

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

කැන්විල් හෝල්ඩින්ස් (පුද්ගලික) සමාගමේ (“සමාගම”) සහ එහි පරිපාලනයන්ගේ (“සමූහය”) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ලාභ හා අලාභ සහ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

කරුණක් අවධාරණය කිරීම

සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මේ හැකියාව පිළිබඳව සැලකිය යුතු සැකයක් ඇති කළ හැකි සැලකිය යුතු අවිනිශ්චිතතාවයක් පවතින බව පෙන්වුම් කරන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල 2.5 වන සටහන කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමි. කෙසේ වෙතත්, සමූහයට තමන් විසින්ම මූල්‍යකරණය කිරීමට හැකි වන තෙක්, මහා භාණ්ඩාගාරය, පරිපාලක වශයෙන් සමාගමට මූල්‍ය ආධාර ලබා දීමට එකඟ වී ඇත. එබැවින්, මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්ම මත සකස් කර ඇත. මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මාගේ මතය වෙනස් කර නොමැත.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමූහය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමූහය ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමූහයේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමූහයේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුවෙන් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාත්මක මඟහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමූහයේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමූහයේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමූහය ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සමාගමේ සහ එහි පරිපාලිත සමාගම්වල මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව කළමනාකාරිත්වය විසින් තක්සේරු කර ඇති අතර, ඉදිරි කාලය සඳහා මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම සඳහා ප්‍රමාණවත් සම්පත් ලබා ගත හැකි බවට විශ්වාසයෙන් පසුවෙති.	පසුගිය රජය යටතේ ආරම්භ කරන ලද, දැනට අත්හිටුවා ඇති, යෝජිත කොටස් විකිණීමේ වැඩසටහන කෙරෙහි ඔබේ අවධානය යොමු කිරීමට සමාගමේ කළමනාකාරිත්වය කැමතියි. කොටස් විකිණීමේ ක්‍රියාවලියේ අනාගත දිශාව නව රජයේ ප්‍රතිපත්ති මත රඳා පවතින අතර, වාර්තා කිරීමේ දිනය වන විට ඒවා අවසන් කර නොමැත.	සමාගමෙහි සහ පරිපාලිතයෙහි අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ ගැටළු විසඳීම සඳහා කඩිනම් පියවර ගත යුතුය.
කැබිනට් මණ්ඩලය අනුමැතිය පරිදි, රජය සතු ව්‍යවසාය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ වැඩසටහන යටතේ කොටස් විකිණීම සඳහා සමාගම, එහි පරිපාලිත ආයතන වන සිනොලංකා හෝටල් සහ ස්පා (පුද්ගලික) සමාගම සහ හෙලන්කෝ හෝටල් සහ ස්පා (පුද්ගලික) සමාගම ප්‍රමුඛත්වය ලබා දී ඇත. ඊට අනුකූලව, ගනුදෙනු උපදේශක ලෙස ඩෙලොයිට් ටච් ටොමැට්සු ඉන්දියා LLP (ඩෙලොයිට්) පත් කරන ලදී. අවධානම් විමර්ශන ක්‍රියාවලිය අවසන් කර ඇති අතර, සීමිත ලැයිස්තුගත ලංසුකරුවන් දැනට යෝජනා කැඳවීම (RFP) නිකුත් කිරීම බලාපොරොත්තුවෙන් සිටී. සිනොලංකා හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (පුද්) සමාගම සහ හෙලන්කෝ හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ස්පා (පුද්) සමාගම විසින් සිදු කරන ලද හෝටල් සංවර්ධන ව්‍යාපෘති පිළිවෙලින් 2022 සහ 2015 සිට අත්හිටුවා තිබුණි.	මේ අතර, කොටස් නිකුතු ක්‍රියාවලිය නැවත ආරම්භ කිරීමට සහ දිගුකාලීනව ගෙවිය යුතු අනෙකුත් හිඟ මුදල් පියවීමට කැබිනට් අනුමැතිය ලබා දී ඇත.	
	ඊට අමතරව, කොටස් නිකුතුවට සහාය වීම සඳහා ලිට්රෝ සහ සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ කොටස් අයිතිය භාණ්ඩාගාරයට පැවරීමට රේඛීය අමාත්‍යාංශය කටයුතු කරමින් සිටී. කොටස් නිකුතු අරමුණු සඳහා SLIC හි කොටස් දැනටමත් භාණ්ඩාගාරයට මාරු කර ඇත.	

1.6 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
(අ) 2021 නොවැම්බර් 16 දිනැති රජය සතු ව්‍යවසායන් සඳහා වන මෙහෙයුම් අත්පොතේ 3.11 ඡේදය	ලේකම් සේවා සහ වැටුප් සැකසුම් සේවා පිළිවෙලින් 2015 සහ 2017 සිට බාහිර සපයන්නන්ගෙන් ලබාගෙන තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, එම සේවාවන් සඳහා හවුල්කරුවන් තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ වලට අනුකූලව සිදු කර නොතිබුණි. තවද, මෙම සේවාවන් විධිමත් සේවා ගිවිසුම්වලට එළඹීමකින් තොරව ලබා ගෙන තිබුණි. කොන්ත්‍රාත් කාලය තුළ ලේකම් සේවා සඳහා රු.4,638,980 ක් සහ වැටුප් සැකසුම් සේවා සඳහා රු.2,403,638 ක් ගෙවීම් කර තිබුණි.	සමාගම සහ එහි පරිපාලිත සමාගම් කොටස් විකිණීමට යටත්ව ඇති අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ගිණුම්කරණ සහ පරිපාලන කටයුතු සඳහා අවම කාර්ය මණ්ඩලයක් සිටී. වැටුප් ගෙවීම් සේවා බාහිරින් ලබා ගැනීමෙන් පිරිවැය ප්‍රතිලාභ ලැබෙනු ඇතැයි කළමනාකාරිත්වය විශ්වාස කරයි. 2024 දී සමාගම වෙළඳපල අනුපාත ඇගයීමට ලක් කර පිළිගත් සමාගම්වලින් මිල ගණන් ලබාගෙන ඇති අතර, පිරිවැය ප්‍රතිලාභ මත ලේකම් සේවා සඳහා පවතින සමාගම සමඟ දිගටම කරගෙන යාම සාධාරණ බව තීරණය කර ඇත.		වක්‍රලේඛ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.
(ආ) 2015 ජුනි 17 දිනැති අංක පීර්ඩ් 3/2015 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛයේ 2.2 ඡේදය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට දීමනා ගෙවීම රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ නිර්දේශය මත සහ මුදල් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟතාවය මත අදාළ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ යුතු වුවද, සමාගම ආරම්භයේ සිටම මෙම අවශ්‍යතාවයට අනුකූල වී නොතිබුණි.	සභාපතිවරයාට සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාට දීමනාව ගෙවීම සඳහා රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ නිර්දේශය ලැබී ඇත.		වක්‍රලේඛ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු.18,848,673 ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු.134,447,820 ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.115,599,147 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම පිරිහීමට සිතොලංකා හෝටල් සහ ස්පා (පුද්ගලික) සමාගමේ මූල්‍ය වියදම් රු.337,764,219 කින් හෙවත් සියයට 68 ක ප්‍රතිශතයකින් වැඩිවීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2023 සැප්තැම්බර් 27 දිනැති අංක 01/2021 (ii) දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය අනුව, රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ එකඟතාවය ඇතිව මව් සමාගම පරිපාලිත ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කළ යුතුය. අනුමත පරිපාලිත ප්‍රතිපත්තියක් නොමැති විට, සමාගමට සහ එහි පරිපාලිත සමාගම්වලට අදාළ වන බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය (SOR) සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. මෙම අවශ්‍යතා තිබියදීත්, මව් සමාගම පරිපාලිත ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර නොතිබුණ අතර මව් සමාගම සහ එහි පරිපාලිත සමාගම් දෙකම අනුමත කාර්යය මණ්ඩලයට සහ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියට අනුකූල වීමට අපොහොසත් වී තිබුණි.	සමූහ සමාගම්වල කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතාවල වර්තමාන තත්ත්වය සැලකිල්ලට ගනිමින්, එදිනෙදා මෙහෙයුම් කළමනාකරණය කිරීමට සහ කොටස් විකිණීමේ ක්‍රියාවලියට සහාය වීමට පමණක් අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය නඩත්තු කිරීම, කළමනාකාරිත්වයේ උපාය මාර්ගය විය.	චක්‍රලේඛ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.
(ආ) නිසි ලෙස ස්ථාපිත වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් නොමැති විට, සමාගම විවිධ අස්ථාවර පදනම් මත තම සේවකයින්ට දීමනා ගෙවා තිබුණි.	ලිඛිත වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් නොමැති වුවද, තනතුරු වර්ගය සහ වගකීම් වැනි සාධක මත පදනම්ව වැටුප් සහ දීමනා ව්‍යුහගත කර ඇති අතර හේ සඳහා වාහන දීමනාව, ගමන් වියදම්දීමනාව, වෙනත් දීමනා වැනි වර්ගීකරණය කළ දීමනා ඇතුළත් වේ.	සමාගම තම සේවකයින් සඳහා නිසි වැටුප් සහ දීමනා ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වා ගත යුතුයි.
(ඇ) මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබා නොගෙන, සමාගම තම කාර්ය මණ්ඩලයට 2022 සැප්තැම්බර් මාසයේ සිට, නැවත දැනුම් දෙන තුරු, සතියකට දින දෙකක් රෝස්ටර් පදනම මත සහ නිවසේ සිට වැඩ කිරීමට අවසර දී තිබුණි.	"වාණිජ සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ රජය සතු සමාගම්වල වියදම් කළමනාකරණය සහ ව්‍යාපාර තීරණාත්මකය" යන ශීර්ෂය යටතේ නිකුත් කර ඇති චක්‍රලේඛය (2022 අගෝස්තු 08 දිනැති PED චක්‍රලේඛ අංක 04/2022) වෙත සමාගම යොමු වී ඇති අතර ඒ අනුව පිරිවැය ඉතිරි කිරීමේ උත්සාහයක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මෙම විශේෂිත පිරිවැය ඉතිරි කිරීමේ පියවර 2022 සැප්තැම්බර් 8 දිනැති සමාගමේ ලිපිය හරහා භාණ්ඩාගාර ලේකම්වරයා වෙත දැනුම් දී ඇත.	සමාගම තම කාර්ය මණ්ඩලයට රෝස්ටර් පදනම මත පැමිණීමට සහ සතියකට දින 2 ක් නිවසේ සිට වැඩ කිරීමට අවසර දීමට පෙර භාණ්ඩාගාරයෙන් අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.