

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

සමාසහිත නිපුණතා සංවර්ධන අරමුදල් සමාගමේ (“සමාගම”) 2025 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2025 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2025 මාර්තු 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, පාලනය සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂයපථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මකභාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයාගැනීමේ දී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබලවන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහභූරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මහභූරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ ව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියාකර ඇති බව,

- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව සමාගම කටයුතු කර ඇති බව,
- සමාගමේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූල නොවීම

අදාළ ප්‍රමිතියට අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
(අ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 1 හි 27 වන ඡේදයට අනුව අස්තිත්වය විසින් මුදල් ප්‍රවාහ තොරතුරු හැර, ගිණුම් තැබීමේදී උපවිත පදනම භාවිතා කරමින් එහි මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාළ නමුත් 2025 මාර්තු 31 දිනට පසුව ගෙවන ලද එකතුව රු. මිලියන 1.218 ක වියදම්, සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වියදමක් ලෙස හඳුනාගෙන නොතිබුණි. එබැවින්, වර්ෂයේ ලාභය වැඩිපුර දක්වා තිබුණු අතර ජංගම වගකීම් එම වටිනාකමින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.	විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව උපවිත වියදම් සඳහා අවශ්‍ය ගැලපීම් 2025/26 මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සිදු කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.		මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සකස් කර ඇති බවට තහවුරු කර ගැනීමෙන් පසු ගණකාධිකාරීවරයා විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහතික කළ යුතුය.
(ආ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 02 හි 36 වන ඡේදයට අනුව, යොදා ගනු ලබන පිරිවැය ක්‍රම ඇතුළුව තොග ගණනයේදී අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හෙළිදරව් කළ යුතු අතර, තොගයෙහි මුළු ධාරණ අගය සහ ධාරණ මුදල ආයතනයට ගැලපෙන පරිදි වර්ගීකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාගම ප්‍රමිතියට අනුගත වී නොතිබුණි.	විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය ගැලපීම් 2025/26 වර්ෂයේදී සිදු කරනු ලැබේ.		-එම-
(ඇ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 07 හි 31 වන ඡේදයට අනුව පොළී මගින් ලද මුදල් ප්‍රවාහයන් මෙහෙයුම්, ආයෝජන හෝ මූල්‍යකරණ ක්‍රියාකාරකම් ලෙස කාලානුරූපීව වෙන වෙනම සහ අඛණ්ඩ ආකාරයකින් හෙළිදරව් කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ලැබුණු රු. මිලියන 21.169 ක සත්‍ය පොළී ආදායම හඳුනා ගැනීම වෙනුවට රු.මිලියන 22.650 ක් ශුද්ධ	විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අවශ්‍ය ගැලපීම් 2025/26 වර්ෂයේදී සිදු කරනු ලැබේ.		-එම-

ලාභයට ගලපා ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් යටතේ මුදල් ගලා ඒමක් ලෙස සටහන් කර තිබුණි. ඒ අනුව, රු. මිලියන 1.481 ක වෙනස මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වල කාරක ප්‍රාග්ධන වෙනස්කම් යටතේ වාර්තා කර තිබුණි. තවද, සමාගම පොළී ආදායම ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් යටතේ පෙන්විය යුතු වුවද, මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් යටතේ දක්වා තිබුණි.

(ඇ) සමාගමට අයත් රු.මිලියන 32.02 ක් වටිනා වත්කම් සම්පූර්ණයෙන්ම ක්ෂය කර තිබූ නමුත් තවදුරටත් භාවිතා කරමින් පැවතුණි. කෙසේ වුවද, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 16 හි 51 වන ඡේදයට අනුව සහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 08 ට අනුව සමාගම එම වත්කම් පිළිබඳ වාර්ෂික සමාලෝචනයක් පවත්වා අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කර නොතිබුණි.

විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව ක්ෂය වූ සියලුම වත්කම් නැවත තක්සේරු කිරීමට සමාගම දැනටමත් අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇති අතර ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල 2025/26 වර්ෂය සඳහා නැවත තක්සේරු ගැලපීම් සිදු කරනු ලැබේ.

-එම-

(ඉ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 19 හි අංක 67 ඡේදයට අනුව, අස්තීත්වයක් එහි සේවක පාරිතෝෂික බැරකම සහ සහ අදාළ වර්තමාන සේවා පිරිවැය තීරණය කිරීම සඳහා ප්‍රක්ෂේපිත ඒකක ණය ක්‍රමය (Project Unit Credit Method) භාවිතා කළ යුතු වුවද, සමාගම සියලුම සේවකයින්ගේ සම්පූර්ණ කරන ලද සෑම සේවා වර්ෂයක් සඳහාම මාස 1/2 ක වැටුපක් භාවිතා කරමින් සේවක පාරිතෝෂික ගණනය කර තිබුණි. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයේ වාර්තා කරන ලද රු.මිලියන 6.69 ක පාරිතෝෂික වගකීම ප්‍රමිතියට අනුකූලව ගණනය කර නොතිබුණි.

විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව ආයුගණක ගණනය කිරීම් ක්‍රමය අනුගමනය කිරීමටත් 2025/26 වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කිරීමටත් සටහන් කර ගනු ලැබේ.

-එම-

(ඊ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 39 හි 5.5.3 ඡේදයේ අවශ්‍යතාවයන්ට පටහැනිව, අපේක්ෂිත ණය අලාභ අත්හැරීම් සඳහා කිසිදු ප්‍රතිපාදනයක් සිදුකර නොකර වර්ෂය අවසානයේ රු.මිලියන 15.453 ක වෙළඳ ලැබිය මුදල් ශේෂයන් වාර්තා කර තිබුණි.

සමාගම මේ වන විටද 2021 දෙසැම්බර් 21 දිනැති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් අංක 126 වන යොමු කරන ලද කමිටු වාර්තාව මත පදනම්ව රු.මිලියන 15.453 ක හිඟ වෙළඳ ණයගැති මුදල වෙළඳ ලැබිය යුතු මුදල් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව වාර්තා කර ඇති බව තහවුරු කිරීමෙන් පසු ගණකාධිකාරීවරයා විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන

විශ්ලේෂණය කිරීමට පියවර සහතික කළ යුතු අතර, ගෙන ඇත. එමඟින්, බොල් හිඟ ශේෂයන් අයකරණය කපා හැරීමට සහ ගැනීමට සමාගම 2025/26 වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කඩිනම් පියවර ගත ප්‍රකාශනවල බොල් ණය යුතුය. සඳහා ප්‍රතිපාදන සැලසීමට අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කරනු ලැබේ.

1.5.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශනයට අනුව, ජංගම නොවන වත්කම් යටතේ ශිෂ්‍යත්ව අරමුදලේ ස්ථාවර තැන්පතුවක් ලෙස රු.මිලියන 7.95 ක මුදලක් දක්වා තිබුණු අතර, එම අරමුදලේ අනුරූපව ගෙවිය යුතු ශේෂය ජංගම නොවන වගකීම් යටතේ රු.මිලියන 7.75 ක් ලෙස දක්වා තිබුණි. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, මෙම ශේෂ දෙක අතර රු.මිලියන 0.2 ක පැහැදිලි නොකළ වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.	2025 මාර්තු 31 දිනට ශිෂ්‍යත්ව අරමුදල් ශේෂයට ගලපන ලද පොළී ආදායම රු.මිලියන 7.95 ක් වූ අතර 2025/26 වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කරනු ලැබේ.	මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහතික කිරීමට පෙර, ගණකාධිකාරීවරයා ඒවා ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සකස් කර ඇති බවට සහතික විය යුතුය.
(ආ) මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ, මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් තුළ වෙළඳ සහ අනෙකුත් ගෙවිය යුතු ශේෂයන් යටතේ මුදල් පිටතට ගලායාම් ලෙස රු. මිලියන 0.57 ක් සටහන් කර තිබුණ ද, වෙළඳ සහ අනෙකුත් ගෙවිය යුතු ශේෂයෙහි ආරම්භක සහ අවසන් ශේෂයන් අතර වෙනස රු. මිලියන 0.79 ක් විය. ඒ අනුව, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ මුදල් පිටතට ගලායාම රු. මිලියන 0.22 ක් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.	විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව, 2025/26 වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය ගැලපීම් සිදු කරනු ලැබේ.	මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහතික කිරීමට පෙර, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය නිසි ලෙස සකස් කර ඇති බවට ගණකාධිකාරීවරයා විසින් සහතික විය යුතුය.

1.5.3 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොමැති

අයිතමය	වටිනාකම	සාක්ෂි නොමැති	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) රඳවාගත් ඉපයුම්	0.22	ජර්නල් වවුචර සහ ජර්නල් සටහන් සමඟ උපයෝගී ලියවිලි	රු. මිලියන 0.22 ක රඳවාගත් ඉපයුම් මුදල පිළිබඳ වෙනස සොයා බැලීමට සටහන් කර	අදාළ ජර්නල් සහ සම්බන්ධිත වාර්තා ප්‍රමාදයකින් තොරව විගණනය සඳහා

ඇති අතර ඒ අනුව ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
 2025/26 මූල්‍ය
 ප්‍රකාශනවල ගැලපීම්
 සිදු කරනු ලැබේ.

(ආ) ආදායම් බදු 1.29 ආපසු ගෙවීම බදු ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව සනාථ කිරීම සඳහා දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තු වෙන් අවශ්‍ය ලියකියවිලි නිරීක්ෂණයට අනුව මෙම කරුණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමු කරනු ලබන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ තීරණය මත පදනම්ව අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.

දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ශේෂය අයකර ගැනීමේ හැකියාව තහවුරු කිරීම සඳහා නිකුත් කරන ලද ලේඛන සමාගම විසින් විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

1.6 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති රෙගුලාසි යනාදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුවේ 1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 14(1) වගන්තිය	මෙම පනත යටතේ ලියාපදිංචි නොවී, කිසිදු පුද්ගලයෙකු තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සැපයීම සඳහා කිසිදු ආයතනයක් පිහිටුවීම, කළමනාකරණය කිරීම, පවත්වාගෙන යාම හෝ පාලනය කිරීම නොකළ යුතුය. කෙසේ වුවත්, පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව ලියාපදිංචි නොකළ ආයතන 05ක් සමඟ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම සඳහා සමාගම ගිවිසුම්වලට එළඹ තිබුණි.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් දැනටමත් එය නිරීක්ෂණය කර ඇති අතර තෙවන පාර්ශවයන් සමඟ ගිවිසුමකට එළඹීම සඳහා නව ක්‍රියාවලියක් නියම කර ඇත. මේ සඳහා නව ප්‍රතිපත්ති පත්‍රිකාවක් දැනටමත් සකස් කර ඇති අතර නව ක්‍රියාමාර්ග දැනටමත් රේඛීය අමාත්‍යාංශයට ඉදිරිපත් කර ඇත.	සමාගම විසින් පනතට අනුව පුහුණු වැඩසටහන් ලියාපදිංචි කර විභාග කටයුතු කළ යුතුය.
(ආ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ VIII පරිච්ඡේදයේ 6.1 ඡේදය	මාසික වැටුපක් ලබන නිලධාරියෙකු සඳහා අතිකාල ගෙවීම මූලික මාසික වැටුපෙන් 1/30 ක් ලෙස ගණනය කළ යුතු වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගම	සමාගමේ පරිපාලන උප කමිටුවේ සභාය ඇතිව සමාගම පරිපාලන හා මූල්‍ය අත්පොත සම්පාදනය කරන ලදී. අතිකාල	අතිකාල දීමනා ආයතන සංග්‍රහයට අනුකූලව ගණනය කළ යුතුය.

දෛනික අතිකාල හිමිකම් සඳහා දීමනාව ඒකාබද්ධ කාර්ය මණ්ඩල මාසික වැටුපෙන් 1/20 වර්ගීකරණය, ක් ලෙස ගණනය කර අතිකාල අනුපාත තිබුණි. එහි ප්‍රතිඵලයක් සහ අතිකාල ලෙස, 2024 මැයි සීමාවන් ගණනය මාසයට අදාළව කිරීම ආදිය පිළිබඳ ගණනය කරන ලද පැහැදිලි මග සීමාව ඉක්මවන ලද පෙන්වීමක් මෙම අතිකාල ගෙවීම අත්පොතෙහි දක්වා රු.මිලියන 0.254 ක් වූ ඇත. එම අත්පොත අතර, සමාලෝචිත ආයතන සංග්‍රහය වර්ෂය තුළ දරන ලද සහ අදාළ වකුලේඛ මුළු අතිකාල වියදම මත පදනම් වේ. රු.මිලියන 4.342 ක් විය.

(ඇ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි

I. මුදල් රෙගුලාසි 188

මුදල් බැංකුගත කළ විට, වගකිවයුතු නිලධාරියා බැංකුවෙන් ලදුපත ලැබුණු බවට සහතික විය යුතු අතර බැංකු ප්‍රකාශන මගින් බැර කිරීම් තහවුරු කර ගත යුතුවුවත්,

එකතුව, රු.72,500 ක් වූ උපලබ්ධි නොවූ චෙක්පත් 04 ක් ඒ අනුව හඳුනා ගැනීමට පියවර ගෙන නොතිබුණි. ඒ අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල එම මුදල ලැබිය යුතු ආදායමක් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි.

විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව, 2025/26 මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ගැලපීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.

අදාළ නිලධාරියා විසින් මුදල් තැන්පතු බැංකු ප්‍රකාශන සමඟ කාලානුරූපීව සැසඳිය යුතු අතර ලදුපත් මගින් තැන්පතු තහවුරු කර ගන්නා බවට ගණකාධිකාරීවරයා සහතික විය යුතුය.

II. මුදල් රෙගුලාසි 138 සහ 257 වවුචර් සහතික කිරීම සඳහා බලයලත් නිලධාරියා වියදමේ නිවැරදිතාවය සහ ඒ අනුව වියදම සහතික කිරීම සඳහා වගකිව යුතුය. කෙසේ වුවද, 2024 මැයි මාසයේ දී කිසිදු වවුචර් සහතික කිරීමකින් තොරව රු.මිලියන 0.451 ක් වූ වවුචර් සඳහා ගෙවීම් කර තිබුණි.

වර්තමානයේදී අධිකාරී බලයලත් නිලධාරියෙකු විසින් සහතික නොකර ගෙවීම් සඳහා කිසිදු වවුචරයක් ඉදිරිපත් කරනු නොලැබේ.

වවුචරයක් සඳහා ගෙවීම් කිරීමට පෙර, අදාළ නිලධාරියා ගෙවීම සඳහා බලය දී ඇති බවට ගණකාධිකාරීවරයා සහතික විය යුතුය.

III. මුදල් රෙගුලාසි 396 වෙක්පත මාස හයකට වඩා වැඩි කාලයක් උපලබ්ධි නොවී පවතී නම් හා ගෙවන්නාට නිකුත් කරන ලද ලිපිවලට පිළිතුරක් නොලැබුණේ නම්, ආයතනය වෙක්පත අවලංගු කර අදාළ ලෙජරයේ එම මුදල වගකීමක් ලෙස සටහන් කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, නිකුත් කළ දින සිට මාස 06 ක් ඇතුළත ගෙවීම් සඳහා ඉදිරිපත් නොකළ රු. මිලියන 0.205 ක වෙක්පත් 03 ක් සම්බන්ධයෙන් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.

විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව, ඉදිරිපත් නොවූණු වෙක්පත් සඳහා මුදල් රෙගුලාසිවලට අනුව අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.

මුදල් රෙගුලාසි 396 ට අනුකූල මාස හයකට වඩා වැඩි කාලයක් ගතවූ නිශ්කාණය නොවූ වෙක්පත් ගණකාධිකාරීවරයා විසින් අවලංගු කළ යුතු අතර එය වගකීමක් ලෙස සටහන් කරනු ලැබිය යුතුය.

(ඇ) 2020 අගෝස්තු 28 දිනැති රාජ්‍ය මූල්‍ය වක්‍රලේඛ අංක 01/2020 හි 09 වන ඡේදය.

i. නිකුත් කරන ලද අතුරු අග්‍රිම අදාළ කාර්යයන් අවසන් කිරීමෙන් පසු දින 10 ක් ඇතුළත පියවිය යුතු වුවද, අවස්ථා 24 ට අදාළ එකතුව රු.මිලියන 1.64 ක් පියවා තිබුණේ කාර්යය අවසන් වූ දින සිට දින 10 සිට 111 දක්වා ප්‍රමාදයකිනි.

විගණන නිරීක්ෂණයට අනුව, සමහර අග්‍රිම පියවීම් සඳහා දින 10 ට වඩා ගත වූ බව පිළිගනු ලැබේ. කෙසේ වුවද, අතුරු අග්‍රිම පියවීම සඳහා අනවශ්‍ය ප්‍රමාදයන් වළක්වා ගැනීම සඳහා අත්තිකාරම් ලබා දීම හා පියවීම මූල්‍ය වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව සිදු කළ යුතුය.

සමාගම නව මූල්‍ය
නියාමන
අත්පොතක්
හඳුන්වා දීමෙන්
අවශ්‍ය අභ්‍යන්තර
පාලන යාන්ත්‍රණය
ක්‍රියාත්මක කරනු
ලැබේ.
උපයෝජනය
නොකළ
අත්තිකාරම් සඳහා
අදාළ
නිලධාරීන්ගෙන්
පැහැදිලි කිරීම්
ඇමුණුම III, IV
සහ V හි ඇතුළත්
කර ඇත.

ii. නිලධාරීන් විසින් අවස්ථා 04 ක දී ලබා ගත් රු.මිලියන 0.128 ක් වූ අතුරු අග්‍රිම කිසිදු ප්‍රයෝජනයක් නොගෙන පියවා තිබුණි. කෙසේ වුවද, එවැනි ක්‍රියාවලීන් වළකින ලෙස දැනටමත් නිලධාරීන්ට දැනුම් දී ඇත. -එම-

iii. ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරියාට විධායක ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන්ට පමණක් නිශ්චිත කාර්යයක් සඳහා එකවර රු. 100,000 ක උපරිමයක් දක්වා අග්‍රිමයක් ලබාදීමට අනුමැතිය දී තිබුණද, සමාගම විසින් මුදල් රෙගුලාසිවල නිශ්චිත සීමාව ඉක්මවා අවස්ථා 16 ක දී රු. මිලියන 2.3 ක අත්තිකාරම් ලබා දී තිබුණු බව නිරීක්ෂණය විය. මාණ්ඩලික ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන් සඳහා අතුරු අග්‍රිම උපරිම මුදල රු.100,000 දක්වා සීමා කිරීමට දැනුම් දී ඇත. -එම-

(ඉ) ආයතනික පාලනය සඳහා මාර්ගෝපදේශ පිළිබඳ 2021 නොවැම්බර් 16 දිනැති අංක 01/2021 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය

I. මාර්ගෝපදේශයේ 4.2 වගන්තිය විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් මාස 03 කට වරක් පැවැත්විය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගම විසින් විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටු (AMC) රැස්වීම් එකක් පමණක් පවත්වා ඇත.

සභාපතිවරයා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත් කරමින් පැවතීම හේතුවෙන් 2024/25 වර්ෂයේදී එක් විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමක් පමණක් පවත්වන ලදී. කෙසේ වුවද, 2025/26 වර්ෂය සඳහා සමාගම දැනටමත් පළමු කාර්තු දෙක සඳහා AMC රැස්වීම් දෙකක් සහ 2025 ඔක්තෝබර් මාසයේ පැවැත්වීමට නියමිත 3 වන රැස්වීම පවත්වනු ලැබේ.

II. මාර්ගෝපදේශයේ 4.4 වගන්තිය සියලුම රාජ්‍ය ව්‍යවසායන් සඳහා අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු සිටිය යුතු වුවද, මාර්ගෝපදේශයට අනුව සමාගම එවැනි නිලධාරියෙකු පත් කර නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

සමාගමට අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය දැනටමත් අනුමැතිය ලබා දී ඇත. ඒ අනුව, සමාගම විසින් අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා අනුමැතිය

සඳහා ඉල්ලීම් ලිපියක් රේඛීය අමාත්‍යාංශය මගින් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කරන ලදී.

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>III. මෙහෙයුම් අත්පොතෙහි 5.3 ඡේදය</p> | <p>2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ නියම කර ඇති පරිදි ද්‍රවශීලතා පරීක්ෂණය සිදුකර සෑහීමකට පත් වන්නේ නම්, බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභයෙන් අවම වශයෙන් සියයට 30 ක් ඒකාබද්ධ අරමුදලට/කොටස් හිමියන්ට බෙදා හැරිය යුතු වුවද, සමාගම ඒ අනුව ක්‍රියා කර නොතිබුණි.</p> | <p>සමාගම ද්‍රවශීලතා පරීක්ෂණය සිදුකිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇති අතර සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම නියමිත වේලාවට පැවැත්වීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇති බව.</p> | <p>මෙහෙයුම් අත්පොතේ උපදෙස් අනුව සමාගම බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභය බෙදාහැරීමට කටයුතු කළ යුතුය.</p> |
| <p>IV. මෙහෙයුම් අත්පොතෙහි 6.6 ඡේදය</p> | <p>මුදල් වර්ෂය අවසන් වී දින 60 ක් ඇතුළත මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණකාධිපතිවරයා වෙත එවිය යුතු වුවද, මූල්‍ය ප්‍රකාශනය දින 105 ක ප්‍රමාදයකින් පසු ඉදිරිපත් කර තිබුණි.</p> | <p>මුදල් වර්ෂය අවසන් වීමෙන් පසු දින 60 ක් ඇතුළත 2025/26 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කරන ලෙස දැනුම් දී ඇත.</p> | <p>මෙහෙයුම් අත්පොතට අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණකාධිපතිවරයා වෙත එවිය යුතුය.</p> |

1.7 මුදල් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>සමාගම සතුව රු.161,076 ක ශේෂයක් සහිත බැංකුවක ජංගම ගිණුමක් තිබූ අතර එය 2015 සිට අක්‍රියව පැවතුනි.</p>	<p>විගණන නිරීක්ෂණය නිවැරදි බව දක්නට ලැබෙන අතර සාක්ෂි සහ අවශ්‍ය අනුමැතිය ලැබීමෙන් පසු මෙම කරුණ නිරවුල් කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සම්පාදනය කරනු ලැබේ.</p>	<p>ගිණුම සක්‍රිය කිරීමට හෝ වසා දැමීමට ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.</p>

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු.මිලියන 30.31 ක අතිරික්තයක් වූ අතර ඊට අනුරූපව පෙර වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.මිලියන 44.33 ක් විය. එබැවින්, මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ රු.මිලියන 14.01 ක පිරිහීමක් නිරීක්ෂණය විය. මුළු ආදායම රු.මිලියන 20.26 කින් අඩුවීම මෙම පිරිහීමට හේතුවී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
<p>2022 වර්ෂයේදී සමාගම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම සඳහා රේඛීය අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා විසින් උපදෙස් ලබා දී තිබුණද, ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ ක්‍රමය පැහැදිලි කිරීම සඳහා හෝටලයක සම්මන්ත්‍රණයක් පැවැත්වීම සඳහා රුපියල් මිලියන 0.33 ක මුදලක් වැය කර තිබුණු අතර, එම සම්මන්ත්‍රණය පැවැත්වීම හැර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විට සමාගම කිසිදු පියවරක් ගෙන නොතිබුණි.</p>	<p>සමාගමේ පරිපාලන උප කමිටුව විසින් දැනටමත් සමාගම සඳහා සකස් කර ඇති උපායමාර්ගික සැලැස්ම සහ සංවිධාන ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය එම උපායමාර්ගික සැලැස්මට අනුකූලව ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.</p>	<p>සමාගම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ අවශ්‍යතාවය හඳුනාගෙන ගත යුතුව ඇති ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව සවිස්තර සැලැස්මක් සකස් කළ යුතුය. තවද, ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වන කාලවකවානු සහ ඒ අනුව ඒවා ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ආකාරය සලකා බැලිය යුතුය.</p>	<p>සමාගම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ අවශ්‍යතාවය හඳුනාගෙන ගත යුතුව ඇති ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව සවිස්තර සැලැස්මක් සකස් කළ යුතුය. තවද, ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වන කාලවකවානු සහ ඒ අනුව ඒවා ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ආකාරය සලකා බැලිය යුතුය.</p>

3.2 මෙහෙයුම් අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>2024/2025 ගිණුම්කරණ වර්ෂය තුළ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන සඳහා මානව සම්පත් පුහුණු කිරීම සහ සංවර්ධනය කිරීම සඳහා විවෘත වැඩමුළු, අනුව සකස් කළ වැඩමුළු, විභාග පාඨමාලා සහ බාහිර පුහුණු වැඩසටහන් ඇතුළුව වැඩසටහන් 262 ක් පැවැත්වීමට සමාගම සැලසුම් කර තිබුණද, එම කාලය තුළ වැඩසටහන් 198 ක් පමණ පවත්වා තිබුණි. ඒ අනුව, සැලසුම් කළ ඉලක්කය නියමිත පරිදි සපුරාගෙන නොතිබුණු බව නිරීක්ෂණය විය.</p>	<p>පවතින ආර්ථික අර්බුදය හේතුවෙන්, බොහෝ ආයතන ඔවුන්ගේ මානව සම්පත් සංවර්ධන අයවැය අඩු කර ඇත. සමාගම අපේක්ෂිත ඉලක්කය සපුරා ගැනීම අපොහොසත් වීමට මෙය ප්‍රධාන හේතුව විය. කෙසේ වුවද, ඉහළ කළමනාකාරිත්වය දැනටමත් අලෙවිකරණ උපාය මාර්ග සහ සමාජ මාධ්‍යයන් ඇතුළු නව තාක්ෂණ වේදිකා භාවිතා කරමින් අපගේ අනාගත වැඩසටහන (අපේක්ෂකයින්)</p>	<p>මානව සම්පත් පුහුණු කිරීම සහ සංවර්ධනය කිරීම සඳහා ක්ෂේත්‍ර හඳුනා ගැනීම සහ වැඩසටහන් පවත්වන ආකාරය සම්බන්ධයෙන් ගණන් දීමේ නිලධාරියා ලිඛිත උපදෙස් සහ නියෝග නිකුත් කළ යුතුය.</p>

ප්‍රවර්ධනය කරන ලෙස වැඩසටහන් අංශයට උපදෙස් දී ඇත.

3.3 අරමුදල් උන උපයෝජනය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
<p>තාක්ෂණික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සඳහා ජාතික දිනයක් ප්‍රකාශයට පත් කිරීමේ වැඩසටහනට අනුකූලව 2013 දී ශිෂ්‍යත්ව අරමුදලක් ආරම්භ කරන ලදී. ඒ අනුව, ශිෂ්‍යත්ව අරමුදල පිහිටුවීම සඳහා සිසුන් 2014 දී පිටු සලකුණු විකිණීමෙන් රුපියල් මිලියන 3.27 ක් රැස් කරන ලදී. කෙසේ වුවද, මෙම මුදල අපේක්ෂිත අරමුණ සඳහා භාවිතා නොකළ අතර ස්ථාවර තැන්පතුවක් ලෙස පැවතුණි. සමාලෝචනයට භාජනය වන වර්ෂය වන විට මෙම අරමුදලේ වටිනාකම රු. මිලියන 7.75 දක්වා වැඩි වී තිබුණි. ඒ අනුව, රාජ්‍ය මූල්‍ය වක්‍රලේඛ 04/2024 අනුව අරමුදල් අපේක්ෂිත අරමුණ සඳහා භාවිතා කිරීමට හෝ නිශ්චිත අරමුණක් නොමැතිව රැස්කර ඇති අරමුදල් ඒකාබද්ධ අරමුදලට ප්‍රේෂණය කිරීමට හෝ කිසිදු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගෙන නොතිබුණි.</p>	<p>මෙම කරුණ දැනටමත් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමේදී සාකච්ඡා කර ඇති අතර මෙම කරුණ රේඛීය අමාත්‍යාංශ මට්ටමින් ද සමාලෝචනය කෙරෙමින් පවතී. තවද, සමාගම විසින් මෙම කරුණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට යොමු කර මේ සම්බන්ධයෙන් තීරණයක් ගැනීමට අපේක්ෂා කරනු ලැබේ.</p>	<p>රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛයට අනුකූලව අරමුදල එහි අපේක්ෂිත අරමුණ සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා භාවිතා කිරීමට හෝ ඒකාබද්ධ අරමුදලට ප්‍රේෂණය කිරීමට පියවර ගත යුතුය.</p>	

3.4 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
<p>2025 ජූලි 31 දිනට සමාගමේ සියලුම විධායක ශ්‍රේණියේ තනතුරු ඇතුළුව අනුමත තනතුරු 32 න්, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් සහ උපදේශකයින් වැනි ප්‍රධාන තනතුරු ඇතුළුව තනතුරු 10 ක් පුරප්පාඩු වී තිබුණි. එබැවින්, එය සමාගමේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකිව තිබුණි.</p>	<p>පෙර පුරප්පාඩු වූ විගණක සහ පරිපාලන නිලධාරී තනතුරු සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයින් තෝරාගෙන ඇත. පුරප්පාඩු වූ සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම් සම්බන්ධයෙන් 2025 ඔක්තෝබර් 5 වන දින පුවත්පත් දැන්වීමක් පල කරන ලදී. කළමනාකරණ සහකාර තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා අනුමැතිය සඳහා අයදුම්පතක් රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් මගින් බඳවා ගැනීම් සමාලෝචන කමිටුවට ඉදිරිපත් කර ඇත.</p>	<p>සමාගමේ වර්තමාන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව ශ්‍රම බලකාය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමට සහ ඒ අනුව අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීමට පියවර ගත යුතුය.</p>	