

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 அபிப்பிராயம்

கென்வில் ஹோல்டிங்ஸ் (பிறைவேட்) லிமிட்டட் ('கம்பனி') மற்றும் அதன் துணைக் கம்பனிகளினதும் ("தொகுதி") 2024 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான இலாபம் அல்லது நட்டம் மற்றும் விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் பொருண்மையான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொழிப்பு உள்ளடங்கிய நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள் என்பவற்றை உள்ளடக்கிய 2024 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஒருங்கிணைந்த நிதிக்கூற்றுக்கள். 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகின்ற எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புக்களும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

தொகுதியின் 2024 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு வங்கி மற்றும் தொகுதியின் இணைக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

விடயத்தினை வலியுறுத்தல்

நிதி அறிக்கைகளின் குறிப்பு 2.5 க்கு நான் கவனத்தை ஈர்க்கிறேன், இது குழுமத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் திறன் குறித்து குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய குறிப்பிடத்தக்க நிச்சயமற்ற தன்மை இருப்பதைக் குறிக்கிறது. இருப்பினும், குழுமம் தாங்களாகவே நிதியளிக்கும் வரை, இறுதி பெற்றோர் நிறுவனமான பொது திறைசேரி குழுமத்திற்கு நிதி உதவியை வழங்க ஒப்புக்கொண்டுள்ளது. நிதி அறிக்கைகள் குழுமம் தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கரு அடிப்படையில் தொடர்ந்து தயாரிக்கப்படுகின்றன. இந்த விடயத்தில் எனது கருத்து மாற்றப்படவில்லை.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (எஸ்எல்ஏயு.எஸ்எஸ்) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். இக் கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக் கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு

அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது தொகுதி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது தொகுதியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

தொகுதியின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தொகுதியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு தொகுதி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

1.4 கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை

மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்துப் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிருந்தும் நிதிக்கூற்றுக்கள் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோள்களாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லா வேளையிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளாதாரத் தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டுமொத்தமாகவோ செல்வாக்குச் செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்

- மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்குப் போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல். மோசடியானது தவறான கூட்டிணைவு, தவறான ஆவணம் தயாரித்தல், வேண்டுமென்று விட்டுவிடுதல்கள், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றைக் கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றைவிடக் கூடியதாகும்.
- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி தொகுதியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு தொகுதிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என முடிவிற்குவருதல். பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்குவந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியளவாக காணப்படாதிருக்கையில், நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் தொகுதியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.
- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

தேவையானவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரீட்சிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- தொகுதியின் செயற்பாடுகளை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கபூர்வமான செயற்பாட்டில் உள்ளனவா என்பதும்,
- தொகுதியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமுலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் தொகுதி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,
- தொகுதி அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும், மற்றும்
- தொகுதியின் வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்கபூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தனவா என்பதும் ஆகும்.

1.5 நிதி அறிக்கைகளை தயாரித்தல் தொடர்பில் கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்

1.5.1 நிறுவனத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் தன்மை

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
நிறுவனம் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்களின் தொடர்ந்தியங்கும் திறனைப் பற்றிய மதிப்பீட்டை நிர்வாகம் மேற்கொண்டுள்ளதுடன் எதிர்பார்க்கக்கூடிய எதிர்காலத்தில் வணிகத்தை தொடர்வதற்கான வளம் தன்னிடம் இருப்பதாக முகாமைத்துவம் திருப்தியடைந்துள்ளது. நிறுவனம், அதன் துணை நிறுவனங்களான சினோலங்கா ஹோட்டல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட் மற்றும் ஹெலான்கோ ஹோட்டல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட் ஆகியவற்றுடன் சேர்ந்து, அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவன மறுசீரமைப்பு பிரிவால் முதலீட்டு திரும்பப்பெறல் செயற்பாடுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டது, இந்த செயல்முறையைத் தொடங்க அமைச்சரவை ஒப்புதல் அளித்தது. டிலொய்ட் டச் தொம்சோ இந்தியா LLP (டிலொய்ட்) நிறுவனம் நடவடிக்கை ஆலோசகராக நியமிக்கப்பட்டது மற்றும் உரிய விடாமுயற்சி செயல்முறை முடிந்தது. விருப்பத்தினை தெரிவிக்கும் செயல்முறை (EOI) கட்டம் நிறைவடைந்துள்ளது மற்றும் பட்டியலிடப்பட்ட ஏலதாரர்கள் முன்மொழிவுகளுக்கான கோரிக்கைக்காக (RFP) காத்திருக்கின்றனர். சினோலங்கா ஹோட்டல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட் மற்றும் ஹெலான்கோ ஹோட்டல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட் ஆகியவற்றால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஹோட்டல் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் முறையே 2022 மற்றும் 2015 முதல் இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளன என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.	முந்தைய அரசாங்கத்தின் கீழ் தொடங்கப்பட்ட முன்மொழியப்பட்ட முதலீட்டு திரும்பப்பெறல் செயற்பாடுக்கு, புதிய அரசாங்கத்தின் கொள்கை முடிவு செய்யும் வரை தற்போது நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும், முதலீட்டு திரும்பப்பெறல் செயல்முறையை மீண்டும் தொடங்க அமைச்சரவை ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டுள்ளது, நீண்டகாலமாக நிலுவையில் உள்ள பிற நிலுவைத் தொகையைத் தீர்க்கவும் அமைச்சரவை ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டுள்ளது. என்பதனை கம்பனி முகாமை உங்களது கவனத்திற்கு கொண்டு வருகின்றது. மேலும், லிட்ரோ மற்றும் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் பங்கு உரிமையை திறைசேரிக்கு மாற்றுவதற்கு அமைச்ச செயல்பட்டு வருகிறது. SLIC நிறுவனத்தின் பங்குகள் ஏற்கனவே திறைசேரிக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளன.	நிறுவனம் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்களில் நிலவும் தொடர்ச்சியான பிரச்சினைகளை தீர்க்க உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.

1.6 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமானங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

சட்டங்கள், விதிகள், பிரமானங்கள் போன்றவற்றுடன் அன தொடர்பு	இணங்காமை	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(அ) 2021 நவம்பர் 16 திகதியிட்ட அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களுக்கான செயல்பாட்டு கையேட்டின் 3.11 ஆம் பிரிவின்படி	செயலக சேவைகள் மற்றும் சம்பளப்பட்டியல் செயலாக்க சேவைகள் முறையே 2015 மற்றும் 2017 முதல் வெளி நிறுவனங்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டன. இருப்பினும், அந்தந்த வெளி நிறுவனங்களை தெரிவு செய்தல் தொடர்பில் அரசாங்க கொள்முதல் வழிகாட்டுதல் நடைமுறை பின்பற்றப்படவில்லை. மேலும், இந்த சேவைகள் முறையான சேவை ஒப்பந்தங்களில் ஈடுபடாமலேயே பெறப்பட்டன. ஒப்பந்த காலத்தில், செயலக சேவைகளுக்கு ரூபா.4,638,980 வும் மற்றும் ஊதிய செயலாக்க சேவைகளுக்கு ரூபா.2,403,638 வும் செலவு செய்யப்பட்டது.	நிறுவனமும் அதன் துணை நிறுவனங்களும் முதலீட்டு திரும்பப்பெறல் செயற்பாட்டுக்கு உட்படுத்தப்படுகின்றன, இதன் விளைவாக கணக்கியல் மற்றும் நிர்வாகப் பணிகளுக்கு குறைந்தபட்ச ஊழியர்கள் உள்ளனர். ஊதிய சேவைகளை வெளி நிறுவனத்திடம் ஒப்படைப்பதன் மூலம் செலவு குறைக்கப்படும் என்று நிர்வாகம் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளது. இந்த நிறுவனம் 2024 ஆம் ஆண்டில் சந்தை விகிதங்களை மதிப்பிட்டு, புகழ்பெற்ற நிறுவனங்களிடமிருந்து விலை மனுக்களை பெற்றுள்ளது, இதன் மூலம் குறைந்தளவு செலவே தற்போதய செயலக சேவைகளுக்காக வழங்கப்படுவதனையும் எனவே முன்னய நிறுவனத்துடன் சேவையைத் தொடர்வதை நியாயப்படுத்துகின்றன.	சுற்றறிக்கையின் வழிகாட்டுதலை பின்பற்ற வேண்டும்.
(ஆ) 17 ஜூன் 2015 ஆம் திகதியிட்ட PED 3/2015 பொது நிறுவன சுற்றறிக்கையின் 2.2 ஆம் பிரிவின்படி	உரிய அமைச்சகத்தின் செயலாளரின் பரிந்துரை மற்றும் நிதி அமைச்சரின் ஒப்புதலுடன், இயக்குநர்கள் குழுவிற்கான கொடுப்பனவுகள் தொடர்பாக சம்பந்தப்பட்ட சபையால் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும், நிறுவனம் அதன் தொடக்கத்திலிருந்து இந்தத் தேவையைப் பூர்த்தி செய்யவில்லை.	தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநருக்கு உதவித்தொகை வழங்குவதற்காக, தொடர்புடைய அமைச்சகத்தின் செயலாளரின் பரிந்துரை பெறப்பட்டுள்ளது.	சுற்றறிக்கையின் வழிகாட்டுதலைப் பின்பற்ற வேண்டும்.

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 நிதி விளைவுகள்

மீளாய்வாண்டின் செயற்பாட்டு விளைவு ரூபா.18,848,673 தொகை இலாபமாகக் காணப்பட்டதுடன் மேலும் முந்தைய ஆண்டின் தொடர்புடைய இலாபம் ரூபா.134,447,820 ஆகவும் இருந்தது. எனவே, நிதி முடிவில் ரூபா.115,599,147 ஆன சரிவு காணப்பட்டது. சினோலங்கா ஹோட்டல் அண்ட் ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட்டின் நிதிச் செலவுகள் ரூபா.337,764,219 அல்லது 68 சதவீதம் அதிகரித்ததே இந்த சரிவுக்கான காரணமாகும்.

3. மனிதவள முகாமைத்துவம்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(அ) 27 செப்டெம்பர் 2023 திகதியிட்ட பொது நிறுவனங்கள் சுற்றறிக்கை எண். 01/2021 (ii) இன் படி, தாய் நிறுவனம் பொது நிறுவனங்கள் துறையின் இயக்குநர்கள் ஜெனரலின் ஒப்புதலுடன் ஒரு துணை நிறுவனக் கொள்கையை உருவாக்க வேண்டும். அங்கீகரிக்கப்பட்ட துணை நிறுவனக் கொள்கை இல்லாத நிலையில், நிறுவனம் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தக்கூடிய ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு (SOR) பொது திறைசேரியிடமிருந்து முன் அனுமதியைப் பெற வேண்டும். இந்தத் தேவைகள் இருந்தபோதிலும், தாய் நிறுவனம் ஒரு துணை நிறுவனக் கொள்கையை உருவாக்கவில்லை மற்றும் தாய் நிறுவனம் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்களுக்கு அங்கீகரிக்கப்பட்ட பணியாளர்கள் மற்றும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தைப் பின்பற்றத் தவறிவிட்டது.	குழும நிறுவனங்களின் பணியாளர் தேவைகளின் தற்போதைய சூழ்நிலையைக் கருத்தில் கொண்டு, அன்றாட நடவடிக்கைகளை நிர்வகிக்கவும், முதலீட்டு திரும்பப்பெறல் செயல்முறையை ஆதரிக்கவும் மட்டுமே தேவையான பணியாளர்களைப் பராமரிப்பதே நிர்வாகத்தின் உத்தியாகும்.	சுற்றறிக்கையின் வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்ற வேண்டும்.
(ஆ) முறையாக நிறுவப்பட்ட ஊதியக் கொள்கை இல்லாத நிலையில், நிறுவனம் பல்வேறு சீரற்ற அடிப்படையில் அதன் ஊழியர்களுக்கு கொடுப்பனவுகளை வழங்கியது.	எழுத்துவடிவிலான ஊதியக் கொள்கை இல்லாவிட்டாலும், சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள் நியமன நிலைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் போன்ற காரணிகளின் அடிப்படையில் கட்டமைக்கப்பட்டுள்ளன, இவற்றில் வாகன கொடுப்பனவு, பயண கொடுப்பனவு, பிற கொடுப்பனவுகள் போன்ற வகைப்படுத்தப்பட்ட கொடுப்பனவுகளும் அடங்கும்.	நிறுவனம் தனது ஊழியர்களுக்கு முறையான ஊதியக் கொள்கை மற்றும் கொடுப்பனவுகளைப் பராமரித்திருக்க வேண்டும்.

(இ) பொது திறைசேரியிடமிருந்து தேவையான ஒப்புதலைப் பெறாமல். நிறுவனம் தனது ஊழியர்களை செப்டம்பர் 2022 முதல், மறு அறிவிப்பு வரும் வரை, வாரத்தில் இரண்டு நாட்கள் வீட்டிலிருந்து பணிபுரிய அனுமதித்துள்ளது,

“வணிக நிறுவனங்கள், சட்டப்பூர்வ சபைகள் மற்றும் அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களின் செலவு முகாமை மற்றும் வணிக நிலைத்தன்மை” என்ற தலைப்பிலான (PED சுற்றறிக்கை எண். 04/2022 திகதியிட்ட 08/08/2022) சுற்றறிக்கையை நிறுவனம் குறிப்பிட்டுள்ளது மற்றும் அதன்படி செலவு சேமிப்பு முயற்சிகளை செயல்படுத்தியுள்ளது. சிறப்பிக்கப்பட்ட செலவு சேமிப்பு நடவடிக்கைகள் 8 செப்டம்பர் 2022 திகதியிட்ட நிறுவனத்தின் கடிதம் மூலம் திறைசேரி செயலாளருக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டன.

நிறுவனம் தனது ஊழியர்களை வாரத்தில் 2 நாட்கள் வீட்டிலிருந்து வேலை செய்ய அனுமதிக்கும் முன் திறைசேரியிடமிருந்து ஒப்புதல் பெற வேண்டும்.