பேங்க் ஆ.ஃப் சிலோன் (யுகே) லிமிடெட் மீதான கணக்காய்வு அறிக்கை

இலங்கை ஜனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் பிரிவு 154 (1) இல் உள்ள விதிகளின்படி, 2024 டிசம்பர் 9 முதல் 20 வரையிலான காலகட்டத்தில், இலங்கை வங்கிக்கு முழுமையாகச் சொந்தமான துணை நிறுவனமான பாங்க் ஆ.ஃப் சிலோன் (யுகே) லிமிடெட்டின் நடவடிக்கைகள் குறித்த கணக்காய்வு எனது நேரடி மேற்பார்வையின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டது. பாராளுமன்றத்தின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட வேண்டும் என்று நான் கருதும் விடயங்கள் இந்த அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

1.1 பேங்க் ஆ.ஃப் சிலோன் (யுகே) லிமிடெட் தொடர்பான அறிமுகம்

1.1.1 உருவாக்கம்

பாங்க் ஆ.ஃப் சிலோன் யுகே லிமிடெட் ஆனது 2010 ஆம் ஆண்டு இங்கிலாந்து சட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு முழுமையான வங்கி அமைப்பாகும், மேலும் இலங்கை வங்கியின் 100 சதவீத உரிமையுடைய ஒரு துணை நிறுவனமாகும். இந்த வங்கி 1949 முதல் 2010 வரை இலங்கை வங்கியின் கிளையாக செயல்பட்டு வந்தது. இங்கிலாந்து கட்டுப்பாட்டாளர்களின் அழுத்தம் காரணமாக, இது இலங்கை வங்கியின் துணை நிறுவனமாக இணைக்கப்பட்டுள்ளது, எனவே நிர்வாக மற்றும் உள்ளூர் செயல்பாட்டுக் கட்டமைப்புகளை உருவாக்குவதற்குத் தேவைப்படும் இங்கிலாந்து ஒழுங்குமுறை ஆணைக்குழு (PRA) மற்றும் நிதி நடத்தை ஆணைக்குழு (FCU) ஆகியவற்றின் மேற்பார்வையின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது. ஐக்கிய இராச்சியம் மற்றும் ஐரோப்பாவில் இலங்கையின் நிதிப் பிரதிநிதியாக வங்கி மூலோபாய முக்கியத்துவத்தைக் கொண்டுள்ளது.

1.1.2 வணிகச் சூழல்

தற்போது, யுகே வங்கித் துறையானது மிகவும் போட்டித்தன்மை வாய்ந்தது மற்றும் லாயிட்ஸ் குழுமம், பார்க்லேஸ், ராயல் பேங்க் ஆ.ஃப் ஸ்காட்லாந்து, HSBC ஹோல்டிங்ஸ், நாட்வெஸ்ட், ஸ்டாண்டர்ட் சார்ட்டட், சாண்டாண்டர் யுகே 7, நேஷன்வைட் பில்டிங் சொசைட்டி, விர்ஜின் மணி யுகே மற்றும் மெட்ரோ பேங்க் உள்ளிட்ட சில மிகப் பெரிய வங்கிகளால் ஆதிக்கம் செலுத்தப்படுகிறது. அனைத்து வகை வணிகங்களுக்கும் சந்தைப் பங்குகளைப் பொறுத்தவரை, சந்தை தெளிவாக ஒலிகோபோலிஸ்டிக் ஆகும்.

துணை நிறுவனமாக மாற்றப்பட்ட ஆரம்ப கட்டத்தில், வணிகத்தை நடத்துவதில் கவனம் செலுத்துவதற்குப் பதிலாக PRA தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நேரமும் முயற்சியும் தேவைப்பட்டது, இதன் விளைவாக தொடர்ச்சியான நட்டம் ஏற்பட்டன. எந்தப் பதிவுகளும் இல்லாத ஒரு புதிய வங்கியாக, கடன் வழங்குவதற்கான பணப்புழக்கத் தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய தாய் வங்கியிடமிருந்து நிதியை நம்பியிருக்க வேண்டியிருந்தது.

நிறுவனம் திறைசேரி செயல்பாடுகளைச் செய்கிறது, இங்கிலாந்து வங்கியில் இரவுநேர GBP பணச் சந்தை தயாரிப்புகளை வைப்புச் செய்கிறது, UK BTL வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் வழங்குகிறது, மற்றும் இலங்கை வங்கிகளுடன் நிருபர் வங்கி, வணிகக் கடன்கள், மேலதிகப்பற்று, உண்டியல்கள் தள்ளுபடி மற்றும் இலங்கை இறையாண்மை பத்திரங்கள், அமெரிக்க திறைசேரி உண்டியல்கள் மற்றும் ஐரோப்பிய கார்ப்பரேட் பத்திரங்களில் முதலீடு செய்கிறது. வைப்புத்தொகை மற்றும் கடன்களை எளிதாக்குவதில் நிபுணத்துவம் பெற்ற ஒரு சிறிய சில்லறை வங்கி அமைப்பை கொண்டுள்ளது.

1.1.3 வங்கியின் நிர்வாக அமைப்பு

BOC (யுகே) லிமிடெட் என்பது இங்கிலாந்தில் உருவாக்கப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும், இது ஒரு வணிக வங்கியாக செயல்படுகிறது மற்றும் இங்கிலாந்து ஒழுங்குமுறை ஆணைக்குழுவால் (PRA) அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் நிதி நடத்தை ஆணைக்குழுவால் (FCA) கட்டுப்படுத்தப்படுகிறது.

BOC (யுகே) லிமிடெட் ஆறு (6) இயக்குநர்களைக் கொண்ட இயக்குநர்கள் குழுவால் பின்வருமாறு நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

i. இரண்டு நிர்வாகமற்ற சுயாதீனமற்ற இயக்குநர்கள்
ii. வங்கியின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரிகள் (CEO) மற்றும் தலைமை செயற்பாட்டு அதிகாரி (COO)
iii. இரண்டு சுயாதீனமான நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள்

2020 பெப்ரவரி 5, அன்று நடைபெற்ற வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழு (குழு) கூட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இயக்குநர்களின் நியமனம், மதிப்பீடு, தொழில்முறைசார் வளர்ச்சி மற்றும் நீக்குதல் நடைமுறையின்படி, வங்கியின் சபையானது பின்வருமாறு கட்டமைக்கப்பட்டுள்ளது.

இயக்குநரின் இயல்பு	இயக்குநரின் வகை	பரிந்துரைத்தவர்
கொழும்பு இலங்கை வங்கியின் தலைவர் (BOC கொழும்பு)	சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்	கொழும்பு BOC ஆல் பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. பரிந்துரைக்கப்படுபவர்கள் பொதுவாக கொழும்பு BOC இன் இயக்குநர்கள் அல்லது நிறுவன நிர்வாக உறுப்பினர்களாக இருப்பார்கள்.
இலங்கை வங்கியின் (BOC கொழும்பு) பொது முகாமையாளர்	சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்	
பாங்க் ஆ.்.ப் சிலோன் (யுகே) லிமிடெட்டின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரி (CEO)	நிர்வாக இயக்குநர்	தலைமை நிர்வாக அதிகாரி கொழும்பு BOC ஆல் அதன் மனிதவளக் கொள்கையின்படி மூன்று வருட காலத்திற்கு நியமிக்கப்படுகிறார்.
பாங்க் ஆ.்.ப் சிலோன் (யுகே) லிமிடெட்டின் தலைமை செயற்பாட்டு அதிகாரி (ஊழுழு)	நிர்வாக இயக்குநர்	COO, கொழும்பு BOC யால் அதன் மனிதவளக் கொள்கையின்படி மூன்று வருட காலத்திற்கு நியமிக்கப்படுகிறார்.
மற்ற இரண்டு (2) இயக்குநர்கள்	சுயாதீனமான நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் (INEDகள்)	கொழும்பு BOC இன் ஆதரவுடன் நியமிக்கப்பட்டார்.

அனைத்து பணிப்பாளர்களின் நியமனங்கள் மற்றும் மீள் நியமனங்களுக்கும் வங்கியின் பங்குதாரரின் ஆதரவு டீழுஊ கொழும்பில் இருந்து நியமனத்திற்கு ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட சபை தீர்மானத்தின் பிரதியின் மூலம் தேவைப்பட்டது. சபையின் உறுப்பினர்கள் விண்ணப்பதாரரைப் பொறுத்தவரை சவால் செய்யலாம் அல்லது விளக்கம் பெறலாம். திருப்திகரமான பதில்களுக்கு உட்பட்டு, வேட்பாளர் பெரும்பான்மை வாக்குகளால் நியமிக்கப்படுவர். அனைத்து இயக்குநர்களின் நியமனமும் BOC (யுகே) லிமிடெட் சபையால் செய்யப்படுகிறது.

தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் தலைமை செயற்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர் பொதுவாக BOC கொழும்பிலிருந்து மூன்று வருட காலத்திற்கு இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். அவர்கள் வழக்கமாக இலங்கை வங்கியின் மூத்த அதிகாரிகள் மற்றும் யுகே துணை நிறுவனத்தின் இயக்குநர்களாக பணியாற்ற முறையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட தேர்வு செயல்முறைக்குப் பிறகு டீழுஊ கொழும்பினால் பரிந்துரைக்கப்படுகிறார்கள். CEO மற்றும் COO ஆகியோர் BOC கொழும்பினால் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்கள், மேலும் BOC (யுகே) லிமிடெடின்

சபை இந்தத் தேர்வை அங்கீகரித்து, யுகே ஒழுங்குமுறை அமைப்பான PRA ஆல் தேவைப்படும் மூத்த முகாமை செயல்பாடு (SMF) ஒப்புதலுக்கான விண்ணப்பத்தை பரிந்துரைக்கிறது.

இரண்டு சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் BOC ஆல் பரிந்துரைக்கப்படுகிறார்கள் சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களில் ஒருவர் பொதுவாக வங்கியின் சபையின் தலைவராக நியமிக்கப்படுவார். கடந்த கால நடைமுறையின்படி, BOC கொழும்பின் தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் ஆகியோர் BOC கொழும்பு இயக்குநர்கள் குழுவால் சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் இருவராக பரிந்துரைக்கப்பட்டனர். அவர்கள் BOC (யுகே) லிமிடெட் நிறுவனத்தால் பணியமர்த்தப்படாததால், வங்கியின் இயக்குநர்களாக அவர்கள் வகிக்கும் பணிகளுக்கு எந்த ஊதியமும் பெறுவதில்லை.

இரண்டு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் இருக்க வேண்டும், அவர்களில் ஒருவர் கணக்காய்வு மற்றும் இடர் குழுவின் தலைவர். விண்ணப்பதாரர்கள் அறியப்பட்ட ஒப்பந்தங்கள் அல்லது நிறுவப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு நிறுவனங்கள் மூலம் தேடப்படுவார்கள். விண்ணப்பதாரரின் தன்மை மற்றும் தீர்ப்பில் சுயாதீனமானவரா என்பதையும், இயக்குநரின் தீர்ப்பைப் பாதிக்கக்கூடிய உறவுகள் அல்லது சூழ்நிலைகள் உள்ளதா என்பதையும் சபை தீர்மானிக்க வேண்டும்.

1.2 பெறவேண்டிய மற்றும் கொடுக்க வேண்டிய கணக்குகள்

1.2.1 முன்பணங்கள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரைகள்
கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களுக்காக வரையறுக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையிலான கடன் வாங்குபவர்களைச் சார்ந்திருத்தல் 2023 டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி வங்கியின் மொத்த கடன்கள் மற்றும் முன்பண நிலுவை GBP34,032,241 ஆக இருந்தது, அதில் GBP24,694,307 அல்லது 73 சதவீதம் வங்கியின் முதல் 25 கடனாளிகளிடையே பரவியுள்ளது. மேலும், அடமானத்தை வாங்குதல் மற்றும் கலப்பு வணிகக் கடன் வகைகளின் கீழ் வழங்கப்பட்ட கடன்கள் வங்கியின் மொத்த கடன்கள் மற்றும் முன்பண போர்ட்∴போலியோவில் 87 சதவீதத்தைக் குறிக்கின்றன. 2024 செப்டம்பர் 30, நிலவரப்படி வங்கியின் மொத்த கடன்கள் மற்றும் முன்பண நிலுவை GBP53,301,965 ஆகவும், அந்த GBP32,524,101 அல்லது 61 சதவீதம் வங்கியின் முதல் 25 கடனாளிகளிடையே பரவியுள்ளது. மேலும், அடமானத்தை வாங்குதல் மற்றும் கலப்பு வணிகக் கடன் வகைகளின் கீழ் வழங்கப்பட்ட கடன்கள் வங்கியின் மொத்த கடன்கள் மற்றும் முன்பண போர்ட்∴போலியோவில் 75 சதவீதத்தைக் குறிக்கின்றன. இது, வங்கி அதிக கடன் மதிப்புள்ள குறைந்த எண்ணிக்கையிலான கடனாளிகளிடையே அதிகம் சார்ந்துள்ளது என்பதைக் குறிக்கிறது, இது அதிக செறிவு மற்றும் அதிக திருப்பிச் செலுத்தாத	வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் வழங்கும்போது BOC (யுகே) லிமிடெட் இரண்டு முக்கிய இடர் குறைப்பு நடவடிக்கைகளைப் பயன்படுத்துகிறது. முதலாவதாக, கடன் வழங்குதல் Tier 1 மூலதனத்தில் 25% ஆக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது, இது PRA விதிமுறைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்கிறது. இரண்டாவதாக, அனைத்து கடன்களும் சொத்து அல்லது வைப்புத்தொகைக்கு எதிராக முழுமையாகப் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும். சொத்து ஆதரவு கடன்களுக்கு, கடன்-மதிப்பு (LTV) விகிதம் சொத்தின் மதிப்பில் அதிகபட்சமாக 70% ஆக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த விவேகமான அணுகுமுறை வாடிக்கையாளர் இயல்புநிலை அபாயத்திற்கு ஆளாகுவதைக் குறைக்கிறது மற்றும் நிதி நிலைத்தன்மையை பலப்படுத்துகிறது.	வங்கி தனது கடன் இலாகாவின் செறிவு அபாயத்தை தொடர்ந்து கண்காணித்து, குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையிலான கடன் வாங்குபவர்கள் மற்றும் குறிப்பிட்ட தொழில்களைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைக்க, பல்வேறு கடன் வாங்குபவர்கள், துறைகள் மற்றும் தயாரிப்புகளில் அதன் கடனை மேலும் பன்முகப்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புகளை ஆராய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

அபாயத்திற்கு ஆளாகக்கூடும். மேலும், வங்கியின் கடன் இலாகாவின் பெரும்பகுதி ஒரு குறிப்பிட்ட துறைசார்ந்த வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் அத்தகைய துறையின் சரிவு வங்கியின் கடன் இலாகாவை மோசமாக பாதிக்கலாம்.

1.2.2 வைப்புக்கள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரைகள்
வைப்புக்களுக்கு குறைந்த எண்ணிக்கையிலான வாடிக்கையாளர்களைச் சார்ந்திருத்தல். 2023 டிசம்பர் 31, நிலவரப்படி வங்கியின் மொத்த வைப்புத்தொகை GBP 19,228,900 ஆக இருந்தது, அதில் GBP 16,296,046 அல்லது 85 சதவீதம் வங்கியின் முதல் 25 வைப்பாளர்களிடையே பரவியுள்ளது. மேலும் ரெய்சின் பிளாட் படிவம் மூலம் சேகரிக்கப்பட்ட வைப்புத்தொகை புடீ 13,873,103 ஆகும், இது வங்கியின் மொத்த வைப்புத் தொகையில் 72 சதவீதத்தைக் குறிக்கிறது. 2024 செப்டம்பர் 30, நிலவரப்படி வங்கியின் மொத்த வைப்புத்தொகை GBP37,613,000 ஆகவும், அதில் GBP34,766,771 அல்லது 92 சதவீதம் வங்கியின் முதல் 25 வைப்பாளர்களிடையே பரவியுள்ளது. மேலும், ரெய்சின் பிளாட் படிவம் மூலம் சேகரிக்கப்பட்ட வைப்புத்தொகை GBP28,748,000 ஆகும், மேலும் இது வங்கியின் மொத்த வைப்புத்தொகையில் 76 சதவீதத்தை குறிக்கிறது. இது, அதிக வைப்பு மதிப்புள்ள குறைந்த எண்ணிக்கையிலான வாடிக்கையாளர்களை வங்கி அதிகம் சார்ந்துள்ளது என்பதைக் குறிக்கிறது, இது அதிக பணப்புழக்க அபாயத்திற்கு ஆளாகக்கூடும். அதே போல் வங்கியானது அதன் நிதியளிப்புகளின் பெரிய கூறுகளை ஒரு டெபாசிட்டரான ரைசின் ஒருங்கிணைப்பாளரிடமிருந்து கொண்டுள்ளது. டெபாசிட் ஒருங்கிணைப்பாளர்களின் போட்டி வலுவாக உள்ளது. சந்தை மாற்றங்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளரின் நடத்தைக்கு பதிலளிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை வங்கி அங்கீகரிக்க வேண்டும், அதன் சொத்து போர்ட்.ஃ.போலியோவின் வளர்ச்சியை ஆதரிக்க உடனடியாக நிதிகளை ஈர்ப்பதில் போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதை உறுதிசெய்ய வேண்டும்.	தினசரி வசூலின் அடிப்படையில் மொத்த தொகையாக எங்கள் கணக்குகளில் ரெய்சின் வைப்புத்தொகை பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும், ஒவ்வொரு தினசரி சேகரிப்பும் பல தனிப்பட்ட வைப்புத்தொகைகளைக் கொண்டுள்ளது, ஒவ்வொன்றும் குஊயு உத்தரவாதத்தின்படி அதிகபட்சமாக GBP 85,000 இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் விளைவாக, அனைத்து வைப்புத்தொகைகளும் GBP85,000 அல்லது அதற்கும் குறைவாக இருப்பதால், செறிவு அபாயத்தைக் குறைக்கிறது.	குறிப்பாக ரைசின் இயங்குதளம் மற்றும் சிறந்த தனிப்பட்ட வைப்பாளர்களை நம்பியிருப்பது தொடர்பாக, வங்கி அதன் வைப்பு செறிவு நிலைகளை தொடர்ந்து கண்காணிக்க பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. வங்கியானது திடீரென மீளப்பெறல் அல்லது ஒருங்கிணைப்பாளரின் ஒப்பந்தங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களுடன் தொடர்புடைய சாத்தியமான அபாயங்களை மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும் மற்றும் அதன் சொந்த சேனல்கள் மூலம் பரந்த வாடிக்கையாளர் தளத்தை ஈர்ப்பதன் மூலம் அதன் வைப்புத் தளத்தை பல்வகைப்படுத்துவதற்கான உத்திகளை செயல்படுத்த வேண்டும்.

1.2.3 கொடுக்க வேண்டியவை

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரைகள்
GL கணக்குகளில் நீண்டகால நிலுவைத் தொகைகள். தொங்கல் கணக்கு கடன்கொடுநர் கணக்கில் 2024 செப்டம்பர் 30, நிலவரப்படி GBP 8,144.62 நிலுவை பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது, அதில் GBP7,242.90 3 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக அதே கணக்கில் உள்ளது. நீண்டகால நிலுவைத் தொகையை தீர்க்க வங்கியால் திருப்திகரமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவில்லை.	2024 ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் தொங்கல் கணக்கில் பதிவு செய்யப்பட்ட நிலுவைகள், சரியான குறிப்புகள் இல்லாத HSBC (எங்கள் தீர்வு கணக்கு) மூலம் பெறப்பட்ட வாடிக்கையாளர் வைப்புத்தொகை தொடர்பானது. பல முயற்சிகள் இருந்தும், எங்களால் வைப்பு செய்பவர்களைக் கண்டுபிடிக்க முடியவில்லை, ஏனெனில் இந்த நடவடிக்கைகள் வங்கி அல்லாத வாடிக்கையாளர்களின் ஒரு முறை வைப்புகளாக இருக்கலாம். எவ்வாறாயினும், வங்கி வாடிக்கையாளர்களால் செய்யப்பட்ட வைப்பு இடங்களில், அவற்றைக் கண்டறிந்து வெற்றிகரமாக தீர்த்து வைத்துள்ளோம். BOE ஆல் புதிய விதிமுறைகளை அறிமுகப்படுத்தியதைத் தொடர்ந்து, எதிர்காலத்தில் இதுபோன்ற சிக்கல்களைத் தடுக்க வைப்பாளர்கள் குறைந்தபட்ச அளவிலான தகவலை வழங்க வேண்டும். ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கு இணங்க, பாங்க் ஆ.ஃ.ப் இங்கிலாந்து நியமித்துள்ள தொண்டு நிறுவனத்திற்கு மாற்றுவதற்கு முன், குறைந்தபட்சம் 15 ஆண்டுகளுக்கு இந்த உரிமை கோரப்படாத வைப்புகளை வைத்திருக்க வேண்டும்.	தொங்கல் கணக்கு கடன்கொடுநர் கணக்கில் நீண்ட காலமாக நிலுவையில் உள்ள நிலுவைகளின் உரிமையாளர்களைக் கண்டறிந்து, நீண்ட காலமாக நிலுவையில் உள்ள நிலுவைகளை தீர்க்க வங்கி தொடர்ந்து முயற்சிக்க பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

1.3 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமானங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

விவேக ஒழுங்குமுறை ஆணைக்குழு அதன் காலமுறை சுருக்கக் கூட்டத்தின் (PSM) பின்னூட்ட அறிக்கைகளில் சிறப்பித்துக் காட்டிய முக்கிய புள்ளிகள் மற்றும் அந்த முக்கிய பிரச்சினைகளுக்கான இணக்கம் கீழே சுருக்கப்பட்டுள்ளன.

அறிக்கை திகதி மற்றும் முக்கிய ஆபத்து அல்லது ஆபத்து பகுதி	PRA இன் பார்வைகள்	BOC UK அடைந்த முன்னேற்றம்	முகாமை கருத்து	பரிந்துரை
அறிக்கை தேதி 12.02.2022- **வணிக மாதிரி நிலைத்தன்மை**	BOC UK, தனது வணிக வழிகளைப் பன்முகப்படுத்தவும், இலங்கையின் சொந்த மாநிலப் பொருளாதாரம் மற்றும் அதன் தாய் வங்கியைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைக்கவும் செயல்படுத்தும் உத்திகளை வகுத்துள்ள புதுப்பிக்கப்பட்ட வணிகத் திட்டத்தை வழங்கியுள்ளது. இதில் கிழக்கு மற்றும் தென்கிழக்கு ஆசியாவில் வர்த்தக நிதி வணிகத்தை நடத்துவதும், ஏற்கனவே உள்ள UK-சார்ந்த வணிக வழிகளை உருவாக்குவதும் அடங்கும்.	2024 ஆகஸ்ட் 09, திகதியிட்ட PSM அறிக்கையின்படி, வெளிப்புற சூழல் மற்றும் இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் ஏற்படும் முன்னேற்றங்கள் மற்றும் “வணிக மாதிரி நிலைத்தன்மை“ ஆகிய முக்கிய அபாயங்கள் முக்கிய அபாயங்களிலிருந்து கவனம் செலுத்தும் பகுதிகளாக கண்டறியப்பட்டுள்ளன.	PRA அவர்களின் PSM கடிதத்தில் பல செயல் குறிப்புகளை பரிந்துரைத்துள்ளது. PRA க்குத் தேவையான பெரும்பாலான நடவடிக்கைகள் 31.01.2025 க்குள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. பின்வரும் அறிக்கைகள்.்.ஆவணங்கள் PRA-விடம் சமர்ப்பிக்கப்பட இருந்தன. அ) வாரிசுரிமைத் திட்டம் ஆ) வணிகத் திட்டம் 2025/27 இ) வங்கியின் வணிக மாதிரிக்கான மூலோபாய மாற்றத்திற்கான காரணங்கள் இவை 21.02.2025 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டது. ஆவணங்கள் 28.02.2025 அன்று	வணிக வழிகளை திறம்பட பல்வகைப்படுத்துவதை உறுதி செய்வதற்கும் PRA உடன் முன்னெச்சரிக்கையான தகவல் தொடர்புகளைப் பேணுவதற்கும், மூலோபாய முயற்சிகளின் முன்னேற்றம் மற்றும் ஒழுங்குமுறை எதிர்பார்ப்புகளுடன் இணங்குவது குறித்த சரியான நேரத்தில் புதுப்பிப்புகளை வழங்குவதற்கும், வங்கி அதன் புதுப்பிக்கப்பட்ட வணிகத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதை தொடர்ந்து உன்னிப்பாகக் கண்காணிக்க பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

			PRA- விடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன .	
அறிக்கை தேதி 09.08.2024 முகாமை மற்றும் நிர்வாகம்	குழுமத்திலிருந்து UK துணை நிறுவனங்களின் சுதந்திரம் குறித்த எங்கள் எதிர்பார்ப்புகள் வெளிநாட்டு கிளைகள் குறித்த எங்கள் எதிர்பார்ப்புகளிலிருந்து குறிப்பிடத்தக்கவை மற்றும் பொருண்மையான ரீதியாக வேறுபட்டவை. BOC ருமு-வில் நிர்வாக நியமனங்கள் தொடர்பான இறுதி முடிவெடுப்பவர் BOC ருமு சபை என்பதையும்; PRA வலியுறுத்த விரும்புகிறது. மூத்த ருமு நிர்வாகிகளை நியமிப்பது போன்ற முக்கிய முடிவுகள் ருமு சபையீன் பார்வைக்கு வெளியே அல்லது அதற்கு மாறாக எடுக்கப்படுகின்றன என்பது தெளிவாகத் தெரிந்தால், எனவே PRA இன் அதிகார வரம்பிற்கு வெளியே, டீழுஊ UK தொடர்ந்து பயனுள்ள மேற்பார்வைக்கான வரம்பு நிபந்தனையை பூர்த்தி செய்கிறதா என்பதை PRA பரிசீலிக்க வேண்டும். PRA- வின் தலையீடு இல்லாமல், குழுவுடன் திறம்பட ஈடுபடவும், கருத்துக்ளைத் தீர்க்கவும் UK சபையீன் இயலாமை பலவீனத்தின் அறிகுறியாக நாங்கள் கருதுகிறோம். இந்த ஆண்டின் தொடக்கத்தில் நடந்த நிகழ்வுகளைக் கருத்தில் கொண்டு, அதன் முடிவை PRA-வுடன் பகிர்ந்து கொள்ள BOC UK “கற்றுக்கொண்ட பாடங்கள்“ பயிற்சியை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்று நாங்கள் விரும்புகிறோம். BOC ருமு-வில் மூத்த பதவிகளில் அதிகப்படியான வருவாய் ஈட்டுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் குறித்து PRA தொடர்ந்து கருத்து	இந்த PSM அறிக்கையின்படி, 2024 டிசம்பர் 20, நிலவரப்படி PRA-க்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டிய செயல்பாடுகள்/அறிக்கைககளின் எண்ணிக்கை தயாரிக்கும்/சமர்ப்பிக்கும் பணியில் உள்ளது. சில அறிக்கைகள் பின்வருமாறு. • கற்றுக்கொண்ட பாடங்கள் அறிக்கை • புதுப்பிக்கப்பட்ட சபை வாரிசு திட்டம்	கடன் புத்தகத்தின் சொத்து தரத்தை மேம்படுத்த, இங்கிலாந்து சந்தை மற்றும் கடன் அனுபவத்தில் போதுமான வெளிப்பாடு கொண்ட ஒரு இடர் கடன் முகாமையாளரை நியமிக்கும் பணியில் BOC (UK) லிமிடெட் ஈடுபட்டுள்ளது. இந்த செயல்முறை 31.03.2025 க்கு முன்னர் முடிவு செய்யப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.	ஒழுங்குமுறை எதிர்பார்ப்புகளுக்கு இணங்குவதைப் பராமரிக்க PRA க்கு தேவையான அனைத்து அறிக்கைகள் மற்றும் செயல்பாடுகளையும் சரியான நேரத்தில் முடித்து சமர்ப்பிப்பதை வங்கி உறுதி செய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

தெறிவித்துள்ளது. CEO, தலைவர் மற்றும் ஐநேுனு-கள் உள்ளிட்ட முக்கிய சபைப் பதவிகளைச் சுற்றியுள்ள வாரிசுரிமையை டீழுஊ ருமு திறமையாகக் கையாள வேண்டும். நிர்வாகப் பொறுப்புகளை ஒப்படைப்பதற்கான போதுமான காலம் உட்பட, ஒரு சுமூகமான வாரிசுரிமை செயல்முறை, வங்கியின் ஸ்திரத்தன்மைக்கு மிகவும் முக்கியமானது.
தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் பங்கிற்கு சுமூகமான ஒப்படைப்பு மிகவும் முக்கியமானது, எனவே தற்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் இரண்டாம் நிலை பதவிக்காலத்திற்கு நீட்டிப்பு(களை) பொருத்தமான முறையில் பயன்படுத்துவதை நாங்கள் வரவேற்றுள்ளோம்.
ஒரு ருமு வங்கியிலிருந்து ஒரு இரண்டாம் நிலை ஊழியரை குழு திரும்ப அழைப்பது அவசியமாக இருக்கலாம் என்பதை PRA ஒப்புக்கொள்கிறது, மேலும் இந்த செயல்முறை UK வங்கி மற்றும் அதன் UK சபையின் முடிவெடுக்கும் பங்கிற்கு உரிய உணர்திறன் மற்றும் மரியாதையுடன் கையாளப்படும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். UK வங்கியில், குறிப்பாக இரண்டாம் நிலை ஊழியர்களுக்காக, குழுவுடன் ஈடுபடுவதற்கு UK வங்கி தன்னால் முடிந்த அனைத்தையும் தொடர்ந்து செய்ய நாங்கள் ஊக்குவிக்க விரும்புகிறோம். BOC ருமு இதைச் செய்ய வாய்ப்பு கிடைத்தவுடன், புதுப்பிக்கப்பட்ட சபை வாரிசு திட்டத்தைப் பார்க்க வேண்டியிருக்கும்.

கடன் ஆபத்து	ஒட்டுமொத்தமாக, BOC UK இன் கடன் பகுப்பாய்வு மோசமான தரம் வாய்ந்தது என்று நாங்கள் மதிப்பிட்டோம். நிறுவனம் வெளிப்பாடுகளின் தன்மை பற்றிய புரிதலின்மையைக் காட்டியது, எ.கா. மூடிய மற்றும் திறந்த பாலம் என்றால் என்ன, வங்கியின் அழுத்த-சோதனை முறைமையில் உள்ள பலவீனங்கள், எ.கா., வட்டி விகித அழுத்த-சோதனை இல்லாதது மற்றும் கட்டுமானம் / மேம்பாடு மற்றும் திறந்த பால நிதி வசதிகளுக்கு ஆபத்து எடைகளை தவறாகப் பயன்படுத்துதல், பிற கடன் குறிப்பிட்ட சிக்கல்கள் உட்பட. அதிகரித்து வரும் கடன் இலாகாவை ஈடுகட்ட டீழுஊ ருமு அதன் வைப்புத்தொகையாளர் தளத்தை வளர்ப்பதில் சிரமப்பட்டு வருகிறது என்பதையும் எங்கள் மதிப்பாய்வு எடுத்துக்காட்டியது. இது டீழுஊ ருமு இன் சொத்து பொறுப்புக் குழு (ALCO) குறிப்பாணையில் பிரதிபலித்தது, அங்கு நிறுவனத்தின் பணப்புழக்க நிலை ”மிகக் குறைவு” என்றும் ”நிறுவனத்தின் ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்கான மூலோபாய நடவடிக்கைகள்” தேவை என்றும் விவரிக்கப்பட்டது. நிறுவனங்கள் போதுமான அளவு பணப்புழக்க வளத்தையும் விவேகமான நிதி சுயவிவரத்தையும் கொண்டிருக்க வேண்டும் என்றும், அவை பணப்புழக்கம் மற்றும் நிதி அபாயங்களை விரிவாக நிர்வகித்து கட்டுப்படுத்த வேண்டும் என்றும் நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். குறிப்பாக,	மேல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.	தற்போது BOC (UK) க்கு NPA வசதிகள் இல்லை. தற்போது BOC (UK) பணப்புழக்க விகிதம் ஒழுங்குமுறை தேவைகளை விட அதிகமாக உள்ளது. BOC (UK) தற்சமயம் புதிய கடன்கள்.˙.ஒப்பந்தங்களைப் பெறுவதற்கு கடன் வழங்கும் வழிகளை சந்திக்க போதுமான பணப்புழக்கத்தைக்	அனைத்து வகையான பாதிப்புகளையும் பற்றிய விரிவான புரிதலை உறுதி செய்வதன் மூலம் அதன் கடன் பகுப்பாய்வு கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துங்கள். வங்கி அதன் வைப்புத்தொகை தளத்தை விரிவுபடுத்தவும், வரையறுக்கப்பட்ட நிதி ஆதாரங்களை நம்பியிருப்பதைக் குறைக்கவும் ஒரு நீண்டகால நிதி உத்தியை தொடர்ந்து உருவாக்கி செயல்படுத்த வேண்டும். இங்கிலாந்து கடன் சந்தையின் சிக்கல்களை திறம்பட நிர்வகிக்க போதுமான நிபுணத்துவம் இருப்பதை உறுதிசெய்ய, அதன் மூத்த கடன் முடிவெடுக்கும் குழுவிற்குள் உள்ள எந்தவொரு திறன் இடைவெளிகளையும் வங்கி மதிப்பிட்டு நிவர்த்தி செய்ய வேண்டும்.

புதிய கடன்கள்.'.ஒப்பந்தங்களைப் பெறுவதற்கு முன்னதாக ஒரு ஒப்பந்தக் குழாய்க்கு நிதியளிக்க BOCUK தேவையான பணப்புழக்கத்தைக் கொண்டிருக்கும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.	கொண்டுள்ளது.
BOC UK-க்கான கடன் பாத்திரங்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றிய மதிப்பாய்வு, மூத்த நிர்வாகம் UK சொத்து நிதியத்தில் போதுமான நிபுணத்துவத்தைக் காட்டவில்லை என்பதையும், கடன் புத்தகத்தில் PRA கேள்விகளுக்கான சில பதில்கள் திருப்தியற்றதாகக் கருதப்பட்டதையும் சுட்டிக்காட்டியது, இது மூத்த நிர்வாகத்தின் நிபுணத்துவத்தை மேலும் கேள்விக்குள்ளாக்குகிறது.	2025 ஆம் ஆண்டின் முதல் காலாண்டில், இங்கிலாந்து சொத்துச் சந்தையில் மூத்த முகாமை மற்றும் பிற தொடர்புடைய கடன் முகாமை நடைமுறைகளுக் கான பயிற்சியை ஏற்பாடு செய்யும் பணியில் டீழுஊ (UK) ஈடுபட்டுள்ளது.

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 நிதி விளைவுகள்

மீளாய்வாண்டின் செயற்பாட்டு விளைவு GBP 327,000 இலாபமாக இருந்ததுடன் அதற்கு நேரொத்த முன்னைய ஆண்டின் இலாபம் GBP 889,000 ஆகவும் இருந்தது. எனவே, நிதி விளைவுகளில் GBP 562,000 குறைவு அவதானிக்கப்பட்டது. முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது, மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் அந்நிய செலாவணி நடவடிக்கைகளிலிருந்து பெறப்பட்ட நிகர இலாபம் GBP 324,000 ஆல் குறைந்துள்ளது மற்றும் தனிப்பட்ட மற்றும் செயல்பாட்டு செலவுகள் முறையே GBP 157,000 ஆல் மற்றும் GBP 193,000 ஆல் அதிகரித்தது என்பன இச் சரிவுக்கான முக்கிய காரணங்களாகும்.

2.2 கடந்த 10 ஆண்டு காலத்திற்கான இலாபத்தன்மை பகுப்பாய்வு

கடந்த 10 ஆண்டுகளில், வங்கி 2014, 2015, 2016, 2020 மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டுகளில் நட்டத்தைப் பதிவு செய்துள்ளது, அதே நேரத்தில் 2017, 2018, 2019 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் ஓரளவு இலாபத்தைப் பதிவு செய்துள்ளது. கடந்த 10 ஆண்டுகளில் வங்கி தொடர்ச்சியான திரட்டப்பட்ட இழப்புகளைப் பதிவு செய்துள்ளது, இதன் காரணமாக 2010 இல் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து அதன் தாய் நிறுவனத்திற்கு பங்கிலாபத்தை செலுத்த முடியவில்லை என்பதும் கவனிக்கப்பட்டது.

		தொகை புமீ இல்	
ஆண்டு	வரிக்கு முந்தைய இலாபம்	வரிக்குப் பிந்தைய இலாபம்	திரட்டப்பட்ட இழப்புகள்
2024	412,000	327,000	-966,000
2023	1,068,000	889,000	-1,293,000
2022	-147,000	-146,000	-1,989,000
2021	114,000	112,000	-1,843,000
2020	-26,000	-23,000	-1,955,000
2019	108,000	105,000	-1,932,000
2018	85,000	85,000	-2,037,000
2017	18,000	18,000	-2,087,000
2016	-123,000	-123,000	-2,105,000
2015	-312,000	-312,000	-1,982,000
2014	-596,000	-596,000	-1,669,000

2.3 வங்கியின் முக்கிய வருமானம், செலவு, சொத்து மற்றும் பொறுப்பு விடயங்களின் போக்கு பகுப்பாய்வு

2024 செப்டம்பர் 30, மற்றும் அதற்கு முந்தைய ஆண்டுகளின் முக்கிய வருமானம், செலவு, சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளின் போக்கு பகுப்பாய்வு, அதிகரிப்பு மற்றும் குறைவின் சதவீதம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

முக்கிய வருமானம் மற்றும் செலவு விடயங்கள்

	முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான				தொகைகள் GBP இல்
விளக்கம்	**30/09/2024**	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**	**31/12/2020**
கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களின் வட்டி வருமானம்	2,133,706.62	1,414,292.80	1,073,580.58	929,227.70	878,532.16
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	51%	32%	16%	6%	-
வட்டி வருமானம் - உண்டியல்களின் தள்ளுபடி	222,000.81	187,563.57	323,195.60	78,559.29	45,368.16
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	18%	-42%	311%	73%	-
பணச் சந்தை செயல்பாடுகளில் நிகர வட்டி	290,092.09	804,335.66	404,772.71	285,551.78	138,119.20
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-64%	99%	42%	107%	-
முதலீட்டின்மீதான வட்டி வருமானம்	54,249.63	6,651.71	20,472.62	197,148.41	306,017.57

முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	716%	-68%	-90%	-36%	-
அந்நிய செலாவணி நடவடிக்கைகளின் மூலம் நிகர இலாபம்	74,490.49	421,289.28	193,318.12	50,287.62	119,255.60
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-82%	118%	284%	-58%	-
தரகு வருமானம்	426,654.58	530,188.13	474,037.97	360,935.77	634,488.48
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-20%	12%	31%	-43%	-
வட்டி செலவினம்	1,041,076.26	218,776.50	112,951.18	10,129.28	9,084.66
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	376%	94%	1015%	11%	-
குறைபாடு இழப்புகளுக்கான ஒதுக்கம்	-	290,483.00	404,863.00	59,235.00	196,339.00
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-100%	-28%	583%	-70%	-
தனிநபர் செலவினம்	1,024,945.88	1,300,696.43	1,125,647.65	1,084,742.46	1,112,297.31
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-21%	16%	4%	-2%	-
செயற்பாட்டு செலவினம்	806,718.57	940,000.00	878,145.56	722,745.04	766,000.00
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-14%	7%	22%	-6%	-
வுரிக்கு முந்தய இலாபம்	236,382.05	1,067,940.44	-147,000.00	114,000.00	-26,000.00
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-78%	826%	-229%	538%	-

முக்கிய சொத்து மற்றும் பொறுப்பு விடயங்கள்

	இல் உள்ளவாரான				தொகைகள் புஷீ இல்	
விளக்கம்	**30/09/2024**	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**	**31/12/2020**	**31/12/2019**
<u>சொத்துக்கள்</u>						
காசு மீதி	30,000	33,000	39,000	49,000	57,000	52,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-9%	-15%	-20%	-14%	10%	-
வங்கி இருப்பு நாஸ்ட்ரோ	3,276,000	6,896,000	3,105,000	2,817,000	1,882,000	718,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-52%	122%	10%	50%	162%	-

பேங்க் ஆ.்.ப் இங்கிலாந்து ரிசர்வ் கணக்கு	104,600,000	108,173,000	83,615,000	17,850,000	106,220,000	131,800,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-4%	30%	368%	-83%	-19%	-
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்						
சேகுஊ கடன்கள்	445,000	253,000	600,000	480,000	196,000	1,451,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	76%	-58%	25%	145%	-86%	-
ஊழியக் கடன்கள்	69,000	47,000	31,000	12,000	9,000	-
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	47%	52%	158%	33%	100%	-
வியாபாரக் கடன்கள்	7,046,000	3,289,000	3,490,000	3,397,000	3,600,000	4,462,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	114%	-6%	3%	-6%	-19%	-
அடமானத்தை வாங்கும் கடன்	29,203,000	22,340,000	10,454,000	12,129,000	12,452,000	10,997,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	31%	114%	-14%	-3%	13%	-
நிதி பாலம்	4,339,000	-	-	-	-	-
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	100%					
கலப்பு வர்தகக் கடன்	10,934,000	7,388,000	2,971,000	2,179,000	2,023,000	-
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	48%	149%	36%	8%	100%	-
மேலதிகப்பற்று	1,265,000	715,000	550,000	1,162,000	2,084,000	667,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	77%	30%	-53%	-44%	212%	-
	53,301,000	**34,032,000**	**18,096,000**	**19,359,000**	**20,364,000**	**17,577,000**
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	57%	88%	-7%	-5%	16%	-
முதலீடுகள்	2,147,000	435,000	453,000	1,499,000	3,139,000	4,798,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	394%	-4%	-70%	-52%	-35%	-

நிலையான சொத்துக்கள்	3,814,000	3,834,000	3,461,000	3,585,000	3,713,000	2,999,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-1%	11%	-3%	-3%	24%	-
<u>பொறுப்புக்கள்</u>						
வைப்புக்கள்						
நடைமுறைக் கணக்கு	3,609,000	2,300,000	2,716,000	2,460,000	2,391,000	4,474,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	57%	-15%	10%	3%	-47%	
நிலையான வைப்பு	3,060,000	1,096,000	510,000	485,000	489,000	402,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	179%	115%	5%	-1%	22%	
ரைசின் FD	28,748,000	13,873,000	5,956,000	-	-	-
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	107%	133%	100%	-	-	-
அழைப்பு கணக்கு	11,000	23,000	59,000	35,000	60,000	62,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-52%	-61%	69%	-42%	-3%	-
சேமிப்புக் கணக்கு	2,185,000	1,937,000	2,186,000	2,831,000	1,792,000	1,607,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	13%	-11%	-23%	58%	12%	-
	37,613,000	**19,229,000**	**11,427,000**	**5,811,000**	**4,732,000**	**6,545,000**
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	96%	68%	97%	23%	-28%	-
வோஸ்ட்ரோ கணக்கு	7,749,000	5,066,000	15,167,000	3,415,000	3,550,000	3,872,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	53%	-67%	344%	-4%	-8%	-
பணச் சந்தை வைப்பு (குறுங்காலம்)	107,864,000	98,429,000	52,013,000	6,874,000	103,000,000	128,071,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	10%	89%	657%	-93%	-20%	-
பணச் சந்தை வைப்பு (காலம்)	15,337,000	15,794,000	17,488,000	17,834,000	17,283,000	17,448,000
முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது % மாற்றம்	-3%	-10%	-2%	3%	-1%	-

(i) 2020 மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டுகளில் வரிக்கு முந்தைய நட்டத்தை வங்கி அறிவித்துள்ளது, இதன் விளைவாக வங்கியின் திரட்டப்பட்ட இழப்புகள் அதிகரித்தன. இருப்பினும், 2023 நிதியாண்டில் வங்கி வரிக்கு முந்தைய இலாபத்தை GBP1,067,940 ஆக உயர்த்த முடிந்தது, இது முக்கியமாக கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் தொடர்பான வட்டி வருமானம், பணச் சந்தை செயல்பாடுகளிலிருந்து பெறப்பட்ட வட்டி வருமானம், அந்நிய செலாவணி நடவடிக்கைகளிலிருந்து பெற்ற நிகர இலாபம் மற்றும் தரகு வருமானம் ஆகியவற்றின் காரணமாக அதிகரித்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

இந்த வங்கி பல ஆண்டுகளாக மூலதனக் குறைபாட்டை எதிர்கொண்டுள்ளது, முதன்மையாக வர்த்தக நிதி நடவடிக்கைகள் மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட ருமு கடன் ஆகியவற்றை நம்பியுள்ளது, அதன் உரிமையான்மை மற்றும் தாய் வங்கியிடமிருந்து நீண்ட கால வைப்புத்தொகை மூலம் நிதியளிக்கப்படுகிறது. வரையறுக்கப்பட்ட நிதி கிடைக்கும் தன்மை, வரையறுக்கப்பட்ட கடன் திறன், அதே நேரத்தில் தாய் வங்கியால் நீண்ட கால வைப்புத்தொகைகளுக்கு விதிக்கப்படும் வட்டி விகிதங்கள் கடன் வழங்குவதற்கு போட்டித்தன்மையுடன் இல்லை. இதன் விளைவாக, உருவாக்கப்பட்ட வருமானம் குறைந்தபட்ச நிலையான செலவுகளை ஈடுகட்ட போதுமானதாக இல்லை, இது தொடர்ச்சியான இழப்புகளுக்கு வழிவகுத்தது.

2020 ஆம் ஆண்டு வரை, உள்நாட்டு வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து UK வைப்புத்தொகையை திரட்ட, வைப்புத் தள ஒருங்கிணைப்பாளரான சுயளைெ உடன் வங்கி கூட்டு சேர்ந்தது. இந்த நிதிகள் போட்டி விகிதங்களில் மிகவும் தேவையான பணப்புழக்கத்தை வழங்கியுள்ளன, இதனால் UK சந்தையில் கடன் வழங்குதல் அதிகரித்துள்ளது. இதன் விளைவாக, அதிக கடன் அளவுகளை ஆதரித்து, நிலையான இலாப நிலைக்கு பங்களித்துள்ளது.

(ii) 2023 ஆம் ஆண்டில் கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் மூலம் கிடைத்த வட்டி வருமானம் முந்தைய ஆண்டை விட 32 சதவீதம் அதிகரித்துள்ளது. இதற்கு முக்கிய காரணம், 2023 ஆம் ஆண்டில் கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் முந்தைய ஆண்டை விட 88 சதவீதம் அதிகரித்ததே ஆகும்.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(iii) 2023 ஆம் ஆண்டில் கடன்கள் மற்றும் முன்பண இருப்பு அதிகரிப்புக்கு, அடமானத்தை வாங்குதல் மற்றும் கலப்பு வணிகக் கடன் வகைகளின் அதிகரிப்பு முக்கியமாக உதவியது, இது முந்தைய ஆண்டை விட முறையே 114 சதவீதம் மற்றும் 149 சதவீதம் அதிகரிப்பைப் பதிவு செய்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(iv) 2024 ஆம் ஆண்டில், வங்கி ''பிரிட்ஜ் ∴பைனான்ஸ்'' என்ற புதிய கடன் தயாரிப்பை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது மற்றும் 2024 செப்டம்பர் 30, நிலவரப்படி இந்த கடன் நிலுவை GBP4,339,000 ஆக பதிவு செய்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(v) வங்கியின் மொத்த வட்டி தொடர்பான வருமானத்தில், 60 சதவீதத்திற்கும் அதிகமானவை வங்கியின் கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களிலிருந்து வட்டி வருமானத்திலிருந்து பெறப்படுகின்றன. 2021 நிதியாண்டிலிருந்து கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களிலிருந்து வட்டி வருமானத்தில் படிப்படியான அதிகரிப்பு காணப்பட்டது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(vi) பேங்க் ஆ.ஃப் இங்கிலாந்து ஒதுக்கக் கணக்கு ஒரே இரவில் GBP பணச் சந்தை தயாரிப்புகளின் மீதான முதலீட்டைக் காட்டுகிறது. முதலீட்டின் பெரும்பகுதி தாய் வங்கியிலிருந்து பெறப்பட்ட பணத்திலிருந்து செய்யப்பட்டுள்ளது மற்றும் சிறிய பகுதி BOC (UK) லிமிடெட்டிலிருந்து பெறப்பட்டது. BOC (UK) லிமிடெடின் GBP முதலீட்டிற்காக பெறப்பட்ட நிகர வட்டி வருமானம் முந்தைய ஆண்டோடு ஒப்பிடும் போது 2023 ஆம் ஆண்டில் 99 சதவீதத்தால் அதிகரித்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

2022 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2023 ஆம் ஆண்டில் வட்டி வருவாயின் அதிகரிப்பு முதன்மையாக 2022 மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டுகளில் அடிப்படை விகித உயர்வுகளால் உந்தப்பட்டது. அடிப்படை விகிதம் 2023 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 3.50% இலிருந்து ஆண்டு இறுதியில் 5.25% ஆக உயர்ந்தது, இது அதிக வட்டி வருவாய்க்கு பங்களித்தது.

(vii) 2023 ஆம் ஆண்டில் வங்கியின் வட்டிச் செலவும் 94 வீதத்தால் அதிகரித்துள்ளது, இதற்கு முக்கியக் காரணமாக வங்கியின் வைப்புத் தளம் கடந்த வருடத்துடன் ஒப்பிடும் போது 68 வீதத்தால் அதிகரித்தது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

2022 இல், பேங்க் ஆ.ஃப் இங்கிலாந்து (BOE) அடிப்படை விகிதம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 0.25 சதவீதத்திலிருந்து ஆண்டு இறுதியில் 3.5 சதவீதமாக உயர்ந்தது. ஒவ்வொரு மாதமும் 25 அடிப்படை புள்ளிகள் (பிபிஎஸ்) விகித உயர்வுகளுடன், இந்த உயர்வுகள் படிப்படியாக செயல்படுத்தப்பட்டன. இதன் விளைவாக, 2022க்கான சராசரி வட்டி விகிதம் அன்னளவாக 2.00 சதவீதமாக இருந்தது.

2023 இல், டீழுநு அடிப்படை விகிதம் 3.5 சதவீதத்தில் தொடங்கி ஆகஸ்ட் மாதத்திற்குள் 5.25 சதவீதமாக உயர்ந்தது. 2023க்கான சராசரி வட்டி விகிதம் சுமார் 4.25 சதவீதமாக இருந்தது.

இந்த உயர் சராசரி வட்டி விகிதம் மற்றும் இருப்புநிலை வளர்ச்சியை ஆதரிக்க அதிகரித்த கடன் ஆகியவை வட்டி செலவினங்களின் உயர்வின் முதன்மை இயக்கிகள் ஆகும்.

(viii) 2023 ஆம் ஆண்டில் வங்கியின் வைப்புத் தளத்தின் அதிகரிப்புக்கு, வங்கியின் சுயளைைெ குனு மற்றும் நிலையான வைப்புத் தயாரிப்புகளின் அதிகரிப்பு முக்கியமாக துணைபுரிந்தது, இது முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது முறையே 133 சதவீதம் மற்றும் 115 சதவீதம் அதிகரித்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(ix) 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் இருந்து ‘‘ரைசின் ∴ப்ளாட்∴பார்ம்’’ மூலம் வங்கி வைப்புகளைச் சேகரிக்க முடிந்தது, மேலும் இதன் மூலம் சேகரிக்கப்பட்ட வைப்புத்தொகையானது 2023 மற்றும் 2024 ஆம் ஆண்டுகளில் வங்கியின் மொத்த வைப்பு இலாகாவில் 70 சதவீதத்திற்கும் அதிகமாகப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்டது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

(x) முக்கியமாக வழங்கப்பட்ட சம்பள அதிகரிப்பு மற்றும் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட போனஸ் கொடுப்பனவுகள் காரணமாக வங்கியின் தனிப்பட்ட செலவினம் 2023 ஆம் ஆண்டு முந்தைய வருடத்துடன் ஒப்பிடும் போது 16 வீதத்தால் அதிகரித்துள்ளது.

முகாமைத்துவ கருத்துரை

கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்

UK அரசாங்கத்தின் மணிநேர கட்டண சரிசெய்தல், நிர்வாக நிலைகளில் திறமையான பணியாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்தல், லண்டன் எடையிடல் கொடுப்பனவு அதிகரிப்பு மற்றும் போனஸ் செலுத்துதல் உள்ளிட்ட பல காரணிகளால் இந்த அதிகரிப்பு உந்தப்படுகிறது.

3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 சர்ச்சைக்குரிய தன்மையான நடவடிக்கைகள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i)	**முன்னாள் தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் பதவிக் காலத்தை நீட்டிப்பதில் INEDகளின் குறிப்பிடத்தக்க ஈடுபாடு.** கணக்காய்வின் போது, இரண்டு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் (INEDஎ) தற்போதைய CEO வின் பதவிக் காலத்தை மேலும் நீட்டிக்க கணிசமான அளவு முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளனர். இரண்டு ஐநேனுகளால் 04 மே 2023 திகதி தயாரிக்கப்பட்டு BOC கொழும்பு தலைவருக்கு மின்னஞ்சல் செய்யப்பட்ட வாரிசு திட்டமிடல் ஆவணத்தின்படி, தற்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் பதவிக் காலத்தை மே 2026 வரை மேலும் இரண்டு	கருத்துடன் உடன்படுகின்றோம்	தலைமை நிர்வாக அதிகாரி நியமனங்கள் மற்றும் நீட்டிப்புகளுக்கான நிர்வாக செயல்முறையானது சுயாதீனமாகவும், புறநிலையாகவும் மற்றும் சாத்தியமான முரண்பாடுகளிலிருந்து விடுபடுவதையும் வங்கி உறுதிசெய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. நிர்வாக வாரிசு திட்டமிடல் முடிவுகளில் ஐநேனு களின் பொருத்தமான பாத்திரங்கள் மற்றும் எல்லைகளை கோடிட்டுக் காட்டும் தெளிவான கொள்கைகளை செயல்படுத்துவது குறித்து சபை பரிசீலிக்க

	ஆண்டுகளுக்கு நீட்டிக்க இங்கிலாந்து சபை ஒரு கருத்தைக் கொண்டிருப்பதாகத் தெரிவித்தனர்.		வேண்டும்.
(ii)	மேலும், 2024 பெப்ரவரி 14 திகதியிட்ட INEDகளின் கடிதம் BOC கொழும்பின் தலைவர் மற்றும் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினர்களுக்கு எழுதப்பட்டது. தலைமை நிர்வாக அதிகாரி பதவிக்கான நேர்காணல்களின் கருப்பொருளில், BOC (UK)இ தற்போதைய CEO வின் பதவிக்காலத்தை மேலும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு நீட்டிக்க கடுமையாகப் பரிந்துரைத்தது. BOC UK இன் தலைமை நிர்வாக அதிகாரியாக ஐந்து நேர்காணல் செய்பவர்களில் யாரையும் நியமிப்பதற்கு அவர்கள் ஆதரவளிக்கவில்லை என்றும் கூறினார்.	தற்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியை மேலும் 2 ஆண்டுகளுக்கு நீட்டிக்குமாறு INEDs BOC சபையிடம் வலுவாகக் கோரியிருந்தது குறிப்பிடத்தக்கது. இதன் அடிப்படையில், BOC (UK) Ltd இன் CEO ஆக ஐந்து நேர்காணல் செய்பவர்களில் யாரையும் நியமிக்க INEDகள் ஆதரிக்கவில்லை என்பதும் குறிப்பிடத்தக்கது.	
(iii)	மேலும், 07 மார்ச் 2024 மற்றும் 11 மார்ச் 2024 திகதியிட்ட சபைக் குறிப்பு BOC UK சபைக்கு INED களால் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது, ஒரு வாரிசுக்கு கடமைகளை முழுமையாக ஒப்படைக்க தற்போதைய ஊநுழு வின் காலத்தை நீட்டிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை தொடர்ந்து வலியுறுத்தியது.	அவதானிப்பு கருத்தில்கொள்ளப்பட்டது. INEDகள் தீவிரமான ஒப்படைப்பிற்காக தற்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் நீட்டிப்பை தொடர்ந்து வலியுறுத்தின. INEDs, BOC சபையிடம், தற்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியை மேலும் 2 ஆண்டுகளுக்கு நீட்டிக்கக் கோரியிருந்தது. இதன் அடிப்படையில், BOC (UK) Ltd இன் CEO ஆக ஐந்து நேர்காணல் செய்பவர்களில் யாரையும் நியமிக்க INEDகள் ஆதரிக்கவில்லை என்பதும் குறிப்பிடத்தக்கது	
(iv)	**முன்னாள் தலைமை நிர்வாக அதிகாரிக்கு சிறப்பு போனஸ் செலுத்துவதற்காக ஐநேனுகளின் சிறப்பு ஈடுபாடு.** 2023 ஆம் ஆண்டில் சவாலான	05 டிசம்பர் 2023 குறிப்பாணையின்படி, அனைத்து நிரந்தர மற்றும் இரண்டாம் நிலை ஊழியர்களும் ஒரு மாத மொத்த சம்பள	நிர்வாக உருப்பினர்களுக்கான எந்தவொரு சிறப்பு கொடுப்பனவுகளும் வலுவான நியாயப்படுத்தலுக்கு

வணிகச் சூழலுக்கு மத்தியில் எட்டப்பட்ட விதிவிலக்கான நிதிச் செயல்திறனுடன், குறிப்பாணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு.
05 டிசம்பர் 2023 திகதியிட்ட குறிப்பாணை BOC (UK) இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு BOC UK இன் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் ஒரு மாத மொத்த சம்பளத்தை ஊக்குவிப்பு / போனஸ் வழங்குவதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

கூறப்பட்ட நிபந்தனைகளில் ஒன்று, முன்மொழியப்பட்ட ஒரு மாத மொத்த சம்பளத்திற்கு சமமான போனஸ் கொடுப்பனவு அனைத்து நிரந்தர ஊழியர்களுக்கும் இரண்டாம் நிலை ஊழியர்களுக்கும் தகுதியானது. அதன்படி, வங்கியின் அப்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரியும் இரண்டாம் நிலை பணியாளர் பிரிவில் வருவார் மேலும் மேற்கண்ட குறிப்பாணையின் அடிப்படையில் ஒரு மாத மொத்த சம்பளத்தை போனஸாகப் பெறுவார். எவ்வாறாயினும், 18 டிசம்பர் 2023 அன்று நடைபெற்ற BOC UK சபைக் கூட்டத்தில், இரண்டு INED கள் CEO க்கு ஒரு சிறப்பு போனஸைப் பரிந்துரைத்தனர் மற்றும் UK சபைக்கு ஒரு ஆவணத்தை ஒப்புதலுக்காக விநியோகிக்கவும், தகவலுக்காக கொழும்பில் உள்ள BOC சபைக்கு அனுப்பவும் அறிவுறுத்தியது.

மேலும், INED நிறுவனத்தில் ஒருவர் 28 டிசம்பர் 2023 திகதியிட்ட கடிதத்தை ‘‘CEO-க்கான சிறப்பு போனஸ்’’ என்ற தலைப்பில் தயாரித்து, அவருடைய வெற்றிகரமான சாதனைகளை அங்கீகரிப்பதற்காக, முன்னாள் CEOவுக்கு ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட ஊழியர்கள்-அளவிலான போனஸுடன் கூடுதலாக ஒரு சிறப்பு போனஸையும் வழங்க போனஸுக்கு தகுதியுடையவர்கள். திரு. அருண குமார, இரண்டாம் நிலை ஊழியர் என்ற வகையில், இந்த போனஸுக்கு தகுதியானவர்.
கூடுதலாக, INED களால் சபைக்கு உருவாக்கப்பட்ட மற்றொரு குறிப்பாணையைத் தொடர்ந்து, BOC (UK) இயக்குநர்கள் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட திரு. அருண குமாரவுக்கு ஒரு சிறப்பு போனஸ் வழங்கப்பட்டது.

உட்பட்டது, சுயாதீன ஊதியக் குழுவின் மதிப்பாய்வு மற்றும் முழு வெளிப்படைத்தன்மையைப் பாதுகாக்கும் தெளிவான கொள்கைகளை வங்கி நிறுவ வேண்டும்.

INED களின் பாத்திரங்கள் மற்றும் நடவடிக்கைகள் பொருத்தமான எல்லைகளுக்குள் இருப்பதையும் அவற்றின் சுதந்திரத்தை சமரசம் செய்யாமல் இருப்பதையும் உறுதி செய்வதற்காக ஊதிய முடிவுகள் தொடர்பான அதன் நிர்வாக கட்டமைப்பை வங்கி மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டும்.

பரிந்துரைத்தார்.

இந்த முன்மொழிவு BOC UK இன் அனைத்து இயக்குநர்களாலும் ஆதரிக்கப்பட்டது, அதே நேரத்தில் INED களில் ஒருவர் "கடுமையாக ஆதரிக்கப்படுகிறது" என்று கூறி இந்த முன்மொழிவுக்கு ஒப்புதல் அளித்தார்.
BOC UK இன் ஊழியர்களின் சம்பளத் திருத்தத்தை நடைமுறைப்படுத்த 02 டிசம்பர் 2024 திகதியிட்ட சபைக் காகிதத்தின்படி, CEO-வின் ஆண்டு மொத்த சம்பளம் £ 93,722 ஆக இருந்தது, அதன்படி CEO போனஸ் மாதாந்திர மொத்த சம்பளத்தை விட மூன்று மடங்கு அதிகமாக இருந்தது, இது மற்ற அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் போனஸாக வழங்கப்பட்டது. அதன்படி, INED களின் அத்தகைய முடிவிற்கான துவக்கமும் ஈடுபாடும் அவர்களின் சுதந்திரம் குறித்த சந்தேகத்தை உருவாக்கும்.

3.2 BOC கொழும்பு இலிருந்து BOC UK சபைக்கு முன்மொழியப்பட்ட பிரதிநிதித்துவம்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i)	2016 மார்ச் இல் PRA ஆல் வெளியிடப்பட்ட மேற்பார்வை அறிக்கை SS5/2016 இன் பிரிவு 5 இன் படி, "பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை, நிறுவப்பட்ட சிறந்த நடைமுறை என்னவென்றால், குழுவில் குறைந்தது பாதியாவது, தலைவரைத் தவிர, சுதந்திரமான நிர்வாகிகள் அல்லாதவர்கள் உள்ளனர், ஆனால் சிறிய நிறுவனங்கள் கூட குறைந்தபட்சம் இரண்டு சுயாதீன நிர்வாகிகள் அல்லாதவர்களைக் கொண்டிருப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும்." மேலும் SS5/2016 இன் பிரிவு 12.5, படி அத்தகைய துணை நிறுவனத்தின் குழுவில் உள்ள தலைவர், முக்கிய குழு துணைக் குழுக்களின் தலைவர், தலைமை நிர்வாகி அல்லது நிதி இயக்குநர், குழு அல்லது பெற்றோர் குழுவின் நிர்வாக உறுப்பினர்கள்	BOC (UK) டுவன. குறைந்தபட்சம் இரண்டு ஐநேனுகள் மட்டுமே இருக்க வேண்டும். BOC (UK) டுவன. சபையின் ஒட்டுமொத்த சுதந்திரத்திற்கு இடையூறு ஏற்படாத வகையில், NED களாக மேலும் இயக்குநர்கள் நியமனம் மேற்கொள்ளப்படும்.. மேலும் இயக்குனர்கள் நியமனம் இன்னும் முடிவாகவில்லை. 2025 முதல் காலாண்டில் திட்டமிடப்பட்ட சபைக் கூட்டத்தில் இது ஒரு விவாதப் புள்ளியாக	BOC UK சபைக்கான எதிர்கால நியமனங்கள், மேற்பார்வைத் தேவைகளை கவனமாகக் கருத்தில் கொண்டு, திறமையான நிர்வாகத்தை நிலைநிறுத்துவதற்கும், ஆர்வமுள்ள மோதல்களைத் தணிப்பதற்கும் சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் பொருத்தமான சமநிலையைப் பேணுவதன் மூலம் உறுதிசெய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

ஆக்கிரமிக்கப்படுவது பொதுவாக விரும்பத்தகாததாக PRA கருதுகிறது. குழுவின் ஒட்டுமொத்த சுயாதீன எண்ணிக்கை திருப்திகரமாக இருக்கும் வரை, குழு நிர்வாகிகள் மற்றும் நிர்வாகமற்ற குழு உறுப்பினர்கள் துணைக் குழுவில் நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களாக அமர்வதை இது தடுக்காது. அதன்படி, புதிய சபை உறுப்பினர்கள் நியமிக்கப்படும் பட்சத்தில், சபையின் ஒட்டுமொத்த சுதந்திர சமநிலையைப் பேணுவதற்காக, சுயேச்சையான நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் அமைப்பையும் அதிகரிக்க இது வழிவகுக்கிறது. BOC கொழும்பு டீழுஊ ருமு நிர்வாக சபைக்கு இரண்டு பணிப்பாளர்களை நியமிக்கும் முயற்சியை மேற்கொண்டிருந்ததை அவதானிக்க முடிந்தது. 16 செப்டம்பர் 2024 அன்று நடைபெற்ற BOC (UK) சபைக் கூட்டத்தில், BOC கொழும்பின் அப்போதைய தலைவர் (BOC UK இன் அறிவிக்கப்பட்ட இயக்குநர்) கொழும்பில் இருந்து இரண்டு கூடுதல் சபை உறுப்பினர்களை BOC UK சபையில் சேர்க்க முன்மொழிந்தார். எவ்வாறாயினும், BOC UK சபை இதை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தனது ஒப்புதலைப் பெறவில்லை, ஏனெனில் சபையின் ஏற்றத்தாழ்வு மற்றும் இங்கிலாந்தின் சார்பாக செயல்படும் பணிப்பாளர்களை விட, இலங்கையைச் சேர்ந்த பணிப்பாளர்களால் தேவையற்ற அழுத்தங்கள் பிரயோகிக்கப்படுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் காரணமாகும். எவ்வாறாயினும், BOC UK சபையின் வாக்களிக்கும் உரிமை இல்லாத இலங்கையிலிருந்து பணிப்பாளர்களை பார்வையாளர்களாக நியமிக்க முன்மொழிந்தது.	சேர்க்கப்படும்.

3.3 சபையின் தீர்மானத்தை செயற்படுத்தாமை

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i)	2023 ஏப்ரல் 20, அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தின் குறிப்பின்படி, வங்கியின் அப்போதைய தலைமை நிர்வாக அதிகாரி ஒரு தகவல் தொழில்நுட்ப	IT வளங்களின் முக்கியமான தேவையைக் கருத்தில் கொண்டு, BOC UKக்கான ஐவு	போலியான பதவிநிலைகள் உருவாகுதலை தவிர்ப்பதற்கும் வள ஒதுக்கீட்டை

நிபுணரை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான திட்டத்தை முன்வைத்தார். ”வங்கி இந்த பதவிக்கு ஒரு JDயை உருவாக்கியுள்ளது, மேலும் பெற்றோர் வங்கியின் பொருத்தமான சுயவிவரங்களை மட்டுமே இந்த பதவி கருத்தில் கொள்ளும். புதிய தகவல் தொழில்நுட்ப பதவியால், உதவி டீலர் பதவி எதிர்காலத்தில் தொடரப்படாது''. வங்கியின் டிஜிட்டல் மாற்றத் திட்டங்களுக்கு ஆதரவளிக்க ஐடி நிபுணர் ஒருவர் தேவை என்றும், பின் அலுவலகத்தில் பணம் செலுத்துதல் மற்றும் தீர்பனவு ஆகியவற்றை மட்டுமே கவனிக்கும் உதவி டீலரை விட, இந்தப் பதவிக்கான செலவை ஓரளவு ஈடுகட்ட முடியும் என்றும் சபை ஒருமனதாக ஒப்புக்கொண்டது. அதன்படி, BOC கொழும்பில் இருந்து BOC UK க்கு IT முகாமையாளர் ஒருவர் இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டார். எவ்வாறாயினும், 20 டிசம்பர் 2024 இன் கணக்காய்வு நிறைவு திகதியின்படி உதவி டீலர் பதவி தொடர்கிறது.	சிஸ்டம் அனலிஸ்ட்டை இணைக்க முன்னுரிமை அளிக்க ஒரு முடிவு எடுக்கப்பட்டது. அதன்படி, IT சிஸ்டம் அனலிஸ்ட் இணைக்கப்பட்டார். உதவி டீலர் ஏற்கனவே ஏப்ரல் 2023 க்குள் வங்கியில் இருந்தார் மற்றும் அவரது பதவிக்காலம் ஏப்ரல் 2025 இல் முடிவடைய இருந்தது. மேற்கூறிய பதவியின் முக்கியத்துவத்தை நாங்கள் புரிந்துகொண்டதால், இந்த நிலைப்பாட்டை தொடர வேண்டியதன் அவசியத்தை மதிப்பிடுவதற்கு, ருமு வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழுவிடம் ஒரு குறிப்பாணை சமர்ப்பிக்கப்படும்.	மேம்படுத்துவதை உறுதி செய்வதற்கும் வங்கி அதன் பணியாளர் கட்டமைப்பை உடனடியாக மதிப்பாய்வு செய்து முடிவு செய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

3.4 செயற்திட்டங்கள் அல்லது மூலதன வேலைகளில் தாமதங்கள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்	பரிந்துரை
(i)	**வங்கி கட்டிடத்தை புதுப்பித்தல்** 18 டிசம்பர் 2023 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தின் நிமிடங்களின்படி, உள்ளக சீரமைப்புப் பணிகள் தொடங்கப்பட்டு, நான்காவது தளம் ஜனவரி நடுப்பகுதியில் நிறைவடையும் என்றும், அதைத் தொடர்ந்து தரைத்தளப் பணிகளுக்குக் கட்டுபவர்கள் செல்வார்கள் என்றும் எதிர்பார்க்கப்பட்டது. மேலும், வசந்த காலத்தில் வானிலை மேம்படும் போது வெளிப்புற பணிகள் முடிக்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது, மேலும் இது ஏப்ரல் மாதத்தில் முடிக்கப்படும் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. புனரமைப்புப் பணிகளைச் செய்வதற்காக, வருங்கால	இன்று 17.02.2025 நிலவரப்படி கீழ் தளம், மூன்றாவது மற்றும் நான்காவது தளங்கள் மற்றும் வெளிப்புறத்தில் புதுப்பிக்கும் பணிகள் நிறைவடைந்துள்ளன. வங்கி தற்போது BOC UKக்கான கொள்முதல் கொள்கையை உருவாக்கி வருகிறது, இது 30.06.2025க்குள் முடிக்கப்படும்.	வெளிப்படைத்தன்மை, நேர்மை மற்றும் நல்ல நிர்வாகத் தரங்களுக்கு இணங்குவதை உறுதிசெய்து, அனைத்து எதிர்கால கொள்முதல் மற்றும் ஒப்பந்த நடவடிக்கைகளையும் நிர்வகிக்க, ஒரு விரிவான கொள்முதல் கொள்கையின் ஒப்புதலையும் செயல்படுத்தலையும் வங்கி துரிதப்படுத்த பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

ஒப்பந்ததாரர்களிடம் இருந்து விலைமதிப்பீடுகளை வங்கி அழைத்தது மற்றும் அவர்களின் ஏலங்களை மதிப்பீடு செய்தது. எவ்வாறாயினும், BOC UK க்கு சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்முதல் கொள்கை கிடைக்காதது கவனிக்கப்பட்டது.

3.5 BOC UK லிமிடெட்டின் மூலதனக் கட்டுப்பாடு

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்	பரிந்துரை
(i)	UK கடன் மற்றும் பில் தள்ளுபடி அளவுகள் கிடைக்கக்கூடிய ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் முழு பயன்பாட்டிற்கு நெருக்கமாக உள்ளன, மேலும் செயல்பாடுகள் ஒழுங்குமுறை வரம்புகளை மீறும் அபாயத்தை ஏற்படுத்தும் உகந்த நிலைகளுக்கு வங்கியைத் தள்ளுகிறது. வர்த்தக நிதித் துறையில், வியட்நாம் மற்றும் பங்களாதேஷ் உட்பட, புதிதாக நுழைந்த சந்தைகளில் இருந்து வெளியேறுவதற்கு, மூலதனக் கட்டுப்பாடுகள் வங்கியை கட்டாயப்படுத்தியுள்ளன. எனவே, 2025 ஜனவரியில் GBP 10.7 மில்லியன் தற்போதைய நீண்ட காலக் கடனை வுநைச 1 மூலதனமாக மாற்றுவதன் மூலம் BOC UK Limitedக்கு ஆதரவளிக்க பெற்றோர் வங்கி அழைக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட கோரிக்கை தொடர்பான பெற்றோர் முடிவு இன்னும் நிலுவையில் உள்ளது.	ஒப்புக்கொள்கிறோம். BOC (UK) Ltd. அதன் வளர்ச்சி வேகத்தைத் தக்கவைத்து, நிலையான அடிப்படையில் இலாபத்தை ஈட்ட வேண்டும் என்றால். பெற்றோரின் நீண்ட கால வைப்புத் தொகையானது வுநைச 1 நீண்ட கால மூலதனமாக மாற்றப்பட வேண்டும் என்பதை நாங்கள் ஒப்புக்கொள்கிறோம். இந்த மாற்றம் இங்கிலாந்தில் தற்போதைய கடன் அளவுகளை விரிவுபடுத்துவதற்கும், நிலையான அளவுகளை வழங்கும் வர்த்தக நிதி வணிகத்தை விரிவுபடுத்துவதற்கும் மிகவும் தேவையான மூலதன ஒதுக்கீடு வழங்கும். நீண்ட கால வைப்புத்தொகையை வங்கியின் வுநைச 1 மூலதனமாக மாற்றுவதற்கு பெற்றோர் வங்கியை அழைக்கும் வணிக மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை BOC UK ஏற்கனவே சமர்ப்பித்துள்ளது	ஒழுங்குமுறை போதுமான மூலதனப் தன்மையை வலுப்படுத்த, நீண்ட கால கடனை வுநைச 1 மூலதனமாக மாற்றுவதை விரைவுபடுத்த, BOC UK தொடர்ந்து தாய் வங்கியுடன் தீவிரமாக ஈடுபட பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. இதற்கு இணையாக, BOC UK ஆனது ஒழுங்குமுறை மூலதனக் கட்டுப்பாடுகளை நிர்வகிப்பதற்கான தற்செயல் திட்டங்களை உருவாக்க வேண்டும், இதில் கடன் வளர்ச்சி உத்திகளை மறுஆய்வு செய்தல் மற்றும் மூலதன வரிசைப்படுத்தலை மேம்படுத்துதல் ஆகியவை அடங்கும்.

		மற்றும் பெற்றோரின் முடிவுக்காகக் காத்திருக்கிறது.	

4. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

4.1 நல்லாளுகை தொடர்பான அவதானிப்புகள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்	பரிந்துரை
(i)	பிரிவு 1.2.3 இன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நியமனம், மதிப்பீடு, தொழில்முறை மேம்பாடு மற்றும் பணிப்பாளர் சபையை நீக்குவதற்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட நடைமுறையின் படி, குறிப்பாக ஒன்பது ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக இயக்குநர் குழுவில் பணியாற்றியிருந்தால், ஒரு இயக்குனரை சுயாதீனமாக கருதுவதற்கான காரணத்தை சபை தெரிவிக்க வேண்டும். எவ்வாறாயினும், BOC UK சபையில் ஒன்பது ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக சேவையாற்றிய இரண்டு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களுக்கு (INEDs) இதே நடைமுறை பயன்படுத்தப்படவில்லை என்பது கவனிக்கப்பட்டது.	ஒப்புக்கொண்டோம். தற்போதுள்ள INEDகளின் காலம் கடந்த ஆண்டு வரை சபை ஒப்புதலுடன் அவ்வப்போது நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. வங்கி தற்போது தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது. 30.11.2024 அன்று முடிவடைந்த திரு. ராய் இங்கிலாந்து (RE) மற்றும் 28.02.2025 அன்று முடிவடையும் திரு. டேவிட் ஸ்வானி (DS) ஆகியோருக்குப் பதிலாக PRA ஒப்புதலுக்கு உட்பட்டு 17.01.2025 இல் இரண்டு ஐநேனுகள் நியமிக்கப்பட்டனர். புதிதாக நியமிக்கப்பட்ட ஐநேனு களுக்கான நியமனக் கடிதங்கள் கையொப்பமிடப்பட்டு, அவர்களின் பதவிக்காலம் பின்வருமாறு குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. *“நிர்வாகம் அல்லாத இயக்குநர்கள் பொதுவாக இரண்டு முதல் மூன்று ஆண்டுகள் வரை பணிபுரிவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இருப்பினும், மொத்த பதவிக்காலம் நீட்டிக்கப்பட்டால் அதிகபட்சமாக ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் ஆகாது எனில், கூடுதல் பதவிக்காலம் பணியாற்ற சபை அவர்களை அழைக்கலாம்.”*	தற்போதைய சபையின் செயல்திறன் மற்றும் நிர்வாக வெளிப்படைத் தன்மையை உறுதி செய்வதற்காக ஆவணப்படுத்தப்பட்ட நடைமுறைகள், சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதலுடன் இணைந்த இயக்குநர் சுதந்திரத்தின் காலமுறை மதிப்பாய்வுகளைச் செயல்படுத்துவதை வங்கி பரிசீலிக்க வேண்டும்.
(ii)	04 மே 2023 திகதியிட்ட இரண்டு INED களால் தயாரிக்கப்பட்ட வாரிசு திட்டமிடல் ஆவணத்தின்படி, BOC (UK) லிமிடெட் 2009 இல்	தற்போதுள்ள INED களில் இருந்து புதிய INED களுக்கு சுமூகமான ஒப்படைப்பு செயல்முறையை கருத்தில்	

	இணைக்கப்பட்டபோது ஏற்கனவே உள்ள இரண்டு INEDகள் நியமிக்கப்பட்டனர். அதன்படி, அவர்கள் INED களாக கிட்டத்தட்ட 14 ஆண்டுகள் நிறைவு செய்துள்ளனர். மேலே உள்ள ஆவணங்களில், INED கள் தாங்களாகவே குறிப்பிட்டிருந்தன *"ஐநேனு களின் நிலை பல வழிகளில் மிகவும் சிக்கலானது. சந்தையிலிருந்து மாற்றீடுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட வேண்டும், அதற்கு நேரம் ஆகலாம், ஆனால் அடுத்த சில ஆண்டுகளில் இருவரும் ஒரு மாற்றத்தை ஏற்படுத்த வேண்டும், ஏனெனில் இருவருமே மிக நீண்ட காலம் பணியாற்றுகிறார்கள்".* ஒரு INED இன் பதவிக்காலம் 2024 ஜூன் 30 அன்றும் மற்றொன்று 2024 டிசம்பர் 31, அன்றும் முடிவடைய வேண்டும். இருப்பினும், தற்போதுள்ள INED களுக்கு மேலும் கால நீட்டிப்பு சபையால் வழங்கப்பட்டுள்ளது.	கொண்டு DS இன் பதவிக்காலம் 31.12.2025 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. சுமூகமான ஒப்படைப்பு செயல்முறை மற்றும் தொடர்ச்சியின் அடிப்படையில் சபை இந்த முடிவை எடுத்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், திரு. டேவிட் ஸ்வான்னி 27 நவம்பர் 2024 அன்று தனது ராஜினாமாவைச் சமர்ப்பித்தார், இது 2025 பெப்ரவரி 28, முதல் நடைமுறைக்கு வரும். அதன்படி, சபையின் தொடர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்காக வங்கி இரண்டு ஐநேனுகளை நியமித்துள்ளது.	
(iii)	04 மே 2023 திகதியிட்ட இரண்டு INED களால் தயாரிக்கப்பட்டு BOC கொழும்பு தலைவருக்கு மின்னஞ்சல் மூலம் அனுப்பப்பட்ட வாரிசு திட்டமிடல் ஆவணத்தின்படி, அவர்களே தங்கள் பணிக்காலத்தை பின்வருமாறு நீட்டிக்க முன்மொழிந்துள்ளனர். i) ராய் இங்கிலாந்து - 31 டிசம்பர் 2025 வரை ஓய்வு பெற்ற வங்கியாளர் ii) டேவிட் ஸ்வான்னி - ஜூன் 2027 முதல் மூன்றாண்டு காலம் ஏறக்குறைய 14 ஆண்டுகளாக ஐநேனு களாகப் பணியாற்றிய பிறகு, ஐநேனு கள் தங்கள் பதவிக் காலத்தை நீட்டிக்க அவர்களே அத்தகைய கோரிக்கையை முன்வைப்பது பொருத்தமற்றதாகத் தெரிகிறது.	வாரிசுத் திட்டத்தின்படி, INEDகள் தாங்களாகவே தங்கள் பதவிக் காலத்தை சபைக்கு நீட்டிக்க முன்மொழிந்திருப்பதைக் காண முடிந்தது.	
(iv)	மேலும், U.K. கார்ப்பரேட் கவர்னன்ஸ் கோட் (நிச்சயமாக முழு உரிமையுள்ள துணை நிறுவனங்களுக்கு இது முறையாகப்	பெரிய நிறுவனங்களுக்கு இது பொருந்தும் மற்றும் சிறந்த நடைமுறையாகக் கருதப்படுகிறது மற்றும்	INED பதவிக்காலத்தை கட்டுப்படுத்துவதன் மூலம் வங்கி முறையான

	பொருந்தாது) குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி. INED கள் அதிகபட்சமாக ஒன்பது ஆண்டுகள் (பொதுவாக மூன்று தவணைகள் மூன்று ஆண்டுகள்) சேவை செய்யும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, அதன் பிறகு அவை பொதுவாக சுதந்திரமாக கருதப்படாது. மேலும், BOC UK Limited இன் நிறைவேற்று அல்லாத பணிப்பாளர்களில் ஒருவரான இலங்கை வங்கியின் பொது முகாமையாளர்.'.தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் கடிதம், BOC இன் பணிப்பாளர் சபையின் சார்பாக எழுதியுள்ள கடிதத்தில், ஒன்பது வருடங்களுக்கும் மேலாக சேவையாற்றும் பணிப்பாளர்கள் இனி சுயாதீனமானவர்களாகக் கருதப்படமாட்டார்கள் மற்றும் தங்கள் சுதந்திரத்தை இழந்து, நிறுவன நிர்வாகத்துடன் மிகவும் நெருக்கமாகிவிட்டதாகக் குற்றச்சாட்டுகளுக்கு தங்களைத் ஆளாக்குகின்றனர்.	தற்போதுள்ள INED களின் கால அளவு கடந்த ஆண்டு வரை சபை ஒப்புதலுடன் அவ்வப்போது நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. PRA ஒப்புதலுக்கு உட்பட்டு இரண்டு புதிய INED களை நியமிக்க வங்கி இப்போது தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது.	கொள்கையை செயல்படுத்த வேண்டும், விதிவிலக்குகள் மற்றும் சபையால் தெளிவாக நியாயப்படுத்தப்பட்டு, ஆவணப்படுத்தப்பட்டு, அங்கீகரிக்கப்பட வேண்டும்.
(v)	04 மே 2023 திகதியிட்ட இரண்டு INED களால் தயாரிக்கப்பட்ட வாரிசு திட்டமிடல் ஆவணத்தின்படி, முதன்மை கட்டுப்பாட்டாளர் (PRA), வங்கியின் நம்பகத்தன்மையை மதிப்பிடுவதில் முக்கிய விடயமாக வங்கிகளின் நிர்வாக ஏற்பாடுகளில் கவனம் செலுத்துகிறது. அவர்கள் கடந்த காலத்தில் BOC (UK) உடன் இந்த சிக்கலை எழுப்பினர், இருப்பினும், பொதுவாக தலைவர் பதவி தொடர்பாக, அது இணைக்கப்பட்டதிலிருந்து வழக்கமான மாற்றங்களை விட அதிகமான தொடர் மாற்றங்கள் உள்ளன. ஒரு புதிய தலைவர் நியமிக்கப்படும் போது, PRA இன் ஒப்புதல் பெறப்படும் வரை, புதிய தலைவர் "அறிவிக்கப்பட்ட இயக்குநராக" பணிபுரிய வேண்டும் மற்றும் சபையின் முடிவின்படி தனது வாக்களிக்கும் உரிமையை (சாதாரண வாக்கு மற்றும் வார்ப்பு வாக்கு) பயன்படுத்த முடியாது.	அரசியல் மாற்றங்கள் மற்றும் இலங்கையில் நிலவும் சூழ்நிலை காரணமாக தலைவர் பதவி 2024 இல் அடிக்கடி மாறியது. சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட TOR, தலைவர் இல்லாத நிலையில், ஒரு நிர்வாகம் அல்லாத இயக்குனர் அல்லது கூட்டத்தில் நியமிக்கப்பட்ட தலைவர் சபையை கூட்டத்திற்கு தலைமை தாங்க முடியும். ஒரு புதிய தலைவர் நியமிக்கப்படும் போது, PRA இன் ஒப்புதலுக்காக நிலுவையில் உள்ள இடைக்காலத் தலைவராக INED யை நியமிப்பது வழக்கம். PRA இலிருந்து தலைவருக்கான ஒப்புதல் பெறும் வரை இது குறுகிய கால ஏற்பாடாகும்.	பயனுள்ள நிர்வாகம் மற்றும் மூலோபாய முடிவெடுக்கும் செயல்முறையை பாதிக்கக்கூடிய நீடித்த இடைக்கால ஏற்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதற்காக, சரியான நேரத்தில் நியமனம் மற்றும் தலைவருக்கு PRA அங்கீகாரத்தைப் பெறுவதை உறுதிசெய்ய, வங்கி அதன் அடுத்தடுத்த திட்டமிடல் செயல்முறைகளை வலுப்படுத்த பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

	2024 ஆம் ஆண்டு மார்ச் 03 ஆம் திகதி திரு. கவன் ரத்நாயக்க BOC இன் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார் மற்றும் அவரது பதவிக்கு PRA (மூத்த முகாமைத்துவ செயல்பாடு- SMF- 9) 25 செப்டம்பர் 2024 வரை ஒப்புதல் அளிக்கப்படவில்லை எவ்வாறாயினும், டீழுஊ கொழும்புக்கு புதிய தலைவர் நியமிக்கப்பட்டதால், அவரது திரும்பப் பெறப்பட்ட அறிவிப்பு (படிவம் B) 25 செப்டம்பர் 2024 அன்று PRA க்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தலைவர் இல்லாத நிலையில், INEDகளில் ஒருவர் BOC (UK) சபையின் தலைவராக பணியாற்ற வேண்டியிருந்தது. இது சபை அளவிலான முடிவுகளில் பெற்றோரின் அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்துவதை பாதிக்கலாம்.		
(vi)	CEO க்கள் நியமனம் மற்றும் அவர்களின் நியமனங்களுக்கு ீசுயு யிடமிருந்து ஒப்புதல் பெறுதல் ஆகியவற்றுக்கு இடையே கணிசமான கால தாமதங்கள் காணப்பட்டன. விவரங்கள் கீழே சுருக்கப்பட்டுள்ளன.	ஒப்புக்கொள்கின்றோம்.	PRA அங்கீகாரத்தைப் பெறுவதில் தாமதம் ஏற்படுவதற்கான காரணங்களைக் கண்டறிந்து நிவர்த்தி செய்ய வங்கி அதன் CEO நியமனம் மற்றும் ஒப்புதல் செயல்முறைகளை மதிப்பாய்வு செய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

CEO வின் பெயர்	நியமன திகதி	PRA ஒப்புதல் அமலுக்கு வரும் திகதி	அனுமதி பெற எடுக்கப்பட்ட கால அவகாசம்
திரு. அருண குமார	2021 மே முதல் 2024 மே வரை. 2024 செப்டம்பர் இறுதி வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது	06 திசெம்பர் 2021	7 மாதங்கள்
திரு.மாதவ திசாநாயக்க	2024 மார்ச்	06 திசெம்பர் 2024	9 மாதங்கள்

(vii)	மேற்பார்வை அறிக்கை 5/2016 (SS 5/2016) பிரிவு 10 (வாரிசு திட்டமிடல்) படி, PRA அதன் உறுப்பினர்களின் திறன்கள், அனுபவம் மற்றும் செயல்திறன் ஆகியவற்றில் குழுக்கள் மிகுந்த கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கிறது. தற்போதைய மற்றும்	இந்த கவனிப்பு சரியாக கவனிக்கப்படுகிறது. BOC (UK) Ltd, 21.02.2025 அன்று நடைபெற்ற சிறப்பு சபைக் கூட்டத்திற்காக வழங்கப்பட்ட முக்கிய சபை உறுப்பினர்களுக்கான வாரிசு திட்டத்தை உருவாக்கியுள்ளது,	தலைமைத்துவ இடைவெளிகளைத் தவிர்ப்பதற்காக, தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் பிற SMF நியமனங்களுக்கான வழக்கமான PRA

எதிர்கால வணிகத் தேவைகள் மற்றும் தேவைகளை அங்கீகரிக்கும் வலுவான வாரிசு திட்டங்களை சபைகள் உறுதி செய்ய வேண்டும். முக்கிய நபர்களின் எதிர்பாராத இழப்பை நிவர்த்தி செய்யும் வாரிசுத் திட்டங்களை சபைகள் பராமரிக்க வேண்டும், குறிப்பாக மூத்த முகாமையாளர்கள் அல்லது மூத்த காப்பீட்டு முகாமையாளர்கள் ஆட்சிகளின் பொறுப்புகள் உடனடி மற்றும் குறுகிய கால சூழ்நிலைகள் மற்றும் நீண்ட கால மாற்றங்களை உள்ளடக்கிய ஏற்பாடுகள் உட்பட. அதன்படி, PRA யிடமிருந்து அதன் நடைமுறையின்படி ஒப்புதல் பெறுவதில்/வழங்குவதில் குறிப்பிடத்தக்க தாமதங்கள் தோன்றுவதால், அவர்களின் அனுமதிக்காக PRA எடுத்துக்கொண்ட நேரத்தைக் கருத்தில் கொண்டு CEO நியமனம் செய்ய பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.	பின்னர் அது அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. இது 28.02.2025 அன்று PRA க்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது	ஒப்புதல் கால வரையரையை முன்கூட்டியே ஒருங்கிணைத்து அதன் வாரிசு திட்டமிடல் கட்டமைப்பை வங்கி உறுதிசெய்வது பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. மேலும், வளரும் வணிக உத்திகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை எதிர்பார்ப்புகளுக்கு ஏற்ப, பயனுள்ள நிர்வாகம் மற்றும் நிர்வாக நிர்வாகத்தில் தொடர்ச்சியை உறுதிசெய்ய, வாரிசுத் திட்டம் அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.

4.2 வங்கியின் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் திட்டத்தை செயல்படுத்துதல்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்	பரிந்துரை
(i)	UK இல் உள்ள பெரும்பாலான நிறுவனங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் வசதிக்காகவும், வாடிக்கையாளர்களுக்கும் நிறுவனத்திற்கும் செலவைக் குறைப்பதற்காகவும் டிஜிட்டல் வங்கித் தயாரிப்புகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்குவதன் மூலம் தொழில்நுட்பத்துடன் வேகமாக முன்னேறி வருகின்றன, BOC (UK) லிமிடெட் அதன் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் செயல்முறையை செயல்படுத்துவதில் இன்னும் பின்தங்கிய நிலையில் உள்ளது. 18 டிசம்பர் 2023 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டக் குறிப்பின்படி, 2023 ஆம் ஆண்டின் முற்பகுதியில் ஒரு டிஜிட்டல் சாலை வரைபடம் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது, மேலும் நவம்பரில் செயல்படுத்தும் பங்காளர்களுடன் ஒரு ஒப்பந்தம் கையெழுத்தானது மற்றும் மார்ச் 2024 க்குள் பணம் அனுப்பும் APPI முடிப்பதற்கான பணிகள் தொடங்கப்பட்டன. பிரித்தானியாவில்	கருத்துக்களுடன் உடன்படுகின்றோரம். வங்கி அதன் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் திட்டத்தின் படி முன்னேறி வருகிறது. பணம் அனுப்பும் விண்ணப்பம் 31.03.2025 அல்லது அதற்கு முன் தொடங்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இதையொட்டி, 2025 ஜுன் இறுதிக்குள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பாராட்டு விழா நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இணையதள மறுசீரமைப்பும் நடந்து வருகிறது, 31.05.2025க்குள் முடிவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு இணங்க பணம் பெறுவோரின் திட்ட உறுதிப்படுத்தல் முடிக்கப்பட்டது. வங்கியின் தகவல் தொழில்நுட்ப	டிஜிட்டல் மாற்றத்தை துரிதப்படுத்தவும், BOC UK ஐ சந்தையில் போட்டித்தன்மையுடன் நிலைநிறுத்தவும், அதே நேரத்தில் செயல்பாட்டு திறன் மற்றும் வாடிக்கையாளர் சேவை தரநிலைகளை மேம்படுத்தவும் பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

உள்ள இலங்கை சமூகத்தை ஆதரிப்பதற்கும், 2023 ஆம் ஆண்டில் BOCUK அடைந்த ஐக்கிய இராச்சியத்திலிருந்து இலங்கைக்கு வருடாந்தம் 10 மில்லியன் பவுண்டுகள் பணம் அனுப்புவதற்கும் இந்த ஆப் உதவும் என்று CEO விளக்கினார்.

எவ்வாறாயினும், பணம் அனுப்பும் செயலி (டிசம்பர் 2024 இன் இறுதியில் செலவு செய்த தொகை £63,000 ஆகும்) டிசம்பர் 2024 இன் இறுதியில் செயல்பாட்டில் இல்லை, மேலும் இது வங்கித் தேவைக்கு ஏற்ப சோதனை மற்றும் தனிப்பயனாக்குதல் கட்டத்தில் இருந்தது. எவ்வாறாயினும், இந்தத் திகதியில் சில தகவல் தொழில்நுட்பத் திட்டங்கள் நிறைவடைந்துள்ளதை அவதானிக்க முடிந்தது. மேலும், மேற்கூறிய சபைக் குறிப்பின்படி 2024 ஆம் ஆண்டில் முடிக்க திட்டமிடப்பட்டிருந்த போதிலும், பின்வரும் திட்டங்கள்.:.செயல்பாடுகள் டிசம்பர் 2024 ஆம் ஆண்டின் இறுதி வரை நிறைவு செய்யப்படவில்லை.

- இணையதளத்தை புதுப்பித்தல் மற்றும் BOCUK க்கான பணி அறிக்கையை சேர்க்க மற்றும் வங்கிகளின் பார்வையை மேம்படுத்துவதற்கான திட்டங்கள் கையில் இருந்தன.
- புதிய சேவையைப் பற்றி வாடிக்கையாளர்களுடன் நேரடியாகத் தொடர்பு கொள்வதற்கும், இலங்கை சமூகத்தை அணுகுவதற்கும், மேலும் சந்தைப்படுத்தல் முயற்சிகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வசதியளிக்கும் நிகழ்வை நடத்த வங்கி திட்டமிட்டுள்ளது.

ஜனவரி 2024 இல், வங்கிகளின் டிஜிட்டல் மாற்றத்தை ஆதரிப்பதற்காகவும், திறந்த வங்கிச் சேவைக்கான ஒழுங்குமுறைத் தேவையாகவும், பணம் பெறுபவரின் உறுதிப்படுத்தல் திட்டத்தையும் வங்கி தொடங்கும்.

உள்கட்டமைப்பை வலுப்படுத்த, குறிப்பாக தகவல் தொழில்நுட்ப பாதுகாப்பு மற்றும் வணிக தொடர்ச்சியின் அடிப்படையில், பல தகவல் தொழில்நுட்ப திட்டங்கள் வெற்றிகரமாக முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

4.3 வங்கியின் எதிர்கால வணிக வாய்ப்புகள்

	கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரைகள்	பரிந்துரை
(i)	வங்கியின் உள்ளக வைப்புத் தளத்தை விரிவுபடுத்துவதில், கணக்குத் திறக்கும் வசதிகள் மற்றும் மொபைல் பேங்கிங் போன்ற டிஜிட்டல் வங்கிச் சேவைகள் இல்லாதது முக்கியப் பின்னடைவாகும். 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ஒரு வைப்புதள ஒருங்கமைப்பாளரான "ரைசின்" உடன் வங்கி ஒரு கூட்டமைபை உருவாக்க முடிந்தது, இது நிதித் தேவைகளுக்காக டீழுஊ முழுமையாக நம்ப வேண்டியதில்லை. இரண்டு இயற்கை சமூகங்கள் மூலம் அதன் வாடிக்கையாளர் தளத்தை மேம்படுத்த வங்கி எதிர்பார்க்கிறது. முதலாவது இலங்கைச் சமூகம் சுமார் 700,000 என மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது, இரண்டாவது சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான நிறுவனங்களின் (SMEs) சமூகம் ஆகும், இது ருமு முழுவதும் 5.9 மில்லியன் வணிகங்களைக் கொண்டுள்ளது, அவர்கள் பல்வேறு பின்னணியில் இருந்து ஈர்க்கப்பட்டுள்ளனர், ஆனால் மிகப்பெரிய பெருநிறுவன வாடிக்கையாளர்களுடன் பணியாற்ற விரும்பும் பெரிய உயர் தெரு வங்கிகளின் கவனம் இல்லை. இலங்கை சமூகத்துடனான மொழியியல் மற்றும் கலாசார உறவுகள் இந்த வாடிக்கையாளர் தேவைகளை தொடர்புகொள்வதற்கும் புரிந்துகொள்வதற்கும் பெரிதும் உதவுகின்றன. லண்டன், பர்மிங்காம் மற்றும் மான்செஸ்டர் ஆகிய மூன்று புவியியல் பகுதிகளில் இலங்கையின் குறிப்பிடத்தக்க சமூகங்கள் மற்றும் செயலில் மற்றும் தொடபைாடும் சமூகங்களின் நன்கு நிறுவப்பட்ட வலையமைப்பில் கவனம் செலுத்த வங்கி திட்டமிட்டுள்ளது. லண்டன் ஃபோர்ஃபைட்டிங் ஏஜென்சி மற்றும் கிரெடிட் ஐரோப்பா வங்கி உள்ளிட்ட உலகளாவிய நிறுவனங்களுடன் கூட்டணி செய்வதன் மூலம், பங்களாதேஷ்	ஒப்புக்கொள்கின்றோம். 21.02.2025 அன்று நடைபெற்ற BOC (UK) Ltd. நிர்வாகக் குழு கூட்டத்தில் ஒப்புதலுக்காகச் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட எதிர்கால வணிகத் திறனைத் தெளிவாகக் குறிக்கும் முழுமையான வணிகத் திட்டம் 2025/27. சபையின் ஒப்புதலின் பேரில் வணிகத் திட்டம் PRA க்கு அனுப்பப்பட்டது. மேலும், BOC (ANf) லிமிடெட் உடனான நீண்ட கால வைப்புத்தொகையை tier 1 மூலதனமாக (வளர்ச்சித் திட்டம்) மாற்றுவதற்கு பெற்றோர் வங்கியை அழைக்கும் கோரிக்கை ஜூலை 2024 இல் சபையிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, பெற்றோர் வங்கியின் முடிவு நிலுவையில் உள்ளது.	வாடிக்கையாளர் கையகப்படுத்தல், வைப்புத் திரட்டல் மற்றும் போட்டி நிலைப்படுத்தல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த, ஆன்லைன் கணக்கு திறப்பு மற்றும் மொபைல் வங்கிச் சேவை உள்ளிட்ட விரிவான டிஜிட்டல் வங்கிச் சேவைகளை மேம்படுத்துவதற்கும் செயல்படுத்துவதற்கும் வங்கி முன்னுரிமை அளிக்க பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. நிலையான வளர்ச்சி மற்றும் ஒழுங்குமுறை இணக்கத்தை ஆதரிக்கும் மூலோபாய முன்முயற்சிகள் திறம்பட வழங்கப்படுவதை உறுதிசெய்ய, அங்கீகரிக்கப்பட்ட வணிகத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதை சபை நெருக்கமாகக் கண்காணிக்க வேண்டும்.

மற்றும் வியட்நாம் போன்ற நாடுகளில் இருந்து டுஊ பில்களை வாங்குவதற்கு வங்கி செயல்படுத்தப்பட்டது. எனவே வங்கி பாரம்பரிய கடன் கடித நடசடிக்கைகளுக்கு அப்பால் இரண்டாம் நிலை சந்தை வர்த்தக நிதிக்கு நகர்கிறது. இருப்பினும், வர்த்தக நிதியத்தின் விரிவாக்கம் வரையறுக்கப்பட்ட மூலதனத்தின் கட்டுப்பாடுகளால் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.