්ෂයේදී මිය ගිය හොත් ඔහුගෙන් අයවිය යුතු මුළු වටිනාකම 2024 ලැබීම් ලෙස හඳුනාගනු ලබයි. ඒ අනුව කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයේ මියගිය විශ්‍රාමිකයකුගේ 06 දෙනෙකුගෙන් තවදුරටත් අයකර ගැනීමට ඇති රු.662,960 ක ශේෂයක් 2024 වර්ෂයේ ලැබීම් ලෙස හඳුනා ගැනීමෙන් හානි පාඩු ලේඛනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයවීමට ඇති ශේෂය එම අගයෙන් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණු බව නියැදි විගණන පරීක්ෂණයේදී අනාවරණය විය .	2025 වර්ෂයේ සිට හානි පාඩු ලේඛනය නිවැරදි කිරීමට කටයුතු කරන බව.	විධිමත් පරිදි නිවැරදි කිරීමට කළ යුතුය.
(ඇ)	විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ වාර්තා අනුව ස්ථාවර දීමනා ලාභීන් 43 දෙනෙකු මිය යාම නිසා වැඩිපුර ගෙවා තිබූ අයකරගත නොහැකිව ඇති රු.7,151,395 ක් හානි පාඩු ලේඛනයේ ඇතුළත්ව නොතිබුණි.	ඉදිරියේ දී නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගත් බව.	හානි පාඩු ලේඛනයට ඇතුළත් කළ යුතුය.
(ඈ)	තාවකාලික ගොනුවක් මගින් ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය මගින් ද, ස්ථාවර ගොනුවක් යටතේ මහර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය මගින් ද එකම විශ්‍රාමිකයෙකු වෙත 1991 වර්ෂයේ සිට 2016 පෙබරවාරි මාසය දක්වා අවුරුදු 25 ක් විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම් කර තිබුණි. ඒ අනුව ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය මගින් රු.1,872,587 ක මුදලක් තාවකාලික ගොනුව යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණු අතර විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2016 අප්‍රේල් සිට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම අත්හිටුවා ඇති අතර 2021 මාර්තු 25 දින ඔහු මියගොස් තිබුණි. ඒ වන විට රඳවාගත් විශ්‍රාම වැටුප මගින් පිය වී තිබූ පාඩුව රු.1,577,343 ක් වූ අතර තවදුරටත් අයකර ගැනීමට ඇති මුදල රු.295,044 ක් වේ. මෙම පාඩුව අයකර ගන්නා ආකාරය පිළිබඳ පැහැදිලි නිගමනයකට එළඹ නොතිබුණු අතර මුදල් රෙගුලාසි 110 යටතේ අලාභ හානි ලේඛනයට මෙම අලාභ හානිය ඇතුළත් කර නොතිබුණි.	ඉදිරියේ දී නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගත් බව.	අදාළ ක්‍රියා මාර්ග විධිමත් පරිදි කඩිනමින් ගත යුතුය.

(ඉ)	ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය වෙත විශ්‍රාමිකයෙකුගේ මිය යාම වාර්තා නොවීම හේතුවෙන් මාස 29 ක කාලයක් සඳහා රු.582,423 ක් වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණි. ඊට අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව අනුව ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාම වැටුප් අංශයේ රාජකාරි සිදුකළ නිලධාරීන් ජීවිත සහතික පරීක්ෂා කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සම්පූර්ණ නොකිරීම නිසා බාහිර පාර්ශවයන්ට මුදල් ලබාගැනීමට ඉඩ සලසා තිබූ බව නිරීක්ෂණය කර තිබුණද නිලධාරීන්ට අවවාද කර ලිපියක් නිකුත් කිරීම සඳහා පමණක් නිර්දේශ ලබා දී තිබුණු අතර ගණකාධිකාරීවරුන් අධීක්ෂණ කටයුතු සිදු නොකිරීම නිසා රජයට සිදු වූ පාඩුව සම්බන්ධයෙන් එම නිලධාරීන්ට ආයතන සංග්‍රහයේ ලඝු විනය කාර්ය පටිපාටිය අනුව කටයුතු කිරීමට නිර්දේශ කර තිබුණද ඒ සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කර නොතිබුණි. තවද මුදල් රෙගුලාසි 110 යටතේ අලාභ හානි ලේඛනයට මෙම අලාභ හානිය ඇතුළත් කර නොතිබුණු අතර වැඩිපුර ගෙවීම අයකර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ තොරතුරු ඉදිරිපත් නොවුණි.	ඉදිරියේ දී නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගත් බව.	ආයතන සංග්‍රහය හා මුදල් රෙගුලාසි විධි විධාන අනුව කටයුතු කළ යුතුය.
(ඊ)	මතුගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයට අදාළව 2021 වර්ෂයේදී අනාවරණය කරගෙන තිබූ රු.7,022,668ක මූල්‍ය වංචාව සම්බන්ධයෙන් 2024 මාර්තු වන විටත් මු.රෙ. 104 ප්‍රකාරව පරීක්ෂණ පවත්වා අදාළ කටයුතු ඉටු කර නොතිබුණි.	පරීක්ෂා කර ඉදිරියේදී පිළිතුරු දීමට කටයුතු කරන බව.	අදාළ කටයුතු නිම කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියා මාර්ග කඩිනමින් ගත යුතුය.
(උ)	ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ මියගිය විශ්‍රාමිකාවක් සඳහා මියයාමෙන් පසු මාස 55ක් විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීමෙන් රු.2,696,303 ක් වැඩිපුර ගෙවීම් කර තිබුණු අතර ඒ සඳහා මු.රෙ. 104 පරීක්ෂණ පවත්වා නොතිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් සිදු කරන ලද මූලික විමර්ශනය අනුව එක් නිලධාරියෙකු වෙත චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කර තිබූ අතර ඒ සඳහා පවත්වන ලද විධිමත් විනය පරීක්ෂණයෙන් ඔහු නිදොස් කොට නිදහස් කර තිබුණද සෙසු නිලධාරීන් සඳහා ලඝු විනය පටිපාටිය යටතේ නිදහසට කරුණු විමසීම කරන ලෙස කරන ලද නිර්දේශය ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි. ඒ අනුව අලාභය අයකරගන්නා ආකාරය පිළිබඳ නිගමනයකට එළඹ නොතිබුණි.	-එම-	-එම-

(ඌ)	කැගල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ හිටපු විශ්‍රාම වැටුප් නිලධාරියෙකු කැගල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ සේවය කරමින් සිටියදී විශ්‍රාම වැටුප් පරිගණක පද්ධතියේ දත්ත කුට ලෙස වෙනස් කර විශ්‍රාමිකයින් නොවන පුද්ගලයින් තිදෙනෙකුගේ පෞද්ගලික බැංකු ගිණුම්වලට රජයේ මුදල් වංචනික ලෙස බැර කරමින් 2010 ජුනි 10 සිට 2011 ජුනි 09 දක්වා කාලය තුළ රු.6,381,550 ක මුදලක් වංචා කර තිබූ අතර මේ සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අනුව නිලධාරියා සේවයෙන් පහ කර තිබුණි. එසේ වුවද මු .රෙ. 104(4) යටතේ අලාභ හානි වාර්තාව 2019 අගෝස්තු 21 දින පරීක්ෂණ මණ්ඩලය විසින් ලබා දී තිබුණද , වාර්තාවේ 10 වන ඡේදයේ නිලධාරියාගේ පෞද්ගලික නිශ්චල හා වංචල දේපළ/වත්කම් මගින් අයකරගත යුතු බවද දක්වා තිබියදීත් මේ දක්වා අලාභය අයකර නොතිබුණි.	-එම-	-එම-
(එ)	ගල්නෑව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාම වැටුප් නිලධාරිනික විසින් සිදු කර ඇති මූල්‍ය අක්‍රමිකතාව රු.1,666,762 ක් වන අතර 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයවිය යුතු ශේෂය රු.205,402ක් විය. 2012 වර්ෂයේදී හඳුනාගත් මෙම වංචාව සම්බන්ධයෙන් මු.රෙ.104 පරීක්ෂණයක් හා විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	-එම-	-එම-
(ඒ)	පොල්ගහවෙල/බණ්ඩාරගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ 2014 වර්ෂයේදී හඳුනාගන්නා ලද රු.5,049,611ක අලාභයක්ද, කුරුවිට ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ 2014 වර්ෂයේදී හඳුනාගන්නා ලද රු.5,215,589ක අලාභයක්ද හානි පාඩු ලේඛනය තුළ දක්වා තිබුණද 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අයකර ගැනීමේ ප්‍රගතියක් නොතිබූ අතර මු.රෙ. පරීක්ෂණ හා විනය පරීක්ෂණ පවත්වා නොතිබුණි.	අධිකරණ ක්‍රියා මාර්ග ගෙන ඇති බැවින් නඩු තීන්දු අනුව ඉදිරියේදී අය කිරීමට කටයුතු කරන බව.	අදාළ විනය පරීක්ෂණ පවත්වා ක්‍රියාත්මක කිරීමට අධිකරණ ක්‍රියාවලිය බාධාවක් නොවන බව ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ XLVIII පරිච්ඡේදයේ 27.11 වගන්තියේ දක්වා ඇති බැවින් අදාළ විනය පරීක්ෂණ ආයතනය විසින් කළ යුතුය.

4.3 කළමනාකරණ දුර්වලතා

විගණන නිරීක්ෂණය

ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් නිර්දේශය දැක්වීම

(අ) හමුදා දුබලතා වැටුප් ගෙවීම් ක්‍රියාවලියේ දුර්වලතා

හමුදා සේවයේ නියුක්තිකයන්ද විශ්‍රාම ගැන්වීමේ සාමාන්‍ය ක්‍රමවේදය ප්‍රකාරව එනම් විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යාවස්ථාවේ 2.17 වගන්තියෙන් විශ්‍රාම ගන්නා විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කරනු ලබන අතර අදාළ සේවා නියුක්තිකයා වෙත හමුදා වෛද්‍ය මණ්ඩලය වෙතින් සේවයට නුසුදුසු යැයි තීරණය කර හමුදාපති විසින් නිර්දේශ කර ඇත්නම් දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවනු ලැබේ. අදාළ විශ්‍රාමිකයාගේ දුබලතාවය සිදු වූ දිනය හා වෛද්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කළ දිනය අතර දිගුකාල පරාසයක් ගත කර තිබූ අතර දුබලතාවය සිදු වූ කාලවකවානුව තුළදීම වෛද්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කර දුබලතාවය හඳුනාගැනීමට කටයුතු නොකිරීමෙන් විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවට මූලික වැටුප්, ජීවන වියදම් දීමනා, අන්තර් දීමනා හා පාරිතෝෂික දීමනා යන සියල්ලම වැඩිපුර ගෙවීම සිදුවේ. ඒ අනුව ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ රු.11,433,021 ක් වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

නැවත පරීක්ෂා කර පිළිතුරු දීමට සටහන් කරගත් බව.

ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය සමඟ සාකච්ඡා කර අදාළ පියවර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

(ආ) හමුදා දුබලතා වැටුප් වැඩිපුර ගෙවීම

ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාම වැටුප් අංක 59-1176493 දරන විශ්‍රාමිකයාට 6-59 ඒකාබද්ධ නොකිරීම හේතුවෙන් දුබලතා වැටුප රු.194,496 ක් වැඩිපුර ගෙවා තිබුණු අතර ඔහු 2022 මාර්තු 7 සිට අතුරුදහන් වීම හේතුවෙන් එම වැඩිපුර ගෙවූ මුදල් 2024 දෙසැම්බර් දක්වාත් අයකර ගැනීමට හෝ අදාළ නිශ්චිත ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

වැඩිපුර ගෙවූ මුදල් අය කර ගැනීමට නියමිත බව.

වැඩිපුර ගෙවීම් ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම් අය කළ යුතුය.

2013 ඔක්තෝබර් 10 දිනැති දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදාන පත්‍රය අනුව මහර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාම වැටුප් අංක 3-1153570 දරන සන්නද්ධ සේවා විශ්‍රාම වැටුපට හිමි දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප 2015 අගෝස්තු 20 දින තනර විය යුතු වුවද එසේ

-එම-

-එම-

නතර නොකර විගණිත දිනය දක්වා රු.471,332 ක් වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

මාවතගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් අංක 3-1168861 හිමි විශ්‍රාමිකයා 2015 දෙසැම්බර් 12 දින සිට හමුදා සේවයෙන් විශ්‍රාම ලබා 2016 මැයි 09 දින සිට යුධ හමුදාව මගින් වැටුප් හා දීමනාව ලබන අතර 2018 ජූලි 19 දින සිට දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප සක්‍රීය කිරීම හේතුවෙන් මූලික විශ්‍රාම වැටුප සංශෝධනය වී තිබුණද එම සංශෝධන ක්‍රියාත්මක නොකිරීම හේතුවෙන් පාරිතෝෂික දීමනාව රු.128,124.00 ක්ද 2016 මැයි 09 සිට 2024 මැයි 10 දක්වා මූලික විශ්‍රාම වැටුප රු.517,834.50 ක්ද වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

2025 වර්ෂයේ සිට වාරික වශයෙන් අය කිරීමට කටයුතු කර ඇති බව.

-එම-

මාවතගම ලේකම් කාර්යාලයේ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් අංක 3-1327628 දරන විශ්‍රාමිකයා 2018/01/19 සිට විශ්‍රාම ලබා තිබූ අතර විශ්‍රාම වැටුප දුබලතාවය සමඟ 2018/01/19 සිට සංශෝධනය කර තිබුණද, සංශෝධිත විශ්‍රාම වැටුප නොගෙවා ආරම්භක විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීම හේතුවෙන් පාරිතෝෂික මුදල රු.130,564 ක්ද විශ්‍රාම වැටුප් රු. 99,638 ක්ද, ජීවන වියදම් දීමනාව රු.28,200 ක්ද වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

වැඩිපුර ගෙවීම් ඉදිරියේ දී අය කර ගැනීමට කටයුතු කරන බව.

-එම-

(ඇ) ස්ථාවර දීමනාව ගෙවීම්

යුධමය වාතාවරණය පැවැති වකවානුවේ මිය ගිය ත්‍රිවිධ හමුදා සහ විශේෂ බලකා ඇතුළු පොලිස් සාමාජිකයින්ගේ යැපෙන්නන් වෙත ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ MOD/1/2021 හා 2021 මැයි 18 දිනැති චක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන පරිදි විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව ස්ථාවර මාසික දීමනාවක් ගෙවනු ලබන අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

පානදුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ දත්ත පද්ධතිය පරීක්ෂා කිරීමේ දී ස්ථාවර දීමනාව හිමි රණවිරුවන්ගේ යැපෙන්නන් 05 දෙනෙකු ස්ථාවර දීමනාව ලබන බව නිරීක්ෂණය වුවද ස්ථාවර දීමනාව ගෙවීමට අදාළ කිසිදු තොරතුරක් විශ්‍රාමික ගොනුවල ඇතුළත් නොවීම නිසා ගෙවන ලද ස්ථාවර දීමනාවේ වටිනාකමේ නිරවද්‍යතාවය හා

ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල හා ත්‍රිවිධ හමුදාව චක්‍රලේඛ උපදෙස් ප්‍රකාරව කටයුතු කර නැති බව අනාවරණය වූ බව.

චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතුය.

ස්ථාවර දීමනාව ලැබීමට ඇති හිමිකම යනාදිය තහවුරු කරගැනීමට නොහැකි විය.

විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ තොරතුරු අනුව ස්ථාවර දීමනා ලාභීන් මියගොස් ඇතත් ඒ බව වාර්තා නොවීම හේතුවෙන් 2025 මැයි වන විට රු.3,884,706 ක් අයකර ගැනීමට නොහැකිවී තිබුණි.

ස්ථාවර දීමනා ලාභීන් මිය යාම වාර්තා නොවීම මත වැඩිපුර ගෙවා ඇති දීමනාව තාවකාලිකව නවතා ඇති බව.

වැඩිපුර ගෙවීම් ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කළ යුතු අතර වැඩිපුර ගෙවීම් අය කළ යුතුය.

(ඇ) සන්නද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පසු ප්‍රතිලාභ කලමනාකරණය

ගලේවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ විශ්‍රාම වැටුප් අංක 3-1146072 දරන විශ්‍රාමිකාව 2012 ඔක්තෝබර් 09 දින සේවයෙන් විශ්‍රාම ගෙන තිබූ අතර 2012 ඔක්තෝබර් 09 සිට 2022 ඔක්තෝබර් 09 දක්වා යුධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ 18(1)(අ) යටතේ සේවා කාලයට අනුව පරිවර්තනයට පසු මාසික වැටුප රු.21,514 ක් ගෙවිය යුතු වුවත් පරිවර්තනයට පෙර මාසික වැටුප වන රු. 24,632 ක් ආරම්භයේ සිට ගෙවීම හේතුවෙන් 2024 දෙසැම්බර් දක්වා රු.374,162 ක් විශ්‍රාම වැටුප් වැඩියෙන් ගෙවා තිබුණි.

ඉදිරියේ දී නිවැරදි කිරීමට කටයුතු කරන බව.

-එම-

මහර, ගනේවත්ත හා පානදුර ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවලට අදාළව හමුදා විශ්‍රාමිකයින් 05 දෙනෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධන නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක නොකිරීම හේතුවෙන් එක් විශ්‍රාමිකයෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප් රු.178,769ක් අඩුවෙන්ද, විශ්‍රාමිකයින් 04 දෙනෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප් රු.1,275,557ක් වැඩියෙන්ද ගෙවීම් කර තිබුණි.

2025 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කර ඇති බව.

විශ්‍රාම වැටුප් නිවැරදිව ගණනය කර ගෙවීමට කටයුතු කළ යුතුය.

5 මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

5.1 තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ළඟා කර ගැනීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ අදහස් දැක්වීම	නිලධාරීගේ නිර්දේශය
වසර 2030 දී ඉටුකර ගැනීමට ඉලක්ක කර ඇති තිරසර සංවර්ධනය සඳහා වන අරමුණු යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් එක් අරමුණක් පමණක් හඳුනාගෙන තිබුණි. එම අරමුණ සම්බන්ධයෙන් ද පැහැදිලි ඉලක්ක පිහිටුවා නොමැති අතර පාදක දත්ත හා ප්‍රගතිය මැන බැලීමේ දර්ශක ක්‍රමවත්ව පිහිටුවීමක් සිදුකර නොතිබුණි. තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ආයතනයේ කාර්යභාරය හා සම්බන්ධ වන උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශවයන් ද හඳුනාගෙන නොතිබුණි.	මෙම අරමුණ ළඟා කර ගැනීම විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පමණක් සිදු කළ නොහැකි වුවද විශ්‍රාම යාමෙන් පසු ලබාදිය හැකි ප්‍රතිලාභ පිළිබඳව, සමාජයේ සියළු ස්ථර ආවරණය වන පරිදි පුළුල් විශ්‍රාම වැටුප් ආවරණ ක්‍රමයක් සැකසීමට අදාළ මූලික සංකල්පය සහ යෝජනා 2020 වර්ෂයේදී “සැමට විශ්‍රාම” යෝජනාවලිය මගින් ඉදිරිපත් කර ඇත. තවද එම ප්‍රතිපත්තිමය යෝජනාවලිය රාජ්‍ය සේවා අමාත්‍යාංශ ලේකම් වෙත යොමු කර ඇති අතර අමාත්‍යාංශය වෙතින් මේ සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ උපදෙස් ලැබිය යුතුව ඇත.	තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ළඟා කර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.